

調査票 1

都道府県・ 政令指定都市名	川崎市
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民・こども局人権・男女共同参画室
担 当 職 員 数	3 人 (専任 3 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	川崎市人権・男女共同参画推進連絡会議
設 置 年 月 日・根 拠	平成 11 年 4 月 1 日 根拠: 川崎市人権・男女共同参画推進連絡会議設置要綱
長 の 役 職	副市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	川崎市男女平等推進審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 2 月 19 日
構 成 員	13 人 (女性 7 人、男性 6 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 26 年 4 月 ~ 31 年 3 月		
名 称	川崎市男女平等推進行動計画「かわさき☆かがやきプラン」(第3期)		
改 定・見 直 しの 予 定 時 期	平成 31 年 4 月 1 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	男女平等かわさき条例
	公 布 日	平成 13 年 6 月 29 日
	施 行 日	平成 13 年 10 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
	改 正 内 容	
		改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月
無の場合 ※ どちらかに○を つけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

6 審議会等委員への女性の登用

	調査時点コード	1	平成26年4月1日	2	平成26年5月1日	3	その他:平成 26年 6月 1日
目 標 値	30 年度まで	40 %		年度まで	%		年度まで %
根 拠	川崎市審議会等委員への女性の参加促進要綱						
目標設定の対象である審議会等の範囲	①地方自治法第202条の3に基づく審議会等②地方自治法第138条の4第3項の規定に基づく付属機関③地						
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (239)	うち女性委員を含む審議会等数 (225)			
			延総委員等数 (3,381)	延女性委員等数 (1,064)	女性比率 (31.5)		
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (99)	うち女性委員を含む審議会等数 (97)			
			延総委員等数 (1,669)	延女性委員等数 (511)	女性比率 (30.6)		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 (18)	うち女性委員を含む審議会等数 (17)			
			延総委員等数 (613)	延女性委員等数 (195)	女性比率 (31.8)		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (6)	うち女性委員を含む審議会等数 (5)			
			延総委員等数 (54)	延女性委員等数 (10)	女性比率 (18.5)		
目標値以外の目標設定	女性のいない審議会等をなくす、委員が男女ほぼ同数で構成されている審議会等を全体の30%とする						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表 ・ 非公表) ・ 無 ○ ・ 作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)				
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ・ 無 ○ 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 (事前協議の実施)					

注(*) 平成26年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1) 管理職の在職状況		調査時点コード	①	平成26年4月1日	2	平成26年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
		管理職総数			女性管理職の内訳			
		(人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)	
本庁	計	512	50	9.8	10	0	40	
	うち一般行政職	408	40	9.8	6	0	34	
支庁・地方 事務所等	計	558	118	21.1	27	0	91	
	うち一般行政職	259	40	15.4	8	0	32	
全体	計	1,070	168	15.7	37	0	131	
	うち一般行政職	667	80	12.0	14	0	66	
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—	
	教育委員会	73	15	20.5	1	0	14	

(2) 女性公務員の採用状況 平成25年4月1日～26年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
全体	417	183	43.9
うち 上級	223	55	24.7
うち一般行政職	127	44	34.6
うち 上級	87	19	21.8
うち警察関係	—	—	—
うち 上級	—	—	—

