

都道府県・ 政令指定都市名	さいたま市
------------------	-------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	市民局 生活文化部 男女共生推進課
局部長名	(職名) 市民局長 生活文化部長
課(室)長名	(職名) 男女共生推進課長
担当職員数	7 名(専任 7 名、兼任 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	さいたま市男女共同参画推進本部		
設置年月日・根拠	平成 15 年 6 月 16 日 根拠: さいたま市男女共同参画推進本部設置要綱		
構成員 (役職名)	長: 市長 副: 市民局担当助役 メンバー [本部員]市長、助役2名、収入役、水道事業管理者、教育長、市長公室長、政策局長、総務局長、財政局長、市民局長、保険福祉局長、環境経済局長、都市局長、建設局長、市立病院事務局長、消防局長、西区役所区長、北区役所区長、大宮区役所区長、見沼区役所区長、中央区役所区長、桜区役所区長、浦和区役所区長、南区役所区長、緑区役所区長、岩槻区役所区長、議会事務局長、選挙管理委員会事務局長、人事委員会事務局長、監査事務局長、農業委員会事務局長 / [幹事]各局長等の推薦する次長等、各区役所の区民生活部長 (計 62 名)		
活動状況	17年度 実績	本部会議2回 幹事会1回 「プランの年次報告書について」「審議会等委員への女性の登用計画について」	
	18年度 予定	本部会議1回 幹事会1回 「プランの進捗状況について」	

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称		さいたま市男女共同参画推進協議会	
設置年月日		平成13年10月1日	
活動状況	17年度 実 績	3回開催 「年次報告書について」、「審議会等委員への女性登用促進について」 「市民意識調査について」	
	18年度 予 定	3回開催 「市民意識調査について」 「プランの進行管理について」	
構成員		23 名 （女性 13 名、男性 10 名）	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 16 年 4 月 ~ 21 年 3 月		
名 称	さいたま市男女共同参画のまちづくりプラン		
策定年月日	平成 16 年 3 月 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表・非公表 / 頻度 年に一度)	無	
改定等の見直し	平成20年度に見直し実施予定 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 年 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	さいたま市男女共同参画のまちづくり条例		
	議会の可決日	平成15年3月11日		
	公布日	平成15年3月14日		
	施行日	平成15年4月1日(一部平成15年10月1日)		
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況・検討状況 >		< 予定時期 >
		議会に上程中・上程予定		平成 年 月議会
		制定に向けて検討中		平成 年度中 (月頃)
		その他検討中	あれば具体的に()	
		特に検討していない		
	どちらかに をつけてください。検討中の場合はその状況をご記入ねがいます。			

どちらかに をつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日 2 平成18年5月1日 3 その他：平成18年3月31日

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	20年度まで 35%	年度まで %	年度まで %
根拠	「さいたま市男女共同参画のまちづくり」平成16年3月		
対象となる審議会等の範囲	法令、条例、要綱等に設置されている審議会等		
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード 3	審議会等数(203)	うち女性委員を含む審議会等数(170)
		延総委員等数(3700)	延女性委員等数(892)
		女性比率(24.1)	
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード 3	審議会等数(27)	うち女性委員を含む審議会等数(16)
		延総委員等数(714)	延女性委員等数(175)
		女性比率(24.5)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード 3	審議会等数(16)	うち女性委員を含む審議会等数(14)
		延総委員等数(703)	延女性委員等数(172)
		女性比率(24.5)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード 3	委員会等数(6)	うち女性委員を含む審議会等数(5)
		延総委員等数(105)	延女性委員等数(18)
		女性比率(17.1)	
目標値以外の目標設定			
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表)・無・作成予定有	
	人材名簿が有る場合	掲載人数 294人	(平成 年 月現在)
		媒体：印刷物等	
		対応OS：	
	その他	人材育成事業の実施の有無 有・無 委員の公募 有・無 その他(委員の選任にあたり事前協議の実施)	

(*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの
(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日 2 平成18年5月1日 3 その他：平成 年 月 日

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

(1) 管理職の在職状況

調査時点コード1

		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳		
					部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	461	34	7.4	2	4	28
	うち一般行政職	452	32	7.1	1	3	28
支庁・ 地方 事務所	計	615	48	7.8	1	3	44
	うち一般行政職	521	16	3.1	0	1	15
再掲	警察本部						

(2) 女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上級	200	34	17.0
うち 警察本部			
中級	80	71	88.8
うち 警察本部			
初級	40	9	22.5
うち 警察本部			

(3) 女性登用・採用のための措置 *実施しているものに を付してください。

- 女性の採用目標の設定 具体的目標()
- 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標()
- 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
- 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
- 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
- その他(内容：)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	さいたま市男女共同参画推進センター		(単独施設 ・ 複合施設)	
設置年月日	平成16年5月1日			
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 市民局生活文化部) 財団・公社(名称:)			
職員数	常勤 5 人、非常勤 14 人	予算額	平成18年度 29,127	千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発(主な事項: セミナー、講演会の開催) 2. 調査研究(主な事項: 男女共同参画に関する事例の研究) 3. 相談事業(主な事項: 女性相談、法律相談、健康相談の実施) 4. 交流促進(主な事項: フェスタの開催) 5. 国際交流(主な事項:) 6. 健康増進(主な事項:) 7. その他(主な事項: 図書、行政資料、ビデオ等の収集・情報提供)			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称			基金・基本財産額	
設置年月日			出資者	
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) 広報啓発(主な事項:) 調査研究(主な事項:) 相談事業(主な事項:) 交流促進(主な事項:) 国際交流(主な事項:) 健康増進(主な事項:) その他(主な事項:) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:)			

