

都道府県・ 政令指定都市名	千葉市
------------------	-----

## 1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	市民局 生活文化部 男女共同参画課
局部長名	(職名) 市民局長、生活文化部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画課長
担当職員数	8 名(専任 6 名、兼任 2 名)

## 2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	千葉市男女共同参画推進協議会	
設置年月日・根拠	平成 元 年 12 月 1 日 根拠: 千葉市男女共同参画推進協議会設置要綱	
構成員 (役職名)	長: 助役 副: 市民局長 メンバー: 総務局長・企画調整局長・財政局長・保健福祉局長・経済農政局長・都市局長・教育長 (計 9 名)	
活動状況	17年度 実績	協議会0回・幹事会0回開催
	18年度 予定	協議会2回開催予定(議題:新ハーモニープランの推進体制について) 幹事会2回開催予定

## 3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	千葉市男女共同参画審議会	
設置年月日	平成15年4月1日	
活動状況	17年度 実績	3回開催 (議題: 新ハーモニープランについて 千葉市男女共同参画推進優良事業者表彰について)
	18年度 予定	3回開催予定 (議題: 新ハーモニープランの推進状況の報告について 千葉市男女共同参画推進優良事業者表彰について)
構成員	15 名 (女性 8 名、男性 7 名)	

## 4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 17 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名称	ちば男女共同参画基本計画・新ハーモニープラン		
策定年月日	平成 17 年 3 月 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表・非公表 / 頻度 1 年に一度)	無	
改定等の見直し	予定未定 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 年 月)		

## 5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	千葉市男女共同参画ハーモニー条例		
	議会の可決日	平成14年9月24日		
	公布日	平成14年9月25日		
	施行日	平成15年4月1日		
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況・検討状況 >	< 予定時期 >	
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月 議会	
	どちらかにをつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。	制定に向けて検討中	平成 年度中 ( 月頃)	
		その他検討中	あれば具体的に( )	
特に検討していない				

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。  
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成18年4月1日	2	平成18年5月1日	3	その他：平成17年7月1日
---	-----------	---	-----------	---	---------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	22年度まで	30%	年度まで	%	年度まで	%
根拠	「ちば男女共同参画基本計画・新ハーマニープラン」平成17年3月					
対象となる審議会等の範囲	法律又は政令により設置されている審議会等 条例、規則等により設置されている懇談会、会議等 要綱等により設置されている懇談会、会議等					
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数( 124 )	うち女性委員を含む審議会等数( 92 )		
	延総委員等数( 1517 ) 延女性委員等数( 350 ) 女性比率( 23.1 )					
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数( 21 )	うち女性委員を含む審議会等数( 14 )		
	延総委員等数( 479 ) 延女性委員等数( 85 ) 女性比率( 17.7 )					
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数( 15 )	うち女性委員を含む審議会等数( 13 )		
	延総委員等数( 462 ) 延女性委員等数( 82 ) 女性比率( 17.7 )					
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数( 6 )	うち女性委員を含む審議会等数( 5 )		
	延総委員等数( 57 ) 延女性委員等数( 7 ) 女性比率( 12.3 )					
目標値以外の目標設定	平成27年度までに女性委員がいない附属機関等をなくす					
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表) ・ 無 ・ 作成予定有				
	人材名簿が有る場合	掲載人数	453 人 (平成 13 年 1 月現在)			
		媒体： フロッピー				
		対応OS： Microsoft Access				
その他	人材育成事業の実施の有無	有 ・ 無				
	委員の公募	有 ・ 無				
	その他( 事前協議の実施 )					

(\*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。  
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成18年4月1日	2	平成18年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

					調査時点コード	1	
		管理職総数	うち女性管理職	女性の割合	女性管理職の内訳		
		(人)	(人)	(%)	部局長クラス	次長クラス	
		(A)	(B)=(C+D+E)	(B/A)	(人)	(人)	
					(C)	(D)	
					課長クラス		
					(人)	(E)	
本庁	計	352	8	2.3	1	0	7
	うち一般行政職	337	6	1.8	1	0	5
支庁・地方事務所	計	344	22	6.4	0	0	22
	うち一般行政職	218	13	6.0	0	0	13
再掲	警察本部						

