調査票1

都道府県・政令指定都市名	名古屋市

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局部課（室）名	総務局　総合調整部　男女平等参画推進室
局部長名	（職名）　総務局長　　総合調整部長
課（室）長名	（職名）　男女平等参画推進室長
担当職員数	4　名　（専任　4　名、兼任　　名）

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議（推進体制）

名称		名古屋市男女平等参画推進協議会
設置年月日・根拠		昭和　52　年　12　月　10　日　根拠：名古屋市男女平等参画推進協議会規程
構成員（役職名）		長：　市長　　副：　助役（2人） メンバー： 委員　総務局長始め21名 幹事　総務局総務課長始め22名 （計　24　名）
活動状況	16年度実績	協議会　2回　　幹事会　2回
	17年度予定	協議会　3回　　幹事会　3回 ・審議会等への女性委員の登用促進について ・男女共同参画プランなごや21の進捗状況について

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等（例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの）

会議の名称		名古屋市男女平等参画審議会
設置年月日		平成14年12月9日
活動状況	16年度実績	審議会・・4回　答申案検討部会・・5回 ・男女平等参画推進なごや条例の実効性を確保するための総合的な施策の推進について等
	17年度予定	審議会・・3回　各部会・・3回
構成員		15　名　（女性　9　名、男性　6　名）

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成　13　年　5　月～　23　年　3　月
名　称	男女共同参画プランなごや21
策定年月日	平成　13　年　5　月　21　日
計画の進捗状況把握の有無	有○（公表　○　・　非公表　　／頻度　1　年に一度）・無
改定等の見直し	（改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期：平成　　年　　月

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	男女平等参画推進なごや条例	
	議会の可決日	平成14年3月19日	
	公布日	平成14年3月29日	
	施行日	平成14年4月1日（一部規程は規則で定める日）	
無の場合 どちらかに○をつけてください。検討中の場合はその状況をご記入ねがいます。	制定等について検討中	＜上程状況・検討状況＞	＜予定時期＞
		議会に上程中・上程予定	平成　　年　　月議会
		制定に向けて検討中	平成　　年度中（　　月頃）
		その他検討中　あれば具体的に（　　）	
	特に検討していない		

（　名古屋市　）

調査時点コード　：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。					
1	平成17年4月1日	2	平成17年5月1日	3	その他：平成　年　月　日

6　審議会等委員への女性の登用

目　標　値		17	年度まで	30	%	22	年度まで	40	%	年度まで	%
根　拠		男女共同参画プランなごや21　（平成13年5月）									
対象となる審議会等の範囲		法律または条例により設置されている審議会									
目標の対象である審議会等における登用状況		調査時点コード	1	審議会等数（	94	）	うち女性委員を含む審議会等数（	84	）		
		延総委員等数（	2163	）	延女性委員等数（	621	）	女性比率（	28.7	）	
	うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数（	51	）	うち女性委員を含む審議会等数（	42	）		
		延総委員等数（	1507	）	延女性委員等数（	424	）	女性比率（	28.1	）	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況（＊）		調査時点コード	1	審議会等数（	23	）	うち女性委員を含む審議会等数（	14	）		
		延総委員等数（	935	）	延女性委員等数（	285	）	女性比率（	30.5	）	
地方自治法（第180条の5）に基づく委員会等における登用状況		調査時点コード	1	委員会等数（	6	）	うち女性委員を含む審議会等数（	4	）		
		延総委員等数（	66	）	延女性委員等数（	9	）	女性比率（	13.6	）	
目標値以外の目標設定		女性委員のいない審議会等の解消									
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有　○　（公表　・非公表○）　・　無　　・　作成予定有									
	人材名簿が有る場合	掲載人数　約770　人（平成　15　年　4　月現在）									
		媒体：　CD－ROM									
		対応ＯＳ：　Windows									
	その他	人材育成事業の実施の有無　有　　・　無　○									
		委員の公募　有　○　・　無									
		その他（　　）									

（＊）　平成17年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、平成17年2月に内閣府が把握したもの（参照：別表1（都道府県）、別表2（政令指定都市））

調査時点コード　：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。					
1	平成17年4月1日	2	平成17年5月1日	3	その他：平成　年　月　日

7　女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

調査時点コード　1

		管理職総数（人）(A)	うち女性管理職数（人）(B)=(C+D+E)	女性の割合（%）(B/A)	女性管理職の内訳 部局長ｸﾗｽ（人）(C)	次長ｸﾗｽ（人）(D)	課長ｸﾗｽ（人）(E)
本庁	計	428	12	2.8	2		10
	うち一般行政職	415	11	2.7	2		9
支庁・地方事務所	計	951	99	10.4	10		89
	うち一般行政職	667	25	3.7	5		20
再掲	警察本部						

(2) 女性公務員の採用状況

平成16年4月1日～平成17年3月31日

	総　数（人）	うち女性数（人）	女性比率（%）
上　級	305	88	28.9
うち　警察本部			
中　級	257	243	94.6
うち　警察本部			
初　級	97	28	28.9
うち　警察本部			

