

## 5. 結婚や妊娠・出産・子育てをきっかけとした離転職の状況

### (1) 結婚をきっかけに勤め先を辞めた経験

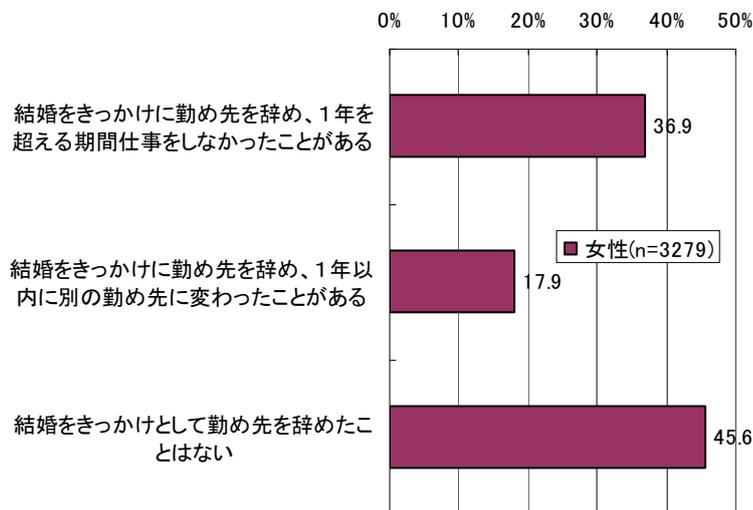
#### ① 結婚をきっかけに勤め先を辞めた経験の有無

【 Q6-1 で「配偶者がいる」「離別・死別した」を選択した方のみ 】

**Q6-2.** あなたは、結婚をきっかけに勤め先を辞めたことがありますか。ただし、休職や出向は除きます。勤め先を変った経験の中には、起業・独立したり、自営の方が事業を変った経験を含みます。(いくつでも)

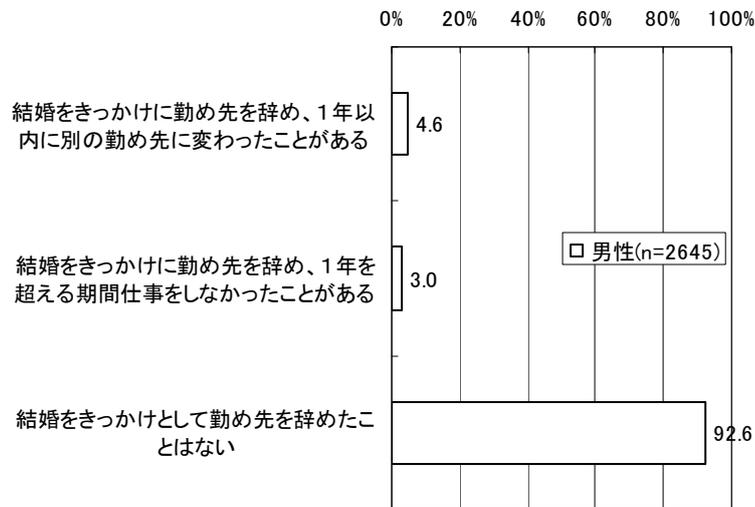
結婚をしたことのある人(男性 2649 人・女性 3298 人。結婚の際に仕事をしていなかった人も含む。)に対して、結婚をきっかけとして勤め先を辞めた経験の有無について聞いた。女性についてみると、結婚をきっかけに勤め先を辞め、1年を超える期間仕事をしなかったことがある人は 36.9%となっている。結婚をきっかけに勤め先を辞め、1年以内に別の勤め先に変わったことがある人は、17.9%となっている。

図 5-1 結婚をきっかけに勤め先を辞めた経験の有無[性別 女性]



※ Q6-2 の回答から無回答(19 人)を除いて作成。

図 5-2 結婚をきっかけに勤め先を辞めた経験の有無[性別 男性]



※ Q6-2 の回答から無回答(4人)を除いて作成。

## ② 結婚をきっかけに勤め先を辞めた理由(一般)

【Q6-2 で「結婚をきっかけに勤め先を辞め、1年を超える期間仕事をしなかったことがある」または「結婚をきっかけに勤め先を辞め、1年以内に別の勤め先に変ったことがある」を選択した方のみ】

