

都道府県・ 政令指定都市名	兵庫県
------------------	-----

## 1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	県民政策部地域協働局男女家庭課
局部長名	(職名) 県民政策部長、県民政策部地域協働局長
課(室)長名	(職名) 男女家庭課長
担当職員数	8 名(専任 3 名、兼任 5 名)

## 2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	兵庫県男女共同参画推進本部	
設置年月日・根拠	平成 13 年 8 月 28 日 根拠: 男女共同参画推進本部設置要綱	
構成員 (役職名)	長: 知事 副: 副知事(県民政策部担当) メンバー: 副知事、出納長、防災監、理事、県民政策部長、企画管理部長、健康生活部長、環境担当部長、産業労働部長、農林水産部長、県土整備部長、まちづくり復興担当部長、のじぎく国体局長、公営企業管理者、病院事業管理者、教育長、人事委員長、警察本部長、県民局長、東京事務所長、自治研修所長 (計 34 名)	
活動状況	17年度 実績	本部会議1回
	18年度 予定	本部会議、事務局員会議

## 3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	兵庫県男女共同参画審議会	
設置年月日	平成14年9月13日	
活動状況	17年度 実績	全体会2回 政策部会3回
	18年度 予定	全体会3回
構成員	20 名 (女性 12 名、男性 8 名)	

## 4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 13 年 4 月 ~ 23 年 3 月		
名称	兵庫県男女共同参画計画ーひょうご男女共同参画プラン21ー		
策定年月日	平成 13 年 3 月 20 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表・非公表 / 頻度 1 年に一度)	・ 無	
改定等の見直し	プラン21において具体的施策は平成13年度から17年度までについて記述しており、平成18年度から22年度までについて記述する必要があることから、プラン21の後期実施計画を策定した。 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 18 年 4 月)		

## 5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	兵庫県男女共同参画社会づくり条例		
	議会の可決日	平成14年3月26日		
	公布日	平成14年3月27日		
	施行日	平成14年4月1日		
無の場合	制定等について検討中	< 上程状況・検討状況 >	< 予定時期 >	
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月 議会	
	どちらかにをつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。	制定に向けて検討中	平成 年度中 ( 月頃)	
		その他検討中	あれば具体的に( )	
特に検討していない				

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。  
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成18年3月31日
-------------	-------------	------------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	22年度まで 33.3%	年度まで %	年度まで %
根拠	兵庫県男女共同参画計画(平成13年3月策定)		
対象となる審議会等の範囲	1 法律又は政令により設置されている審議会等 2 法律により設置されている委員会等 3 条例、規則等により設置されている会議等 4 要綱等により設置されている委員会等 (ただし、次の要件に該当するものは除く。 ・行政処分等の事前審査又は助言を目的とするもの ・不服申立ての審査を目的とするもの ・紛争の調停を目的とするもの ・試験の実施を目的とするもの ・関係機関相互の連絡調整等を図ることを目的とするもの)		
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード 3	審議会等数( 189 )	うち女性委員を含む審議会等数( 179 ) 延総委員等数( 3,924 ) 延女性委員等数( 1200 ) 女性比率( 30.6 )
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード 3	審議会等数( 38 )	うち女性委員を含む審議会等数( 35 ) 延総委員等数( 894 ) 延女性委員等数( 215 ) 女性比率( 24.0 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード 3	審議会等数( 31 )	うち女性委員を含む審議会等数( 29 ) 延総委員等数( 1319 ) 延女性委員等数( 352 ) 女性比率( 26.7 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード 3	委員会等数( 9 )	うち女性委員を含む審議会等数( 7 ) 延総委員等数( 85 ) 延女性委員等数( 11 ) 女性比率( 12.9 )
目標値以外の目標設定	女性委員のいない審議会等の解消		
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有 (公表 ・ 非公表 ) ・ 無 ・ 作成予定有	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	520 人 (平成 18 年 3 月現在)
		媒体:	電子ファイル
		対応OS:	Windows98
その他	人材育成事業の実施の有無	有 ・ 無	
	委員の公募	有 ・ 無	
	その他( 審議会等の委員への女性の登用推進要綱に基づく事前協議の実施 )		

(\*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。  
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成 年 月 日
-------------	-------------	----------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

					調査時点コード	1
		管理職総数	うち女性管理職	女性の割合	女性管理職の内訳	
		(人)	(人)	(%)	部局長クラス	次長クラス
		(A)	(B)=(C+D+E)	(B/A)	(人)	(人)
					課長クラス	
					(人)	(人)
本庁	計	519	9	1.7	1	0
	うち一般行政職	453	6	1.3	1	0
支庁・地方事務所	計	518	36	6.9	1	4
	うち一般行政職	261	8	3.1	0	1
再掲	警察本部	97	1	1.0	0	0

