

都道府県・ 政令指定都市名	栃木県
------------------	-----

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局部課(室)名	生活環境部 女性青少年課 男女共同参画担当
局部長名	(職名) 生活環境部長
課(室)長名	(職名) 女性青少年課長
担当職員数	7 名 (専任 5 名、兼任 2 名)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名称	栃木県男女共同参画推進本部
設置年月日・根拠	平成 8 年 7 月 9 日 根拠: 栃木県男女共同参画推進本部設置要綱
構成員 (役職名)	長: 知事 副: 副知事 メンバー: 出納長、教育長、警察本部長、総務部長、企画部長、生活環境部長、保健福祉部長、商工労働観光部長、農務部長、林務部長、土木部長、企業局長 (下部組織として幹事会(34課)及び推進班設置) (計 14 名)
活動状況	16年度実績 推進本部会議一年2回開催 推進班会議一年1回開催 議題: 栃木県男女共同参画推進条例、苦情等処理制度、年次報告書の作成、次期とちぎ男女共同参画プランの策定 17年度予定 推進本部会議一年1回 推進班会議一年2回 議題: 推進部会・課題検討会一随時開催 議題: 次期とちぎ男女共同参画プランの策定等

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等(例えば国の旧「男女共同参画審議会」に相当するもの)

会議の名称	栃木県男女共同参画審議会
設置年月日	平成15年4月1日
活動状況	16年度実績 本会議一年3回開催 議題: 男女共同参画に関する年次報告、男女共同参画社会に関する意識調査、次期とちぎ男女共同参画プランの策定 17年度予定 本会議一年3回 苦情等調査部会一随時 議題: 次期とちぎ男女共同参画プランの策定
構成員	20 名 (女性 12 名、男性 8 名)

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 13 年 4 月～ 18 年 3 月
名称	とちぎ男女共同参画プラン
策定年月日	平成 13 年 3 月 22 日
計画の進捗状況把握の有無	有 ☐ (公表 ☐ ・ 非公表 ☐ / 頻度 1 年に一度) ・ 無 ☐
改定等の見直し	(改定が予定されている場合、新計画の策定予定時期: 平成 18 年 3 月)

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名称	栃木県男女共同参画推進条例
	議会の可決日	平成14年12月20日
	公布日	平成14年12月27日
	施行日	平成15年4月1日
無の場合	<上程状況・検討状況>	
	<予定時期>	
	議会に上程中・上程予定	平成 年 月議会
	制定等について検討中	平成 年度中 (月頃)
	制定に向けて検討中	
	その他検討中	あれば具体的に ()
どちらかに○をつけてください。検討中の場合はその状況をご記入をお願いします。	特に検討していない	

調査時点コード：審議会等委員の調査時点を選び、各欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成17年4月1日	2	平成17年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

6 審議会等委員への女性の登用

目標値	17年度まで	35%	年度まで	%	年度まで	%
根拠	「とちぎ21世紀プラン」(平成13年3月)					
対象となる審議会等の範囲	地方自治法(昭和22年法律第67号)第138条の4第3項の規定に基づき設置する附属機関					
目標の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(67)	うち女性委員を含む審議会等数(60)		
	延総委員等数(1000)	延女性委員等数(272)	女性比率(27.2)			
うち法律または政令に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(51)	うち女性委員を含む審議会等数(45)		
	延総委員等数(760)	延女性委員等数(199)	女性比率(26.2)			
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数(31)	うち女性委員を含む審議会等数(30)		
	延総委員等数(773)	延女性委員等数(195)	女性比率(25.2)			
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数(8)	うち女性委員を含む審議会等数(6)		
	延総委員等数(52)	延女性委員等数(11)	女性比率(21.2)			
目標値以外の目標設定	女性のいない審議会等の解消					
人材名簿作成の有無	有 ☐ (一部公表 ☐ ・非公表 ☐) ・ 無 ☐ ・ 作成予定有 ☐					
人材名簿が有る場合	掲載人数	700 人 (平成 17 年 4 月現在)				
	媒体	電子ファイル				
	対応OS	Windows XP				
その他	人材育成事業の実施の有無	有 ☐ ・ 無 ☐				
	委員の公募	有 ☐ ・ 無 ☐				
	その他	()				

(*) 平成17年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、平成17年2月に内閣府が把握したもの
(参照：別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

