

|                  |     |
|------------------|-----|
| 都道府県・<br>政令指定都市名 | 東京都 |
|------------------|-----|

## 1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

|         |                           |
|---------|---------------------------|
| 局部課(室)名 | 生活文化局 都民生活部 男女平等参画・青少年対策室 |
| 局部長名    | (職名) 生活文化局長、参事(男女平等参画担当)  |
| 課(室)長名  | (職名) 男女平等参画担当課長           |
| 担当職員数   | 9 名 (専任 9 名、兼任 名)         |

## 2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

|              |   |   |
|--------------|---|---|
| 名称           | 東京都男女平等参画推進会議   |   |
| 設置年月日・根拠     | 平成 12 年 7 月 1 日 根拠: 東京都男女平等参画推進会議設置要綱   |   |
| 構成員<br>(役職名) | 長: 生活文化局長 副: 生活文化局参事(男女平等参画担当)<br>メンバー: 知事本局企画調整部長、総務局人事部長、総務局人権部長、財務局主計部長、福祉保健局企画担当部長、福祉保健局高齢社会対策部長、福祉保健局少子社会対策部長、産業労働局雇用就業部長、教育庁参事(教育政策担当)、警視庁総務部企画課長<br>(計 12 名) |   |
| 活動状況         | 16年度実績  | 1回開催。<br>議事内容は、(1)第2期東京都男女平等参画審議会報告及び報告を踏まえた今後の取組(2)審議会等への女性委員の任用状況とその促進について など |
|              | 17年度予定  | 2回  |

## 3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

|       |                            |  |
|-------|----------------------------|--|
| 会議の名称 | 東京都男女平等参画審議会               |  |
| 設置年月日 | 平成15年3月11日～平成17年3月10日(第2期) |  |
| 活動状況  | 16年度実績                     | 第2期調査審議事項「配偶者暴力に関する被害実態の把握・分析及び対策について」総会 1回、専門部会 2回、起草委員会2回開催。 |
|       | 17年度予定                     | 第3期審議会の発足について検討中。  |
| 構成員   | 第2期 20 名 (女性 9 名、男性 11 名)  |  |

## 4 男女共同参画に関する計画

|              |                                       |                        |   |
|--------------|---------------------------------------|------------------------|---|
| 計画期間         | 平成 14 年 4 月～ 19 年 3 月                 |                        |   |
| 名称           | 男女平等参画のための東京都行動計画「チャンス&サポート東京プラン2002」 |                        |   |
| 策定年月日        | 平成 14 年 1 月 日                         |                        |   |
| 計画の進捗状況把握の有無 | 有                                     | (公表 / 非公表 / 頻度 1 年に一度) | 無 |
| 改定等の見直し      | (改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期:平成 年 月)      |                        |   |

## 5 男女共同参画に関する条例

|           |             |               |                 |
|-----------|-------------|---------------|-----------------|
| 有の場合      | 名称          | 東京都男女平等参画基本条例 |                 |
|           | 議会の可決日      | 平成12年3月30日    |                 |
|           | 公布日         | 平成12年3月31日    |                 |
|           | 施行日         | 平成12年4月1日     |                 |
| 無の場合      | <上程状況・検討状況> |               | <予定時期>          |
|           | 議会に上程中・上程予定 |               | 平成 年 月議会        |
|           | 制定等について検討中  |               | 平成 年度中<br>( 月頃) |
|           | その他検討中      |               | あれば具体的に( )      |
| 特に検討していない |             |               |                 |

どちらかに つけてください。検討中の場合はその状況をご記入ねがいます。

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。  
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

|   |           |   |           |   |               |
|---|-----------|---|-----------|---|---------------|
| 1 | 平成17年4月1日 | 2 | 平成17年5月1日 | 3 | その他：平成16年4月1日 |
|---|-----------|---|-----------|---|---------------|