(3) 女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

1. 女性の採用目標の設定 具体的数値目標()
1-2 数値目標以外の目標()
○ 2. 女性の管理職登用目標の設定 具体的数値目標(管理職(課長級)に占める女性比率を平成30年度までに25%。)
2-2 数値目標以外の目標()
○ 3. 女性の管理職の登用状況の開示
○ 4. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
5. 上記4の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
○ 6. 女性職員の採用・登用の状況や上記4の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
7. その他(内容:)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名称	川崎市男女共同参画センター	愛称・通称	すくらむ21
設置年月日	平成 11 年 9 月 1 日	施設形態	○ 単独施設 複合施設
所在地等	郵便番号: 213-0001 住所: 神奈川県川崎市高津区溝口2-20-1 電話番号: 044-813-0808 FAX番号: 044-813-0864 ホームページ: http://www.scrum21.or.jp		
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: TEPCOパブリックサービス) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名:) ○ 指定管理者(名称: TEPCOパブリックサービス) その他() ※1~2について、該当するものに○をつけ、記入してください。		
職員数	常勤 8 人、非常勤 5 人	予算額	平成26年度 19,593 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項: 情報誌「すくらむ通信」の発行、パープルリボンプロジェクト、男性・子どもへの広報啓発活動など) ○ 2. 講座(主な事項: 学習・研修事業(起業家・再就職・就労継続支援、協働事業、女性活躍推進、法律講座など)) ○ 3. 相談事業(主な事項: 電話相談、面接相談、法律相談、サポートグループ相談、キャリア相談など) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項: 図書特集コーナーの設置、ホームページ・フェイスブック運営、メールマガジン配信、インフォメーション発行など) 5. 苦情処理(主な事項:) ○ 6. 交流促進(主な事項: すくらむ21まつり開催、障害者施設と連携(手作りパン販売)、NPO法人と連携(物品販売)、避難者支援サロンなど) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: 市内企業間ネットワーク事業、NPOへの事業委託、事業所等連携講座・イベント、出前研修など) 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項:) ○ 9. 調査研究(主な事項: シングルファーザーの生活実態調査、かわさきの男女平等データブックの作成のための調査研究など) ○ 10. その他(主な事項: 自主事業、一時保育事業など)		

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 民間団体の組織化(2へ)
- 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
- 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
- 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
- 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
- 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
- 7. その他 { 主な事項: }

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有	名称等: かわさき男女共同参画ネットワーク	加盟団体数	44団体
	<input type="radio"/> 無		会 員 数	把握していない
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無			
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 { 内容: フォーラムの開催 }			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 担当者連絡会議の開催
- 2. 市町村職員研修会の開催
- 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
- 4. 関係情報の収集提供
- 5. 審議会等女性登用の働きかけ
- 6. 補助金等の交付 { 名称: ÷
交付先: ÷ }
- 7. その他 { 内容: ÷ }

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

- 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

- 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- 2. 研修受講職員の男女比を配慮
- 3. その他 { 内容: 市町村アカデミーで実施している研修「ステップアップ自治体リーダー」や自治大学校(1部・2部特別)に係長級や課長級等の女性管理職を派遣している。 }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	25年度予算 (千円)	26年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	119,067	131,973	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0199 %	0.0214 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	12,157	1,123	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有(無)
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	有
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	有
	(5) その他(内容:)	有

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○をつけてください。

		1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目				
	② 管理職に占める女性割合に関する項目				
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	○	○	○	
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)				
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
	⑧ 短時間正社員制度の導入				
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績				
	⑪ その他				

15 男女共同参画を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無		無	無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目		
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		
	4 その他「登用促進等」に関する項目		
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組		
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		
	9 短時間正社員制度の導入		
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績		
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

16 地域経済団体、農林水産団体、地域金融機関等の多様な主体による女性活躍のための支援ネットワークの構築状況

1 ある	有(無)	→ 有りの場合、具体的名称:
2 現在はないが、今後検討する	有(無)	

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 かわさきの男女共同参画データブック
公表周期	5 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他()

