

都道府県・政令指定都市名	堺市
--------------	----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	堺市 市民人権局 男女共同参画推進課
担 当 職 員 数	7 名 (専任 7 名、兼任 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	堺市男女共同参画推進委員会
設 置 年 月 日・根 拠	昭和 59 年 6 月 4 日 根拠: 堺市男女共同参画推進委員会要綱
長 の 役 職	副市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会 議 の 名 称	堺市男女平等推進審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 10 月 1 日
構 成 員	12 名 (女性 7 名、男性 5 名)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 14 年 1 月 ~ 24 年 3 月		
名 称	第3期さかい男女共同参画プラン		
改 定・見 直 しの 予 定 時 期	平成 24 年 月 日		(平成19年3月改定) 未定の場合は をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	堺市男女平等社会の形成の推進に関する条例	
	公 布 日	平成 14 年 3 月 28 日	
	施 行 日	平成 14 年 4 月 1 日	
	改 正 日	平成 年 月 日	
	改 正 内 容		
	改正が予定されている場合、改正予定時期:平成 年 月		
無の場合 どちらかに をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)		
	特に検討していない		

調査時点コード 1 平成19年4月1日 2 平成19年5月1日 3 その他:平成18年11月1日

6 審議会等委員への女性の登用

目 標 値	21 年度まで 40 %	年度まで %	年度まで %
根 拠	堺市男女平等社会の形成の推進に関する条例、第3期さかい男女共同参画プラン		
対象となる審議会等の範囲	地方自治法第202条の3に基づき設置される審議会等、条例、規則に基づき設置されている付属機関		
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード 1	審議会等数( 53 )	うち女性委員を含む審議会等数( 52 )
		延総委員等数( 1,116 )	延女性委員等数( 359 ) 女性比率( 32.2 )
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード 1	審議会等数( 28 )	うち女性委員を含む審議会等数( 28 )
		延総委員等数( 832 )	延女性委員等数( 279 ) 女性比率( 33.5 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード 1	審議会等数( 16 )	うち女性委員を含む審議会等数( 16 )
		延総委員等数( 643 )	延女性委員等数( 224 ) 女性比率( 34.8 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード 1	委員会等数( 6 )	うち女性委員を含む審議会等数( 4 )
		延総委員等数( 81 )	延女性委員等数( 6 ) 女性比率( 7.4 )
目標値以外の目標設定			
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表) ・ 無 ・ 作成予定有	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)
	その他	人材育成事業の実施の有無 有 ・ 無 委員の公募 有 ・ 無 その他( 事前協議の実施 )	

(\*) 平成19年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの  
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード	1	平成19年4月1日	2	平成19年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
---------	---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1)管理職の在職状況

調査時点コード 1

		管理職総数			女性管理職の内訳		
		(人) (A)	うち女性管理職 数 (人) (B) = (C+D+E)	女性比率 (%) (B/A)	部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	383	20	5.2	2	2	16
	うち一般行政職	378	18	4.8	2	2	14
支庁・地方 事務所	計	364	51	14.0	6	10	35
	うち一般行政職	268	26	9.7	2	3	21
再掲	警察本部	0			0	0	0
	教育委員会	0			0	0	0

(2)女性公務員の採用状況

平成18年4月1日～19年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上級	122	45	36.9
うち 警察本部			
中級	59	52	88.1
うち 警察本部			
初級	15	3	20.0
うち 警察本部			

(3)女性採用・登用のための措置

実施しているものにつけてください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標( )
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標(平成23年度役職者(係長以上)の女性比率22%)
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容: )	

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名称 愛称(通称・俗称)	堺市立女性センター 男女共同参画交流の広場		(単独施設 ・ 複合施設 )
設置年月日	昭和 55 年 9 月 1 日	平成 12 年 10 月 11 日	
管理・運営主体 1～3について、該当するものをつけ、記入してください。	1. 施設管理	直営(担当部局名: 教育委員会事務局生涯学習部 総務局総務部総務課 ) 指定管理者(名称: ) その他( )	
	2. 事業運営	直営(担当部局名: ) 指定管理者(名称: ) その他( 自主事業及び一部事業委託 運営委託(有限会社フェミニストカウンセリング) )	
	3. その他	直営(担当部局名: ) 指定管理者(名称: ) その他( )	
職員数	常勤 50 人、非常勤 05 人	予算額	平成19年度 70,544 6,605 千円
主な事業 (男女共同参画・女性に関するもの)	* 実施しているものにつけて、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発(主な事項: 堺女性大学・女と男のエンパワーメント講座・ステップ・アップ・スタディ ) 2. 調査研究(主な事項: ) 3. 相談事業(主な事項: 堺なんでも相談事業 女性の悩みの相談 ) 4. 交流促進(主な事項: 女性センターのつどい・男女共同参画週間事業 利用グループ交流会 ) 5. 国際交流(主な事項: ) 6. 健康増進(主な事項: ) 7. その他(主な事項: 情報(資料・図書・ビデオ等)・活動の場の提供 )		

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額		千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者		

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 該当するものに をつけてください。

1. 民間団体の組織化(へ)
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
7. チャレンジ支援ネットワーク
8. その他(主な事項: )

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 無	名称等:		加盟団体数	
				会 員 数	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 無				
活 動 内 容 実施しているものに をつけてください。		1. 定例会議(情報交換会等)の開催			
		2. 機関誌の発行			
		3. 広報啓発パンフレット作成			
		4. その他(内容: )			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況 該当するものに をつけてください。

1. 担当者連絡会議を開催
2. 市町村職員研修会を開催
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
4. 関係情報の収集提供
5. 審議会等女性登用の働きかけ
6. 補助金等の交付 [ 名称: 交付先: ]
7. その他(内容: )

12 職員研修の実績状況 実施しているものに をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
2. 研修受講職員の男女比を配慮
3. その他(内容: 国、民間等が行う女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修に職員を派遣 )

13 担当局(部)課(室)所管の平成19年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	18年度予算		19年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	10,404	100.0	13,161	100.0	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0036	%	0.0044	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0		0		

## 14 平成19年度実施予定事業 欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

実施予定事業の内容			
名 称	事業内容等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・ 堺市男女共同参画推進委員会 ・ 堺市男女共同参画市民懇話会 ・ ・ ・	第3期さかい男女共同参画プランの推進 さかい男女共同参画週間事業の企画・運営	75名 12名	年7～8回
2. フォーラム・シンポジウム ・ 女と男のフォーラム ・ ・ ・	男女平等社会実現にむけた講座等(年5回)	400名程度	平成19年9月～11月
3. 人材育成研修・啓発講座等 ・ ・ ・			
4. 市区町村・民間団体との連携・働きかけ ・ ・ ・			
5. 企業等との連携・働きかけ ・ ・ ・			
6. 広報活動 ・ 情報誌(Windy)の発行 ・ ・	情報発信・意識啓発(年2回)		平成19年8月 平成20年3月
7. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
8. 苦情処理、女性に関する相談 男女平等に関する苦情・相談処理制度 ・ 女性の悩みの相談 ・ ・	市の施策に対する苦情及び性差別に関する相談 フェミニストカウンセラーによる面接相談		随時 毎週火曜日
9. その他 ・ 女性に対する暴力をなくす運動 ・ 男女共同参画交流の広場 ・ さかい男女共同参画週間事業 ・ ・	パネル展示・DV防止啓発冊子作成 情報・活動の場の提供 記念講演、ワークショップ等	800名程度	平成19年11月 通年 平成20年1月