

都道府県・ 政令指定都市名	青森県
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	環境生活部 青少年・男女共同参画課
局部長名	(職名) 環境生活部長
課(室)長名	(職名) 青少年・男女共同参画課長
担当職員数	7 名(専任 7 名、兼任 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	青森県男女共同参画推進本部	
設置年月日・根拠	平成 15 年 10 月 2 日 根拠: 青森県男女共同参画推進本部設置要綱 (15.10.2施行)	
構成員 (役職名)	長: 知事 副: 副知事、出納長 メンバー: 本部員:各部局長 14人 推進会議委員:各部署課長及び関係課長 20人 (計 37 名)	
活動状況	17年度 実績	17年12月21日 青森県男女共同参画推進会議 (前半は庁内職員向け研修会) 18年 1月 4日 青森県男女共同参画推進本部
	18年度 予定	推進会議、推進本部を各1回開催予定

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	青森県男女共同参画審議会	
設置年月日	平成13年11月26日	
活動状況	17年度 実績	審議会開催2回 平成17年 7月29日 苦情処理体制答申外 平成18年 1月31日 第3期委員委嘱外
	18年度 予定	審議会開催予定 全体会3回、部会3回 主な審議案件 基本計画の改定に当たっての基本的考え方
構成員	15 名 (女性 9 名、男性 6 名)	

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 12 年 1 月 ~ 19 年 3 月		
名称	あおり男女共同参画プラン21		
策定年月日	平成 12 年 1 月 日		
計画の進捗状況把握の有無	有 (公表 ・ 非公表 / 頻度 1 年に一度)	・ 無	
改定等の見直し	男女共同参画社会基本法で規定されている「都道府県男女共同参画基本計画」及び「青森県男女共同参画推進条例」(平成13年7月公布)で規定された「基本計画」として位置付けるために、平成14年6月に改訂した。 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 19 年 2 月)		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	青森県男女共同参画推進条例	
	議会の可決日	平成13年 6月29日	
	公布日	平成13年 7月 4日	
	施行日	平成13年 7月 4日	
無の場合 どちらかに つけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。	制定等について検討中	<上程状況・検討状況>	<予定時期>
		議会に上程中・上程予定	平成 年 月 議会
	その他検討中	制定に向けて検討中	平成 年度中 (月頃)
		あれば具体的に()	
特に検討していない			

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成 年 月 日
-------------	-------------	----------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	18年度まで 50 %	年度まで %	年度まで %
根拠	平成15年10月2日青森県男女共同参画推進本部決定		
対象となる審議会等の範囲	法律又は政令及び青森県附属機関に関する条例等により設置されている審議会等		
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(72) うち女性委員を含む審議会等数(66) 延総委員等数(999) 延女性委員等数(326) 女性比率(32.6)
	うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1 審議会等数(56) うち女性委員を含む審議会等数(50) 延総委員等数(790) 延女性委員等数(233) 女性比率(29.5)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数(30) うち女性委員を含む審議会等数(28) 延総委員等数(689) 延女性委員等数(187) 女性比率(27.1)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数(9) うち女性委員を含む審議会等数(8) 延総委員等数(82) 延女性委員等数(14) 女性比率(17.1)
目標値以外の目標設定	女性委員のいない審議会等の解消、女性委員の重複任命の抑制		
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表) ・ 無 ・ 作成予定有	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	213 人 (平成 18 年 4 月現在)
		媒体： フロッピーディスク、ハードディスク 対応OS： Windows98	
	その他	人材育成事業の実施の有無	有 ・ 無 委員の公募 有 ・ 無 その他()

(*) 平成18年3月時点で法律または政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
 「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成18年4月1日	2 平成18年5月1日	3 その他：平成 年 月 日
-------------	-------------	----------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1)管理職の在職状況

		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳 部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	416	4	1.0	1	0	3
	うち一般行政職	384	3	0.8	0	0	3
支庁・ 地方 事務所	計	425	18	4.2	2	0	16
	うち一般行政職	277	6	2.2	1	0	5
再掲	警察本部	59	0	0.0	0	0	0