6 審議会等委員への女性の登用

|   |  |                        |             |          |                |         |      |
|---|--|------------------------|-------------|----------|----------------|---------|------|
| 目標値                                       | 期限無し   | 35 %                   | 年度まで        | %        | 年度まで           | %       |      |
| 根拠  | 平成16年11月24日東京都男女平等参画推進会議決定                                     |                        |             |          |                |         |      |
| 対象となる審議会等の範囲                              | (1) 地方自治法138条の4第3項の附属機関(法律、条例設置)<br>(2) 要綱等に基づき知事等が臨時に設置する懇談会等 |                        |             |          |                |         |      |
| 目標の対象である審議会等における登用状況                      | 調査時点コード  | 3                      | 審議会等数       | ( 156 )  | うち女性委員を含む審議会等数 | ( 123 ) |      |
|   |  |                        | 延総委員等数      | ( 1777 ) | 延女性委員等数        | ( 386 ) | 女性比率 |
| うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況                 | 調査時点コード  | 3                      | 審議会等数       | ( 40 )   | うち女性委員を含む審議会等数 | ( 33 )  |      |
|   |  |                        | 延総委員等数      | ( 484 )  | 延女性委員等数        | ( 107 ) | 女性比率 |
| 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*) | 調査時点コード  | 3                      | 審議会等数       | ( 33 )   | うち女性委員を含む審議会等数 | ( 31 )  |      |
|   |  |                        | 延総委員等数      | ( 986 )  | 延女性委員等数        | ( 140 ) | 女性比率 |
| 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況            | 調査時点コード  | 1                      | 委員会等数       | ( 9 )    | うち女性委員を含む審議会等数 | ( 4 )   |      |
|   |  |                        | 延総委員等数      | ( 91 )   | 延女性委員等数        | ( 7 )   | 女性比率 |
| 目標値以外の目標設定                                |  |                        |             |          |                |         |      |
| 女性登用方針                                    | 人材名簿作成の有無  | 有 (公表・非公表) ・ 無 ・ 作成予定有 |             |          |                |         |      |
|   | 人材名簿が有る場合  | 掲載人数                   | 人(平成 年 月現在) |          |                |         |      |
|   |  | 媒体:                    |             |          |                |         |      |
|   |  | 対応OS:                  |             |          |                |         |      |
| その他                                       | 人材育成事業の実施の有無   | 有                      | 無           |          |                |         |      |
|   | 委員の公募  | 有                      | 無           |          |                |         |      |
|   | その他  |                        |             |          |                |         |      |

(\*) 平成17年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、平成17年2月に内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。  
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

|   |           |   |           |   |              |
|---|-----------|---|-----------|---|--------------|
| 1 | 平成17年4月1日 | 2 | 平成17年5月1日 | 3 | その他:平成 年 月 日 |
|---|-----------|---|-----------|---|--------------|

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

|                  |         |                     |                                |                       |                      |                     |                     |
|------------------|---------|---------------------|--------------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
|                  |         | 管理職総数<br>(人)<br>(A) | うち女性管理職<br>数(人)<br>(B)=(C+D+E) | 女性の割合<br>(%)<br>(B/A) | 女性管理職の内訳             |                     |                     |
|                  |         |                     |                                |                       | 部局長クラス<br>(人)<br>(C) | 次長クラス<br>(人)<br>(D) | 課長クラス<br>(人)<br>(E) |
| 本庁               | 計       | 1825                | 93                             | 5.1                   | 8                    | 1                   | 84                  |
|                  | うち一般行政職 | 1021                | 78                             | 7.6                   | 8                    | 0                   | 70                  |
| 支庁・<br>地方<br>事務所 | 計       | 2342                | 321                            | 13.7                  | 43                   | 0                   | 278                 |
|                  | うち一般行政職 | 1027                | 97                             | 9.4                   | 14                   | 0                   | 83                  |
| 再掲               | 警察本部    | 693                 | 2                              | 0.3                   | 1                    | 1                   | 0                   |

(2) 女性公務員の採用状況

平成16年4月1日～平成17年3月31日

|         |       |          |         |
|---------|-------|----------|---------|
|         | 総数(人) | うち女性数(人) | 女性比率(%) |
| 上級      | 1983  | 309      | 15.6    |
| うち 警察本部 | 1481  | 101      | 6.8     |
| 中級      | 217   | 106      | 48.8    |
| うち 警察本部 | 102   | 26       | 25.5    |
| 初級      | 439   | 70       | 15.9    |
| うち 警察本部 | 416   | 59       | 14.2    |

