

都道府県・政令指定都市名	熊本県
--------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	総務部 男女共同参画・パートナーシップ推進課
局部長名	(職名) 総務部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画・パートナーシップ推進課長
担当職員数	8 名(専任 6 名、兼任 2 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	熊本県男女共同参画社会推進会議	
設置年月日・根拠	昭和 55 年 10 月 23 日 根拠: 熊本県男女共同参画社会推進会議設置要項	
構成員 (役職名)	長: 知事 副: 副知事及び出納長 メンバー: 知事部局各部局長、企業局長、警察本部長、教育長、人事委員会事務局長、監査委員会事務局長、労働委員会事務局長 下部組織として、関係各課長(48名)で構成する幹事会がある。 (計 19 名)	
活動状況	17年度実績	推進会議 1回開催 議題: 熊本県男女共同参画計画(素案)について 幹事会 2回開催
	18年度予定	幹事会 3回開催

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	熊本県男女共同参画審議会	
設置年月日	平成14年4月1日	
活動状況	17年度実績	開催回数 6回(5月、8月、9月、11月、2月、3月) 審議事項 熊本県男女共同参画計画/熊本県配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本計画/年次報告書 等
	18年度予定	開催回数 3回 審議事項 年次報告書/苦情処理/男女共同参画の形成に関する重要事項 等
構成員	10 名 (女性 6 名、男性 4 名)	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 13 年 4 月 ~ 22 年 3 月		
名称	熊本県男女共同参画計画(ハーモニープランくまもと21)		
策定年月日	平成 13 年 3 月 28 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表・非公表 / 頻度 1 年に一度)	無	
改定等の見直し	平成18年3月31日に改定済み。 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 年 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	熊本県男女共同参画推進条例	
	議会の可決日	平成13年12月19日	
	公布日	平成13年12月20日	
	施行日	平成14年4月1日	
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況・検討状況 >	< 予定時期 >
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月 議会
	制定等について検討中	制定に向けて検討中	平成 年度中 (月頃)
		その他検討中	あれば具体的に()
どちらかにをつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。	特に検討していない		

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成18年3月31日
-------------	-------------	------------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	17年度まで 30%	22年度まで 40%	年度まで %
根拠	熊本県男女共同参画計画		
対象となる審議会等の範囲	1 法律又は政令により設置されている審議会等 2 法律により設置されている委員会等(地方自治法第180条の5) 3 条例、規則により設置されている懇談会、会議等 4 要綱等により設置されている懇談会、会議等		
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード 3	審議会等数(157)	うち女性委員を含む審議会等数(151) 延総委員等数(2346) 延女性委員等数(723) 女性比率(30.8)
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード 3	審議会等数(61)	うち女性委員を含む審議会等数(60) 延総委員等数(1067) 延女性委員等数(307) 女性比率(28.8)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード 3	審議会等数(33)	うち女性委員を含む審議会等数(32) 延総委員等数(765) 延女性委員等数(221) 女性比率(28.9)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード 3	委員会等数(9)	うち女性委員を含む審議会等数(8) 延総委員等数(79) 延女性委員等数(17) 女性比率(21.5)
目標値以外の目標設定			
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表) ・ 無 ・ 作成予定有	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	335 人(平成18年4月現在)
		媒体:	CD-ROM
		対応OS:	Windows
その他	人材育成事業の実施の有無	有 ・ 無	
	委員の公募	有 ・ 無	
	その他()		

(*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成 年 月 日
-------------	-------------	----------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

					調査時点コード	1
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数(人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳	
					部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)
					課長クラス (人) (E)	
本庁	計	393	11	2.8	0	0
	うち一般行政職	327	9	2.8	0	0
支庁・ 地方 事務所	計	235	4	1.7	0	0
	うち一般行政職	157	1	0.6	0	0
再掲	警察本部	127	1	0.8	0	0

(2) 女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

		総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
上級		157	26	16.6
	うち 警察本部	96	7	7.3
中級		2	2	100.0
	うち 警察本部	0	0	
初級		58	9	15.5
	うち 警察本部	44	4	9.1

(3) 女性登用・採用のための措置

*実施しているものに を付してください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標()
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標(県男女共同参画計画において、県役付職員全体に占める女性役付職員の割合を着実に向上させていくことを明記している。)
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容:)	