(2)女性公務員の採用状況

平成17年4月1日～平成18年3月31日

	総数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上級	182	33	18.1
うち 警察本部	77	4	5.2
中級	30	27	90.0
うち 警察本部	3	3	100.0
初級	54	14	25.9
うち 警察本部	42	9	21.4

(3)女性登用・採用のための措置

*実施しているものに を付けてください。

- 女性の採用目標の設定 具体的目標(女性警察官の割合を全警察官の5%を目標に採用している。)
- 女性の管理職登用目標の設定 具体的目標()
- 女性職員の採用・登用に関する計画の策定
- 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
- 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
- その他(内容： 知事部局では、人事配置に当たり、管理職を含む役付職への登用及び職域の拡大に努めている。)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	青森県男女共同参画センター(愛称:アピオあおもり)	(単独施設 ・ 複合施設)
設置年月日	平成13年6月1日	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 環境生活部(指定管理者制)) 財団・公社(名称: 指定管理者 ASTAC-G(アスタグループ))	
職員数	常勤 4 人、非常勤 11 人	予算額 平成18年度 89,395 千円
主な事業	*実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。 1. 広報啓発(主な事項: 意識啓発事業、情報誌発行事業) 2. 調査研究(主な事項:) 3. 相談事業(主な事項: 電話相談、医師・弁護士による専門相談) 4. 交流促進(主な事項:) 5. 国際交流(主な事項:) 6. 健康増進(主な事項:) 7. その他(主な事項:)	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	基金・基本財産額	
設置年月日	出資者	
主な事業	*実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) 広報啓発(主な事項:) 調査研究(主な事項:) 相談事業(主な事項:) 交流促進(主な事項:) 国際交流(主な事項:) 健康増進(主な事項:) その他(主な事項:) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:)	

10 民間団体(女性団体等)との連携
地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

* 該当するものに を付してください。 1. 民間団体の組織化(へ) 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催 7. その他(主な事項:)
--

民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 無	名称等 青森県に男女共同参画社会をつくる県民運動推進協議会	加盟団体数 74
ネットワーク活動	*実施しているものに を付してください。 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容:)		
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。 県の組織内に設置していた事務局を廃止し、自主運営に移行。		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

* 該当するものに をつけてください。 1. 担当者連絡会議を開催 2. 市町村職員研修会を開催 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 4. 関係情報の収集提供 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 [名称 交付先:] 7. その他(内容: 市町村基本計画策定のためのアドバイザー派遣)

12 広報・啓発、調査等

男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成18年度予定)

年次報告・広報誌等	年1回「青森県の男女共同参画の現状と施策」の発行		
テレビ、ラジオの番組提供等	県政広報番組「県広報タイム」(ラジオ)及び「森の雫」(テレビ)等随時情報提供		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.pref.aomori.lg.jp/sankaku/ http://www.apio.pref.aomori.jp/sankaku/
		情報内容	県実施事業の紹介、各種事業
		情報発信元	県青少年・男女共同参画課、青森県男女共同参画センター
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	北東北三県が連携して行う写真、標語の募集。 DV防止に向けた意識啓発。		
調査・研究	男女共同参画問題調査・研究委託		

男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	公的広報表現ガイドライン		
策定年月日	平成 15 年 3 月	日	
(現在策定していない場合)今後の策定予定の有無	有 ・ 無		

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに をつけてください。

職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに を付けてください。

女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
 研修受講職員の男女比を配慮
 その他(内容:)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
男女共同参画研修会	庁内職員	94	人 1回 70分	男女共同参画(社会)のジレンマ	
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		
男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
10年研修 スクールマネジメント講座	高校教員	77	人 1回 60分	男女共同参画について	
10年研修 スクールマネジメント講座	小・中学校教員	305	人 1回 1時間30分	男女共同参画について	
新採用研修	県及び市町村職員	150	人 3回 60分	男女共同参画について	
			人		
			人		
			人		
			人		
			人		
職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
内閣府主催「基礎研修」		1	人 2日	男女共同参画について	
内閣府主催「苦情処理研修」		1	人 2日	男女共同参画について	
内閣府主催「政策研修」		1	人 2日	男女共同参画について	
男女共同参画のための女性学・ジェンダー研究・交流フォーラム		2	人 3日	男女共同参画について	又エック主催
「若者のためのコミュニケーションスキルアッププログラム」ファシリテーター養成講座		1	人 1日	デートDV予防プログラムについて	NPO法人主催
			人		
			人		
			人		