(2) 女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
上級	99	32	32.3
うち 警察本部			
中級	131	102	77.9
うち 警察本部			
初級	56	13	23.2
うち 警察本部			

- (3) 女性登用・採用のための措置 \*実施しているものに を付けてください。
- 女性の採用目標の設定 具体的目標( )
  - 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標(平成22年度までに管理監督職に占める女性職員の比率を20%にする。)
  - 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
  - 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
  - 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
  - その他(内容： )

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	千葉県女性センター	(単独施設 ・ 複合施設 )
設置年月日	平成11年12月1日	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 市民局生活文化部男女共同参画課 ) 財団・公社(名称: 財団法人 千葉県文化振興財団 )	
職員数	常勤 16 人、非常勤 6 人	予算額 平成18年度 207,698 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発(主な事項: 共同参画総合講座などの講座を開催・情報誌の発行 ) 2. 調査研究(主な事項: 生活経済に関する意識調査等2調査の実施[平成17年度] ) 3. 相談事業(主な事項: ハーモニー相談・ハーモニー専門相談[医師・弁護士] ) 4. 交流促進(主な事項: 女性センター祭りの開催・ハーモニーサロンの実施 ) 5. 国際交流(主な事項: ) 6. 健康増進(主な事項: 健康講座等の実施 ) 7. その他(主な事項: ハーモニーシアターの開催[映画上映] )	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	(財)千葉県文化振興財団	基金・基本財産額	2,000万円
設置年月日	昭和48年2月13日	出資者	千葉県
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) 広報啓発(主な事項: ) 調査研究(主な事項: ) 相談事業(主な事項: ) 交流促進(主な事項: ) 国際交流(主な事項: ) 健康増進(主な事項: ) その他(主な事項: ) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称: )		

10 民間団体(女性団体等)との連携  
地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。	
1. 民間団体の組織化( )	
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
7. その他(主な事項: )	

民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 無	名称等 千葉県女性団体連絡協議会、千葉県地域婦人団体連絡協 議会、ちば女性大学ネットワーク	加盟団体数	7, 2, 7
			会員数	508, 152, 45
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容: )			
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

*該当するものに をつけてください。	
1. 担当者連絡会議を開催	
2. 市町村職員研修会を開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付	〔 名称 交付先: 〕
7. その他(内容: )	

## 12 広報・啓発、調査等

## 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

年次報告・広報誌等	情報誌「ハーモニーちば」年3回 各回25,000部発行		
テレビ、ラジオの番組提供等			
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.city.chiba.jp/shimin/seikatsubunka/danjo/ http://www.chp.or.jp/
		情報内容	条例、基本計画、男性相談、苦情処理制度等の案内 ハーモニプラザの施設概要、女性センターで実施する講座内容等
		情報発信元	男女共同参画課 女性センター
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	千葉市の広報誌「市政だより」 女性センター広報誌「みらい」		
調査・研究	女性センターにおいて2調査実施予定(詳細未定)		

## 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	「豊かな表現の創造に向けて」(ガイドマニュアル)		
策定年月日	平成 14 年 2 月 日		
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無	有 ・ 無		

## 13 職員研修の実績状況

## (1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 \*実施しているものに をつけてください。

職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施  
 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

## (2) 女性職員の研修受講への配慮 \*実施しているものに を付けてください。

女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
 研修受講職員の男女比を配慮  
 その他(内容: )