(3) 女性登用・採用のための措置　　＊実施しているものに○を付してください。

1．女性の採用目標の設定　　具体的目標（　　）
2．女性の管理職登用目標の設定　　具体的目標（　　）
3．女性職員の採用・登用に関する計画の策定
4．上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置
5．女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置
6．その他（内容：　　）

8　男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名　称	名古屋市男女平等参画推進センター					（単独施設　・　複合施設　○）	
設置年月日	平成15年6月18日						
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市（担当部局：　名古屋市総務局　）						
	財団・公社（名称：　　）						
職員数	常勤	7	人、 非常勤	5	人	予算額	平成17年度　81,526　千円

主な事業 （男女共同参画・女性に関するもの）	＊実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1．広報啓発（主な事項：　ホームページや情報誌等における啓発　） ○ 2．調査研究（主な事項：　男女平等参画の推進に関する調査研究事業　） ○ 3．相談事業（主な事項：　女性のための総合相談　） ○ 4．交流促進（主な事項：　ＮＰＯをはじめとする市民との協働による事業の実施　） ○ 5．国際交流（主な事項：　国際交流をテーマとしたセミナー等の実施　） ○ 6．健康増進（主な事項：　健康をテーマとした講座等の開催　） ○ 7．その他（主な事項：　市民活動支援事業　）

9　男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立（施設の管理運営の実施団体を含む。）

名　称		基金・基本財産額	
設置年月日		出資者	

主な事業 （男女共同参画・女性に関するもの）	＊実施しているものに○を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1．男女共同参画・女性のための施設運営（前項に該当する施設） 2．直接事業（施設運営に該当するものを除く。） (1)広報啓発（主な事項：　　） (2)調査研究（主な事項：　　） (3)相談事業（主な事項：　　） (4)交流促進（主な事項：　　） (5)国際交流（主な事項：　　） (6)健康増進（主な事項：　　） (7)その他（主な事項：　　） 3．市町村・民間団体補助事業（名称：　　）

10　民間団体（女性団体等）との連携

(1)地方公共団体と民間団体（女性団体等）との連携

＊該当するものに○を付してください。
○ 1．民間団体の組織化（(2)へ）
○ 2．地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
○ 3．地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
○ 4．地方公共団体から民間団体への助成金の交付
○ 5．地方公共団体から民間団体への事業委託
○ 6．地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
○ 7．その他（主な事項：　男女平等参画推進センターの管理・運営の一部をＮＰＯ法人に委託　）

(2)民間団体（女性団体等）のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の結成の有無	有 ○ ・ 無	名称等　名古屋市男女平等参画推進会議(イコールなごや)	加盟団体数	41
			会員数	45

ネットワーク活動	＊実施しているものに○を付してください。 ○ 1．定例会議（情報交換会等）の開催 2．機関誌の発行 3．広報啓発パンフレット作成 ○ 4．その他（内容：啓発事業の実施　）
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。

11　市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

＊該当するものに○をつけてください。
1．担当者連絡会議を開催
2．市町村職員研修会を開催
3．市町村アドバイザー養成講座等の開催
4．関係情報の収集提供
5．審議会等女性登用の働きかけ
6．補助金等の交付（名称　　／交付先：　　）
7．その他（内容：　　）

12　広報・啓発、調査等

(1)男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等（平成17年度予定）

年次報告・広報誌等	男女共同参画プランなごや21推進状況報告書　年1回　400部 男女平等参画白書　年1回　1,000部 男女平等参画推進センター情報誌「つながれっとレター」誌　年2回　毎回10,000部		
テレビ、ラジオの番組提供等	市政広報番組に適宜提供		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.city.nagoya.jp/shisei/danjyo/danjyo/
		情報内容	室の仕事、女性問題Q＆A、キーワード等
		情報発信元	名古屋市総務局総合調整部男女平等参画推進室
	無	今後開設する予定	有　・　無
		（予定有りの場合）　開設予定時期	
その他の広報・啓発活動	・中学生向けハンドブック		
調査・研究	・男女平等参画基礎調査 ・男女平等参画推進センター調査・研究事業		

(2)男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名　　称	『あなたの「なぜ」がメディアを変える』男女共同参画を推進するための広報出版物等の作成に関するガイドライン
策定年月日	平成　10　年　1　月　　日
（現在策定していない場合）今後の策定予定の有無	有　・　無

（　名古屋市　）

13　職員研修の実績状況

(1)　男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施　　＊実施しているものに○をつけてください。

○　(1)職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
○　(2)一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
○　(3)国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮　　＊実施しているものに○を付してください。

○ (1)女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
(2)研修受講職員の男女比を配慮
(3)その他（内容：　　）

