

都道府県・ 政令指定都市名	京都市
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	文化市民局 共同参画社会推進部 男女共同参画推進課
局部長名	(職名) 文化市民局長, 共同参画社会推進部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画推進課長
担当職員数	6 名(専任 6 名、兼任 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	京都市男女共同参画推進会議	
設置年月日・根拠	平成 56 年 4 月 24 日 根拠: 京都市男女共同参画推進会議規則	
構成員 (役職名)	長: 副市長 副: 文化市民局長 メンバー: 委員 (17名) 副市長及び関係局・区長 幹事 (34名) 関係課長等及び議長に指名された職員 男女共同参画推進員(平成17年度113名) 各局・区等から推薦された課長補佐級以下の職員 (計 名)	
活動状況	17年度 実績	幹事会 1回 男女共同参画推進員研修会 3回
	18年度 予定	推進会議 1回 幹事会 1回 男女共同参画推進員研修会 3回

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	京都市男女共同参画審議会	
設置年月日	平成16年4月1日	
活動状況	17年度 実績	プラン中間見直しに向けた審議を行うため、全体会3回及び分科会(第1~3)を各3回開催した。年度末にプランの中間見直しに向けた審議会としての「中間報告」の取りまとめを行った。
	18年度 予定	プラン中間見直しに向けた最終的な「答申」の取りまとめ等のため、全体会3~4回開催予定。
構成員	12 名 (女性 6 名、男性 6 名)	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 14 年 4 月 ~ 23 年 3 月		
名称	きょうと男女共同参画推進プラン(第3次女性行動計画) ~ひとが輝き、未来へのゆめを彩るまち・京都をめざして~		
策定年月日	平成 14 年 3 月 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表・非公表 / 頻度 1 年に一度)	無	
改定等の見直し	計画の前半期が終了する2006(平成18)年度において、計画の進捗状況、市民意見(アンケート調査を実施)、社会経済情勢の変化、国内外の動向等を踏まえ、必要な見直しを行う予定。 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 18 年 12 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	京都市男女共同参画推進条例	
	議会の可決日	平成15年12月17日	
	公布日	平成15年12月26日	
	施行日	平成15年12月26日(一部 平成16年4月1日)	
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況・検討状況 >	< 予定時期 >
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月 議会
		制定に向けて検討中	平成 年度中 (月頃)
どちらかにをつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。	その他検討中	あれば具体的に()	
	特に検討していない		

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成18年4月1日	2	平成18年5月1日	3	その他：平成18年3月31日
---	-----------	---	-----------	---	----------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	22年度まで ^{男女いずれの割合も少なくとも} 35%	年度まで	%	年度まで	%
根拠	「きょうと男女共同参画推進プラン」平成14年3月				
対象となる審議会等の範囲	法律・条例により設置されている附属機関 規則・要綱により設置されている協議会等				
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(170)	うち女性委員を含む審議会等数(158)	
	延総委員等数(3,086) 延女性委員等数(893) 女性比率(28.9)				
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(46)	うち女性委員を含む審議会等数(40)	
	延総委員等数(1,421) 延女性委員等数(372) 女性比率(26.2)				
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数(15)	うち女性委員を含む審議会等数(13)	
	延総委員等数(915) 延女性委員等数(242) 女性比率(26.4)				
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数(6)	うち女性委員を含む審議会等数(4)	
	延総委員等数(82) 延女性委員等数(9) 女性比率(11.0)				
目標値以外の目標設定	中間目標：平成18年度末までに審議会等への女性委員の登用率30%				
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表) ・ 無 ・ 作成予定有			
	人材名簿が有る場合	掲載人数	613 人 (平成 17 年 3 月現在)		
		媒体：			
		対応OS：			
その他	人材育成事業の実施の有無	有	無		
	委員の公募	有	無		
	その他(平成22年度までに部長級以上の女性職員を全局・区に配置)				

(*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成18年4月1日	2	平成18年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1)管理職の在職状況

					調査時点コード	1	
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数(人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳 部長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	593	29	4.9	1	1	27
	うち一般行政職	403	11	2.7	0	1	10
支庁・ 地方 事務所	計	596	45	7.6	11	0	34
	うち一般行政職	347	21	6.1	6	0	15
再掲	警察本部						

(2)女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
上級	189	70	37.0
うち 警察本部			
中級	116	88	75.9
うち 警察本部			
初級	201	88	43.8
うち 警察本部			

(3)女性登用・採用のための措置

*実施しているものに を付けてください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標()
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標(各局・区に部長登用(京都市人材育成方針))
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容：平成22年までに部長級以上の女性職員を全局・区に配置)	

12 広報・啓発、調査等

男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

年次報告・広報誌等	年次報告書(年1回500冊), 啓発情報リーフレット(本冊年4回各20,000冊, 別冊年1回10,000冊)		
テレビ、ラジオの番組提供等	テレビ、ラジオの市政広報番組に適宜提供		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.city.kyoto.jp/bunshi/danjo/
		情報内容	条例・プランの説明, 審議会の開催案内, 各種事業のお知らせ, 男女共同参画センターの紹介など
		情報発信元	京都市
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	男女共同参画週間, 女性への暴力をなくす運動実施期間中における市役所・区役所等でのパネル等の展示他		
調査・研究	男女共同参画に関するアンケート調査 (無作為抽出した市民3,000人を対象に平成17年7月に実施)		

