

都道府県・ 政令指定都市名	鹿児島県
------------------	------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局部課(室)名	環境生活部 青少年男女共同参画課
局部長名	(職名) 環境生活部長
課(室)長名	(職名) 青少年男女共同参画課長
担当職員数	5 名 (専任 3 名、兼任 2 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	鹿児島県男女共同参画推進本部
設置年月日・根拠	平成 11 年 4 月 1 日 根拠: 男女共同参画推進本部設置要綱
構成員 (役職名)	長: 知事 副: 副知事 メンバー: 本部員(出納長, 各部局長, 教育長, 警察本部長)計12名 幹事会(長: 環境生活部次長, 幹事: 各部局主管課長)計13名, 推進員会(長: 青少年男女共同参画課長, 推進員: 各部局主管課及び 関係課の係長等)計32名 (計 59 名)
活動状況	16年度 実績 本部会議: 1回開催(「かごしまハーモニープラン」の推進状況等について) 幹事会: 1回開催 推進員会: 2回開催 17年度 予定 本部会議: 1回開催(プラン推進状況, DV基本計画の策定について) 幹事会: 1回開催 推進員会: 1回開催

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	鹿児島県男女共同参画審議会
設置年月日	平成14年1月1日
活動状況	16年度 実績 審議会: 1回開催(「かごしまハーモニープラン」の実施状況等について協議) 専門部会: 1回開催(男女共同参画センターの事業等について協議) 17年度 予定 審議会: 1回開催 専門部会: 1回開催
構成員	20 名 (女性 11 名、男性 9 名)

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 11 年 4 月～ 21 年 3 月
名 称	かごしまハーモニープラン
策定年月日	平成 11 年 3 月 12 日
計画の進捗状況把握の有無	有 ☐ (公表 ☐ 、非公表 ☐ / 頻度 1 年に一度) ・ 無 ☐
改定等の見直し	予定なし (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期: 平成 年 月)

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	鹿児島県男女共同参画推進条例		
	議会の可決日	平成13年12月18日		
	公布日	平成13年12月21日		
	施行日	平成14年1月1日		
無の場合	制定等について検討中	<上程状況・検討状況>		<予定時期>
		議会に上程中・上程予定		平成 年 月議会
		制定に向けて検討中		平成 年度中 (月頃)
		その他検討中	あれば具体的に ()	
	特に検討していない			

どちらかに○をつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成17年4月1日 2 平成17年5月1日 3 その他：平成17年3月31日

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	20年度まで	30%	22年度まで	35%	年度まで	%
根拠	「かごしまハーモニープラン」(平成11年3月)、「21世紀新かごしま総合計画」(平成13年1月)					
対象となる審議会等の範囲	法律、条例、規則、要綱、要領等により設置されている審議会等					
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数	(96)	うち女性委員を含む審議会等数	(93)
			延総委員等数	(1878)	延女性委員等数	(558)
			女性比率	(29.7)		
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数	(47)	うち女性委員を含む審議会等数	(45)
			延総委員等数	(1194)	延女性委員等数	(342)
			女性比率	(28.6)		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(※)	調査時点コード	3	審議会等数	(31)	うち女性委員を含む審議会等数	(30)
			延総委員等数	(801)	延女性委員等数	(222)
			女性比率	(27.7)		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数	(9)	うち女性委員を含む審議会等数	(6)
			延総委員等数	(87)	延女性委員等数	(8)
			女性比率	(9.2)		
目標値以外の目標設定	職指定委員を除く委員における女性委員の登用率：平成20年7月までに50% (知事マニフェスト)					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ☐ (公表 ☐ ・非公表 ☐) ・ 無 ☐ ・ 作成予定有 ☐				
	人材名簿が有る場合	掲載人数	133 人 (平成 17 年 3 月現在)			
		媒体	電子ファイル			
		対応OS	ACCESS2000			
	その他	人材育成事業の実施の有無	有 ☐ ・ 無 ☐			
	委員の公募	有 ☐ ・ 無 ☐				
	その他	「女性委員登用促進要領」に基づく取組				

(※) 平成17年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、平成17年2月に内閣府が把握したもの
(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1 平成17年4月1日 2 平成17年5月1日 3 その他：平成 年 月 日

