

調査票 1

都道府県・ 政令指定都市名	神戸市
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民参画推進局市民生活部男女共同参画課
担 当 職 員 数	5 人 (専任 5 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	神戸市男女共同参画推進本部
設置年月日・根拠	平成 11 年 1 月 25 日 根拠: 神戸市男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	神戸市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 15 年 7 月 10 日
構 成 員	19 人 (女性 11 人、男性 8 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	神戸市男女共同参画計画(第3次)		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 4 月 1 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	神戸市男女共同参画の推進に関する条例
	公 布 日	平成 15 年 3 月 27 日
	施 行 日	平成 15 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 25 年 4 月 1 日
	改 正 内 容	市長の附属機関として、神戸市男女いきいき事業所表彰選考委員会を置く旨の記述を追加。
	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

6 審議会等委員への女性の登用

	調査時点コード	1	平成25年4月1日	2	平成25年5月1日	3	その他:平成25年3月31日
目 標 値	27	年度まで	35 %	年度まで	%	年度まで	%
根 拠	「神戸市男女共同参画計画(第3次)」平成23年3月						
対象となる審議会等の範囲	法律・条例・規則・要綱等によって設置されたもの						
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (105)	うち女性委員を含む審議会等数 (87)			
			延総委員等数 (2,418)	延女性委員等数 (802)	女性比率 (33.2)		
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (36)	うち女性委員を含む審議会等数 (29)			
			延総委員等数 (1,305)	延女性委員等数 (338)	女性比率 (25.9)		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 (20)	うち女性委員を含む審議会等数 (19)			
			延総委員等数 (1,119)	延女性委員等数 (295)	女性比率 (26.4)		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (6)	うち女性委員を含む審議会等数 (4)			
			延総委員等数 (72)	延女性委員等数 (5)	女性比率 (6.9)		
目標値以外の目標設定							
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表 ・ 非公表) ・ 無 ○ ・ 作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)				
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ・ 無 ○ 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 []					

(*) 平成25年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)管理職の在職状況		調査時点コード	1	平成25年4月1日	2	平成25年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
		管理職総数			女性管理職の内訳			
		(人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)	
本庁	計	454	40	8.8	0	7	33	
	うち一般行政職	416	31	7.5	0	4	27	
支庁・地方 事務所等	計	563	66	11.7	0	14	52	
	うち一般行政職	459	22	4.8	0	10	12	
全体	計	1,017	106	10.4	0	21	85	
	うち一般行政職	875	53	6.1	0	14	39	
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—	
	教育委員会	49	3	6.1	0	0	3	

(2)女性公務員の採用状況

平成24年4月1日～25年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
全体	325	130	40.0
うち 上級	227	80	35.2
うち一般行政職	126	57	45.2
うち 上級	100	43	43.0
うち警察関係	—	—	—
うち 上級	—	—	—

(3)女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

1. 女性の採用目標の設定 具体的目標()
<input type="radio"/> 2. 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標(係長級以上の女性管理職の割合(一般行政・事務職)を平成27年度までに12%以上にする。)
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
<input type="radio"/> 6. その他(内容: 神戸市職員いきいきプラン～神戸市人材育成計画～を作成しており、今後その中での女性職員の管理職への積極的な登用のための方策について検討していく。)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	神戸市男女共同参画センター		愛称・通称	あすてっぷKOBÉ
設置年月日	平成 4 年 3 月 (平成12年4月「生活学習センター」より名称変更)		施設形態	単独施設 <input type="radio"/> 複合施設
所在地等	郵便番号: 650-0016 住 所: 神戸市中央区橘通3丁目4番3号 電話番号: 078-361-6977 FAX番号: 078-361-6477 ホームページ: http://www.city.kobe.lg.jp/life/community/cooperation/asutteppu/index.html			
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理 <input type="radio"/> 直営(担当部局名: 市民参画推進局市民生活部男女共同参画課男女共同参画センター) 指定管理者(名称:) その他() 2. 事業運営 <input type="radio"/> 直営(担当部局名: 市民参画推進局市民生活部男女共同参画課男女共同参画センター) 指定管理者(名称:) その他()			
職員数	常勤 3 人、	非常勤 6 人	予算額	平成25年度 69,250 千円
主な事業 (男女共同参画・女性に関するもの)	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項: こうべ男女共同参画推進月間 センター情報紙「あすてっぷKOBÉ」、その他広報) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項: あすてっぷ講演会 自己啓発セミナー 男の生き方セミナー DV防止セミナーなど) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項: 面接相談(こころの悩み、法律、からだ、就業・チャレンジ)、一般電話相談) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項: 情報ライブラリーの運営) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項:) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項: グループ活動への支援(学習室、交流スペース)) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: セミナーの共催) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項:) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項:) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項:)			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称				基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成	年	月	日	出資者

