

都道府県・ 政令指定都市名	徳島県
------------------	-----

## 1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	県民環境部男女共同参画課
局部長名	(職名) 県民環境部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画課長
担当職員数	7 名(専任 7 名、兼任 0 名)

## 2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	徳島県男女共同参画推進本部	
設置年月日・根拠	平成 8 年 2 月 19 日 根拠: 徳島県男女共同参画推進本部設置要綱	
構成員 (役職名)	長: 知事 副: 副知事 メンバー: 危機管理局长、企画総務部長、県民環境部長、保健福祉部長、商工労働部長、農林水産部長、県土整備部長、南部総合県民局长、西部総合県民局长、企業局长、病院局长、教育長、警察本部長、副理事 (計 14 名)	
活動状況	17年度 実績	1
	18年度 予定	1

## 3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	徳島県男女共同参画会議	
設置年月日	平成14年8月1日	
活動状況	17年度 実績	回数: 3回 議題: 改正配偶者暴力防止法に基づく基本計画について
	18年度 予定	回数: 4回 議題: 徳島県男女共同参画基本計画について
構成員	20 名 (女性 12 名、男性 8 名)	

## 4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 9 年 4 月 ~ 19 年 3 月		
名称	徳島県女性総合計画 (女と男(ひととひと)輝くとくしまプラン)		
策定年月日	平成 9 年 3 月 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表・非公表 / 頻度 1 年に一度)	無	
改定等の見直し	今年度中に改訂 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期: 平成 19 年 3 月)		

## 5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	徳島県男女共同参画推進条例		
	議会の可決日	平成14年3月22日		
	公布日	平成14年3月29日		
	施行日	平成14年4月1日		
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況・検討状況 >	< 予定時期 >	
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月 議会	
	どちらかにをつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。	制定に向けて検討中	平成 年度中 ( 月頃)	
		その他検討中	あれば具体的に( )	
特に検討していない				

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。  
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成 年 月 日
-------------	-------------	----------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	17年度まで 40%	年度まで %	年度まで %
根拠	「とくしま男女共同参画実行プラン」平成15年11月7日		
対象となる審議会等の範囲	条例、規則等により設置されている懇談会、会議等		
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 60 ) うち女性委員を含む審議会等数( 59 ) 延総委員等数( 1010 ) 延女性委員等数( 407 ) 女性比率( 40.3 )
	うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1 審議会等数( 41 ) うち女性委員を含む審議会等数( 41 ) 延総委員等数( 748 ) 延女性委員等数( 288 ) 女性比率( 38.5 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数( 30 ) うち女性委員を含む審議会等数( 30 ) 延総委員等数( 615 ) 延女性委員等数( 231 ) 女性比率( 37.6 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数( 9 ) うち女性委員を含む審議会等数( 7 ) 延総委員等数( 69 ) 延女性委員等数( 15 ) 女性比率( 21.7 )
目標値以外の目標設定			
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表) ・ 無 ・ 作成予定有	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人(平成 年 月現在)
	その他	媒体： 対応OS： 人材育成事業の実施の有無 有 ・ 無 委員の公募 有 ・ 無 その他( )	

(\*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。  
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成 年 月 日
-------------	-------------	----------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

					調査時点コード	1	
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数(人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳		
					部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	
					課長クラス (人) (E)		
本庁	計	455	13	2.9	0	3	10
	うち一般行政職	410	13	3.2	0	3	10
支庁・ 地方 事務所	計	354	17	4.8	0	0	17
	うち一般行政職	232	6	2.6	0	0	6
再掲	警察本部	70	0	0.0	0	0	0

(2) 女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
上級	121	22	18.2
うち 警察本部	66	0	0.0
中級	1	0	0.0
うち 警察本部	0	0	
初級	29	7	24.1
うち 警察本部	28	6	21.4

(3) 女性登用・採用のための措置

\*実施しているものに を付けてください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標( )
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標( )
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容：)	( )

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	徳島県男女共同参画プラザ「はばたき」		( 単独施設 ・ 複合施設 )		
設置年月日	平成9年5月7日				
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 徳島県県民環境部男女共同参画課 ) 財団・公社(名称: )				
職員数	常勤	人、非常勤	6	人	予算額 平成18年度 21,141 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発(主な事項: 情報誌の発行、インターネットによる情報発信 ) 2. 調査研究(主な事項: 各種情報の収集提供 ) 3. 相談事業(主な事項: 電話相談、面接相談、法律相談、健康相談 ) 4. 交流促進(主な事項: 各種講座の開催、交流サロン・会議室の提供 ) 5. 国際交流(主な事項: ) 6. 健康増進(主な事項: ) 7. その他(主な事項: )				

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	
設置年月日		出資者	
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) 広報啓発(主な事項: ) 調査研究(主な事項: ) 相談事業(主な事項: ) 交流促進(主な事項: ) 国際交流(主な事項: ) 健康増進(主な事項: ) その他(主な事項: ) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称: )		

10 民間団体(女性団体等)との連携  
地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。	
1. 民間団体の組織化( )	
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
7. その他(主な事項: )	

民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 無	名称等 徳島県女性協議会	加盟団体数	35
			会員数	
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容: )			
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

*該当するものに をつけてください。	
1. 担当者連絡会議を開催	
2. 市町村職員研修会を開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付	〔 名称 交付先: 〕
7. その他(内容: )	