10 民間団体(女性団体等)との連携

地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。
1. 民間団体の組織化(へ)
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
7. その他(主な事項:)

民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 無	名称等	さいたま市男女共同参画推進団体連絡協議会	加盟団体数	27
				会員数	11,231
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容: 男女共同参画意識啓発事業(フェスタの開催など))				
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。 フェスタの開催などを通じて、民間団体の交流が活発になっている。				

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

*該当するものに をつけてください。	
1. 担当者連絡会議を開催	
2. 市町村職員研修会を開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付	名称 交付先:
7. その他(内容:)	

12 広報・啓発、調査等

男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

年次報告・広報誌等	・男女共同参画情報誌「You&Me～夢～」年間2回発行 毎回約50万部発行(全戸配布) ・男女共同参画推進センター広報誌「鐘の音」年間3回発行 ・男女共同参画のまちづくりプラン年次報告 1,000部発行		
テレビ、ラジオの番組提供等			
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.city.saitama.jp/index.html
		情報内容	条例、基本計画、苦情処理制度、男女共同参画情報誌、その他男女共同参画の推進に関する情報
		情報発信元	さいたま市
	無	今後開設する予定	有 ・ 無
		(予定有りの場合) 開設予定時期	
その他の広報・啓発活動			
調査・研究	「男女共同参画に関する市民意識調査」予定		

男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	男女共同参画の視点から考える公的広報の手引き		
策定年月日	平成 17 年 3 月 日		
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無		有 ・ 無	

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
 研修受講職員の男女比を配慮
 その他(内容:)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
男女共同参画職員研修会	市職員	293 人	1回 2H	講演:「男女共同参画社会と自治体の役割」 講師:渥美雅子氏 女性と仕事の未来館 館長	
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
内閣府主催 「基礎研修」	係長クラス	1 人	1回 2日	男女共同参画について	
内閣府主催 「政策研修」	課長クラス	1 人	1回 2日	男女共同参画について	
内閣府主催 「配偶者からの暴力被害者支援管理職セミナー」	管理職	1 人	1回 2日	DV研修	
内閣府主催 「苦情処理研修」	担当職員	1 人	1回 2日	男女共同参画について	
(独)国立女性教育会館	管理職	1 人	1回 2日	男女共同参画について	
内閣府主催 特命担当大臣研修	担当職員	1 人	1回 1日	男女共同参画について	
		人			

14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	17年度予算 (千円)	構成比(%)	18年度予算 (千円)	構成比(%)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	46,439	100.0	46,082	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0128	%	0.0127	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算(施設整備費を除く)の内訳 <small>* 記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)</small>					
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	669	1.4	669	1.5	
・ 男女共同参画推進協議会の開催	669	1.4	669	1.5	
・					
・					
・					
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	0	0.0	4,000	8.7	
・ 市民意識調査			4,000	8.7	新規
・					
・					
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	142	0.3	142	0.3	
・ 男女共同参画週間記念講演	142	0.3	142	0.3	
・					
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	2,337	5.0	2,207	4.8	
・ 研修・セミナー等の実施	2,337	5.0	2,207	4.8	
・					
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	1,720	3.7	1,644	3.6	
・ 男女共生推進団体協議会への補助金	1,520	3.3	1,144	2.5	
・ DV被害者一時避難シェルター補助事業	200	0.4	200	0.4	
・ 市民企画講座実施団体への補助金	0	0.0	300	0.7	新規
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	19,353	41.7	19,321	41.9	
・ 苦情処理委員報酬	576	1.2	288	0.6	
・ 女性問題	18,777	40.4	19,033	41.3	
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	12,201	26.3	11,524	25.0	
・ 男女共同参画情報誌の発行	11,034	23.8	10,652	23.1	
・ センター広報誌の発行	649	1.4	508	1.1	
・ DV防止リーフレット作成	0		0		
・ 男女共同参画表現ガイド作成	0		0		
・ 年次報告書の作成	518	1.1	364	0.8	
・					
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	9,202	19.8	5,905	12.8	
・ 女・男ブラザ管理運営事業	3,290	7.1	215	0.5	
・ 男女共同参画推進センター管理運営事業	5,912	12.7	5,690	12.3	
・					
10. その他 (内訳)	815	1.8	670	1.5	
・ 推進事業費	645	1.4	571	1.2	
・ 大都市男女共同参画主管者会議経費	170	0.4	99	0.2	
・					
・					

15 平成18年度実施予定行事

* 実施予定のあるものに をつけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

実施予定行事の内容

上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。

名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1. 委員会・懇話会 さいたま市男女共同参画推進協議会	年3回	30人	
2. フォーラム・シンポジウム 女・男フェスタさいたま	1月	200人	講演会・展示等
3. 人材育成研修・啓発講座 男女共同参画職員研修 女性カレッジ 男性短期カレッジ	11月 6月～11月 11月～12月	24人 24人	
4. 国際交流・海外派遣事業			
5. 男女共同参画週間、 暴力をなくす運動 男女共同参画週間記念講演 DV防止対策講演会	6月3日 11月	80人 80人	
6. その他 暮らしの女性学 幼児をもつ母親のための講座 市民企画講座	5月～6月 9月～10月 9月～1月	24人 30人	