

③ 民間企業における管理職（従業員数30人以上）

役職別女性管理職を有する企業割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成7年	7.1	15.9	34.3
平成10年	5.8	17.1	32.2
平成12年	7.4	19.0	31.2
平成15年	6.7	20.2	32.0
平成18年	8.8	21.1	32.0
平成21年	10.5	22.0	31.6

※平成7年は該当役職を有する企業＝100、平成10年以降は全企業＝100。

5,000人規模以上の企業における役職別女性管理職を有する企業割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成7年	21.4	72.2	96.7
平成10年	19.0	65.8	74.3
平成12年	23.8	75.8	74.4
平成15年	37.0	74.1	71.9
平成18年	42.5	86.0	78.5
平成21年	49.5	81.7	71.8

※平成7年は該当役職を有する企業＝100、平成10年以降は全企業＝100。

役職別女性管理職の割合

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
	%	%	%
平成7年	1.5	2.0	7.3
平成10年	1.2	2.4	7.8
平成12年	1.6	2.6	7.7
平成15年	1.8	3.0	8.2
平成18年	2.0	3.6	10.5
平成21年	3.1	5.0	11.1

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査（平成19年までは女性雇用管理基本調査）」

（注）調査対象企業は、本社において常用労働者30人以上を雇用している民間企業のうちから一定の方法で抽出した約7,000企業（平成21年は約6,000企業）。

④ 民間企業における管理職（従業員数100人以上）

	部長相当職	課長相当職	係長相当職	課長相当職以上
	%	%	%	%
平成2年	1.1	2.0	5.0	1.8
平成7年	1.3	2.8	7.3	2.3
平成12年	2.2	4.0	8.1	3.5
平成13年	1.8	3.6	8.3	3.1
平成14年	2.4	4.5	9.6	3.8
平成15年	3.1	4.6	9.4	4.1
平成16年	2.7	5.0	11.0	4.3
平成17年	2.8	5.1	10.4	4.4
平成18年	3.7	5.8	10.8	5.1
平成19年	4.1	6.5	12.4	5.8
平成20年	4.1	6.6	12.7	5.9
平成21年	4.9	7.2	13.8	6.5
平成22年	4.2	7.0	13.7	6.2

資料出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より作成

※課長相当職以上については、部長相当職及び課長相当職の合算である。