## 12 広報・啓発、調査等

## 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

年次報告・広報誌等	徳島県男女共同参画推進状況報告書 年1回 300部 広報誌「はばたきだより」年間6回(隔月発行) 毎回5000部発行		
テレビ、ラジオの番組提供等	ラジオ「Ourとくしま」随時		
インターネットホームページ	有	アドレス	<a href="http://www.tk2.nmt.ne.jp/~habataki/">http://www.tk2.nmt.ne.jp/~habataki/</a>
		情報内容	計画の紹介、施設案内、イベント・講座案内、はばたきだより他
		情報発信元	徳島県男女共同参画プラザ「はばたき」
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	県広報誌「Ourとくしま」等、新聞「県庁だより」、地元紙「徳島新聞」等随時 図書・ビデオ等の貸出		
調査・研究			

## 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	行政刊行物を作成するにあたって～男女共同参画社会実現のために～ 一般県民向けではない		
策定年月日	平成 14 年 10 月 日		
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無	有 ・ 無		

## 13 職員研修の実績状況

## (1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 \*実施しているものに をつけてください。

職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施  
 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

## (2) 女性職員の研修受講への配慮 \*実施しているものに を付けてください。

女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
 研修受講職員の男女比を配慮  
 その他(内容: )

## 実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 \*記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
男女共同参画セミナー	県・市町村職員	県:67 市町村:25 人	1時間30分	男女共同参画社会の実現に向けて職員の意識啓発を図る。	講師: 赤松 良子
男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
県新規採用職員研修	県職員	142 人	50分	人権問題(男女共同参画社会)	講師:男女共同参画課職員
臨時的任用職員研修(第1回~第5回)	臨時的任用職員研修	354 人	5回×30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター職員
吏員研修	県職員	9 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
吏員研修	県職員	69 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
吏員研修	県職員	105 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
新任係長級研修	県職員	144 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
新任係長研修	県職員	148 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
現任係長研修	県職員	64 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
新任課長補佐級研修	県職員	131 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
現任課長補佐研修	県職員	88 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
市町村新規採用職員研修(前期)	市町村職員	41 人	1時間	男女共同参画社会	講師:男女共同参画課職員
市町村吏員研修	市町村職員	57 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
市町村吏員研修	市町村職員	69 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
市町村係長級研修	市町村職員	96 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
市町村課長補佐級研修	市町村職員	71 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
市町村課長級研修	市町村職員	42 人	30分	職場のマナー(セクシャル・ハラスメントを防止するために)	講師:自治研修センター特別講師
職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
男女共同参画に関する基礎研修		2 人			
女性関連施設管理職セミナー		1 人			
男女共同参画担当行政ブロック会議		2 人			
全国シェルターシンポジウム		1 人			
日本女性会議		1 人			
男女共同参画基本計画についての説明		1 人			

## 14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	17年度予算		18年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	43,700	100.0	62,138	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0087	%	0.0124	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費	92000		470000		
<b>関係予算(施設整備費を除く)の内訳</b>	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1,370	3.1	1,110	1.8	
・ 男女共同参画会議	1,370	3.1	1,110	1.8	
・					
・					
・					
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・ 改定経費 (内訳)	0	0.0	1,000	1.6	
・ 男女共同参画基本計画策定費			1,000	1.6	新規
・					
・					
3. フォラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	9,533	21.8	6,439	10.4	
・ 男女協調週間推進事業	7,783	17.8	6,439	10.4	
・ 実行プラン普及・啓発キャラバン	1,750	4.0			
・					
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	5,618	12.9	13,619	21.9	
・ 男女共同参画講座	1,370	3.1			
・ 男女共同参画総合講座	3,149	7.2			
・ 男性のための家庭参画講座	500	1.1			
・ はばたき啓発事業	599	1.4	349	0.6	
・ 男女共同参画交流センター推進事業			13,270	21.4	新規
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	14,244	32.6	13,664	22.0	
・ 女性総合相談事業	14,244	32.6	13,664	22.0	
・					
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	1,000	2.3	1,000	1.6	
・ 配偶者暴力防止等に関する基本計画普及・ 啓発事業	1,000	2.3			
・ DV等防止啓発事業			1,000	1.6	新規
・					
・					
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営 経費 (内訳)	8,608	19.7	23,453	37.7	
・ はばたき運営事業	8,608	19.7	5,275	8.5	
・ 男女共同参画交流センター運営事業			18,178	29.3	新規
・					
10. その他 (内訳)	3,327	7.6	1,853	3.0	
・ はばたき情報収集提供事業	3,327	7.6	1,853	3.0	
・					
・					

事 項	17年度予算		18年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	

15 平成18年度実施予定行事

\*実施予定のあるものに をつけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

実施予定行事の内容			
上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容等
1.委員会・懇話会 ・徳島県男女共同参画会議	年間4回		
2.フォーラム・シンポジウム ・男女共同参画交流センター記念 事業	11～12月		
3.人材育成研修・啓発講座 ・はばたき講座 ・男女共同参画推進企画委託事業	年間12回 11/11～2/28		
4.国際交流・海外派遣事業			
5.男女共同参画週間、 ・暴力をなくす運動			
6.その他 ・DV防止ワークショップセミナー			