

|                  |     |
|------------------|-----|
| 都道府県・<br>政令指定都市名 | 鳥取県 |
|------------------|-----|

## 1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

|         |                  |
|---------|------------------|
| 局部課(室)名 | 企画部男女共同参画推進課     |
| 局部長名    | (職名) 企画部長        |
| 課(室)長名  | (職名) 男女共同参画推進課長  |
| 担当職員数   | 5 名(専任 5 名、兼任 名) |

## 2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

|              |  |                       |
|--------------|--|-----------------------|
| 名称           | 鳥取県男女共同参画行政推進会議  |                       |
| 設置年月日・根拠     | 平成 2 年 7 月 2 日 根拠: 鳥取県男女共同参画行政推進会議設置要綱   |                       |
| 構成員<br>(役職名) | 長: 副知事 副:<br>メンバー:<br>会議:副知事(座長)、各部局長、教育長、県警察本部長 計14名<br>幹事:企画部次長(幹事長)、関係15課の課長 計16名<br>(計 30 名) |                       |
| 活動状況         | 17年度<br>実績   | (会議) 1回<br>(幹事会) なし   |
|              | 18年度<br>予定   | (会議) 年1回<br>(幹事会) 年3回 |

## 3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

|       |                        |          |
|-------|------------------------|----------|
| 会議の名称 | 鳥取県男女共同参画審議会           |          |
| 設置年月日 | 平成13年3月16日             |          |
| 活動状況  | 17年度<br>実績             | (全体会) 4回 |
|       | 18年度<br>予定             | (全体会) 4回 |
| 構成員   | 20 名 (女性 10 名、男性 10 名) |          |

## 4 男女共同参画に関する計画

|              |   |   |  |
|--------------|---|---|--|
| 計画期間         | 平成 13 年 月 ~ 18 年 月  |   |  |
| 名称           | 鳥取県男女共同参画計画   |   |  |
| 策定年月日        | 平成 13 年 6 月 29 日  |   |  |
| 計画の進捗状況把握の有無 | 有 (公表・非公表 / 頻度 1 年に一度)  | 無 |  |
| 改定等の見直し      | 現在、改定作業中。平成18年度中に改定予定。<br>(改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 19 年 3 月) |   |  |

## 5 男女共同参画に関する条例

|                                       |            |                 |           |
|---------------------------------------|------------|-----------------|-----------|
| 有の場合                                  | 名称         | 鳥取県男女共同参画推進条例   |           |
|                                       | 議会の可決日     | 平成12年12月18日     |           |
|                                       | 公布日        | 平成12年12月26日     |           |
|                                       | 施行日        | 平成13年4月1日       |           |
| 無の場合                                  | 制定等について検討中 | < 上程状況・検討状況 >   | < 予定時期 >  |
|                                       |            | 議会に上程中・上程予定     | 平成 年 月 議会 |
|                                       | 制定に向けて検討中  | 平成 年度中<br>( 月頃) |           |
|                                       | その他検討中     | あれば具体的に( )      |           |
| どちらかにをつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。 | 特に検討していない  |                 |           |

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。  
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

|   |           |   |           |   |              |
|---|-----------|---|-----------|---|--------------|
| 1 | 平成18年4月1日 | 2 | 平成18年5月1日 | 3 | その他：平成 年 月 日 |
|---|-----------|---|-----------|---|--------------|