**Q6-2SQ1.** あなたが結婚をきっかけに勤め先を辞めたのはなぜですか。結婚をきっかけに勤め先を辞めたことが複数回ある場合は、最初に辞めたときのことについてお答えください。(いくつでも)

結婚をきっかけに勤め先を辞めたことがある人(男性 197 人・女性 1785 人)に対して、その理由を聞いた。女性についてみると、「結婚に伴い転居しなければならなかったため」が約 4 割で最も多い。次いで、「勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったため」、「家事に時間をとりたかったため」、「家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではなかったため」となっている。

図 5-3 結婚をきっかけに勤め先を辞めた理由(一般) [性別 女性]

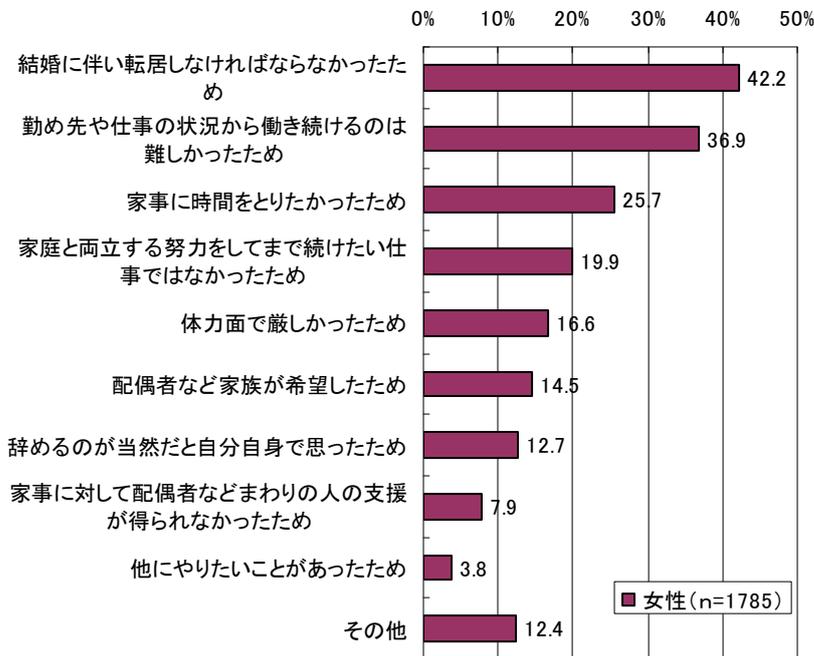
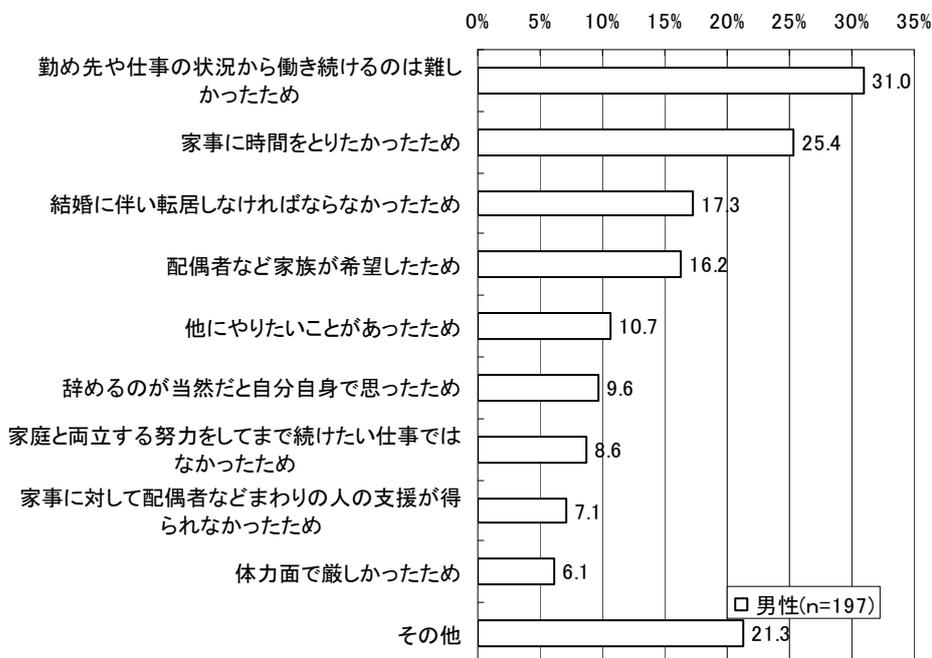