男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	なし		
策定年月日	平成	年	月 日
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無	有 ・ 無		

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
 研修受講職員の男女比を配慮
 その他(内容:)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
京都市男女共同参画推進員研修(1回目)	男女共同参画推進員	68	人 1回 2時間30分	男女を取り巻く現状～ウィングス京都に寄せられる声から～	
京都市男女共同参画推進員研修(2回目)	男女共同参画推進員	64	人 1回 3時間	映画「DVDメステック・パイオレンス」上映会&トーク	
京都市男女共同参画推進員研修(3回目)	男女共同参画推進員	48	人 1回 2時間30分	男女がいきいきと輝ける職場づくり	
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		
男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
新規採用職員研修	新規採用職員	296	人 1回 1時間10分	男女共同参画について	
人権研修推進者養成講座	課長補佐級職員	154	人 1回 1時間10分	女性の人権について	
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		
職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
男女共同参画に関する基礎研修(内閣府)	男女共同参画推進課職員	1	人 2日間	男女共同参画について	
男女共同参画に関する「政策研修」(内閣府)	男女共同参画推進課職員	1	人 2日間	男女共同参画について	
男女共同参画に関する「苦情処理研修」(内閣府)	男女共同参画推進課職員	1	人 2日間	男女共同参画に関する苦情処理について	
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		

14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	17年度予算		18年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	260,428	100.0	239,145	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.04	%	0.03	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0		0		
関係予算(施設整備費を除く)の内訳	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1,585	0.6	1,612	0.7	
・ 男女共同参画推進プランの推進等	1,585	0.6	1,612	0.7	
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・ 改定経費 (内訳)	4,346	1.7	4,463	1.9	
・ 男女共同参画推進プランの推進等	4,346	1.7	4,463	1.9	
3. フォラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	2,647	1.0	2,992	1.3	
・ ウィングスフォーラム開催経費	2,647	1.0	2,992	1.3	
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	11,841	4.5	9,640	4.0	
・ 男女共同参画講座の運営	11,111	4.3	8,910	3.7	
・ DV被害者支援ボランティア入門講座	730	0.3	730	0.3	
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	3,685	1.4	4,025	1.7	
・ 女性に対する暴力専門相談等	1,500	0.6	1,840	0.8	
・ 苦情等処理制度	2,185	0.8	2,185	0.9	
7. 広報活動経費 (内訳)	2,884	1.1	2,875	1.2	
・ 啓発誌「男女共同参画通信」発行	2,569	1.0	2,560	1.1	
・ きょうと男女共同参画推進プランの推進	315	0.1	315	0.1	
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営 経費 (内訳)	231,190	88.8	210,270	87.9	
・ 男女共同参画センターの運営	231,190	88.8	210,270	87.9	
10. その他 (内訳)	2,250	0.9	3,268	1.4	
・ きょうと男女共同参画宣言「企業頭	800	0.3	1,818	0.8	
・ 民間緊急一時保護施設補助	1,450	0.6	1,450	0.6	

15 平成18年度実施予定行事

*実施予定のあるものに をつけてください。

- | |
|--|
| 1.委員会・懇話会の開催
2.フォーラム・シンポジウムの開催
3.人材育成研修・啓発講座
4.国際交流・海外派遣事業の実施
5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
6.その他の行事 |
|--|

実施予定行事の内容 上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1.委員会・懇話会 ・男女共同参画審議会 ・苦情等処理専門員会議	随時 随時	委員12名 専門員3名	未定 未定
2.フォーラム・シンポジウム ・ウィングス・フォーラム2006	平成18年12月10日	約800名(予定)	企業顕彰・講演会
3.人材育成研修・啓発講座 ・男女共同参画講座 ・DV被害者支援ボランティア入門講座	通年 平成18年7月,9月,平成19年1月	約2,500名(予定) 20名	はじめての男女共同講座,大学・団体等との連携講座, 各種講座,シネマ&トーク,講演会 ドメスティック・バイオレンスや 被害者支援に係る概要についての講座
4.国際交流・海外派遣事業			
5.男女共同参画週間、 暴力をなくす運動 ・啓発活動の推進 ・ドメスティック・バイオレンスに 関するシンポジウム ・ドメスティック・バイオレンスに 関する講座	週間に合わせて実施 平成18年11月2日 平成18年11月13日	- 約250名 約70名	市・区庁舎におけるパネル展示, 駅前電光掲示板等での周知・啓発 シンポジウム「ドメスティック・バイオレンスと子育て支 援」 講座「子育てに悩むドメスティック・バイオレンス被害者 への支援」
6.その他 ・京都市域における女性への 暴力に関するネットワーク会議	随時	参加機関24機関	女性への暴力に関する情報交換及び 市民向け啓発事業等の共催