(2) 女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
上級	590	81	13.7
うち 警察本部	461	44	9.5
中級	9	6	66.7
うち 警察本部	0	0	
初級	244	28	11.5
うち 警察本部	232	23	9.9

(3) 女性登用・採用のための措置

\*実施しているものに を付してください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標( )
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標( )
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容: )	人事異動方針にのりて女性の積極的登用を明記し、職場の新人や入子院・自衛隊への派遣を行うなど、意思決定に参画する女性職員の養成に努めている。また第2次男女共同参画兵庫県率先行動計画(H18.4策定)のなかで、行政職新規役付職員の女性割合について数値目標を設定している。(H21.4.18.0%)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	兵庫県立男女共同参画センター(愛称:イーブン)	(単独施設 ・ 複合施設 )
設置年月日	平成4年10月(平成14年4月1日に男女共同参画センターに名称変更)	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 県民政策部地域協働局男女家庭課 )	財団・公社(名称: )
職員数	常勤 9 人、非常勤 5 人	予算額 平成18年度 97,325 千円
主な事業	<p>*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。</p> <p>1. 広報啓発(主な事項: 啓発情報紙「イーブンニュース」等の発行、各種セミナー、シンポジウムの実施 )</p> <p>2. 調査研究(主な事項: 女性問題研究事業の実施 )</p> <p>3. 相談事業(主な事項: 女性問題カウンセラーによる女性問題相談、労働相談、心身(こころ)の相談、法律相談、男性問題相談、チャレンジ相談の実施 )</p> <p>4. 交流促進(主な事項: 男女共同参画推進員制度、グループネットワーク化の促進 )</p> <p>5. 国際交流(主な事項: )</p> <p>6. 健康増進(主な事項: )</p> <p>7. その他(主な事項: 図書・資料の整備充実と貸出、男女共同参画社会の形成に必要な就業に関する指導及び技術の講習、アドバイザー養成塾・市民講師養成講座等の人材育成 )</p>	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額
設置年月日		出資者
主な事業	<p>*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。</p> <p>1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設)</p> <p>2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。)</p> <p>    広報啓発(主な事項: )</p> <p>    調査研究(主な事項: )</p> <p>    相談事業(主な事項: )</p> <p>    交流促進(主な事項: )</p> <p>    国際交流(主な事項: )</p> <p>    健康増進(主な事項: )</p> <p>    その他(主な事項: )</p> <p>3. 市町村・民間団体補助事業(名称: )</p>	

10 民間団体(女性団体等)との連携  
地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに を付してください。
1. 民間団体の組織化( へ )
2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
7. その他(主な事項: )

民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 無	名称等 ひょうご男女共同参画推進協議会	加盟団体数	59
			会員数	
ネットワーク活動	<p>*実施しているものに を付してください。</p> <p>1. 定例会議(情報交換会等)の開催</p> <p>2. 機関誌の発行</p> <p>3. 広報啓発パンフレット作成</p> <p>4. その他(内容: )</p>			
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。 事業所むけセミナーを県と共催			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

*該当するものに をつけてください。		
1. 担当者連絡会議を開催		
2. 市町村職員研修会を開催		
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催		
4. 関係情報の収集提供		
5. 審議会等女性登用の働きかけ		
6. 補助金等の交付	名称	}
	交付先:	
7. その他(内容: )		

## 12 広報・啓発、調査等

## 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

年次報告・広報誌等	ひょうご男女共同参画白書、イーブンニュース(県立男女共同参画センター)		
テレビ、ラジオの番組提供等			
インターネットホームページ	有	アドレス	兵庫県 <a href="http://web.pref.hyogo.jp/interaction/cate3_516.html">http://web.pref.hyogo.jp/interaction/cate3_516.html</a> 兵庫県立男女共同参画センター <a href="http://www.hyogo-even.jp/">http://www.hyogo-even.jp/</a>
		情報内容	兵庫県:男女共同参画社会づくり条例及び条例に基づく取り組みのお知らせ等 兵庫県立男女共同参画センター:セミナー、相談、情報図書館の案内、刊行物の紹介等
		情報発信元	兵庫県、兵庫県立男女共同参画センター
	無	今後開設する予定	有 ・ 無
		(予定有りの場合) 開設予定時期	
その他の広報・啓発活動	男女共同参画ニュースの発行		
調査・研究	女性問題研究事業		