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<p>1. 民間団体の組織化(2へ)</p> <p><input type="checkbox"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催</p> <p><input type="checkbox"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供</p> <p><input type="checkbox"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付</p> <p><input type="checkbox"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託</p> <p><input type="checkbox"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催</p> <p>7. その他 { 主な事項: }</p>

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 無	名称等:	加盟団体数	
			会 員 数	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 無			
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<p>1. 定例会議(情報交換会等)の開催</p> <p>2. 機関誌の発行</p> <p>3. 広報啓発パンフレット作成</p> <p>4. その他 { 内容: }</p>			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<p>1. 担当者連絡会議の開催</p> <p>2. 市町村職員研修会の開催</p> <p>3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催</p> <p>4. 関係情報の収集提供</p> <p>5. 審議会等女性登用の働きかけ</p> <p>6. 補助金等の交付 { 名一称 ÷ 交付先 ÷ }</p> <p>7. その他 { 内容: }</p>

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<p><input type="checkbox"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ</p> <p><input type="checkbox"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣</p>

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<p><input type="checkbox"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施</p> <p><input type="checkbox"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮</p> <p>3. その他 { 内容: }</p>

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	24年度予算 (千円)	25年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	100,670	102,588	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.00014 %	0.00014 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	63,750	10,728	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有(無)
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有(無)
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	有
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	有
	(5) その他(内容:)	有

15 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	有 ○ 無	名称
公表周期	年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他()	

15 平成25年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名称	事業内容等	参加予定者数	時期
1. 委員会・懇話会 ・ 神戸市男女共同参画審議会 ・			年間3回程度
2. 広報啓発 ・ 企業セミナー ・ 情報紙「あすてっぶKOBE」 ・ こうべ男女共同参画推進月間	講演 情報紙	約200人	10月 4.7.10.1月
3. 講座 ・ 男女共同参画セミナー ・ あすてっぶ講演会 ・ 育児休業からの職場復帰準備セミナー ・ 女性のための就業・チャレンジセミナー ・ 女子学生社会人キャリアアッププロジェクト	自己表現セミナー、DV防止セミナー、男の生き方セミナー 男女共同参加に関する講演会 講演、情報提供等 講演、情報提供等 キャリアデザイン力等育成講座	25~70名程度 約80人 約20人 約25人 約50人×2箇所	年間 10月 年間 9月
4. 相談事業 ・ 女性のための相談室の運営 ・	面接相談(こころの悩み相談、法律相談、からだの相談、就業・チャレンジ相談)、一般電話相談		年間
5. 情報収集・提供 ・ 情報ライブラリーの運営 ・	男女共同参画に関する図書、行政資料等の収集・提供		年間
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画申出処理制度の運営 ・	男女共同参画に関する市の施策への苦情・提案、人権侵害の相談		年間
7. 交流促進 ・ グループ活動支援 ・	登録グループへの学習室の提供など		年間
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 神戸市男女共同参画推進会議 ・ こうべ男女いきいき事業所表彰制度 ・ DV被害者支援活動補助 ・ 共催セミナー 9. 国際交流・海外派遣事業	全市的な24団体で構成。情報・意見交換、連携など 男女共同参画に積極的な取り組みを行っている事業所を表彰 民間シェルター運営補助、同行援助補助 こころのケア講座など		年間2回程度 6・7月募集、10月表彰 年間 年間
10. 調査研究			
11. その他 ・			

政令指定都市名

神戸市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成25年4月1日現在

平成25年5月1日現在

その他：平成 年 月 日現在

○

1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成25年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	市町村防災会議	65	4	6.2	
2	民生委員推薦会	14	4	28.6	
3	国民健康保険運営協議会	22	4	18.2	
4	地方社会福祉審議会	38	11	28.9	
5	土地利用審査会	7	3	42.9	
6	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	6	30.0	
7	公害健康被害認定審査会	12	2	16.7	
8	損害評価会	23	4	17.4	
9	地方港湾審議会	38	8	21.1	
10	土地区画整理審議会	9	0	0.0	
11	建築審査会	7	2	28.6	
12	開発審査会	7	3	42.9	
13	介護認定審査会	571	187	32.7	
14	精神医療審査会	17	6	35.3	
15	市町村国民保護協議会	73	3	4.1	
16	地方独立行政法人評価委員会	13	5	38.5	2法人(女性委員のいる 審議会2)
17	感染症診査協議会	12	2	16.7	
18	市町村都市計画審議会	27	6	22.2	
19	市街地再開発審査会	36	1	2.8	5地区(女性委員のいる 審議会1)
20	障害程度区分認定審査会	108	34	31.5	
21	児童福祉審議会				地方社会福祉審議会 にて調査審議
合 計		1,119	295	26.4	

2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	1	16.7	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	46	1	2.2	
6	固定資産評価審査委員会	9	2	22.2	
合 計		72	5	6.9	

3 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況

審議会等数	うち 女性委員を含む 審議会等数	延総委員等数 (人)	延女性委員等数 (人)	女性委員割合 (%)
65	53	1,646	471	28.6