6 審議会等委員への女性の登用

|   |                   |                    |                  |                      |              |   |
|---|-------------------|--------------------|------------------|----------------------|--------------|---|
| 目標値                                       | 17年度まで            | 40%                | 年度まで             | %                    | 年度まで         | % |
| 根拠  | 鳥取県男女共同参画推進条例     |                    |                  |                      |              |   |
| 対象となる審議会等の範囲                              | 鳥取県行政組織規則に定める付属機関 |                    |                  |                      |              |   |
| 目標の対象である審議会等における登用状況                      | 調査時点コード           | 1                  | 審議会等数( 67 )      | うち女性委員を含む審議会等数( 48 ) |              |   |
|   |                   |                    | 延総委員等数( 587 )    | 延女性委員等数( 254 )       | 女性比率( 43.3 ) |   |
| うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況                 | 調査時点コード           | 1                  | 審議会等数( 25 )      | うち女性委員を含む審議会等数( 25 ) |              |   |
|   |                   |                    | 延総委員等数( 372 )    | 延女性委員等数( 152 )       | 女性比率( 40.9 ) |   |
| 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*) | 調査時点コード           | 1                  | 審議会等数( 27 )      | うち女性委員を含む審議会等数( 27 ) |              |   |
|   |                   |                    | 延総委員等数( 466 )    | 延女性委員等数( 195 )       | 女性比率( 41.8 ) |   |
| 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況            | 調査時点コード           | 1                  | 委員会等数( 9 )       | うち女性委員を含む審議会等数( 9 )  |              |   |
|   |                   |                    | 延総委員等数( 60 )     | 延女性委員等数( 21 )        | 女性比率( 35.0 ) |   |
| 目標値以外の目標設定                                |                   |                    |                  |                      |              |   |
| 女性登用方針                                    | 人材名簿作成の有無         | 有 (公表・非公表)・無・作成予定有 |                  |                      |              |   |
|   | 人材名簿が有る場合         | 掲載人数               | 167 人(平成18年6月現在) |                      |              |   |
|   |                   | 媒体：電子ファイル          |                  |                      |              |   |
|   |                   | 対応OS：Windows95以上   |                  |                      |              |   |
| その他                                       | 人材育成事業の実施の有無      | 有・無                |                  |                      |              |   |
|   | 委員の公募             | 有・無                |                  |                      |              |   |
|   | その他( )            |                    |                  |                      |              |   |

(\*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。  
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

|   |           |   |           |   |              |
|---|-----------|---|-----------|---|--------------|
| 1 | 平成18年4月1日 | 2 | 平成18年5月1日 | 3 | その他：平成 年 月 日 |
|---|-----------|---|-----------|---|--------------|

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

|                  |         |                     |                                |                       |                      |                     |
|------------------|---------|---------------------|--------------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|
|                  |         |                     |                                |                       | 調査時点コード              | 1                   |
|                  |         | 管理職総数<br>(人)<br>(A) | うち女性管理職<br>数(人)<br>(B)=(C+D+E) | 女性の割合<br>(%)<br>(B/A) | 女性管理職の内訳             |                     |
|                  |         |                     |                                |                       | 部局長クラス<br>(人)<br>(C) | 次長クラス<br>(人)<br>(D) |
|                  |         |                     |                                |                       | 課長クラス<br>(人)<br>(E)  |                     |
| 本庁               | 計       | 250                 | 18                             | 7.2                   | 1                    | 3                   |
|                  | うち一般行政職 | 207                 | 18                             | 8.7                   | 1                    | 3                   |
| 支庁・<br>地方<br>事務所 | 計       | 251                 | 17                             | 6.8                   | 1                    | 1                   |
|                  | うち一般行政職 | 167                 | 9                              | 5.4                   | 1                    | 1                   |
| 再掲               | 警察本部    | 40                  | 0                              | 0.0                   | 0                    | 0                   |

(2) 女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

|         |       |          |         |
|---------|-------|----------|---------|
|         | 総数(人) | うち女性数(人) | 女性比率(%) |
| 上級      | 128   | 27       | 21.1    |
| うち 警察本部 | 29    | 2        | 6.9     |
| 中級      | 55    | 52       | 94.5    |
| うち 警察本部 |       |          |         |
| 初級      | 43    | 11       | 25.6    |
| うち 警察本部 | 24    | 5        | 20.8    |

(3) 女性登用・採用のための措置

\*実施しているものに を付けてください。

- 女性の採用目標の設定 具体的目標( )
- 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標( 女性役付比率の継続的かつ着実な向上を図る )
- 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
- 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
- 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
- その他(内容： 人事異動において個別に配慮 )

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

|         |   |                      |
|---------|---|----------------------|
| 名 称     | 鳥取県男女共同参画センター(愛称:よりん彩)  | (単独施設 ・ 複合施設 )       |
| 設置年月日   | 平成13年4月1日   |                      |
| 管理・運営主体 | 都道府県・政令指定都市(担当部局: 総務部と企画部の共管 )<br>財団・公社(名称: )   |                      |
| 職員数     | 常勤 5 人、非常勤 8 人  | 予算額 平成18年度 58,667 千円 |
| 主な事業    | *実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。<br>1. 広報啓発(主な事項: 各種啓発講座、広報誌の発行、パネル展示 等 )<br>2. 調査研究(主な事項: )<br>3. 相談事業(主な事項: 一般相談、専門相談 )<br>4. 交流促進(主な事項: ミーティング室貸出 )<br>5. 国際交流(主な事項: )<br>6. 健康増進(主な事項: )<br>7. その他(主な事項: 団体、グループの活動助成、印刷作業室利用(無料)等 ) |                      |