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

		調査時点コード		1			
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳		
					部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	278	5	1.8	2	0	3
	うち一般行政職	156	4	2.6	1	0	3
支庁・ 地方 事務所	計	393	20	5.1	0	0	20
	うち一般行政職	155	6	3.9	0	0	6
再掲	警察本部	80	0	0.0	0	0	0

(2) 女性公務員の採用状況

平成16年4月1日～平成17年3月31日

	総 数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上 級	121	20	16.5
うち 警察本部	53	4	7.5
中 級	23	13	56.5
うち 警察本部	0	0	
初 級	110	50	45.5
うち 警察本部	63	16	25.4

(3) 女性登用・採用のための措置 *実施しているものに○を付してください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標 ()
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標 ()
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容：)	

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	鹿児島県男女共同参画センター		(単独施設 ☐ 複合施設 ☐)
設置年月日	平成15年4月22日		
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局): 鹿児島県 環境生活部) 財団・公社(名称):)		
職員数	常勤 4 人、非常勤 3 人	予算額	平成17年度 18,123 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ☐ 1. 広報啓発(主な事項: 各種講座・セミナー等の開催, 情報誌の発行) ☐ 2. 調査研究(主な事項:) ☐ 3. 相談事業(主な事項: 一般相談, 弁護士や医師等による専門相談(法律, 心と体の健康)) ☐ 4. 交流促進(主な事項: ネットワークシステムの確立, フォーラムの開催) ☐ 5. 国際交流(主な事項:) ☐ 6. 健康増進(主な事項:) ☐ 7. その他(主な事項:)		

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称			基金・基本財産額	
設置年月日			出資者	
主な事業	*実施しているものに○を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) ☐ (1)広報啓発(主な事項:) ☐ (2)調査研究(主な事項:) ☐ (3)相談事業(主な事項:) ☐ (4)交流促進(主な事項:) ☐ (5)国際交流(主な事項:) ☐ (6)健康増進(主な事項:) ☐ (7)その他(主な事項:) 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:)			

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1)地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに○を付してください。

- ☐ 1. 民間団体の組織化((2)へ)
☐ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
☐ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
☐ 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
☐ 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
☐ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
☐ 7. その他(主な事項:)

(2)民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 ☐ 無 ☐	名称等	鹿児島県女性団体連絡協議会	加盟団体数	16
				会員数	延べ62万人
ネットワーク活動	*実施しているものに○を付してください。 ☐ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 ☐ 2. 機関誌の発行 ☐ 3. 広報啓発パンフレット作成 ☐ 4. その他(内容: 女性大会・リーダー研修会の開催)				
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。 昭和45年発足。現在16の各種女性団体で構成され、県女性大会、リーダー研修会等を開催し、連携を図っている。				

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

*該当するものに○をつけてください。

- ☐ 1. 担当者連絡会議を開催
☐ 2. 市町村職員研修会を開催
☐ 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
☐ 4. 関係情報の収集提供
☐ 5. 審議会等女性登用の働きかけ
☐ 6. 補助金等の交付 { 名称: , 交付先: }
☐ 7. その他(内容:)

12 広報・啓発、調査等

(1)男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成17年度予定)

年次報告・広報誌等	・「平成17年度かごしま男女共同参画の状況」：年1回800部発行 ・「男女共同参画センターだより」：年3回各15000部発行		
テレビ、ラジオの番組提供等	県政広報番組を活用した広報啓発		
インターネットホームページ	有	アドレス	① http://www.pref.kagoshima.jp/home/seijyoka/kyodo/index.html ② http://www.kagoshima-pac.jp/jp/center/info/danjo/index.html
		情報内容	条例・計画・施策等の紹介、行事案内
		情報発信元	①青少年男女共同参画課 ②かごしま県民交流センター ハーモニー推進課
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	・DV防止のための啓発用カードの発行 ・各種啓発用パネルの展示、貸出 ・「県政かわら版(全戸配布:約73万部発行)」や新聞インフォメーション等を活用した広報		
調査・研究			

(2)男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	なし		
策定年月日	平成	年	月 日
(現在策定していない場合) 今後の策定予定の有無		有 ・ 無	