(3) 女性登用・採用のための措置

\*実施しているものに を付けてください。

|  |          |
|--|----------|
| 1. 女性の採用目標の設定                                  | 具体的目標( ) |
| 2. 女性の管理職登用目標の設定                               | 具体的目標( ) |
| 3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定                         |          |
| 4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置   |          |
| 5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置 |          |
| 6. その他(内容: )                                   |          |

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

|                 |   |                                      |                   |
|-----------------|---|--------------------------------------|-------------------|
| 名 称             | 東京ウィメンズプラザ  | ( 単独施設 )                             | ( 複合施設 )          |
| 設置年月日           | 平成7年11月10日  |                                      |                   |
| 管理・運営主体         | 都道府県・政令指定都市(担当部局): 生活文化局都民生活部東京ウィメンズプラザ )<br>財団・公社(名称): ) |                                      |                   |
| 職員数             | 常勤 10 人、非常勤 21 人  | 予算額                                  | 平成17年度 925,681 千円 |
| 主な事業            | *実施しているものに を付し、主な事項を記入してください。                             |                                      |                   |
| 男女共同参画・女性に関するもの | 1. 広報啓発(主な事項:   | 講座・研修事業、定期情報誌の発行、図書資料等の収集・提供 )       |                   |
|                 | 2. 調査研究(主な事項:   | )                                    |                   |
|                 | 3. 相談事業(主な事項:   | 一般相談、特別相談(法律相談、男性相談)、DV相談 )          |                   |
|                 | 4. 交流促進(主な事項:   | 東京ウィメンズプラザフォーラム )                    |                   |
|                 | 5. 国際交流(主な事項:   | )                                    |                   |
|                 | 6. 健康増進(主な事項:   | )                                    |                   |
|                 | 7. その他(主な事項:  | 配偶者暴力相談支援センター事業、民間活動支援事業、会議室等施設の提供 ) |                   |

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

|                     |  |          |  |
|---------------------|--|----------|--|
| 名 称                 |  | 基金・基本財産額 |  |
| 設置年月日               |  | 出資者      |  |
| 主な事業                | *実施しているものに を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 |          |  |
| 男女共同参画・女性に関するもの     | 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設)          | )        |  |
|                     | 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。)                 | )        |  |
|                     | 広報啓発(主な事項:                               | )        |  |
|                     | 調査研究(主な事項:                               | )        |  |
|                     | 相談事業(主な事項:                               | )        |  |
|                     | 交流促進(主な事項:                               | )        |  |
|                     | 国際交流(主な事項:                               | )        |  |
| 健康増進(主な事項:          | )  |          |  |
| その他(主な事項:           | )  |          |  |
| 3. 市町村・民間団体補助事業(名称: | )  |          |  |

10 民間団体(女性団体等)との連携  
地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

|                          |
|--------------------------|
| *該当するものに を付してください。       |
| 1. 民間団体の組織化( )           |
| 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 |
| 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 |
| 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付  |
| 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託    |
| 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催  |
| 7. その他(主な事項: )           |

民間団体(女性団体等)のネットワーク

|                    |                         |     |  |       |  |
|--------------------|-------------------------|-----|--|-------|--|
| 各種女性団体連絡協議会等の結成の有無 | 有 )                     | 名称等 |  | 加盟団体数 |  |
|                    | 無 )                     |     |  | 会員数   |  |
| ネットワーク活動           | *実施しているものに を付してください。    |     |  |       |  |
|                    | 1. 定例会議(情報交換会等)の開催      |     |  |       |  |
|                    | 2. 機関誌の発行               |     |  |       |  |
|                    | 3. 広報啓発パンフレット作成         |     |  |       |  |
|                    | 4. その他(内容: )            |     |  |       |  |
| 動向                 | 最近の民間団体の動向について記入してください。 |     |  |       |  |

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

|                      |                |
|----------------------|----------------|
| *該当するものに をつけてください。   |                |
| 1. 担当者連絡会議を開催        |                |
| 2. 市町村職員研修会を開催       |                |
| 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 |                |
| 4. 関係情報の収集提供         |                |
| 5. 審議会等女性登用の働きかけ     |                |
| 6. 補助金等の交付           | 名称 )<br>交付先: ) |
| 7. その他(内容: )         |                |