図 5-4 結婚をきっかけに勤め先を辞めた理由(一般) [性別 男性]



③ 結婚をきっかけに勤め先を辞めた理由(仕事に関連したもの)

【Q6-2SQ1 で「勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったため」または「家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではなかったため」を選択した方のみ】

**Q6-2SQ2. 勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しい、または、家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではないと思ったのはなぜですか。(いくつでも)**

Q6-2SQ1(結婚をきっかけに勤め先を辞めた理由(一般))で、仕事に関する理由(「勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったため」、「家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではなかったため」のいずれか)を挙げた人は、結婚をきっかけに勤め先を辞めたことがある女性の約5割(838人・46.9%)であった(男性は71人・36.0%)。

これらの人に対して、勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しい、または家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではない、と思った理由を聞いたところ、女性についてみると、「残業などで労働時間が長く、時間的に厳しかった」が最も多く、約5割に達している。次に「仕事と家庭を両立して働き続けられる制度や雰囲気がなかった」が約4割となっている。また、約3割が「同じような状況で仕事を続けている人がまわりにいなかった」、約2割が「女性を育成していこうとする会社・組織ではなかった」を挙げている。

図 5-5 結婚をきっかけに勤め先を辞めた理由(仕事に関連したもの)  
[性別 女性]

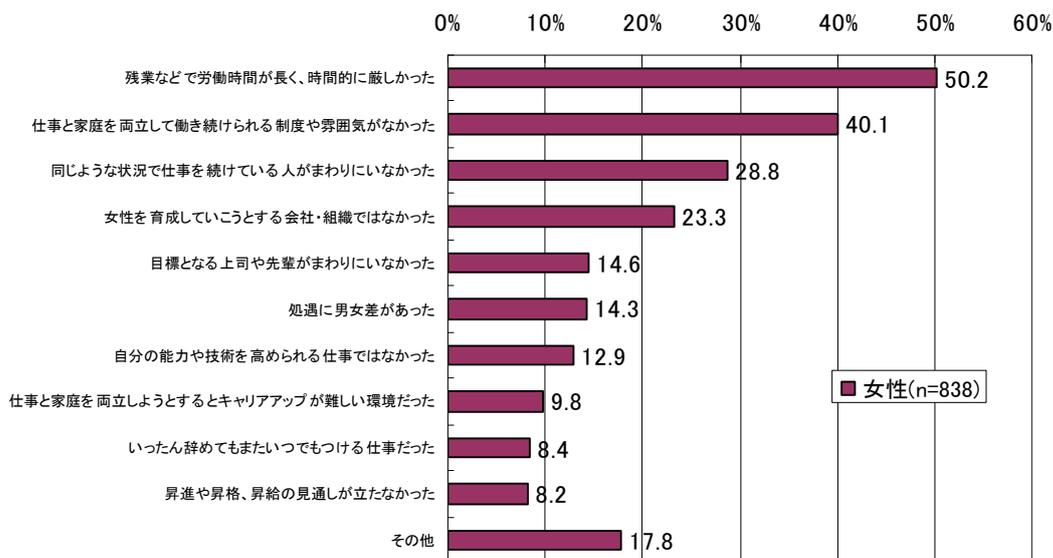
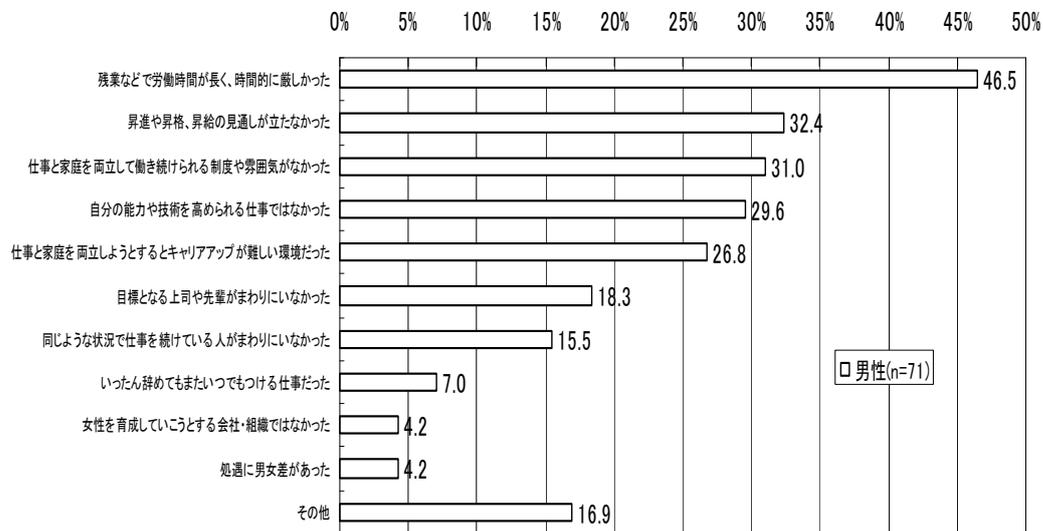