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容　＊記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
(1)職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
・職員講演会	全職員	380 人	1時間30分	「女性の人権と多様性の受容」（女性の人権に関する諸問題）	
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			
(2)男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
・新規採用者研修	平成16年度新規採用者	354 人	6クラス（1時間）	「男女共同参画社会」	
・新任係長研修	平成16年度係長職昇任者	190 人	3クラス（2時間30分）	「男女共同参画社会」	
・新任課長研修	平成16年度課長職昇任者	135 人	3クラス（1時間）	「男女共同参画社会」	
・人権研修指導者養成研修	課長級、係長級および係長有資格者	22 人	1時間30分	「男女共同参画社会」	
・男女平等参画推進課長級職員研修	全課長級職員（新任課長研修受講者除く）の1/2	472 人	2時間	男女平等参画の視点をふまえた事業の実施等	
・		人			
・		人			
・		人			
(3)職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
・男女共同参画に関する「基礎研修」	担当職員	2 人	2日	男女共同参画の基礎に関する研修	
・男女共同参画に関する「苦情処理研修」	担当職員	1 人	2日	男女共同参画の苦情処理に関する研修	
・配偶者暴力防止法改正に伴う「相談管理職研修」	担当職員	1 人	2日	配偶者暴力防止法改正に伴う相談管理者に対する研修	
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			
・		人			

（　名古屋市　）

14　担当局（部）課（室）所管の平成17年度男女共同参画・女性関係予算

事　　項	16年度予算（千円）	構成比（%）	17年度予算（千円）	構成比（%）	備考
関係予算総額（施設整備費を除く）	99,167	100.0	98,311	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0098	%	0.0099	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算（施設整備費を除く）の内訳	＊記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。（計算式は消さないでください）				
1．委員会・懇話会等の開催経費	3,021	3.0	2,659	2.7	
（内訳）					
・男女平等参画審議会	2,179	2.2	1,943	2.0	
・男女平等参画推進会議	842	0.8	716	0.7	
・					
・					
・					
・					
2．男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費	0	0.0	0	0.0	
（内訳）					
・					
・					
・					
・					
3．ﾌｫｰﾗﾑ・ｼﾝﾎﾟｼﾞｳﾑ等の開催経費	0	0.0	1000	1.0	
（内訳）					
・男女共同参画フォーラムinあいち			500	0.5	
・男女平等参画推進会議フォーラム			500	0.5	
・					
・					
4．人材育成研修・啓発講座等の実施経費	0	0.0	0	0.0	
（内訳）					
・					
・					
・					
・					
・					
・					
5．市町村・民間団体補助	0	0.0	0	0.0	
（内訳）					
・					
・					
・					
・					
6．苦情処理、女性に関する相談に係る経費	1,847	1.9	1,786	1.8	
（内訳）					
・男女平等参画苦情処理委員	1,847	1.9	1,786	1.8	
・					
・					
・					
7．広報活動経費	1328	1.3	1203	1.2	
（内訳）					
・中学生用男女平等学習資料	1,050	1.1	967	1.0	
・インターネット画面の作成	278	0.3	236	0.2	
・					
・					
・					
・					
8．国際交流・海外派遣事業経費	0	0.0	0	0.0	
（内訳）					
・					
・					
・					
・					
9．男女共同参画・女性のための施設管理運営経費	86,645	87.4	81,526	82.9	
（内訳）					
・男女平等参画推進センターの管理運営	86,645	87.4	81,526	82.9	
・					
・					
・					
10．その他	6,326	6.4	10,137	10.3	
（内訳）					
・男女平等参画における企画調整	5,078	5.1	5,197	5.3	
・区における男女平等参画推進事業	1,248	1.3	1,440	1.5	
・男女平等参画基礎調査	0		3,500	3.6	
・					

15　平成17年度実施予定行事

＊実施予定のあるものに○をつけてください。

○	1.委員会･懇話会の開催
○	2．フォーラム･シンポジウムの開催
	3．人材育成研修･啓発講座
	4．国際交流･海外派遣事業の実施
○	5．男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
	6．その他の行事

実施予定行事の内容　上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。

名　称	時　期	参加者数	行事内容　等
1．委員会･懇話会			
・男女平等参画審議会	年１２回	延べ約80人	平等参画の推進に関する事項の審議
・男女平等参画推進会議	年２回	延べ約100人	情報及び意見交換等
・			
・			
2．ﾌｫｰﾗﾑ･ｼﾝﾎﾟｼﾞｳﾑ			
・主催講座	年3期	定員各４００人程度	ジェンダーや女性のキャリア支援についての講座、セミナーやパソコン講座等
・			
・			
・			
・			
・			
3．人材育成研修･啓発講座			
・			
・			
・			
・			
・			
・			
・			
・			
・			
・			
4．国際交流･海外派遣事業			
・			
・			
・			
・			
5．男女共同参画週間、暴力をなくす運動			
・つながれっとまつり2005	平成17年6月25日、26日	1,000人程度	特別講演会、テーマワークショップ等
・DV講演会	平成17年11月12または19日	未定	DV防止の啓発等についての講演会を予定
・			
・			
6．その他			
・			
・			
・			
・			
・			
・			
・			
・			