## 12 広報・啓発、調査等

## 男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成17年度予定)

|               |   |                              |   |
|---------------|---|------------------------------|---|
| 年次報告・広報誌等     | ・年次報告「東京の男女平等参画データ2006」(年1回、ホームページ公表)<br>・東京ウイメンズプラザニュース「plaza」の発行(年4回、32,000部) |                              |   |
| テレビ、ラジオの番組提供等 |   |                              |   |
| インターネットホームページ | 有   | アドレス                         | 1.http://www.seikatubunka.metro.tokyo.jp/index8.htm<br>2.http://www.tokyo-womens-plaza.metro.tokyo.jp |
|               |   | 情報内容                         | 1.年次報告などの男女平等参画施策について<br>2.東京ウイメンズプラザ(事業概要、施設案内、女性情報資料案内、講座等のお知らせ、相談室内、民間活動への助成、関連機関へのリンクなど)          |
|               |   | 情報発信元                        | 1.生活文化局<br>2.東京ウイメンズプラザ   |
|               | 無   | 今後開設する予定<br>(予定有りの場合) 開設予定時期 | 有 ・ 無   |
| その他の広報・啓発活動   | 公開講座の実施   |                              |   |
| 調査・研究         |   |                              |   |

## 男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

|                         |       |   |     |
|-------------------------|-------|---|-----|
| 名 称                     | なし    |   |     |
| 策定年月日                   | 平成    | 年 | 月 日 |
| (現在策定していない場合)今後の策定予定の有無 | 有 ・ 無 |   |     |

## 13 職員研修の実績状況

## (1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 \*実施しているものに をつけてください。

- 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

## (2) 女性職員の研修受講への配慮 \*実施しているものに を付してください。

- 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- 研修受講職員の男女比を配慮
- その他(内容: 一部の局ではセクハラ防止研修対象の相談員の男女比への配慮あり。)

## 実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的内容 \*記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

| 研修名                          | 対象者                        | 人数    | 回数及び時間    | 内容                                   | 備考              |
|------------------------------|----------------------------|-------|-----------|--------------------------------------|-----------------|
| 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等 |                            |       |           |                                      |                 |
| ・ 人権問題科                      | 総務局職員                      | 371 人 | 年4回、各2.5H | 男女共同参画社会基本法等                         | 総務局             |
| ・ 講師等育成研修「男女平等推進科」           | 全職員                        | 20 人  | 年1回、12H   | 当該条例・関連諸法令及びセクシュアル・ハラスメント相談員制度の解説    | 都職員研修所          |
| ・ 人権科(セクシュアル・ハラスメント防止研修)     | 管理者                        | 27 人  | 年1回、2H    | 弁護士によるセクシュアル・ハラスメント防止研修              | 財務局             |
| ・ 人権科(セクシュアル・ハラスメント防止研修)     | 一般職員                       | 15 人  | 年1回、2H    | 弁護士によるセクシュアル・ハラスメント防止研修              | 財務局             |
| ・ 課題研修「人権問題」                 | 主税局職員                      | 278 人 | 年8回、各3H   | 東京都における人権問題                          | 主税局             |
| ・ シンポジウム「もっと生かそうポジティブ・アクション」 | 男女平等推進科未受講者及び10年度以前の受講者    | 147 人 | 年1回、2.5H  | 基調講演とパネルディスカッション                     | 生活文化局           |
| ・ 人権問題科                      | 全職員                        | 156 人 | 年1回、3H    | セクシュアルハラスメント                         | 都市整備局           |
| ・ 課題別研修・汚職防止科                | 職員                         | 80 人  | 年2回、各2.5H | セクシュアルハラスメント                         | 環境局             |
| ・ 課題別研修・同和問題科                | 職員                         | 79 人  | 年2回、各2.5H | 男女共同参画、セクハラ、女性の人権                    | 環境局             |
| ・ 男女平等推進科                    | 係長級                        | 229 人 | 年2回、各2.5H | 職場におけるセクシュアル・ハラスメントの防止               | 建設局             |
| ・ セクシャルハラスメント防止研修            | 職場相談員・管理職・一般職員             | 111 人 | 年3回、各3H   | セクシャルハラスメントの現状と基本認識等                 | 福祉保健局<br>病院経営本部 |
| ・ 課題研修「人権(男女平等推進)」           | 職員                         | 710 人 | 年5回、各2H   | 男女平等推進、セクシュアル・ハラスメントの防止等             | 産業労働局           |
| ・ セクシュアル・ハラスメント防止リーダー養成研修    | 各課・事業所のセクシュアル・ハラスメント防止リーダー | 71 人  | 年1回、3H    | 各所属でのセクシュアル・ハラスメントの予防等               | 産業労働局           |
| ・ 商工部課題研修「セクシュアル・ハラスメント防止」   | 産業労働局商工部職員                 | 35 人  | 年1回、2H    | 男女平等推進、セクシュアル・ハラスメントの防止等             | 産業労働局           |
| ・ 人権研修                       | 一般職員                       | 82 人  | 年2回、各2H   | ビデオの上映・講義                            | 中央卸売市場          |
| ・ 男女平等推進科                    | 港湾局職員                      | 49 人  | 年2回、各2H   | セクシャルハラスメントの基礎知識、職場における問題、働きやすい環境の確保 | 港湾局             |
| ・ セクシャル・ハラスメント防止研修           | セクハラ相談員・管理監督職員             | 21 人  | 年1回、3H    | セクハラ防止及び相談制度についての講義                  | 交通局             |