14 担当局(部)課(室)所管の平成18年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	17年度予算		18年度予算		備考
	(千円)	構成比(%)	(千円)	構成比(%)	
関係予算総額(施設整備費を除く)	84,233	100.0	73,668	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0114	%	0.0102	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算(施設整備費を除く)の内訳	*記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)				
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1,033	1.2	720	1.0	
・ 男女共同参画審議会運営費	1,033	1.2	720	1.0	
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	1,059	1.3	2,164	2.9	
・ 男女共同参画年次報告書作成費	1,059	1.3	1,005	1.4	
・ あおもり男女共同参画プラン21改定費	0		1,159	1.6	新規
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	3,191	3.8	3,169	4.3	
・ 男女共同参画フォーラム	1,980	2.4	1,971	2.7	
・ 男女共同参画フェスティバル	1,211	1.4	1,198	1.6	
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	8,392	10.0	6,460	8.8	
・ エック研修事業	2,410	2.9	1,759	2.4	
・ 団体リーダー研修等	568	0.7	0		廃止
・ あおもり女性大学	2,667	3.2	2,650	3.6	
・ アピオオープンカレッジ	1,707	2.0	1,912	2.6	
・ 男女共同参画による新しい価値の創造推進事業	1,040	1.2	139	0.2	
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	589	0.7	422	0.6	
・ 市町村基本計画策定支援等事業	589	0.7	422	0.6	
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	4,174	5.0	2,252	3.1	
・ 相談事業	1,998	2.4	1,770	2.4	
・ DV防止広報事業	2,176	2.6	292	0.4	
・ 苦情処理体制整備費	0		190	0.3	
7. 広報活動経費 (内訳)	8,968	10.6	5,718	7.8	
・ 情報事業	5,835	6.9	4,896	6.6	
・ 情報誌発行事業	640	0.8	822	1.1	
・ 男女共同参画週間啓発事業	2,493	3.0	0		廃止
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	54,330	64.5	48,304	65.6	
・ 管理運営事業	54,330	64.5	48,304	65.6	
10. その他 (内訳)	2,497	3.0	4,459	6.1	
・ 男女共同参画推進員活動支援事業	893	1.1	818	1.1	
・ 調査・研究事業	1,460	1.7	1,460	2.0	
・ 北東北三県男女共同参画推進事業	0		637	0.9	新規
・ DVセーフコミュニティ事業	0		1,351	1.8	新規
・ 女性情報提供事業	144	0.2	140	0.2	
・ 東北北海道地区男女共同参画ブロック会議開催費	0		53	0.1	新規

15 平成18年度実施予定行事

*実施予定のあるものに つけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

実施予定行事の内容			
上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1.委員会・懇話会 ・青森県男女共同参画審議会 ・ ・	5月、8月、11月予定	15人	審議、調査
2.フォーラム・シンポジウム ・男女共同参画県民フォーラム ・ ・	10月22日、29日	各150人	講演会、ワークショップ等(2市町)
3.人材育成研修・啓発講座 ・あもり女性大学 ・男女共同参画による新しい価値の創造推進事業 ・ヌエック研修事業 ・オープンカレッジ ・ ・	4月～2月 6月～3月 8月 年6回開催予定	30人 750人 20人	基礎講座及び実践講座 企業、団体等を対象とした出前講座(10回)及び出前ワークショップ 講演
4.国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動 ・男女共同参画フェスティバル ・DV防止啓発事業 ・ ・	6月17日 7月～3月	500人	講演会、ワークショップ 高校生向けDV防止啓発セミナー
6.その他 ・男女共同参画推進員育成事業 ・北東北三県男女共同参画推進事業 ・相談事業 ・ ・	4月～3月 5月～11月 4月～3月	70人	行政と地域のパイプ役として推進員を配置 北東北三県が連携して広報、交流、情報交換の事業を行う 一般相談及び専門相談