図 5-6 結婚をきっかけに勤め先を辞めた理由(仕事に関連したもの)  
[性別 男性]



## (2) 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた経験

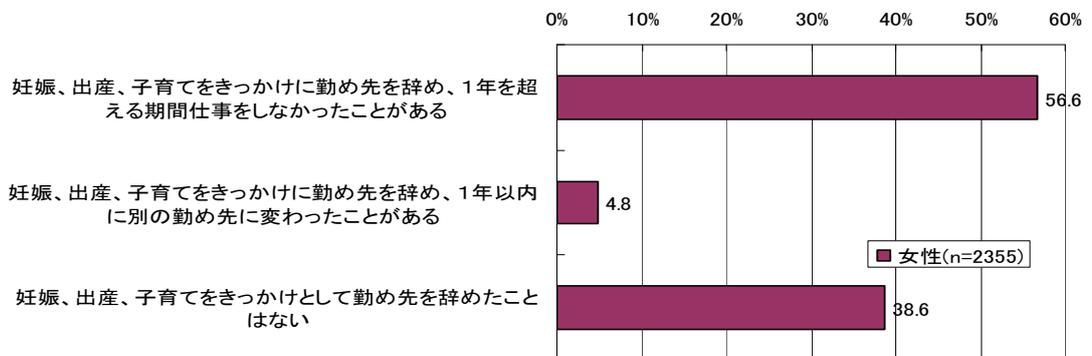
### ① 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた経験の有無

【Q6-4で「いる」を選択した方のみ】

**Q6-5.** あなた自身または配偶者の妊娠、出産、子育てのいずれかをきっかけに、あなたが勤め先を辞めたことがありますか。ただし、育児休業等による休職や出向は除きます。  
勤め先を変った経験の中には、起業・独立したり、自営の方が事業を変った経験を含みます。(いくつでも)

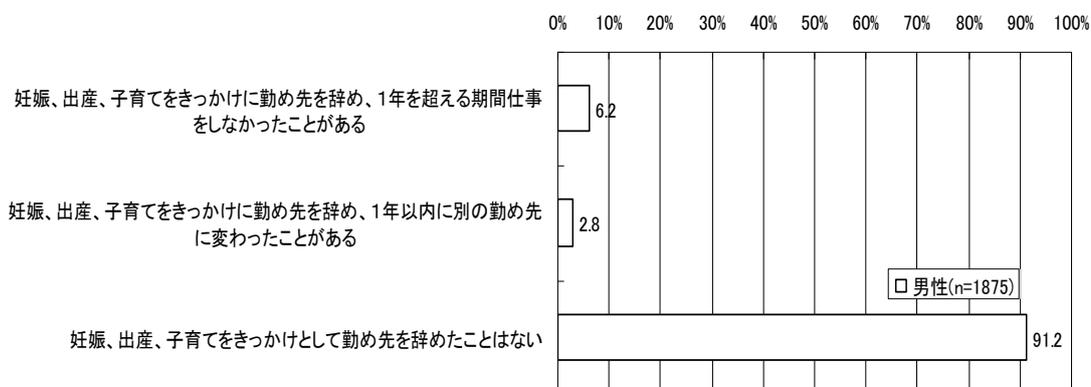
子どものいる人(男性 1877 人・女性 2377 人。妊娠・出産・子育ての際に仕事をしていなかった人を含む。)に対して、妊娠・出産・子育てをきっかけとして勤め先を辞めた経験の有無について聞いた。女性についてみると、妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞め、1年を超える期間仕事をしなかったことがある人は、56.6%となっている。妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞め、1年以内に別の勤め先に変ったことがある人は、4.8%となっている。

