

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修			女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同 参画・女性 問題の講演 会・研修会	一般研修に男 女共同参画・ 女性問題の講 義を組入れ	国、民間等 が行う研修に 職員を派遣	女性職員を対 象とした能力 開発や管理職 登用のための 研修の実施	研修受講 職員の 男女比 を配慮	そ の 他
北海道	○	○	○			
青森県	○		○			
岩手県			○			
宮城県						
秋田県	○	○			○	
山形県		○		○	○	
福島県	○	○	○	○		子を養育している職員への研修施設への宿泊免除、女性の優先的な受講に配慮
茨城県		○		○		
栃木県		○			○	
群馬県		○				① 育児休業者支援コース(研修)開催・・・育児休業取得者が円滑に職場へ復帰・適応するための手法や考え方を学ぶ研修を託児室を併設した会場で年2回開催した。 ② 自治大第1部・第2部特別課程(女性)への職員派遣 ③ 地方自治体女性管理監督者研修会(自治体女性管理者フォーラム事務局主催)への職員派遣
埼玉県	○		○	○		任命権者から推薦された研修実施日以前6か月程度の間育児休業から復帰した職員が対象
千葉県	○	○	○			
東京都	○	○	○			
神奈川県	○	○	○			
新潟県			○	○		
富山県		○	○			
石川県		○	○			
福井県		○	○			
山梨県	○	○	○			育児休業中の女性職員を対象とした研修を実施
長野県	○	○	○			
岐阜県	○	○	○			
静岡県	○	○	○			
愛知県		○	○			
三重県		○	○			
滋賀県	○	○	○			
京都府	○		○		○	本人の希望を優先
大阪府	○	○	○	○		
兵庫県	○	○	○	○		自治大学等1部特別研修へ女性1名派遣。職員の自己啓発講座(職員チャレンジプログラム)への支援
奈良県		○				昭和63年から自治大学校第1・2部特別課程(旧:第1部特別課程)に女性をほぼ毎年1名派遣している
和歌山県	○	○		○		
鳥取県	○	○	○		○	
島根県		○				女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に職員を派遣
岡山県	○	○			○	
広島県		○	○	○		
山口県	○	○	○			地方自治体女性管理監督者研修会(自治体女性管理者フォーラム主催)へ女性職員を派遣
徳島県	○	○	○			
香川県	○	○	○			
愛媛県	○					
高知県	○	○	○			
福岡県	○	○		○		
佐賀県	○	○				自治大学校第1部特別課程に毎年女性職員(副課長級又は係長級)1名を派遣他団体が実施する能力開発等講座への受講案内通知
長崎県		○	○	○		
熊本県		○	○	○		
大分県	○				○	
宮崎県	○	○	○	○	○	各種研修会等への出席に配慮
鹿児島県	○	○	○			
沖縄県		○	○			
計	29/47	39/47	33/47	12/47	8/47	
札幌市	○	○	○			
仙台市	○		○			
さいたま市	○		○			
千葉市	○	○	○		○	市町村アカデミーなどの研修専門機関で実施する女性職員を対象とした研修へ積極的に派遣を行っている
横浜市	○	○	○			
川崎市	○	○	○			
新潟市	○	○	○			
静岡市	○	○	○			女性職員を対象とした能力開発のための研修に職員を派遣
浜松市	○		○			
名古屋市	○	○	○	○		
京都市	○	○	○			
大阪市	○	○	○			
堺市	○	○	○			国、民間等が行う女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に職員を派遣
神戸市	○	○	○	○		
広島市		○	○			
福岡市	○	○	○			自治大学校が実施する女性管理者研修等へ女性職員を派遣する
北九州市	○	○	○			
計	16/17	14/17	17/17	2/17	1/17	
合計	45/64	53/64	50/64	14/64	9/64	

(注) 実施したものに「○」を記入。