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

|       |   |          |  |
|-------|---|----------|--|
| 名 称   |   | 基金・基本財産額 |  |
| 設置年月日 |   | 出資者      |  |
| 主な事業  | *実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。<br>1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設)<br>2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。)<br>広報啓発(主な事項: )<br>調査研究(主な事項: )<br>相談事業(主な事項: )<br>交流促進(主な事項: )<br>国際交流(主な事項: )<br>健康増進(主な事項: )<br>その他(主な事項: )<br>3. 市町村・民間団体補助事業(名称: ) |          |  |

10 民間団体(女性団体等)との連携  
地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

|                          |
|--------------------------|
| *該当するものに を付してください。       |
| 1. 民間団体の組織化( へ )         |
| 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 |
| 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 |
| 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付  |
| 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託    |
| 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催  |
| 7. その他(主な事項: )           |

民間団体(女性団体等)のネットワーク

|                            |   |                          |       |        |
|----------------------------|---|--------------------------|-------|--------|
| 各種女性団体<br>連絡協議会等<br>の結成の有無 | 有<br>無  | 名称等 鳥取県男女共同参画をすすめるネットワーク | 加盟団体数 | 15     |
|                            |   |                          | 会員数   | 22,166 |
| ネットワーク活動                   | *実施しているものに を付してください。<br>1. 定例会議(情報交換会等)の開催<br>2. 機関誌の発行<br>3. 広報啓発パンフレット作成<br>4. その他(内容: 日韓女性交流事業の実施、県民が進める男女共同参画推進事業 ) |                          |       |        |
| 動向                         | 最近の民間団体の動向について記入してください。   |                          |       |        |

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

|                      |                |
|----------------------|----------------|
| *該当するものに をつけてください。   |                |
| 1. 担当者連絡会議を開催        |                |
| 2. 市町村職員研修会を開催       |                |
| 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 |                |
| 4. 関係情報の収集提供         |                |
| 5. 審議会等女性登用の働きかけ     |                |
| 6. 補助金等の交付           | 〔 名称<br>交付先: ] |
| 7. その他(内容: )         |                |

## 12 広報・啓発、調査等

## 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

|               |  |                              |   |
|---------------|--|------------------------------|---|
| 年次報告・広報誌等     | 平成17年度鳥取県男女共同参画状況白書 年1回 1,000部<br>男女共同参画センター広報誌 年4回 毎回5,000部発行 等 |                              |   |
| テレビ、ラジオの番組提供等 | 県政テレビ・ラジオ、新聞広告等による各種講座、イベント情報の提供                                 |                              |   |
| インターネットホームページ | 有  | アドレス                         | <a href="http://www.pref.tottori.jp/danjo/">http://www.pref.tottori.jp/danjo/</a> |
|               |  | 情報内容                         | 主要事業、条例・計画等の紹介、各種行事、イベントの案内、課作成印刷物の紹介、男女共同参画センターの概要 等                             |
|               |  | 情報発信元                        | 男女共同参画推進課   |
|               | 無  | 今後開設する予定<br>(予定有りの場合) 開設予定時期 | 有 ・ 無   |
| その他の広報・啓発活動   | パネル展示(市町村等へのリース)   |                              |   |
| 調査・研究         |  |                              |   |

## 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

|                          |                |  |  |
|--------------------------|----------------|--|--|
| 名 称                      | 鳥取県行政広報物ガイドライン |  |  |
| 策定年月日                    | 平成 17 年 11 月 日 |  |  |
| (現在策定していない場合) 今後の策定予定の有無 | 有 ・ 無          |  |  |

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 \*実施しているものに をつけてください。

職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施  
 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 \*実施しているものに を付けてください。

女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
 研修受講職員の男女比を配慮  
 その他(内容: 国等への派遣研修に際して男女比を考慮 )