## 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	なし		
策定年月日	平成	年	月 日
(現在策定していない場合) 今後の策定予定の有無	有 ・ 無		



## 14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	17年度予算		18年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	
<b>関係予算総額(施設整備費を除く)</b>	150,989	100.0	137,997	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0071	%	0.0066	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
<b>関係予算(施設整備費を除く)の内訳</b>	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1,645	1.1	1,237	0.9	
・ 男女共同参画推進本部の設置、運営等	0		0		
・ ひょうご男女共同参画推進協議会の設置、運営等	233	0.2	437	0.3	
・ 男女共同参画審議会の設置、運営等	1,221	0.8	800	0.6	
・ 市町男女共同参画施策担当課長会議の開催	191	0.1	0		
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	2,491	1.6	0	0.0	
・ ひょうご男女共同参画プラン21の後期実施計画の策定	2,491	1.6	0		
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	411	0.3	0	0.0	
・ ひょうごフォーラムの開催	411	0.3	0		
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	2,538	1.7	6,277	4.5	
・ 男女共同参画アドバイザー養成塾の開設・男女協働参画市民講師養成講座	1,746	1.2	1,177	0.9	
・ 女性問題地域研修会の開催	792	0.5	792	0.6	
・ 男女いきいきらいふ応援事業	0		3,000	2.2	
・ 企業における両立推進応援事業	0		1,308	0.9	
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	804	0.5	804	0.6	
・ 女性問題啓発事業	804	0.5	804	0.6	
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	44,238	29.3	43,307	31.4	
・ 男女共同参画申出処理制度の運営等	2,451	1.6	2,381	1.7	
・ 女性問題カウンセラーの設置	16,163	10.7	16,163	11.7	
・ 女性問題相談員の設置	23,678	15.7	23,763	17.2	
・ 特別相談事業の実施	1,946				
・ 「ひょうご女性再チャレンジ支援システム」の推進	0		1,000	0.7	
7. 広報活動経費 (内訳)	1,949	1.3	1,925	1.4	
・ 条例PRパンフレットの増刷	425	0.3	425	0.3	
・ 機関紙「オープンニュース」発行	1,524	1.0	1,500	1.1	
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	91,576	60.7	83,023	60.2	
・ ひょうご女性交流館の運営	17,974	11.9	10,589	7.7	
・ 県立男女共同参画センターの運営	73,602	48.7	72,434	52.5	
10. その他 (内訳)	5,337	3.5	1,424	1.0	
・ 男女共同参画白書作成事業	256	0.2	256	0.2	
・ 男女共同参画推進員の設置	3,326	2.2	268	0.2	
・ 女性問題研究事業の実施及び図書、資料の整備充実	905	0.6	900	0.7	
・ 「男女共同参画社会づくり協定」締結事業所ネットワーク	500	0.3	0		
・ 男女共同参画兵庫県率先行動計画の推進	350	0.2	0		

15 平成18年度実施予定行事

\*実施予定のあるものに をつけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

実施予定行事の内容			
上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1.委員会・懇話会 ・男女共同参画審議会 ・ひょうご男女共同参画推進協議会 ・	8月22日 ほか 10月中旬 ほか	委員20人 委員59人	男女共同参画社会づくり条例に基づく施策の推進 各分野の県域団体によるネットワークづくり
2.フォーラム・シンポジウム ・男女共同参画協定締結事業所ネットワー クセミナー ・	11月頃	未定	男女共同参画社会づくり協定締結事業所による 取り組み事例の紹介
3.人材育成研修・啓発講座 ・男女共同参画アドバイザー養成塾 ・男女協働市民講師養成講座 ・企業向け出前講座の実施 ・	6月23日～12月22日 10月11、18、25日 随時	40名程度 未定 未定	男女共同参画に視点を持った県民の参画を進め るための人材養成講座 地域で活躍する人材等を講師として養成 企業が社員を対象に行う両立推進に向けた講座 に講師を派遣
4.国際交流・海外派遣事業 ・			
5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動 ・ひょうごフォーラム ・	7月3日	200名	講演
6.その他 ・男女共同参画社会づくり協定締結式 ・男女共同参画推進員の設置 ・男女共同参画兵庫県率先行動計画の推 進 ・「ひょうご女性チャレンジねっと」の推進 ・	7月3日ほか 通年 通年 通年	未定	男女共同参画に向けた職場づくりに取り組む事業 所と県が協定を締結 男女共同参画社会の実現を目指した地域・職場 での取り組み及びネットワークづくり 県庁内の男女共同参画を推進 女性のチャレンジをに関連する官民の関係機関 のネットワークを構築・推進