

都道府県・ 政令指定都市名	長崎県
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局部課(室)名	県民生活環境部 男女共同参画室
局部長名	(職名) 県民生活環境部長
課(室)長名	(職名) 男女共同参画室長事務取扱(県民生活環境部企画調整担当参事監)
担当職員数	3 名 (専任 3 名、兼任 0 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	長崎県男女共同参画推進本部
設置年月日・根拠	平成 12 年 4 月 3 日 根拠: 長崎県男女共同参画基本計画
構成員 (役職名)	長: 知事 副: 副知事 メンバー: 出納長・政策調整局長・総務部長・地域振興部長・県民生活環境部長・福祉保健部長・商工労働部長・水産部長・農林部長・土木部長・副出納長・交通局長・議会事務局長・教育長・監査事務局長・人事委員会事務局長・地方労働委員会事務局長・警察本部長・県民生活環境部参事監(男女共同参画担当) (計 21 名)
活動状況	16年度実績 なし
	17年度予定 推進本部会議 1回・幹事会 1回・ワーキンググループ会議 1回 男女共同参画基本計画の推進状況について

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	長崎県男女共同参画審議会
設置年月日	平成14年4月1日
活動状況	16年度実績 7月21日 16年事業について、男女共同参画センター開設について 9月1日 男女共同参画センター開設について 12月16日 施策に関する指標の進捗状況 17年度予定 9.1月 施策に関する指標の進捗状況、男女共同参画基本計画の改訂計画検討、県民意識調査用紙検討
構成員	20 名 (女性 11 名、男性 9 名)

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 15 年 3 月 ~ 22 年 3 月
名 称	長崎県男女共同参画基本計画
策定年月日	平成 15 年 3 月 14 日
計画の進捗状況把握の有無	有 ☐ (公表 ☐ ・ 非公表 ☐ / 頻度 1 年に一度) ・ 無 ☐
改定等の見直し	18年度基本計画の中間見直し、県民意識調査実施後、改定予定 (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 19 年 3 月)

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	長崎県男女共同参画推進条例			
	議会の可決日	平成14年3月25日			
	公布日	平成14年3月27日			
	施行日	平成14年4月1日			
無の場合	制定等について検討中	<上程状況・検討状況>		<予定時期>	
		議会に上程中・上程予定		平成	年 月議会
		制定に向けて検討中		平成	年度中 (月頃)
		その他検討中	あれば具体的に()		
		特に検討していない			

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成17年4月1日	2	平成17年5月1日	3	その他：平成17年3月31日
---	-----------	---	-----------	---	----------------

6 審議会等委員への女性の登用

目 標 値	21 年度まで	30 %	年度まで	%	年度まで	%
根 拠	長崎県男女共同参画基本計画					
対象となる審議会等の範囲	法律またはこれに基づく政令及び条例により設置されている審議会					
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(53)	うち女性委員を含む審議会等数(51)		
			延総委員等数(899)	延女性委員等数(230)	女性比率(25.6)	
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(30)	うち女性委員を含む審議会等数(28)		
			延総委員等数(593)	延女性委員等数(142)	女性比率(23.9)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数(30)	うち女性委員を含む審議会等数(28)		
			延総委員等数(593)	延女性委員等数(142)	女性比率(23.9)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数(9)	うち女性委員を含む審議会等数(6)		
			延総委員等数(98)	延女性委員等数(4)	女性比率(4.1)	
目標値以外の目標設定	-					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ○・非公表 ○) ・ 無 ○ ・ 作成予定有 ○				
	人材名簿が有る場合	掲載人数	248 人 (平成 17 年 4 月現在)			
		媒体:	HD (Access)			
		対応OS:	Windows			
	その他	人材育成事業の実施の有無	有 ○	無 ○		
	委員の公募	有 ○	無 ○			
	その他	()				

(*) 平成17年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、平成17年2月に内閣府が把握したもの
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成17年4月1日	2	平成17年5月1日	3	その他:平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

		調査時点コード		1			
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳		
					部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	288	7	2.4	0	0	7
	うち一般行政職	189	7	3.7	0	0	7
支庁・ 地方 事務所	計	213	8	3.8	0	1	7
	うち一般行政職	86	4	4.7	0	1	3
再掲	警察本部	60	0	0.0	0	0	0

(2) 女性公務員の採用状況

平成16年4月1日～平成17年3月31日

		総 数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上 級		114	24	21.1
	うち 警察本部	68	13	19.1
中 級		6	5	83.3
	うち 警察本部	1	1	100.0
初 級		45	6	13.3
	うち 警察本部	41	4	9.8

(3) 女性登用・採用のための措置 *実施しているものに○を付してください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標()
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標()
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容:)	

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	長崎県男女共同参画推進センター		(単独施設 ☐ ・ 複合施設 ☐)		
設置年月日	平成17年4月1日				
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局: 県民生活環境部男女共同参画室) 財団・公社(名称:)				
職員数	常勤	人、非常勤	2 人	予算額	平成17年度 7,331 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ☐ 1. 広報啓発(主な事項: 男女共同参画だより発行年2回・ラジオ放送週2回) ☐ 2. 調査研究(主な事項:) ☐ 3. 相談事業(主な事項: 相談員1名火・水・木・金4日間) ☐ 4. 交流促進(主な事項: チャレンジ事業・エキスパート養成・サポート事業) ☐ 5. 国際交流(主な事項:) ☐ 6. 健康増進(主な事項:) ☐ 7. その他(主な事項:)				