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	男女共同参画センター	(単独施設 ・ 複合施設)
設置年月日	平成14年4月1日	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 総務部 男女共同参画・パートナーシップ推進課) 財団・公社(名称:)	
職員数	常勤 4 人、非常勤 9 人	予算額 平成18年度 23,745 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発(主な事項: 男女共同参画週間イベント、広報誌発行) 2. 調査研究(主な事項: 本県の特徴的課題についての調査研究) 3. 相談事業(主な事項: 女性総合相談(電話相談、面接相談、専門相談)) 4. 交流促進(主な事項: 男女共同参画社会づくりの実現をめざす団体のハンドブックの作成) 5. 国際交流(主な事項:) 6. 健康増進(主な事項:) 7. その他(主な事項: 情報ライブラリーの運営による情報提供、地域リーダーの育成、講座等の開催や事例集の作成等のチャレンジ支援)	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	基金・基本財産額	
設置年月日	出資者	
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) 広報啓発(主な事項:) 調査研究(主な事項:) 相談事業(主な事項:) 交流促進(主な事項:) 国際交流(主な事項:) 健康増進(主な事項:) その他(主な事項:) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:)	

10 民間団体(女性団体等)との連携
地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。
1. 民間団体の組織化(へ)
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
7. その他(主な事項:)

民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 無	名称等 熊本県男女共同参画活動交流協議会	加盟団体数 21
			会員数 95,000
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容: セミナーの開催)		
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。 ・自主企画イベントを通じ、各団体の連携強化を進めている。また、他県の団体との交流を図っている団体もある。		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

*該当するものに をつけてください。	
1. 担当者連絡会議を開催	
2. 市町村職員研修会を開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付	名称 交付先:
7. その他(内容: 市町村の男女共同参画計画策定に向けたマニュアルを策定しているほか、市町村のトップ(市町村長、教育長、議長)を対象とした研修会を18年度に実施予定。)	

12 広報・啓発、調査等

男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

年次報告・広報誌等	年次報告:熊本県男女共同参画白書 男女共同参画に関する「県民の手引き」20,000部 県高校1年生向けガイドブック「もっと自分らしく」22,000部、 教師向け指導用手引書 6,400部 県男女共同参画センター通信 年4回発行 各12,000部		
テレビ、ラジオの番組提供等	県の広報番組を通じて啓発。その他随時報道機関に資料を提供して広報。		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.danjiyo.pref.kumamoto.jp
		情報内容	男女共同参画情報、DV情報(関係法令や相談機関リスト)、イベント情報、女性の健康支援情報、県市町村の男女共同参画の取組みについて等
		情報発信元	熊本県総務部男女共同参画・パートナーシップ推進課
	無	今後開設する予定	有 ・ 無
		(予定有りの場合) 開設予定時期	
その他の広報・啓発活動	人権啓発(女性に対する暴力をなくすキャンペーン) 男女共同参画企業トップセミナー		
調査・研究	中学生向けの教材作成に向けた調査研究		

男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	わかりやすい広報の視点～ユニバーサルデザインの考え方から～		
策定年月日	平成 15 年 3 月 日		
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無	有 ・ 無		

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
 研修受講職員の男女比を配慮
 その他(内容:)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
県立学校10年経験者研修	県立学校10年経験者	65	人	1回50分	「男女共同参画社会づくりの推進」
市町村職員研修生研修会	市町村派遣職員研修生	50	人	1回60分	「男女共同参画への取組みについて」
職場研修	鹿本及び菊池地域振興局職員	155	人	5回	「男女共同参画について」
セクシュアルハラスメント防止に関する研修会	セクシュアル・ハラスメント相談員として選任された職員	98	人	1回90分	「セクシュアル・ハラスメント防止に関して」
			人		
			人		
			人		
			人		
男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
新規採用職員研修	平成17年度に採用された職員	64	人	1回60分	「男女共同参画社会について」
新任係長等研修	新たに係長職等任用者	68	人	1回90分	「男女共同参画社会について」
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		
職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
男女共同参画に関する基礎研修	担当職員	2	人	2日間	男女共同参画に関する基本的知識、現状等に関する研修
男女共同参画社会づくりに向けての全国会議	担当職員	1	人	1日間	「男女共同参画を考える」
男女共同参画に関する苦情処理研修	担当職員	1	人	2日間	苦情処理に関する知識・技能に関する研修
配偶者からの暴力被害者支援基礎セミナー	担当職員	1	人	2日間	配偶者からの暴力に関する相談の基本的知識・技術に関する研修
			人		
			人		
			人		
			人		

