

## 調査票 1

都道府県・ 政令指定都市名	仙台市
------------------	-----

## 1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	市民局 市民協働推進部 男女共同参画課
担 当 職 員 数	6 人 ( 専任 6 人、兼任 人 )

## 2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	仙台市男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成 元 年 8 月 28 日 根拠: 仙台市男女共同参画推進条例、仙台市男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	市長

## 3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	仙台市男女共同参画推進審議会
設 置 年 月 日	平成 15 年 7 月 1 日
構 成 員	13 人 ( 女性 6 人、男性 7 人 )

## 4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	男女共同参画せんだいプラン2011		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 4 月 1 日		← 未定の場合は○をつけてください。

## 5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	仙台市男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 15 年 3 月 14 日
	施 行 日	平成 15 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
	改 正 内 容	
		改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月
無の場合 ※ どちらかに○を つけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

## 6 審議会等委員への女性の登用

	調査時点コード	1	平成26年4月1日	2	平成26年5月1日	(3)	その他:平成26年3月31日
目 標 値	27 年度まで	35 %	年度まで	%	年度まで	%	
根 拠	男女共同参画せんだいプラン2011、仙台市審議会等への女性登用促進要綱						
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律又は条令により設置される付属機関及び要綱に基づき設置される協議会等						
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 120 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 117 )			
			延総委員等数 ( 1,884 )	延女性委員等数 ( 653 )	女性比率 ( 34.7 )		
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 58 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 58 )			
			延総委員等数 ( 1,251 )	延女性委員等数 ( 389 )	女性比率 ( 31.1 )		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 ( 15 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 15 )			
			延総委員等数 ( 664 )	延女性委員等数 ( 170 )	女性比率 ( 25.6 )		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 ( 6 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 4 )			
			延総委員等数 ( 59 )	延女性委員等数 ( 7 )	女性比率 ( 11.9 )		
目標値以外の目標設定	女性委員不在の審議会等の解消						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ ( 公表 ・ 非公表 ○ ) ・ 無 ・ 作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	615 人 (平成 23 年 3 月現在)				
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 ( 各審議会等の委員改選時に、所管課と男女共同参画課で、女性委員登用比率についての事前協議を実施 )					

注(\*) 平成26年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの  
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

Table with 7 columns: 調査時点コード, 平成26年4月1日, 平成26年5月1日, その他:平成 年 月 日, 管理職総数 (人), うち女性管理職数 (人), 女性比率 (%), 部局長クラス (人), 次長クラス (人), 課長クラス (人). Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲.

(2) 女性公務員の採用状況 平成25年4月1日～26年3月31日

Table with 4 columns: 総数 (人), うち女性数 (人), 女性比率 (%). Rows include 全体, うち 上級, うち一般行政職, うち 上級, うち警察関係, うち 上級.

(3) 女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

Table with 2 columns: 措置内容, 実施状況 (○). Items include 1. 女性の採用目標の設定, 2. 女性の管理職登用目標の設定, 3. 女性の管理職の登用状況の開示, 4. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定, 5. 上記4の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置, 6. 女性職員の採用・登用の状況や上記4の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置, 7. その他.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table with 4 columns: 名称, 設置年月日, 愛称・通称, (1)エル・パーク仙台、(2)エル・ソーラ仙台. Rows include 仙台市男女共同参画推進センター, 所在地等, 管理・運営主体, 職員数, 主な事業.

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人せんだい男女共同参画財団	基金・基本財産額	200,000	千円
設置年月日	平成 13 年 4 月 1 日	出資者	仙台市	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<p>1. 民間団体の組織化((2)へ)</p> <p><input type="radio"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催</p> <p><input type="radio"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供</p> <p><input type="radio"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付</p> <p><input type="radio"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託</p> <p><input type="radio"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催</p> <p>7. その他 { 主な事項: }</p>
---

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 無 名称等:	加盟団体数	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 無	会 員 数	
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<p>1. 定例会議(情報交換会等)の開催</p> <p>2. 機関誌の発行</p> <p>3. 広報啓発パンフレット作成</p> <p>4. その他 { 内容: }</p>		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<p>1. 担当者連絡会議の開催</p> <p>2. 市町村職員研修会の開催</p> <p>3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催</p> <p>4. 関係情報の収集提供</p> <p>5. 審議会等女性登用の働きかけ</p> <p>6. 補助金等の交付 { 名称 ÷ 交付先 ÷ }</p> <p>7. その他 { 内容: }</p>
---

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<p><input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施</p> <p><input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ</p> <p><input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣</p>
--

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<p><input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施</p> <p>2. 研修受講職員の男女比を配慮</p> <p><input type="radio"/> 3. その他 { 内容: ・管理職登用等を目的とした研修等の実施 }</p>
---