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 \*記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

| 研修名                                | 対象者                           | 人数   | 回数及び時間    | 内容                        | 備考    |
|------------------------------------|-------------------------------|------|-----------|---------------------------|-------|
| 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等       |                               |      |           |                           |       |
| 性犯罪被害者対策研修会                        | 女性警察職員                        | 19 人 | 1回 6時間    | 性犯罪被害者対応等実務能力             |       |
| 人権問題研修会                            | 病院事業職員                        | 50 人 | 1回 1時間    | セクハラ問題                    |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |
| 男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修        |                               |      |           |                           |       |
| 新規採用職員研修                           | 新規採用職員                        | 80 人 | 2回 各1.5時間 | 男女共同参画の推進                 |       |
| 新規採用職員研修                           | 新規採用職員                        | 35 人 | 1回 1.5時間  | 子どもと女性の人権(DV)             |       |
| 一般職員初任科(第15期)                      | 警察職員                          | 4 人  | 1回 80分    | セクハラ防止                    |       |
| 初任総合科(第52期)                        | 警察職員                          | 25 人 | 2回 各80分   | ストーカー・DV対策、女性に対する暴力事案捜査要領 |       |
| 初任総合科(第53期)                        | 警察職員                          | 18 人 | 1回 80分    | 女性に対する暴力事案捜査要領            |       |
| 初任補習科(第1期)                         | 警察職員                          | 18 人 | 2回 各80分   | ストーカー・DV対策、女性に対する暴力事案捜査要領 |       |
| 初任補習科(第2期)                         | 警察職員                          | 19 人 | 2回 各80分   | ストーカー・DV対策、女性に対する暴力事案捜査要領 |       |
| 犯罪者対策専科                            | 警察職員                          | 9 人  | 2回 各80分   | 犯罪被害者とその対応、犯罪被害者の心理       |       |
| 職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修 |                               |      |           |                           |       |
| 「基礎研修」                             | 都道府県・制令指定都市の係長及び係員クラス         | 2 人  | 9時間       | 男女共同参画政策                  | 内閣府主催 |
| 「苦情処理研修」                           | 都道府県・制令指定都市の男女共同参画施策苦情処理事務担当者 | 1 人  | 9時間       | 苦情処理に係る知識・技能              | 内閣府主催 |
| 「政策研修」                             | 都道府県・政令指定都市の課長クラス             | 2 人  | 9時間       | 男女共同参画政策                  | 内閣府主催 |
| 都道府県・制令指定都市男女共同参画主管課長会議            | 都道府県・政令指定都市の課長クラス             | 2 人  | 9時間       | 男女共同参画政策                  | 内閣府主催 |
| 子育てネットワークin又エック                    | 子育て支援関係行政担当者                  | 1 人  | 8時間       | 子育てネットワークの意義と役割を確認し充実を図る  |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |
|                                    |                               | 人    |           |                           |       |

## 14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

| 事 項                                 | 17年度予算  |        | 18年度予算  |        | 備考                |
|-------------------------------------|---|--------|---------|--------|-------------------|
|                                     | (千円)  | 構成比(%) | (千円)    | 構成比(%) |                   |
| 関係予算総額(施設整備費を除く)                    | 125,374   | 100.0  | 100,197 | 100.0  |                   |
| 上記関係予算が一般予算総額に占める割合                 | 0.032   | %      | 0.027   | %      |                   |
| 男女共同参画・女性のための施設整備費                  |   |        |         |        |                   |
| <b>関係予算(施設整備費を除く)の内訳</b>            | *記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください) |        |         |        |                   |
| 1. 委員会・懇話会等の開催経費<br>(内訳)            | 1,149   | 0.9    | 1,488   | 1.5    |                   |
| ・ 男女共同参画審議会運営費                      | 1,149   | 0.9    | 1,488   | 1.5    |                   |
| 2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費<br>(内訳) | 0   | 0.0    | 0       | 0.0    | 審議会運営費に含む         |
| 3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費<br>(内訳)       | 0   | 0.0    | 9,045   | 9.0    |                   |
| ・ よりん彩記念日フォーラム                      |   |        |         |        | 男女共同参画センター費に含む    |
| ・ 男女共同参画フォーラム(旧よりん彩まつり)             |   |        |         |        | 環日本海女性指導者交流会事業に含む |
| ・ 環日本海女性指導者交流会開催事業                  |   |        | 5,800   | 5.8    |                   |
| ・ 「とっとりの女性史」刊行活用事業                  |   |        | 3,245   | 3.2    |                   |
| 4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費<br>(内訳)        | 0   | 0.0    | 0       | 0.0    |                   |
| 5. 市町村・民間団体補助<br>(内訳)               | 13,908  | 11.1   | 0       | 0.0    |                   |
| ・ ファミリーサポートセンター事業                   | 6,778   | 5.4    | 0       |        | 交付金化により市町村担当課へ    |
| ・ 小規模ファミリーサポートセンター事業                | 7,130   | 5.7    | 0       |        | 交付金化により市町村担当課へ    |
| 6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費<br>(内訳)       | 0   | 0.0    | 0       | 0.0    |                   |
| ・ 相談事業費                             |   |        |         |        | 男女共同参画センター費に含む    |
| ・ 男女共同参画推進員設置事業費                    |   |        |         |        | 男女共同参画センター費に含む    |
| 7. 広報活動経費<br>(内訳)                   | 4,548   | 3.6    | 7,477   | 7.5    |                   |
| ・ 男女共同参画社会づくり推進事業                   | 4,548   | 3.6    | 7,477   | 7.5    |                   |
| 8. 国際交流・海外派遣事業経費<br>(内訳)            | 0   | 0.0    | 0       | 0.0    |                   |
| ・ 環日本海女性指導者交流会事業に含む                 |   |        |         |        |                   |
| 9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費<br>(内訳)    | 60,210  | 48.0   | 58,667  | 58.6   |                   |
| ・ 男女共同参画センター費                       | 60,210  | 48.0   | 58,667  | 58.6   |                   |
| 10. その他<br>(内訳)                     | 45,559  | 36.3   | 23,520  | 23.5   |                   |
| ・ 育児・介護休業者生活資金貸付事業                  | 27,444  | 21.9   | 15,716  | 15.7   |                   |
| ・ 育児休業取得推進事業                        | 9,163   | 7.3    | 5,999   | 6.0    |                   |
| ・ 男女共同参画事業所リーダー養成委託事業               | 1,683   | 1.3    | 1,283   | 1.3    |                   |
| ・ 男女共同参画推進企業認定事業                    | 168   | 0.1    | 522     | 0.5    |                   |
| ・ 「とっとりの女性史」編纂事業                    | 7,101   | 5.7    | 0       |        |                   |