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに○をつけてください。

- ☐ (1)職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- ☐ (2)一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- ☐ (3)国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに○を付してください。

- (1)女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- (2)研修受講職員の男女比を配慮
- (3)その他(内容:)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的な内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
(1)職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
男女共同参画行政研修会	県・市町村の担当職員	233 人	年1回 1日	男女共同参画に関する基礎的な講演、先進的な事例報告等	
(2)男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
新規採用職員(前期)研修(科目名:公務員倫理)	県職員(採用時の職員)	112 人	1回(1時間30分)	1.セクシュアル・ハラスメントについて	時間は研修全体の時間
一般吏員研修(科目名:公務員倫理)	県職員(採用6年目～9年目の職員)	132 人	1回(1時間30分)	1.セクハラのない職場	〃
新任主査研修(科目名:公務員倫理)	県職員(主査昇任時の職員)	203 人	1回(1時間30分)	1.職場全体に高い倫理観を(セクハラのない職場に)	〃
現任主査研修(科目名:公務員倫理)	県職員(主査昇任から6年経過後の職員)	286 人	1回(1時間30分)	1.セクハラの防止	〃
新任係長研修(科目名:公務員倫理)	県職員(新たに係長に任用された職員)	140 人	1回(1時間30分)	1.公務員としてのモラルの向上について(セクハラ防止)	〃
新任課長補佐研修(科目名:公務員倫理)	県職員(新たに課長補佐に任用された職員)	71 人	1回(2時間00分)	1.リスク管理(経営リスク(セクハラ))	〃
新任課長補佐研修(科目名:人権同和問題)	県職員(新たに課長補佐に任用された職員)	71 人	1回(1時間00分)	1.男女共同参画社会の実現に向けて	〃
新任課長級研修(科目名:管理者の役割(公務員倫理))	県職員(新たに課長級に昇任した職員)	95 人	1回(1時間30分)	1.職場の士気高揚に焦点を当てたアプローチ(組織メンバー全員の参画)	〃
(3)職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
内閣府主催「男女共同参画に関する基礎研修」	担当課新任職員(係長、係員クラス)	1 人	1回(2日間)	男女共同参画行政全般にわたる基礎的な研修	
内閣府主催「男女共同参画に関する政策研修」	担当課職員(課長クラス)	1 人	1回(2日間)	男女共同参画行政を推進していく上で必要な知見を深める	
内閣府主催「男女共同参画に関する苦情処理研修」	担当課職員	1 人	1回(2日間)	男女共同参画関連施策についての苦情処理に係る知識・技能の習得	
内閣府主催「相談管理職研修」	担当課職員	1 人	1回(2日間)	改正配暴法の説明と相談業務に関する知識・技術の習得	
ミエック主催「女性関連施設相談担当者実務研修」	担当課職員	1 人	1回(3日間)	相談事業の基本的手法及びDV等に関するテーマ別研修	
日本フェミニストカウンセリング学会主催「日本フェミニストカウンセリング学会横浜大会」	担当課職員	1 人	1回(2日間)	地方自治体の相談業務	
日本フェミニストカウンセリング学会主催「フェミニストカウンセラー教育訓練基礎コース」	担当課職員	1 人	1回(3日間)	「女性のエンパワメントのために」等	

14 担当局(部)課(室)所管の平成17年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	16年度予算 (千円)	構成比(%)	17年度予算 (千円)	構成比(%)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	36412	100.0	24496	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0042	%	0.0024	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算(施設整備費を除く)の内訳 *記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)					
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	553	1.5	300	1.2	
・ 男女共同参画プラン進捗管理事業(審議会等)	553	1.5	300	1.2	
・					
・					
・					
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
・					
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	1910	5.2	1429	5.8	
・ 男女共同参画週間事業	1,910	5.2	1429	5.8	
・					
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	11254	30.9	6907	28.2	
・ 男女共同参画推進地域講座	998	2.7	850	3.5	
・ 男女共同参画セミナー	9,717	26.7	5091	20.8	
・ 男女共同参画行政研修会	539	1.5	0		整理・統合
・ 男女共同参画行政研修事業	0		966	3.9	再編新規
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	2353	6.5	0	0.0	
・ 女性団体育成推進事業	1,080	3.0	0		事業廃止
・ 男女共同参画アドバイザー派遣	1,273	3.5	0		整理・統合
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	11504	31.6	9751	39.8	
・ 男女共同参画相談事業	8,311	22.8	7571	30.9	
・ 配偶者等からの暴力対策事業	3,193	8.8	2180	8.9	
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	3751	10.3	2376	9.7	
・ 活字媒体による広報啓発	3,751	10.3	2376	9.7	
・					
・					
・					
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	1065	4.3	
・ 韓国全羅北道女性団体交流事業	0		1065	4.3	隔年実施
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
10. その他 (内訳)	5087	14.0	2668	10.9	
・ 「かごしま男女共同参画の状況」作成	763	2.1	469	1.9	
・ 男女共同参画連絡調整事業	1,905	5.2	1393	5.7	
・ ネットワークシステム形成事業	1,134	3.1	806	3.3	
・ 情報収集提供業務	1,285	3.5	0		事業廃止