図 5-7 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた経験の有無  
[性別 女性]



※ Q6-5 の回答から無回答(22 人)を除いて作成。

図 5-8 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた経験の有無  
[性別 男性]



※ Q6-5 の回答から無回答(2人)を除いて作成。

## ② 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた時期

【Q6-5 で「妊娠、出産、子育てをきっかけに勤め先を辞め、1年を超える期間仕事をしなかったことがある」または「妊娠、出産、子育てをきっかけに勤め先を辞め、1年以内に別の勤め先が変わったことがある」を選択した方のみ】

**Q6-5SQ1.** あなた自身または配偶者の妊娠、出産、子育てのいずれかをきっかけに、あなたが勤め先を辞めた時期はいつですか。妊娠、出産、子育てのいずれかをきっかけに辞めたことが複数回ある場合は、そのすべてについてお答えください。(いくつでも)

妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めたことがある人(男性 165 人・女性 1445 人)に対して、その時期を聞いたところ、女性についてみると、「最初の子どもの妊娠のとき」が最も多く、次に「最初の子どもの出生のとき」となっている。

図 5-9 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた時期[性別 女性]

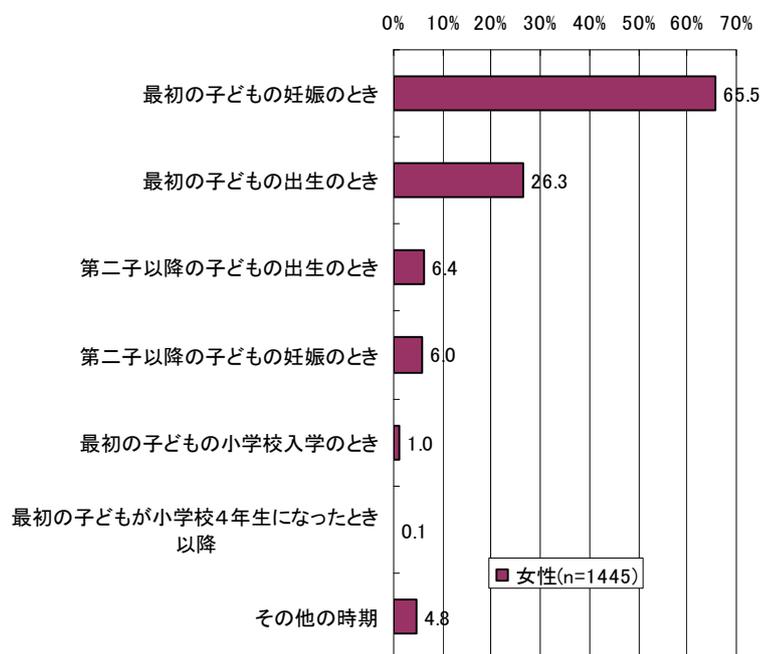
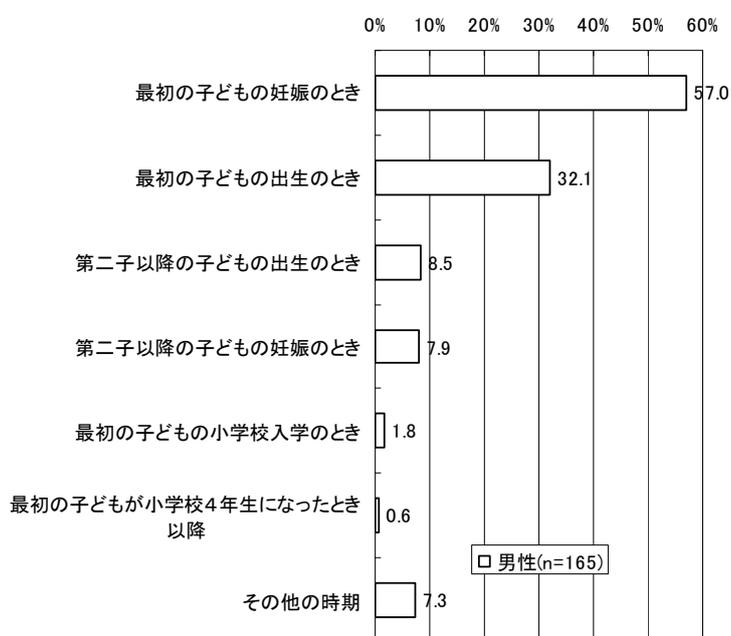