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	25年度予算 (千円)	26年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	559,315	578,691	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.1024 %	0.1037 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	8,375	126,263	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有(無)
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	有
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	有
	(5) その他(内容: )	有

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○をつけてください。

		1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	①	役員に占める女性割合に関する項目			
	②	管理職に占める女性割合に関する項目			
	③	役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定			
	⑤	次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			
	⑥	仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑦	ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧	短時間正社員制度の導入			
	⑨	男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑩	ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績			
	⑪	その他			

15 男女共同参画を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無		有(無)	有(無)
選定等の基準	1	役員に占める女性割合に関する項目	
	2	管理職に占める女性割合に関する項目	
	3	役員や管理職への女性の登用促進のための取組	
	4	その他「登用促進等」に関する項目	
	5	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	
	6	次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	
	7	仕事と育児・介護を両立するための取組	
	8	ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	
	9	短時間正社員制度の導入	
	10	男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	
	11	ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	
	12	その他	

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

16 地域経済団体、農林水産団体、地域金融機関等の多様な主体による女性活躍のための支援ネットワークの構築状況

1	ある	有(無)	→ 有りの場合、具体的名称:
2	現在はないが、今後検討する	有・無	

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	有 ○ 無	名称
公表周期	年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成26年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・ 仙台市男女共同参画推進協議会	条例に基づき、男女共同参画の推進に関する課題等を審議	委員13人	年3回程度
2. 広報啓発 ・ DV防止キャンペーン	国の定める「女性に対する暴力をなくす運動」期間(毎年11月12日～25日)にあわせ、各種啓発事業を集中して実施		11月12日～25日
3. 講座 ・ 男女共同参画推進講座	男女共同参画を様々な切り口からとらえ、地域の課題解決につながる講座等を実施		通年
4. 相談事業 ・ 女性相談	仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台において相談事業を実施するほか、DV被害者を対象とした自立支援事業を実施		通年
・ 仙台市配偶者暴力相談支援センター事業	配偶者暴力相談支援センターの機能を担う事業を庁内連携により実施		通年
5. 情報収集・提供 ・ 図書・資料等の収集・貸出	仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台に図書資料スペースを設置し、市民への貸出、閲覧に供する		通年
6. 苦情処理 ・ 性別による差別などに関する相談	男女共同参画の推進を阻害する要因による人権侵害及び市が実施する施策などについての相談や要望・苦情に対応する相談窓口を設置		通年
7. 交流促進 ・ 市民活動スペース	男女共同参画に取り組む様々な市民グループの活動を支援するため、活動の場の提供、関連情報の収集及び提供、市民活動相談等の実施		通年
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 市民活動スペースの運営、セミナーの実施等	市民協働の一環として特定非営利活動法人へ市民活動スペースの管理運営の委託、企業を対象としたワーク・ライフ・バランスセミナーの実施等		通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ノルウェー王国視察研修	ノルウェー王国の視察研修・交流を通して、参加者のリーダーシップを高めるとともに、その成果を参加者のフィールドに活かす		5月
10. 調査研究 ・ 男女共同参画関連統計データ収集・分析	男女共同参画の視点から関連する基礎データを収集し、資料の更新、集積を行う		通年
・ 男女共同参画社会に関する市民意識調査	今後の男女共同参画施策や次期計画策定に向けた基礎資料とするための調査を実施	2,500件	7月
11. その他 ・ 第3回国連防災世界会議関連事業	仙台市男女共同参画推進センター エル・パーク仙台にて「女性と防災」をテーマとしたシンポジウム等を実施		通年

政令指定都市名

仙台市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成26年4月1日現在

平成26年5月1日現在

その他:平成26年3月31日現在

○

## 1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成26年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議	70	9	12.9	
	2 民生委員推薦会	14	6	42.9	
	3 国民健康保険運営協議会	23	5	21.7	
	4 地方社会福祉審議会	47	18	38.3	
	5 土地利用審査会	7	3	42.9	
	6 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	8	40.0	障害者施策推進協議会
×	7 公害健康被害認定審査会				
×	8 損害評価会				
×	9 地方港湾審議会				
	10 土地区画整理審議会	32	3	9.4	
	11 建築審査会	7	3	42.9	
	12 開発審査会	7	2	28.6	
	13 介護認定審査会	268	76	28.4	
	14 精神医療審査会	20	4	20.0	
	15 市町村国民保護協議会	69	9	13.0	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	12	3	25.0	
	18 市町村都市計画審議会	20	4	20.0	
×	19 市街地再開発審査会				
	20 障害程度区分認定審査会	48	17	35.4	障害支援区分判定等審査会
×	21 児童福祉審議会				
	合 計	664	170	25.6	

## 2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	36	3	8.3	
6	固定資産評価審査委員会	6	1	16.7	
	合 計	59	7	11.9	