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	なし	基金・基本財産額	
設置年月日		出資者	
主な事業	*実施しているものに○を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 ☐ 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) ☐ 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) ☐ 広報啓発(主な事項:) ☐ 調査研究(主な事項:) ☐ 相談事業(主な事項:) ☐ 交流促進(主な事項:) ☐ 国際交流(主な事項:) ☐ 健康増進(主な事項:) ☐ その他(主な事項:) ☐ 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:)		

10 民間団体(女性団体等)との連携

地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

*該当するものに○を付してください。
☐ 1. 民間団体の組織化()
☐ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
☐ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
☐ 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
☐ 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
☐ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
☐ 7. その他(主な事項:)

民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 ☐ 無 ☐	名称等	加盟団体数	
			会員数	
ネットワーク活動	*実施しているものに○を付してください。 ☐ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 ☐ 2. 機関誌の発行 ☐ 3. 広報啓発パンフレット作成 ☐ 4. その他(内容:)			
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。			

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

*該当するものに○をつけてください。	
☐ 1. 担当者連絡会議を開催	
☐ 2. 市町村職員研修会を開催	
☐ 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
☐ 4. 関係情報の収集提供	
☐ 5. 審議会等女性登用の働きかけ	
☐ 6. 補助金等の交付	名称 交付先:
☐ 7. その他(内容:)	

12 広報・啓発、調査等

男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成17年度予定)

年次報告・広報誌等	・平成17年度「長崎県の男女共同参画の現状と施策」 ・「男女共同参画だより(年2回)」		
テレビ、ラジオの番組提供等	ラジオ・ミニ講座「With You (水金 10:10～10:14)」		
インターネットホームページ	○有	アドレス	//www.pref.nagasaki.lg.jp/seikatu/danjyo/index.htm
		情報内容	長崎県男女共同参画計画・長崎県男女共同参画推進条例 ・電話相談窓口案内 等
		情報発信元	長崎県男女共同参画室
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動			
調査・研究			

男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	なし		
策定年月日	平成	年	月 日
(現在策定していない場合) 今後の策定予定の有無		有 ○ ・ 無	

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに○をつけてください。

- 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに○を付してください。

- 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- 研修受講職員の男女比を配慮
- その他(内容:)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
・ 職務倫理専科	警察官	30	人	1回(80分)	セクシャルハラスメントに関する部外講話
・ 職務倫理専科	警察事務吏員	30	人	1回(80分)	セクシャルハラスメントに関する部外講話
・			人		
・			人		
・			人		
・			人		
・			人		
男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
・					
・					
・					
・					
・					
・					
・			人		
職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
・ 内閣府主催「政策研修」		1	人	9時間	男女共同参画について 内閣府主催
・			人		
・ 女性のためのキャリアアップセミナー		15	人	2回(6時間30分)	キャリア開発の考え方 財)21世紀職業財団主催
・			人		先輩からのエール
・			人		
・			人		

14 担当局(部)課(室)所管の平成17年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	16年度予算 (千円)	構成比(%)	17年度予算 (千円)	構成比(%)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	28,922	100.0	30,106	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.0054	%	0.0042	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算(施設整備費を除く)の内訳 * 記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)					
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1,544	5.3	1,454	4.8	
・ 審議会	1,544	5.3	1,454	4.8	
・					
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	1,501	5.2	1,002	3.3	
・ 地域サポート事業	1,501	5.2	1,002	3.3	
・					
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	7,191	24.9	5,238	17.4	
・ チャレンジ女性支援事業	7,191	24.9	5,238	17.4	
・					
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	11,398	39.4	8,188	27.2	
・ 推進員設置事業	2,997	10.4	2,215	7.4	
・ 啓発パンフレットの作成	2,751	9.5	3,028	10.1	
・ ラジオ・ミニ講座	3,150	10.9	2,205	7.3	
・ 情報紙	2,500	8.6	740	2.5	
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	0	0.0	7,337	24.4	
・ 相談・ホームページ			1,260	4.2	
・ 管理・運営			6,077	20.2	
10. その他 (内訳)	7,288	25.2	6,887	22.9	
・ 旅費・その他	7,288	25.2	6,887	22.9	
・					
・					
・					

15 平成17年度実施予定行事

* 実施予定のあるものに○をつけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

実施予定行事の内容			
上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。			
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1.委員会・懇話会 ・審議会 ・ ・ ・ ・	9.1月	各20人	男女共同参画計画、女性登用、県民意識調査票検討
2.フォーラム・シンポジウム ・地域サポート事業 ・ ・ ・ ・ ・	2月	1200人	「1地区」講演会、事例発表等
3.人材育成研修・啓発講座 ・センター運営情報誌作成 ・ ・ ・ ・ ・専門講師養成講座 ・チャレンジ女性モデル実践事業 ・ ・ ・ ・	5～8月、11～2月	8人	男女共同参画だより作成年2回
	6～3月	22人	エキスパートネットワーク設置
	6月～3月	20人	4グループ(5人以上)を対象に実施
4.国際交流・海外派遣事業 ・ ・ ・ ・ ・			
5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動 ・参画週間 ・ ・ ・ ・	6月21日～25日		ラジオ放送(6分×5日)
	6月23日～29日		パネル展
6.その他 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・			