15 平成17年度実施予定行事

＊実施予定のあるものに○をつけてください。

☐ 1. 委員会・懇話会の開催
☐ 2. フォーラム・シンポジウムの開催
☐ 3. 人材育成研修・啓発講座
☐ 4. 国際交流・海外派遣事業の実施
☐ 5. 男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
☐ 6. その他の行事

実施予定行事の内容 上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1. 委員会・懇話会			
・ 男女共同参画推進本部会議	1月	14名/回	かごしまハーモニープラン推進状況等
・ 男女共同参画推進本部幹事会	11月	13名/回	かごしまハーモニープラン推進状況等
・ 男女共同参画推進本部推進委員会	11月	32名/回	かごしまハーモニープラン推進状況等
・ 男女共同参画審議会	1月	20名/回	かごしまハーモニープラン推進状況等
2. フォーラム・シンポジウム			
・ 男女共同参画週間フォーラム(センター)	7月23日～31日	延べ700名	基調講演, 自主企画, ワークショップ, ビデオ上映等
3. 人材育成研修・啓発講座			
・ 男女共同参画行政研修会	7月～10月(県内6ヶ所)	350名	県・市町村の行政担当者等を対象とした研修
・ DVと子ども虐待の支援者向けセミナー	7月26日	200名	DVや児童虐待による被害者の支援に係わる人を対象とした研修
・ DV被害者支援者養成講座	10月4日, 6日, 7日	260名	相談を受ける専門職を対象に, カウンセリング能力の向上を図るための研修
・ 男女共同参画公開講座(センター)	5月21日, 11月19日	各250名	5月: 男女共同参画に関する講演, 11月: DVに関する講演
・ 男女共同参画基礎講座(センター)	5月～8月(8回連続講座)	40名	男女共同参画の推進役を育成するための連続講座
・ 地域参画支援セミナー(センター)	11月～2月(10回連続講座)	30名	男女共同参画の視点をもった地域づくりリーダーの養成講座
・ 女と男の生き方講座(センター)	11月～12月(4講座)	50名/回	自分らしい生き方を考えるための講座
・ 男の料理教室(センター)	1月～2月(2回連続講座)	20名	男性を対象に料理等の生活技術を身につけるための講座
・ 技能アップセミナー(センター)	5月, 9月, 1月(各21日間)	20名/回	就業支援のための講座(パソコン, 医療事務)
・ 男女共同参画推進地域講座(センター)	7月以降(3回連続講座)	100名	遠隔(離島)地域での学習の機会を提供するための講座
4. 国際交流・海外派遣事業			
・ 韓国全羅北道女性団体交流事業	11月	12名受入	本県と韓国全羅北道による女性団体の交流
5. 男女共同参画週間、暴力をなくす運動			
・ パネル展(国の週間)	6月23日～29日	—	男女共同参画センター内の情報提供サロンで展示
・ 男女共同参画週間フォーラム(県の週間)	7月23日～31日(再掲)	延べ700名	基調講演, 自主企画, ワークショップ, ビデオ上映等
・ 男女共同参画公開講座	11月19日(再掲)	250名	DVの防止と人権意識を高めるための講演会
6. その他			
・ 配偶者等からの暴力対策会議	11月	40名	DVの防止及び被害者支援のための関係機関の協議等