調査時点コード：管理職の調査時点を選び、下欄にご記入ください。
「その他」を選択された場合にはこの欄の3に調査時点をご記入ください。

1	平成17年4月1日	2	平成17年5月1日	3	その他：平成 年 月 日
---	-----------	---	-----------	---	--------------

7 女性公務員の採用・登用状況

(1) 管理職の在職状況

		調査時点コード		1			
		管理職総数 (人) (A)	うち女性管理職 数 (人) (B)=(C+D+E)	女性の割合 (%) (B/A)	女性管理職の内訳		
					部局長クラス (人) (C)	次長クラス (人) (D)	課長クラス (人) (E)
本庁	計	374	5	1.3	0	0	5
	うち一般行政職	197	4	2.0	0	0	4
支庁・ 地方 事務所	計	404	18	4.5	0	1	17
	うち一般行政職	134	4	3.0	0	0	4
再掲	警察本部	136	0	0.0	0	0	0

(2) 女性公務員の採用状況

平成16年4月1日～平成17年3月31日

		総 数 (人)	うち女性数 (人)	女性比率 (%)
上 級	計	242	48	19.8
	うち 警察本部	143	15	10.5
中 級	計	37	32	86.5
	うち 警察本部	0	0	
初 級	計	69	18	26.1
	うち 警察本部	60	12	20.0

(3) 女性登用・採用のための措置 *実施しているものに○を付してください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標 ()
2. 女性の管理職登用目標の設定	具体的目標 ()
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3の計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置	
○ 6. その他(内容：女性の配置割合が低い職場への積極的配置による職域拡大、能力開発)	

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	とちぎ男女共同参画センター	(単独施設 ☐ ・ 複合施設 ☒)
設置年月日	平成8年4月1日	
管理・運営主体	都道府県・政令指定都市(担当部局:) 財団・公社(名称: 財団法人とちぎ男女共同参画財団)	
職員数	常勤 11 人、非常勤 17 人	予算額 平成17年度 205,105 千円
主な事業	＊実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ☒ 1. 広報啓発(主な事項: 男女共同参画シンポジウム、男女共同参画セミナーの開催、情報誌の発行など) ☒ 2. 調査研究(主な事項: 男女共同参画に関する調査研究事業) ☒ 3. 相談事業(主な事項: 一般相談、専門相談(法律、健康、DV、男性相談)、不妊相談) ☒ 4. 交流促進(主な事項: パルティネットワークサロン) ☒ 5. 国際交流(主な事項:) ☒ 6. 健康増進(主な事項: 性と生殖に関する健康講座) ☒ 7. その他(主な事項: 女性政策塾や女性起業家セミナー等の女性人材育成事業、再就職支援セミナー、キャリアアップ講座等の社会参加支援事業、市町村センターネットワーク事業、自主活動支援事業等)	

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	(財)とちぎ男女共同参画財団	基金・基本財産額 3800万円
設置年月日	平成7年6月1日	出資者 栃木県
主な事業	＊実施しているものに○を付し、2の場合は主な事項を、3は名称を記入してください。 ☒ 1. 男女共同参画・女性のための施設運営(前項に該当する施設) ☒ 2. 直接事業(施設運営に該当するものを除く。) (1)広報啓発(主な事項:) (2)調査研究(主な事項:) (3)相談事業(主な事項:) (4)交流促進(主な事項:) (5)国際交流(主な事項:) (6)健康増進(主な事項:) (7)その他(主な事項:) ☒ 3. 市町村・民間団体補助事業(名称:)	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1)地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携

＊該当するものに○を付してください。

- ☒ 1. 民間団体の組織化(2)へ
☒ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催
☒ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供
☒ 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付
☒ 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託
☒ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催
☒ 7. その他(主な事項:)

(2)民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体 連絡協議会等 の結成の有無	有 ☒ 無 ☐	名称等 栃木県女性団体連絡協議会	加盟団体数 17
		会員数	
ネットワーク活動	＊実施しているものに○を付してください。 ☒ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 ☒ 2. 機関誌の発行 ☒ 3. 広報啓発パンフレット作成 ☒ 4. その他(内容:)		
動向	最近の民間団体の動向について記入してください。 連絡会議 年8回開催		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況