14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	17年度予算		18年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	92,401	100.0	95,476	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0013	%	0.0132	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算(施設整備費を除く)の内訳	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1,398	1.5	1,422	1.5	
・ 男女共同参画社会推進会議	132	0.1	156	0.2	
・ 男女共同参画審議会	1,266	1.4	1,266	1.3	
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	4,006	4.3	802	0.8	
・ 男女共同参画計画の推進	802	0.9	802	0.8	
・ 男女共同参画計画改定事業	1,574	1.7	0		
・ DV対策基本計画(仮称)策定事業	1,630	1.8	0		
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	5,578	6.0	20,518	21.5	
・ 世界女性スポーツ会議負担金	5,000	5.4	20,000	20.9	
・ 男女共同参画企業トップセミナー	578	0.6	518	0.5	
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	581	0.6	3,522	3.7	
・ 男女共同参画チャレンジ支援事業	0		2,970	3.1	
・ 女性人材バンク登録者活用促進事業	581	0.6	552	0.6	
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	10,379	11.2	9,017	9.4	
・ 市町村男女共同参画計画策定推進	213	0.2	362	0.4	新規
・ 自治体女性職員キャリアアップ研修	647	0.7	642	0.7	
・ 市町村担当課長、担当者会議	464	0.5	370	0.4	
・ 男女共同参画ネットワーク推進事業	4,620	5.0	3,966	4.2	
・ 男女共同参画推進員設置事業	1,043	1.1	937	1.0	
・ 市町村ブロック会議	392	0.4	0		
・ NPOとのパートナーシップ男女共同参画推進事業	1,452	1.6	1,263	1.3	
・ 事業主等における男女共同参画促進事業	1,548	1.7	1,477	1.5	
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	5,581	6.0	5,468	5.7	
・ 苦情処理制度	350	0.4	350	0.4	
・ 女性相談センター管理運営	5,231	5.7	5,118	5.4	
7. 広報活動経費 (内訳)	4,697	5.1	5,960	6.2	
・ 啓発広報資料等の作成	1,850	2.0	1,666	1.7	
・ 人権啓発事業	1,435	1.6	1,620	1.7	
・ 男女共同参画ホームページ運営	735	0.8	692	0.7	
・ 男女共同参画県民の手引き作成事業	0		1,200	1.3	新規
・ 男女共同参画学習促進事業	677	0.7	782	0.8	
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	37,170	40.2	31,196	32.7	
・ 男女共同参画センター事業推進費	26,154	28.3	20,775	21.8	
・ 女性一時保護管理運営費	11,016	11.9	10,421	10.9	
10. その他 (内訳)	23,011	24.9	17,571	18.4	
・ 男女共同参画政策企画事業	347	0.4	371	0.4	
・ 年次報告書作成	745	0.8	647	0.7	
・ 調査研究(メディア)	2,378	2.6	0		
・ DV対策支援事業	19,427	21.0	16,445	17.2	
・ 婦人保護対策事業費	114	0.1	108	0.1	

15 平成18年度実施予定行事

*実施予定のあるものに をつけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

実施予定行事の内容 上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容等
1.委員会・懇話会 ・ 男女共同参画審議会	年3回	10人	男女共同参画に関する重要事項の調査審議
2.フォーラム・シンポジウム ・ 地域ネットワーク事業	通年	延べ3,000人	講演等
3.人材育成研修・啓発講座 ・ 地域リーダー育成事業	H18.8	32人	首都圏への派遣研修等
・ 女性人材バンク登録者研修会	H18.9	100人	研修
・ 男女共同参画企業トップセミナー	H18.10～12	350人	企業トップに対する男女共同参画に関する研修
・ 自治体女性職員キャリアアップ研修	H18.9	37人	研修
・ 市町村男女共同参画策定推進研修 (市町村トップセミナー)	H18.11	200人	研修
・ 男女共同参画チャレンジ支援事業	H18.7～H19.2	300人	セミナー等
4.国際交流・海外派遣事業			
5.男女共同参画週間、 暴力をなくす運動 男女共同参画週間inパレア 暴力をなくす運動関連行事	H18.6 H18.11		ワークショップ 講演等
6.その他			