## 実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 \*記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
職員対象講演会	職員	232 人	1回2時間	子育ては自分育て	
窓口職員対象DV関連研修	窓口職員等	273 人	7回2時間	被害者に出会ったときに求められるもの	
病院関係職員対象DV関連研修	病院関係職員等	290 人	2回2時間	医療現場におけるDV被害者の発見と対応	
男女共同参画推進員対象研修	男女共同参画推進員(職員)	13 人	1回2時間	千葉市女性センター調査研究事業報告	
男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
新任係長級研修	5級昇格直後の職員	97 人	1回30分	男女共同参画社会	4班実施
新任課長研修	課長等昇任直後の職員	60 人	1回3時間	今なぜ男女平等か	2班実施
職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
地方自治体女性管理監督者研修会	管理的職務にある女性	1 人	5日間	女性管理者の質的向上他	
パワーアップ女性管理職	助役・収入役・部課長級の女性	1 人	4日間	管理職に求められる資質他	
女性職員研修	主任級以上の職にある女性職員	2 人	2日間	行政を取り巻く諸問題について知識を深め、自分自身の能力開発及び職務に対する意識を高める。	
内閣府主催「基礎研修」	男女共同参画関係職員	2 人	2日間	男女共同参画について	
内閣府主催「政策研修」	男女共同参画関係職員	1 人	2日間	男女共同参画について	
内閣府主催「男女共同参画に係る研修会」	男女共同参画関係職員	4 人	1日間	大臣等による研修会	北関東ブロック地域

## 14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	17年度予算		18年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	220,580	100.0	223,447	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0646	%	0.0672	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
<b>関係予算(施設整備費を除く)の内訳</b>	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	594	0.3	610	0.3	
・ 審議会	594	0.3	610	0.3	
・					
・					
・					
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
・					
3. フォラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	1,776	0.8	1,773	0.8	
・ ハーモニー講演会	1,776	0.8	1,773	0.8	
・					
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	111	0.1	810	0.4	
・ 職員対象講演会	111	0.1	109	0.0	
・ DV関係研修(相談員スールバージョン含む)			701	0.3	新規
・					
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	5,111	2.3	4,493	2.0	
・ ハーモニー専門相談	911	0.4	909	0.4	
・ 苦情処理委員	4,200	1.9	3,584	1.6	
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	6,545	3.0	6,309	2.8	
・ 情報誌の発行	3,313	1.5	3,312	1.5	
・ 人権啓発パンフレットの発行	2,310	1.0	2,500	1.1	
・ 千葉市男女共同参画週間広報	922	0.4	497	0.2	
・					
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	205,734	93.3	207,698	93.0	
・ 女性センター管理運営費	198,633	90.1	200,701	89.8	
・ その他経費	7,101	3.2	6,997	3.1	
・					
10. その他 (内訳)	709	0.3	1,754	0.8	
・ 男女共同参画推進優良事業者表彰	221	0.1	295	0.1	
・ 男性専用相談			751	0.3	新規
・ その他	488	0.2	708	0.3	

15 平成18年度実施予定行事

\*実施予定のあるものに をつけてください。

- |  |
|--|
| 1.委員会・懇話会の開催<br>2.フォーラム・シンポジウムの開催<br>3.人材育成研修・啓発講座<br>4.国際交流・海外派遣事業の実施<br>5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施<br>6.その他の行事 |
|--|

実施予定行事の内容			
上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1.委員会・懇話会			
・ 千葉市男女共同参画審議会	7月、11月、1月	15人	新ハーモニープランの推進状況等
・ 千葉市男女共同参画推進協議会	10月、3月	9人	新ハーモニープランの推進体制について
・ 同幹事会	10月、2月	28人	新ハーモニープランの推進体制について
2.フォーラム・シンポジウム			
・ ハーモニー講演会	10月	500人	一般市民を対象とした講演会
3.人材育成研修・啓発講座			
・ 職員対象講演会	11月	150人	職員対象の男女共同参画に関する講演会
・ DV関連相談員スーパービジョン	毎月1回	1回15人以内	相談員のためのスーパービジョン事業
・ 窓口職員対象DV関連研修	未定	1回40人程度	本庁及び3区役所にて実施
・ 病院関係職員対象DV関連研修	未定	1回150人程度	2市立病院にて実施
・ 男女共同参画推進員対象研修	未定	25人	庁内の推進員対象の男女共同参画に関する研修
4.国際交流・海外派遣事業			
5.男女共同参画週間、 暴力をなくす運動			
・ 男女共同参画週間(千葉市設定期間)	12月上旬		PR及び優良事業者表彰を実施予定
6.その他			