

③ 民間企業における管理職（従業員数30人以上）

役職別女性管理職を有する企業割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成7年度	7.1	15.9	34.3
平成12年度	7.4	19.0	31.2
平成15年度	6.7	20.2	32.0
平成18年度	8.8	21.1	32.0
平成21年度	10.5	22.0	31.6
平成23年度	[14.4]	[24.4]	[34.6]

(注) 1. 平成7年度は該当役職を有する企業=100、平成10年度以降は全企業=100。  
2. 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

5,000人規模以上の企業における役職別女性管理職を有する企業割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成7年度	21.4	72.2	96.7
平成12年度	23.8	75.8	74.4
平成15年度	37.0	74.1	71.9
平成18年度	42.5	86.0	78.5
平成21年度	49.5	81.7	71.8
平成23年度	[54.4]	[91.2]	[82.4]

(注) 1. 平成7年度は該当役職を有する企業=100、平成10年度以降は全企業=100。  
2. 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

役職別女性管理職の割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成7年度	1.5	2.0	7.3
平成12年度	1.6	2.6	7.7
平成15年度	1.8	3.0	8.2
平成18年度	2.0	3.6	10.5
平成21年度	3.1	5.0	11.1
平成23年度	[4.5]	[5.5]	[11.9]

資料出所:厚生労働省「雇用均等基本調査(平成18年度までは女性雇用管理基本調査)」

(注) 1. 各年度10月1日現在。  
2. 平成23年度の[ ]内の比率は岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

④ 民間企業における管理職（従業員数100人以上）

役職別女性管理職の割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職	課長相当職以上
	%	%	%	%
平成2年	1.1	2.0	5.0	1.8
平成7年	1.3	2.8	7.3	2.3
平成12年	2.2	4.0	8.1	3.5
平成17年	2.8	5.1	10.4	4.4
平成18年	3.7	5.8	10.8	5.1
平成19年	4.1	6.5	12.4	5.8
平成20年	4.1	6.6	12.7	5.9
平成21年	4.9	7.2	13.8	6.5
平成22年	4.2	7.0	13.7	6.2
平成23年	5.1	8.1	15.3	7.2
平成24年	4.9	7.9	14.4	6.9

資料出所:厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

(注) 1. 各年6月現在。  
2. 課長相当職以上については、部長相当職及び課長相当職の合算である。