図 5-10 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた時期[性別 男性]



③ 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた理由(一般)

【Q6-5で「妊娠、出産、子育てをきっかけに勤め先を辞め、1年を超える期間仕事をしなかったことがある」または「妊娠、出産、子育てをきっかけに勤め先を辞め、1年以内に別の勤め先が変わったことがある」を選択した方のみ】

**Q6-5SQ2.** あなた自身または配偶者の妊娠、出産、子育てをきっかけに、あなたが勤め先を辞めたのはなぜですか。妊娠、出産、子育てをきっかけに辞めたことが複数回ある場合は、**最初に辞めた経験**についてお答えください。(いくつでも)

妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めたことがある人(男性 165 人・女性 1445 人)に対して、その理由を聞いたところ、女性についてみると、「勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったため」が約5割で最も多い。次いで、「家事・育児に時間をとりたかったため」、「体力面で厳しかったため」となっている。

図 5-11 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた理由(一般)  
[性別 女性]

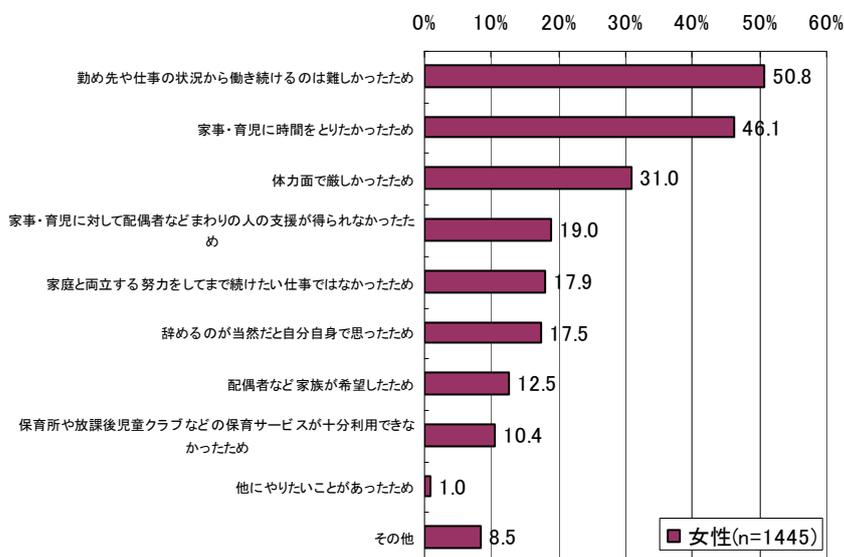
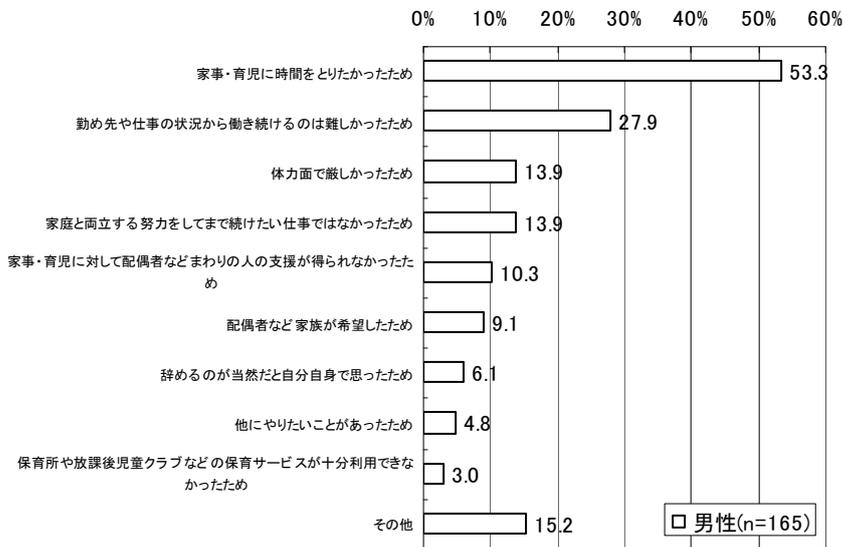