|                             |                 |      |   |             |   |                |
|-----------------------------|-----------------|------|---|-------------|---|----------------|
| ・セクシャル・ハラスメント研修             | 一般職員            | 182  | 人 | 年1回, 4H     | 弁護士による講演                                | 教職員研修センター      |
| ・セクシャルハラスメント防止              | 局全員             | 23   | 人 | 年1回, 1H     | セクシャルハラスメント防止                           | 監査事務局          |
| ・実務研修「人権科」                  | 一般職員            | 125  | 人 | 年1回, 3H     | 女性の人権問題                                 | 労働委員会事務局(8局合同) |
| ・セクシュアル・ハラスメント防止            | 庶務担当係長・セクハラ防止担当 | 24   | 人 | 年1回, 2H     | セクシュアルハラスメント                            | 水道局            |
| ・人権問題                       | 全職員             | 1071 | 人 | 年10回, 各約20分 | 人権問題(セクハラ含む)の現状と課題、取組                   | 水道局            |
| ・人権問題                       | 管理職             | 42   | 人 | 年1回, 約15分   | 人権問題(セクハラ含む)の現状と課題、取組                   | 水道局            |
| ・講師養成研修「人権(男女平等推進)」         | 下水道局課長及び係長級職員   | 25   | 人 | 年1回, 2H     | セクシュアル・ハラスメントのない職場づくり                   | 下水道局           |
| ・職場研修「人権(男女平等推進)」           | 下水道局全職員         | 906  | 人 | 年67回, 各2H   | セクシュアル・ハラスメントのない職場づくり                   | 下水道局           |
| ・中央研修:講師等育成研修「男女平等推進科」      | 下水道局係長級職員       | 1    | 人 | 年1回, 2日     | 男女平等、男女共同参画及びセク・ハラに関する知識の付与並びに局研修の講師の育成 | 下水道局           |
| 男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修 |                 |      |   |             |   |                |
| ・転入職員科                      | 局間転入者           | 55   | 人 | 年1回, 1.5H   | セクハラ防止について                              | 知事本部           |
| ・局転入職員受入研修                  | 局間転入職員          | 58   | 人 | 年1回, 1.5H   | 「東京ウィメンズプラザ」の視察と都の男女平等施策推進への理解促進        | 生活文化局          |
| ・現任研修「転入科」                  | 局転入職員           | 70   | 人 | 年1回, 1.5H   | 男女平等推進、セクシュアル・ハラスメントの防止等                | 産業労働局          |
| ・新任研修(前期)                   | 新規採用職員          | 45   | 人 | 年1回, 1.5H   | 男女平等推進、セクシュアル・ハラスメントの防止等                | 産業労働局          |
| ・男女平等研修                     | 局間転入職員          | 22   | 人 | 年1回, 1H     | ビデオの上映                                  | 中央卸売市場         |
| ・新任事務長研修                    | 新任事務長           | 25   | 人 | 年1回, 0.5H   | ビデオ聴講                                   | 教職員研修センター      |
| ・管理職研修1転入                   | 管理職             | 20   | 人 | 年2回, 各0.5H  | ビデオ聴講                                   | 教職員研修センター      |
| ・係長研修2                      | 新任係長            | 30   | 人 | 年1回, 0.5H   | ビデオ聴講                                   | 教職員研修センター      |
| ・電車運転養成科                    | 電車運転転職選考合格者     | 13   | 人 | 年1回, 3H     | 女性問題についての講義等                            | 交通局            |
| ・電車運転(路面)養成科                | 電車運転(路面)転職選考合格者 | 3    | 人 | 年1回, 3H     | 女性問題についての講義等                            | 交通局            |
| ・電車車掌養成科                    | 電車車掌転職選考合格者     | 15   | 人 | 年1回, 3H     | 女性問題についての講義等                            | 交通局            |
| ・自動車運輸事務職科                  | 運輸事務転職選考合格者     | 15   | 人 | 年1回, 3H     | 女性問題についての講義等                            | 交通局            |
| ・交通技術職科                     | 交通技術転職選考合格者     | 10   | 人 | 年1回, 3H     | 女性問題についての講義等                            | 交通局            |
| ・初級基礎教育                     | 初任学生            | 718  | 人 | 年15回        | 人権問題                                    | 消防庁            |
| ・初級幹部研修                     | 消防司令補           | 668  | 人 | 年12回        | 人権問題・人権施策                               | 消防庁            |
| ・初級幹部研修                     | 消防士長            | 468  | 人 | 年8回         | 人権問題・人権施策                               | 消防庁            |
| ・中級幹部研修                     | 消防司令            | 186  | 人 | 年2回         | 人権施策                                    | 消防庁            |
| ・上級幹部研修                     | 消防司令長           | 37   | 人 | 年1回         | 人権施策                                    | 消防庁            |

