

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	群馬県
--------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	生活文化スポーツ部人権男女共同参画課
担 当 職 員 数	9 人 (専任 3 人、兼任 6 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	群馬県男女共同参画推進協議会
設置年月日・根拠	平成 13 年 4 月 23 日 根拠: 群馬県男女共同参画推進協議会設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	群馬県男女共同参画推進委員会
設 置 年 月 日	平成 16 年 10 月 1 日
構 成 員	15 人 (女性 8 人、男性 7 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	群馬県男女共同参画基本計画(第3次)		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 4 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	群馬県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 16 年 3 月 24 日
	施 行 日	平成 16 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
	改 正 内 容	
改正が予定されている場合、改正予定時期:		平成 年 月
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)	
	特に検討していない	

6 審議会等委員への女性の登用

	調査時点コード	1	平成25年4月1日	2	平成25年5月1日	③	その他:平成25年 3月 1日
目 標 値	27 年度まで	35 %	年度まで	%	年度まで	%	
根 拠	群馬県新行政改革大綱(H23~H25)、群馬県男女共同参画基本計画(第3次)(H23~27)						
対象となる審議会等の範囲	法律、条例、規則、その他定めにより設置されている審議会、委員会等						
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (82)	うち女性委員を含む審議会等数 (76)			
	延総委員等数 (913)		延女性委員等数 (302)	女性比率 (33.1)			
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (28)	うち女性委員を含む審議会等数 (28)			
	延総委員等数 (355)		延女性委員等数 (108)	女性比率 (30.4)			
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 (30)	うち女性委員を含む審議会等数 (28)			
	延総委員等数 (629)		延女性委員等数 (181)	女性比率 (28.8)			
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 (8)	うち女性委員を含む審議会等数 (5)			
	延総委員等数 (55)		延女性委員等数 (10)	女性比率 (18.2)			
目標値以外の目標設定							
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 <input type="radio"/>) ・ 非公表 <input type="radio"/>) ・ 無 ・ 作成予定有					
	人材名簿が有る場合	掲載人数	850 人 (平成 25 年 3 月現在)				
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 []					

(*) 平成25年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況 ※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)管理職の在職状況		調査時点コード	① 平成25年4月1日	2 平成25年5月1日	3 その他:平成 年 月 日		
		管理職総数			女性管理職の内訳		
		(人) (A)	うち女性管理職数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	378	17	4.5	1	0	16
	うち一般行政職	307	15	4.9	1	0	14
支庁・地方 事務所等	計	550	48	8.7	1	0	47
	うち一般行政職	366	12	3.3	0	0	12
全体	計	928	65	7.0	2	0	63
	うち一般行政職	673	27	4.0	1	0	26
再掲	警察関係	88	0	0.0	0	0	0
	教育委員会	65	3	4.6	0	0	3

(2)女性公務員の採用状況 平成24年4月1日～25年3月31日

		総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
全体	全体	414	142	34.3
	うち 上級	198	44	22.2
	うち一般行政職	92	32	34.8
	うち 上級	70	25	35.7
	うち警察関係	176	34	19.3
	うち 上級	129	19	14.7

(3)女性採用・登用のための措置 ※実施しているものに○をつけてください。

- 1. 女性の採用目標の設定 具体的目標(女性警察官については、H23年度から10年計画で警察官総数の10%とする。)
2. 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標()
- 3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
6. その他(内容:)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	ぐんま男女共同参画センター		愛称・通称	とらいあんぐるん
設置年月日	平成 21 年 4 月 1 日		施設形態	○ 単独施設 複合施設
所在地等	郵便番号: 371-0026 住所: 群馬県前橋市大手町1-13-12 電話番号: 027-224-2211 FAX番号: 027-224-2214 ホームページ: http://www.pref.gunma.jp/07/p03100039.html			
管理・運営主体	1. 施設管理 ○ 直営(担当部局名: 群馬県(ぐんま男女共同参画センター)) 指定管理者(名称:) その他() 2. 事業運営 ○ 直営(担当部局名: 群馬県(ぐんま男女共同参画センター)) 指定管理者(名称:) その他()			
職員数	常勤 4 人、	非常勤 5 人	予算額	平成25年度 23,315 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項: センター通信の発行、スポットCM、県ホームページからの情報発信) ○ 2. 講座(主な事項: 男女共同参画セミナー(基礎講座・実践講座)、女性の再就職支援講座、父親の子育て支援講座 等) ○ 3. 相談事業(主な事項: 家族間の役割や協力関係、女性の自立・能力発揮、性差に関する悩み等の相談) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項: 図書・資料の収集、貸し出し) 5. 苦情処理(主な事項:) ○ 6. 交流促進(主な事項: 登録団体制度(協働事業・交流会等)) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: 女子高校生向け理工系進路啓発事業) 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項:) ○ 9. 調査研究(主な事項: 男女共同参画データブック(男女共同参画の視点から県内の統計データを収集)) 10. その他(主な事項:)			
(男女共同参画・女性に関するもの)				

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 民間団体の組織化((2)へ)
 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
 ○ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
 ○ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
 7. その他 { 主な事項: }

