

5-2 女性公務員の登用 採用のための措置 (都道府県 政令指定都市)

都道府県 政令都市	女性登用 採用のための措置				その他
	採用目標 の設定	管理職 登用目標 の設定	計画の 策定	採用・登 用担当者 の設置	
北海道					
青森県	(警察)				(警察) 知事部局では管理職等への登用、職域拡大に努めている。
岩手県					
宮城県					
秋田県					
山形県					
福島県					
茨城県					
栃木県					今まで女性を配属したことのない所属への積極的登用
群馬県					
埼玉県					人事異動方針に「女性の積極的登用」を明記し、登用を行っている。
千葉県					
東京都					
神奈川県					
新潟県					女性職員のキャリアアップ研修」を実施
富山県					
石川県					
福井県					男女を問わず、優秀な人材を積極的に採用・登用
山梨県					
長野県					
岐阜県					人事担当部署に女性登用担当管理監を設置
静岡県					
愛知県					
三重県					
滋賀県					定期的な人事異動の中で積極的な登用に努めている
京都府					
大阪府					女性のための大阪府職員採用セミナー、女性の登用・職域拡大に関する意識調査の実施
兵庫県	(警察)				人事異動方針に「女性の積極的登用」を明記。職域拡大や大学院、各省庁への派遣等女性職員の養成に努める。 平成15年5月策定の「男女共同参画兵庫県率先行動計画」において、行政職新規役付職員(教育委、警察本部を除く)の女性割合の数値目標を設定。 配置先の拡大、派遣研修における女性特別枠の設定
奈良県					
和歌山県	(警察)		(警察)	(警察)	(警察)
鳥取県					人事異動において個別に配慮
島根県					
岡山県					警察の採用は、警察官 一般職員ともに総数について今後も拡大を図る。 幹部登用には男女を問わず、能力のある人材を積極的に登用
広島県					
山口県					
徳島県					
香川県					多様な業務分野への配置等による一層の職域拡大 職域拡大の成果を踏まえた管理職員等への積極的登用 育児休業取得者の代替要員として任期付職員を採用
愛媛県					
高知県					女性職員の職域拡大や幹部登用に積極的に取り組んでいる
福岡県					女性職員の配置状況調査
佐賀県					女性職員の職域拡大を図ることによってその能力を開発し、積極的に女性職員の登用を図ることを人事異動方針としている
長崎県					
熊本県					
大分県					大分県人材育成基本方針において、女性職員の登用、職域拡大を推進
宮崎県					採用登用状況について分析
鹿児島県					
沖縄県					
札幌市					
仙台市					
千葉市					
横浜市					男女の別なく能力主義、実績主義に基づき適材適所の観点から登用
川崎市					
名古屋市					女性のための管理職研修の実施、人材育成基本方針により女性職員の能力開発
京都市					
大阪市					
神戸市					
広島市					
福岡市					
北九州市					男女の区別のない配置の推進
さいたま市					