図 5-12 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた理由(一般)  
[性別 男性]



④ 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた理由(仕事に関連したもの)

【SQ2 で「勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったため」または「家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではなかったため」を選択した方のみ】

**Q6-5SQ3. 勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しい、あるいは、家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではないと思ったのはなぜですか。(いくつでも)**

Q6-5SQ2(妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた理由(一般))で、仕事に関する理由(「勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しかったため」、「家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではなかったため」のいずれか)を挙げた人は、妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めたことがある女性の約6割(847人・58.6%)であった(男性は63人・38.2%)。

これらの人に対して、勤め先や仕事の状況から働き続けるのは難しい、あるいは、家庭と両立する努力をしてまで続けたい仕事ではない、と思った理由を聞いたところ、女性についてみると、「仕事と家庭を両立して働き続けられる制度や雰囲気がなかった」が約5割と最も多く、次いで「残業などで労働時間が長く、時間的に厳しかった」となっている。また、「同じような状況で仕事を続けている人がまわりにいなかった」が約3割、「女性を育成しようとする会社・組織ではなかった」が約2割となっている。

図 5-13 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた理由  
(仕事に関連したもの)  
[性別 女性]

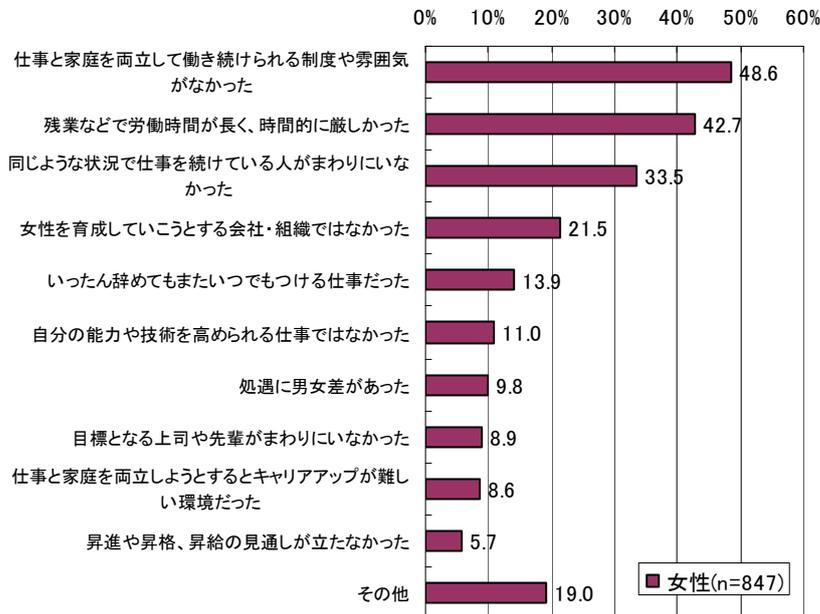
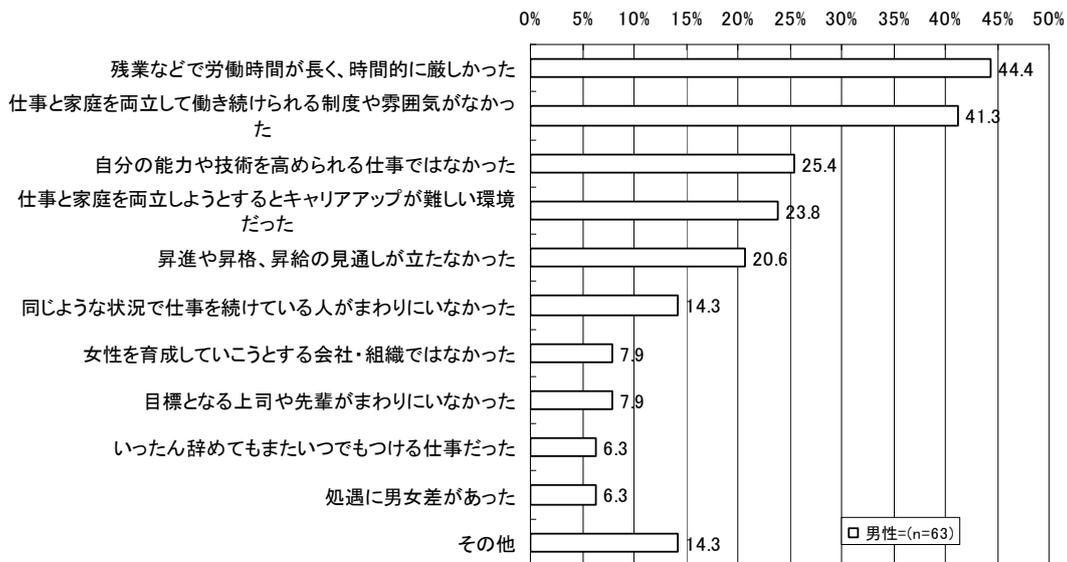