＊該当するものに○をつけてください。

- ☒ 1. 担当者連絡会議を開催
☒ 2. 市町村職員研修会を開催
☒ 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催
☒ 4. 関係情報の収集提供
☒ 5. 審議会等女性登用の働きかけ
☒ 6. 補助金等の交付

名称	
交付先	
- ☒ 7. その他(内容: 関係市町村等との共催で男女共同参画地域連携フォーラムを開催)

12 広報・啓発、調査等

(1)男女共同参画・女性に関する広報・啓発、調査等(平成17年度予定)

年次報告・広報誌等	男女共同参画に関する年次報告 年1回 600部作成 情報誌「パルティ」(とちぎ男女共同参画財団発行) 年4回 各回1万部作成		
テレビ、ラジオの番組提供等	県政広報番組「クローズアップとちぎ」(テレビ)、「県政スクランブル」(ラジオ)で随時情報提供、父親の育児参加促進啓発番組の放送(ラジオ)		
インターネットホームページ	有	アドレス	http://www.pref.tochigi.jp/josei/index0.html
		情報内容	17年度の主要事業、計画・報告書、催し物案内、審議会情報、女性の人材情報、とちぎ男女共同参画センター(パルティ)の案内等
		情報発信元	栃木県
	無	今後開設する予定 (予定有りの場合) 開設予定時期	有 ・ 無
その他の広報・啓発活動	県発行の情報誌で随時情報提供		
調査・研究			

(2)男女共同参画の視点からの広報・出版物のガイドライン等の策定状況

名 称	ちよっとまってその表現 男女平等に関する表現イラスト集		
策定年月日	平成	11 年 3 月	日
(現在策定していない場合) 今後の策定予定の有無		有 ・ 無	

13 職員研修の実績状況

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施 *実施しているものに○をつけてください。

- ☐ (1)職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
- ☐ (2)一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
- ☐ (3)国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮 *実施しているものに○を付してください。

- ☐ (1)女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
- ☐ (2)研修受講職員の男女比を配慮
- (3)その他(内容:)

実施している男女共同参画・女性問題に関する職員研修の具体的な内容 *記載欄が足りない場合は増やしてご記入ください。

研修名	対象者	人数	回数及び時間	内容	備考
(1)職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等					
男女共同参画のための職員セミナー	各所属の総括課長補佐等	160 人	1回2時間	①男女共同参画推進状況説明 ②講演「男女共同参画社会を目指して」、講師：共愛学園前橋国際大学男女共同参画センター長 大森昭生氏	
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
(2)男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れた一般職員研修					
新採用職員前期研修	新たに採用された職員	149 人	1回、計9時間	新規採用職員前期研修における講義「ノーマライゼーション」(7時間)、「人権を考える」(2時間)の内容として女性問題を組み入れた。	
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
		人			
(3)職員を派遣している国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修					
男女共同参画に関する「基礎研修」		2 人	1回、9時間	男女共同参画の基本的な知識等について	内閣府主催
男女共同参画に関する「苦情処理」研修		1 人	1回、10時間	男女共同参画に関する施策の苦情処理事務等について	内閣府主催
配偶者暴力防止法改正に伴う「相談者管理研修」		1 人	1回、10時間	配偶者暴力防止法の改正について、相談業務の知識等について	内閣府主催
男女共同参画に関する「政策研修」		1 人	1回、9時間	国の重要課題、男女共同参画を推進していく上での知識等について	内閣府主催
仕事と家庭の両立推進研修会		6 人	3回、3時間	次世代育成支援対策推進法について、先進取組企業事例発表	栃木労働局雇用均等室、栃木県労政課主催
		人			
		人			
		人			

