

6 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実績

都道府県 政令都市	男女共同参画主題の研修			女性職員の研修の受講への配慮		
	男女共同参画 ・女性問題の 講演会・研修会	一般研修に男女共 同参画・女性問題の 講義等を組入れ	国、民間等が行 う研修に職員を 派遣	女性職員を対象と した能力開発や管 理職登用のための 研修の実施	研修受講職員 の男女比を配 慮	その他
北海道						
青森県						
岩手県						
宮城県						
秋田県						
山形県						
福島県						
茨城県						
栃木県						
群馬県						
埼玉県						
千葉県						
東京都						
神奈川県						
新潟県						
富山県						
石川県						
福井県						
山梨県						
長野県						
岐阜県						
静岡県						
愛知県						
三重県						
滋賀県						
京都府						新任主幹級研修及び新任課長補佐研修については、指名研修であり男女を問わず受講を義務づけている。 その他の研修については、希望者全員が受講できるよう配慮している。
大阪府						
兵庫県						自治大学校第1部特別研修へ女性1名派遣、女性職員のための自己啓発講座(チャレンジプログラム)の支援
奈良県						昭和63年度から自治大学第1部特別課程に女性職員1名を毎年派遣している
和歌山県						
鳥取県						
島根県						
岡山県						
広島県						
山口県						
徳島県						
香川県						
愛媛県						
高知県						
福岡県						
佐賀県						グループ編成時に各グループに女性の受講者が含まれるよう配慮している。
長崎県						
熊本県						
大分県						
宮崎県						
鹿児島県						
沖縄県						
計	30	42	46	11	4	
札幌市						
仙台市						
千葉市						
横浜市						
川崎市						
名古屋市						
京都市						
大阪市						
神戸市						
広島市						自治大等への派遣
福岡市						
北九州市						
さいたま市						
計	11	12	13	3	1	
合計	41	54	59	14	5	

(注)実施したものに「」を記入。