|                                    |  |                        |   |   |   |      |
|------------------------------------|--|------------------------|---|---|---|------|
| ・ 人権の擁護                            | 警部補任用科<br>巡査部長任用科<br>副主査任用科<br>主任任用科<br>(昇任予定者計1,070人) | 544<br>414<br>37<br>75 | 人 | 年4回, 各80分<br>年4回, 各80分<br>年1回, 80分<br>年1回, 80分<br>(合計10回, 各80分) | 各昇任予定者のカリキュラムに「人権の擁護」を組み込み、部外講師に依頼して研修を実施 | 警視庁  |
| 職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修 |  |                        |   |   |   |      |
| ・ 人権啓発指導者養成研修会                     | 人権教育担当職員   | 2                      | 人 | 年1回   | 人権啓発指導者養成                                 | 消防庁  |
| ・ 就職差別撤廃東京集会                       | 人権施策担当職員   | 1                      | 人 | 年1回   | 男女平等、同和問題                                 | 消防庁  |
| ・ 地域人権問題全国研究集会                     | 人権施策担当職員   | 1                      | 人 | 年1回   | 憲法・人権問題                                   | 消防庁  |
| ・ 人権週間講演                           | 職員   | 2                      | 人 | 年1回   | 人権問題                                      | 消防庁  |
| ・ 世界人権宣言東京集会                       | 職員   | 1                      | 人 | 年1回   | 人権の法制度                                    | 消防庁  |
| ・ 公務員倫理指導者養成                       | 下水道局係長級職員  | 2                      | 人 | 年1回, 2日   | 公務員倫理指導者の養成                               | 下水道局 |
| ・ セク・ハラ防止研修リーダー養成                  | 下水道局係長級職員  | 1                      | 人 | 年1回, 1日   | セク・ハラに起因する諸問題に対処する職員の養成                   | 下水道局 |