15 平成18年度実施予定行事

\*実施予定のあるものに をつけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

| 実施予定行事の内容                                |       |       |                             |
|--|-------|-------|-----------------------------|
| 上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。 |       |       |                             |
| 名 称                                      | 時 期   | 参加者数  | 行事内容等                       |
| 1.委員会・懇話会                                |       |       |                             |
| ・ 男女共同参画審議会                              | 年4回   | 約20名  | 男女共同参画に関する調査、審議、計画改定        |
| ・ 男女共同参画行政推進会議<br>幹事会                    | 年3回   | 約30名  | 男女共同参画施策に関する検討等             |
| 2.フォーラム・シンポジウム                           |       |       |                             |
| ・ よりん彩記念日フォーラム                           | 4月29日 | 約300名 | 講演、ワークショップ、パネル展示等           |
| ・ とっりの女性史刊行記念<br>フォーラム                   | 9月3日  | 約400名 | 講演、シンポジウム、資料展示等             |
| ・ 男女共同参画フォーラム                            | 11月3日 | 約300名 | ワークショップ、パネル展示等              |
| ・ 環日本海女性指導者<br>シンポジウム                    | 11月4日 | 約300名 | 講演、パネルディスカッション              |
| 3.人材育成研修・啓発講座                            |       |       |                             |
| ・ ファミリーサポートセンター<br>アドバイザー等研修             | 年2回   |       | 事例発表、講演、意見交換等               |
| ・ 男女共同参画リーダー養成                           | 9～12月 |       | リーダーや講師を養成                  |
| ・ 男性セミナー                                 | 12月   |       | 子供と共に料理を体験し、男女共同参画について学ぶ    |
| ・ 学生企画の男女共同参画<br>セミナー                    |       |       | 学生が企画運営する公開講座               |
| ・ 専門講座                                   |       |       | 女性の政策決定参画セミナー、相談担当者向け<br>講座 |
| ・ 公開講座                                   |       |       | 講演会等の基礎講座                   |
| 4.国際交流・海外派遣事業                            |       |       |                             |
| ・ 環日本海女性指導者交流会                           | 11月4日 | 約60名  | シンポジウム開催に合わせた交流会            |
| 5.男女共同参画週間、<br>暴力をなくす運動                  |       |       |                             |
| ・ 男女共同参画週間イベント                           | 7月1日  |       | 講演、高校生とトーク(市と共催)            |
| ・ 暴力をなくす運動                               | 11月中旬 |       | 街頭キャンペーン                    |
| 6.その他                                    |       |       |                             |
| ・ 県・市町村男女共同参画<br>主管課長等会議                 | 7月以降  | 約50名  | 関係職員対象の講演、事例発表、意見交換等        |