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	○ 有 無 名称等: 群馬県女性団体連絡協議会	加盟団体数	25団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	○ 有 無	会 員 数	
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	○ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 { 内容: }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

- 1. 担当者連絡会議の開催
 ○ 2. 市町村職員研修会の開催
 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
 ○ 4. 関係情報の収集提供
 5. 審議会等女性登用の働きかけ
 6. 補助金等の交付 { 名 称 :
交付先 : }
7. その他 { 内容: }

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
 ○ 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
 2. 研修受講職員の男女比を配慮
 ○ 3. その他 { 内容: ①育児休業者支援研修の開催、②自治大1・2部特別課程への女性職員の派遣、
③地方自治体女性管理監督者研修への派遣 }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	24年度予算 (千円)	25年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	95,322	95,128	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0147 %	0.0142 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費			

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/>
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有 <input checked="" type="radio"/>
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有 <input checked="" type="radio"/>
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	有
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	有
	(5) その他(内容:)	有

15 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	名称 群馬県男女共同参画データブック
公表周期	5	年
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) <input type="radio"/> 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) <input type="radio"/> 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 <input type="radio"/> 4. その他(ぐんま男女共同参画センター(民間団体との協働事業))	

16 平成25年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事業内容等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・群馬県男女共同参画推進委員会	男女共同参画に関する調査、審議等	15人	9月、1月
2. 広報啓発 ・男女共同参画週間記念事業 ・DV被害者支援等事業 ・「事業所の男女共同参画推進」講演会	男女共同参画フェスティバル(女性団体との共催) ポスター・資料展示等 啓発リーフレット及びカードの作成、配布 実態調査結果報告会及び講演会	100人	6月22日(土) 6月23日~29日 2月 1月
3. 講座 ・DV被害者支援等事業	高校・大学等へのDV防止啓発講師派遣	10校3000人	通年
4. 相談事業			
5. 情報収集・提供			
6. 苦情処理 ・条例に基づく意見の申し出制度	男女共同参画に関する意見の申し出対応		通年
7. 交流促進			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・男女共同参画推進員	企業における男女共同参画を図るため、推進員を選任してもらい、情報提供等を実施する。	408事業所	通年
9. 国際交流・海外派遣事業			
10. 調査研究 ・「事業所の男女共同参画」実態調査(アンケート及びヒアリング)	男女共同参画推進員設置事業所を対象としたアンケート調査及び県内大学生によるヒアリング調査	408事業所	6月~9月
11. その他 ・市町村担当者会議(研修会)	市町村担当者を対象とする研修会	50人	7月~8月

都道府県名	群馬県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成25年4月1日現在	平成25年5月1日現在	その他:平成25年3月1日現在	○
-------------	-------------	-----------------	---

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	○	男性	任期:平成	23	年	7	月	日	～	27	年	7	月	日
※該当する方に○をつけてください															
副知事	2 人 (女性 人、男性 2 人)														

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成25年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、25年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
1	都道府県防災会議	47	4	8.5	
2	国土利用計画地方審議会	14	5	35.7	
3	土地利用審査会	7	3	42.9	
4	都道府県交通安全対策会議	13	0	0.0	
5	自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	22	7	31.8	
6	環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	22	6	27.3	
7	精神医療審査会	26	4	15.4	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
9	都道府県医療審議会	23	5	21.7	
10	准看護師試験委員	12	4	33.3	
11	麻薬中毒審査会				調査時点、委員選任なし
12	地方社会福祉審議会	35	12	34.3	
13	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	21	9	42.9	
14	国民健康保険審査会	9	2	22.2	
15	都道府県農業共済保険審査会				調査時点、委員選任なし
16	都道府県森林審議会	14	6	42.9	
17	都道府県建設工事紛争審査会	15	6	40.0	
18	建築審査会	7	3	42.9	
19	都道府県建築士審査会	7	3	42.9	
20	都道府県都市計画審議会	15	3	20.0	
21	開発審査会	7	3	42.9	
22	私立学校審議会	14	5	35.7	
×	23 石油コンビナート等防災本部				
×	24 公害健康被害認定審査会				
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	26 都道府県児童福祉審議会				
×	27 地方港湾審議会				
×	28 土地区画整理審議会				
29	教科用図書選定審議会	15	6	40.0	
30	介護保険審査会	15	5	33.3	
31	道府県固定資産評価審議会	11	4	36.4	
32	感染症の診査に関する協議会	25	3	12.0	
33	警察署協議会	161	64	39.8	
34	土地収用事業認定審議会	7	3	42.9	
35	住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0	
36	国民保護協議会	29	0	0.0	
×	37 地方独立行政法人評価委員会				
×	38 市街地再開発審査会				
×	39 都道府県職員委員会				
×	40 自然再生協議会				
×	41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)				
42	後期高齢者医療審査会	9	1	11.1	
43	留置施設視察委員会	4	1	25.0	
44	傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	18	2	11.1	
合計		629	181	28.8	

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	0	0.0	
6	都道府県労働委員会	15	2	13.3	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会				
9	内水面漁場管理委員会	13	3	23.1	
合計		55	10	18.2	