

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修			女性職員の研修の受講への配慮		そ の 他
	男女共同 参画・女性 問題の講演 会・研修会	一般研修に男 女共同参画・ 女性問題の講 義等を組入れ	国、民間等 が行う研修に 職員を派遣	女性職員を対 象とした能力 開発や管理職 登用のための 研修の実施	研修受講 職員の 男女比 を配慮	
北海道				○		
青森県	○		○			
岩手県			○			
宮城県		○			○	
秋田県	○	○	○			
山形県	○		○		○	
福島県	○	○	○	○		子を養育している職員に対する研修施設への宿泊免除 県主催の職員研修へ職員を派遣(警察本部)
茨城県		○	○	○		
栃木県	○		○			
群馬県		○	○			① 育児休業者支援研修の開催 ② 自治大1・2部特別課程への女性職員の派遣 ③ 地方自治体女性管理者研修への派遣
埼玉県	○	○	○	○		任命権者から推薦された研修実施日以前6か月程度の間育児休業から復帰した職員が対象
千葉県	○	○	○			
東京都	○	○	○			
神奈川県	○	○	○			
新潟県	○	○	○	○		
富山県		○	○			
石川県		○	○			育休復帰者を対象とした職務復帰支援研修の実施
福井県		○	○			
山梨県	○	○	○	○		育児休業中の職員を対象とした研修を実施
長野県	○	○	○			
岐阜県	○	○	○			
静岡県	○	○	○			
愛知県		○	○			
三重県		○	○			
滋賀県	○	○	○			
京都府	○	○	○	○		
大阪府		○				
兵庫県	○	○	○	○		自治大等1部特別研修へ女性1人派遣 職員の自己啓発講座(職員チャレンジプログラム)への支援
奈良県		○	○			昭和63年から自治大等1・2部特別課程(旧:第1・2部特別課程)に女性を1名ほぼ毎年派遣
和歌山県	○	○				育児休業者職場復帰サポート研修を実施
鳥取県	○	○	○		○	
島根県		○				女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に職員を派遣
岡山県	○	○	○			
広島県		○	○	○		
山口県	○	○	○			地方自治体女性管理監督者研修会(自治体女性管理者フォーラム主催)に女性職員を派遣
徳島県	○	○	○			
香川県		○	○			
愛媛県	○					
高知県	○	○	○			
福岡県	○	○	○	○		女性職員が自己の能力向上や仕事と家庭の両立等自らの働き方について考える機会を設けるとともに、女性職員同士のネットワークの構築を図ることを目的とした研修を実施。
佐賀県	○	○	○			自治大等第1部特別課程に毎年女性職員(副課長級又は係長級)1名を派遣
長崎県		○	○	○		
熊本県		○	○			
大分県	○	○		○		
宮崎県	○	○	○		○	各種研修会等への出席に配慮
鹿児島県	○	○	○			
沖縄県			○		○	
計	29/47	40/47	40/47	12/47	5/47	
札幌市	○	○	○			
仙台市	○	○	○			
さいたま市	○		○			
千葉市	○	○	○		○	市町村アカデミー等で実施する女性職員を対象とした研修へ派遣を行っている
横浜市	○	○	○	○		
川崎市	○	○	○			
相模原市	○	○	○	○		
新潟市	○	○	○			
静岡市	○	○	○			他機関主催の女性職員を対象とした研修への派遣を実施
浜松市	○	○	○			
名古屋市	○	○	○	○		
京都市	○	○	○			
大阪市		○	○			
堺市	○	○	○			国、民間等が行う女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に職員を派遣
神戸市	○	○		○		
岡山市	○	○	○			
広島市		○	○	○		
福岡市	○	○	○			女性リーダー派遣研修の実施(女性リーダーの人材育成を目的とした研修に職員を派遣)
北九州市	○	○		○		
計	17/19	17/19	17/19	6/19	1/19	
合計	46/66	57/66	57/66	18/66	6/66	

(注) 実施したものに「○」を記入。