## 14 担当局(部)課(室)所管の平成17年度男女共同参画・女性関係予算

| 事 項                                 | 16年度予算<br>(千円)   |        | 17年度予算<br>(千円) |        | 備考 |
|-------------------------------------|--|--------|----------------|--------|----|
|                                     |  | 構成比(%) |                | 構成比(%) |    |
| <b>関係予算総額(施設整備費を除く)</b>             | 30322  | 100.0  | 16963          | 100.0  |    |
| 上記関係予算が一般予算総額に占める割合                 | 0.0005   | %      | 0.0003         | %      |    |
| 男女共同参画・女性のための施設整備費                  |  |        |                |        |    |
| <b>関係予算(施設整備費を除く)の内訳</b>            | * 記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください) |        |                |        |    |
| 1. 委員会・懇話会等の開催経費<br>(内訳)            | 14301  | 47.2   | 9855           | 58.1   |    |
| ・ 区市町村等との連絡会議                       | 477  | 1.6    | 449            | 2.6    |    |
| ・ 男女平等参画のための行動計画の推進                 | 974  | 3.2    | 966            | 5.7    |    |
| ・ 男女平等参画審議会の運営                      | 5,435  | 17.9   | 5,622          | 33.1   |    |
| ・ 事業者団体との連絡会の開催                     | 1,103  | 3.6    | 1,103          | 6.5    |    |
| ・ 家庭等における暴力問題対策連絡会の運営               | 6,312  | 20.8   | 1,715          | 10.1   |    |
| 2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費<br>(内訳) | 0  | 0.0    | 944            | 5.6    |    |
| ・ DV対策基本計画等策定協議会                    |  |        | 944            | 5.6    |    |
| 3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費<br>(内訳)       | 0  | 0.0    | 0              | 0.0    |    |
| 4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費<br>(内訳)        | 0  | 0.0    | 0              | 0.0    |    |
| 5. 市町村・民間団体補助<br>(内訳)               | 0  | 0.0    | 0              | 0.0    |    |
| 6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費<br>(内訳)       | 0  | 0.0    | 0              | 0.0    |    |
| 7. 広報活動経費<br>(内訳)                   | 0  | 0.0    | 0              | 0.0    |    |
| 8. 国際交流・海外派遣事業経費<br>(内訳)            | 1676   | 5.5    | 1457           | 8.6    |    |
| ・ アジア大都市ネットワーク21共同事業                | 1,676  | 5.5    | 1,457          | 8.6    |    |
| 9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費<br>(内訳)    | 0  | 0.0    | 0              | 0.0    |    |
| ・ 東京ウィメンズプラザ賃貸借等                    |  |        |                |        |    |
| ・ 普及啓発事業                            |  |        |                |        |    |
| ・ 相談事業                              |  |        |                |        |    |
| ・ 管理運営                              |  |        |                |        |    |
| ・ 配偶者暴力相談支援センター                     |  |        |                |        |    |
| 10. その他<br>(内訳)                     | 14345  | 47.3   | 4707           | 27.7   |    |
| ・ 事務費・調査委託費等                        | 10,993   | 36.3   | 1,555          | 9.2    |    |
| ・ 年次報告の作成                           | 3,352  | 11.1   | 3,152          | 18.6   |    |

15 平成17年度実施予定行事

\* 実施予定のあるものに をつけてください。

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

| 実施予定行事の内容                                   |      |        |                         |
|---|------|--------|-------------------------|
| 上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。    |      |        |                         |
| 名 称   | 時 期  | 参加者数   | 行事内容 等                  |
| 1.委員会・懇話会<br>・事業者団体との連絡会                    | 未定   |        |                         |
| 2.フォーラム・シンポジウム<br>・開館記念フォーラム                | 10月  |        | 女性団体相互の連携を図るためのフォーラム    |
| 3.人材育成研修・啓発講座<br>・都内女性センター職員等の研修            | 未定   | 延べ80人  | 年2回                     |
| ・相談員研修                                      | 各期予定 |        | 区市町村相談員養成講座 基礎、応用年2回    |
| ・男女平等参画リーダー講座                               | 随時   |        | リーダー講座、子育て支援、企業学校向け出前講座 |
| ・公開講座                                       |      | 延べ850人 | 単独3回、共催1回               |
| ・DV相談支援センター関係者研修                            |      |        | 職務関係者12回                |
| 4.国際交流・海外派遣事業<br>・アジア大都市ネットワーク21共同事業        | 未定   |        |                         |
| 5.男女共同参画週間、<br>暴力をなくす運動<br>男女共同参画週間記念シンポジウム | 6月   |        | 記念講演会など                 |
| 6.その他                                       |      |        |                         |