14 担当局(部)課(室)所管の平成17年度男女共同参画・女性関係予算

事 項	16年度予算 (千円)	構成比 (%)	17年度予算 (千円)	構成比 (%)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	231387	100.0	226296	100.0	
上記関係予算が一般予算総額に占める割合	0.02	%	0.02	%	
男女共同参画・女性のための施設整備費					
関係予算(施設整備費を除く)の内訳 *記入欄が足りない場合は適宜増やしてご記入ください。ただし、その際は自動計算によって計算される小計欄・合計欄の計算式を調整願います。(計算式は消さないでください)					
1. 委員会・懇話会等の開催経費 (内訳)	1085	0.5	1043	0.5	
・ 栃木県男女共同参画審議会	1085	0.5	1043	0.5	
・					
2. 男女共同参画に関する条例・計画等の作成・改定経費 (内訳)	0	0.0	2200	1.0	
・ 次期とちぎ男女共同参画プラン策定経費			2200	1.0	新規
・					
3. フォーラム・シンポジウム等の開催経費 (内訳)	4658	2.0	4189	1.9	
・ 男女共同参画地域連携フォーラム	1148	0.5	1093	0.5	
・ 男女共同参画週間事業「とちぎ県民のつとめ」	1060	0.5	997	0.4	栃木県女性団体連絡協議会委託事業
・ 父親の育児参加シンポジウム	2450	1.1	2099	0.9	
・					
4. 人材育成研修・啓発講座等の実施経費 (内訳)	375	0.2	366	0.2	
・ 男女共同参画のための職員セミナー					
・ 男女共同参画地域推進員研修会	111	0.0	106	0.0	
・ トップセミナー	224	0.1	222	0.1	
・ 市町村行政事務担当者研修会	40	0.0	38	0.0	
・					
5. 市町村・民間団体補助 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・					
6. 苦情処理、女性に関する相談に係る経費 (内訳)	0	0.0	0	0.0	
・ 男女共同参画審議会 苦情等調査部会					1に含む
・					
7. 広報活動経費 (内訳)	490	0.2	400	0.2	
・ 啓発資料等作成	490	0.2	400	0.2	
・					
8. 国際交流・海外派遣事業経費 (内訳)	9414	4.1	8063	3.6	
・ 栃木県女性の海外研修事業	9414	4.1	8063	3.6	
・					
9. 男女共同参画・女性のための施設管理運営経費 (内訳)	214545	92.7	205105	90.6	
・ とちぎ男女共同参画センター管理運営費・事業費	214545	92.7	205105	90.6	
・					
・					
・					
10. その他 (内訳)	820	0.4	4930	2.2	
・ 父親の育児参加促進啓発事業(ラジオ放送)			3570	1.6	新規
・ 父親の育児参加促進啓発事業(出前啓発)			600	0.3	新規、(財)とちぎ男女共同参画財団委託事業
・ その他事務経費等	820	0.4	760	0.3	
・					

15 平成17年度実施予定行事

***実施予定のあるものに○をつけてください。**

- 1.委員会・懇話会の開催
- 2.フォーラム・シンポジウムの開催
- 3.人材育成研修・啓発講座
- 4.国際交流・海外派遣事業の実施
- 5.男女共同参画週間、暴力をなくす運動の実施
- 6.その他の行事

実施予定行事の内容		上記の行事内容をご記入ください。欄が足りない場合には適宜増やしてご記入ください。	
名 称	時 期	参加者数	行事内容 等
1. 委員会・懇話会 ・ 栃木県男女共同参画審議会	年3回	委員20名	男女共同参画の推進に関する重要事項の調査審議
2. フォーラム・シンポジウム ・ 男女共同参画地域連携フォーラム ・ 父親の育児参加シンポジウム	1月、2月（県内2箇所で開催） 2月	各400人 500人	栃木県男女共同参画推進本部報告、男女共同参画に関する事例発表、講演会等 父親の育児参加促進のための講演会等
3. 人材育成研修・啓発講座 ・ トップセミナー ・ 男女共同参画地域推進員研修会 ・ 男女共同参画のための職員セミナー ・ 市町村男女共同参画行政事務担当者研修会	年2回（5月ほか） 8月、9月 11月 12月	未定 200人 180人 70人	事業主等を対象とした男女共同参画に関する講演会等 県の男女共同参画施策の説明、活動事例の発表、講演会 県の男女共同参画施策の説明、講演会等 県の事業説明、講演会等
4. 国際交流・海外派遣事業 ・ 栃木県女性の海外研修事業	6月～12月	28名（団員24名、役員4名）	事前・事後研修、訪問国（ノルウェー・フランス）での施設訪問、交歓交流等の現地研修
5. 男女共同参画週間、暴力をなくす運動 ・ 男女共同参画週間事業「とちぎ県民のつどい」	6月	400人	県内の団体等によるワークショップ、記念式典、講演会
6. その他 ・ 市町村男女共同参画行政主管課長会議	4月、11月	各70人	17年度事業の説明、18年度事業計画の説明