18 平成26年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会			
・ 川崎市男女平等推進審議会	男女平等推進行動計画策定、男女平等の推進に関する重要事項の調査審議	13人	年9回
・ 川崎市男女共同参画センター運営委員会	センターの円滑な運営に関する重要事項について調査審議	10人	年4回
・ かわさき男女共同参画ネットワーク会議	市、市民、事業者が連携・協働し、意見・情報交換を行う	44団体	全体会議年1回、運営会議2回
2. 広報啓発			
・ 啓発物定期発行	情報誌「すくらむ通信」	5,000/回	年3回
・ パープルリボンプロジェクト	個人間の暴力の防止と撲滅を目指す運動、支援物資の募集と提供		11月～12月
3. 講座			
・ 人材育成事業	大学生インターンシップ、高校生職場体験、女性活躍推進のための女性リーダー養成講座など	50人	通年
・ 男女共同参画講座	イキメン研究所、キャリアカフェなど	100人	通年
・ 女性の参画促進講座	起業家支援事業、再就職・就労継続支援事業、法律講座など	1000人	通年
・ 男女共同参画推進者養成講座	防災プロジェクト、市民講師・市民館との連携による研修会など	100人	通年
・ 協働事業	市民団体などの特性や専門分野を生かした講座(公募)	500人	通年
・ 市民講師事業	市民のスキルや能力を生かした市民向け講座(公募)	500人	通年
4. 相談事業			
・ 女性のための総合相談	電話相談、面接相談、法律相談	3,000件	
・ 女性のための個別キャリア相談	再就職・転職のための個別キャリア相談、求人紹介付個別相談	250人	通年
・ 自助グループ支援	施設利用や活動団体の紹介・周知などの支援	6団体登録	通年
・ サポートグループ相談の実施	DV被害者支援を目的としたグループサポート型プログラム	80人	通年
・ 相談員対象講座の実施	相談事業に関わる相談員のスキルアップなどを目的とした講座		
・ シェルター入所者実態調査	シェルター入所者の支援に向けた実態調査		通年
・ 子育てほっとサロン	サロン(親子の交流、地域の子育て情報の交換の場)、絵本の読み聞かせ	1400人	毎月第1・2・3・4木曜日
5. 情報収集・提供			
・ メールマガジン配信	パソコン向け、携帯電話向けの2種	約1000件	毎月1回
・ すくらむ21「インフォメーション」発行	当月と翌月に実施する講座やイベントの案内告知	980部/回	毎月1回
・ ホームページ定期更新	http://www.scrum21.or.jp		通年
・ すくらむ21フェイスブック更新	https://www.facebook.com/scrums21kawasaki		通年
6. 苦情処理			
7. 交流促進			
・ すくらむ21まつり開催	市民、市民団体、企業等がイベントを行い、交流を深める	3500人	2月
・ すくらむ21プチまつり開催	市民、市民団体がイベントを行い、交流を深める。第10回すくらむ21まつりのプレイベント。	1500人	10月
・ 障害者施設と連携	定期的な手作りパン販売実施	200人	毎月1回
・ NPO法人と連携	定期的な物品販売実施	200人	毎月1回
・ 避難者支援サロン	川崎市内に避難している女性と子どもを対象としたサロンの開催	150人	毎月1回
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ			
・ かわさきの女性活躍応援団	事業所における男女共同参画の推進		通年
・ 事業所等連携講座・イベント	事業所等とのコラボレーション講座・イベントの開発・実施		通年
・ 出前研修・講師派遣	研修を通じた男女共同参画の推進		通年
9. 国際交流・海外派遣事業			
10. 調査研究			
・ シングルファーザーの生活実態調査	ひとり親男性支援のための生活実態調査		通年
・ かわさきの男女平等データブックの作成のための調査研究	男女共同参画に関するデータブック作成のための調査		通年
・ 起業・再就職支援事業に関する追跡調査	講座終了生の追跡調査		通年
・ 男女共同参画の推進に関する市民ニーズの把握	教育文化会館・市民館間の共通アンケートを実施		通年
・ 男女共同参画協働事業(研究)	男女共同参画の推進を目的とした地域課題に関する調査・研究(公募)		通年
11. その他			
・ 自主事業	男女共同参画に関するセミナーの有料実施		通年
・ 一時保育事業	講座における一時保育の実施	350人	通年

政令指定都市名

川崎市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成26年4月1日現在

平成26年5月1日現在

その他:平成26年 6月 1日現在

1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成26年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	市町村防災会議	64	5	7.8	
2	民生委員推薦会	14	5	35.7	
3	国民健康保険運営協議会	23	6	26.1	
4	地方社会福祉審議会	21	4	19.0	
5	土地利用審査会	7	2	28.6	
6	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	8	40.0	
7	公害健康被害認定審査会	15	2	13.3	
8	損害評価会				
9	地方港湾審議会	27	1	3.7	
10	土地区画整理審議会	10	0	0.0	
11	建築審査会	7	2	28.6	
12	開発審査会	7	3	42.9	
13	介護認定審査会	254	129	50.8	
14	精神医療審査会	11	3	27.3	
15	市町村国民保護協議会	53	5	9.4	
16	地方独立行政法人評価委員会				
17	感染症診査協議会	16	2	12.5	
18	市町村都市計画審議会	19	3	15.8	
19	市街地再開発審査会				
20	障害程度区分認定審査会	25	8	32.0	
21	児童福祉審議会	20	7	35.0	
	合計	613	195	31.8	

2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	農業委員会	25	1	4.0	
6	固定資産評価審査委員会	12	5	41.7	
	合計	54	10	18.5	