図 5-14 妊娠・出産・子育てをきっかけに勤め先を辞めた理由  
(仕事に関連したもの)  
[性別 男性]



### (3) 結婚や妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由

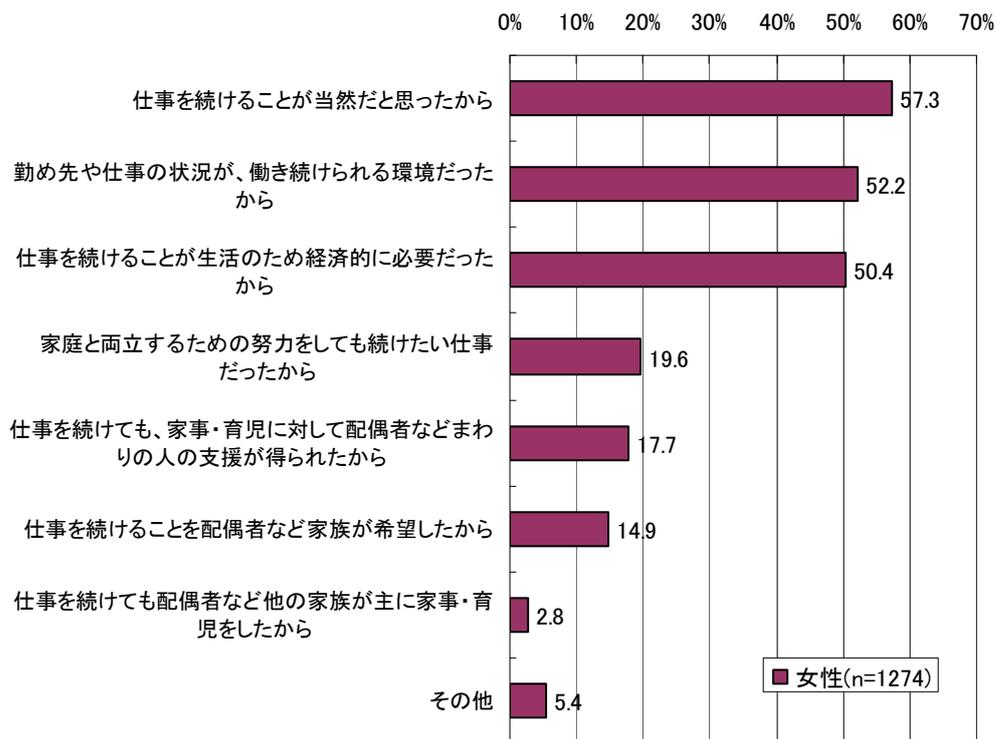
#### ① 結婚の際の就業継続の理由(一般)

【Q6-2「結婚をきっかけとして勤め先を辞めたことはない」を選択した方のみ】

**Q6-6A. あなたが結婚の際に勤め先を辞めなかったのはなぜですか。(いくつでも)**

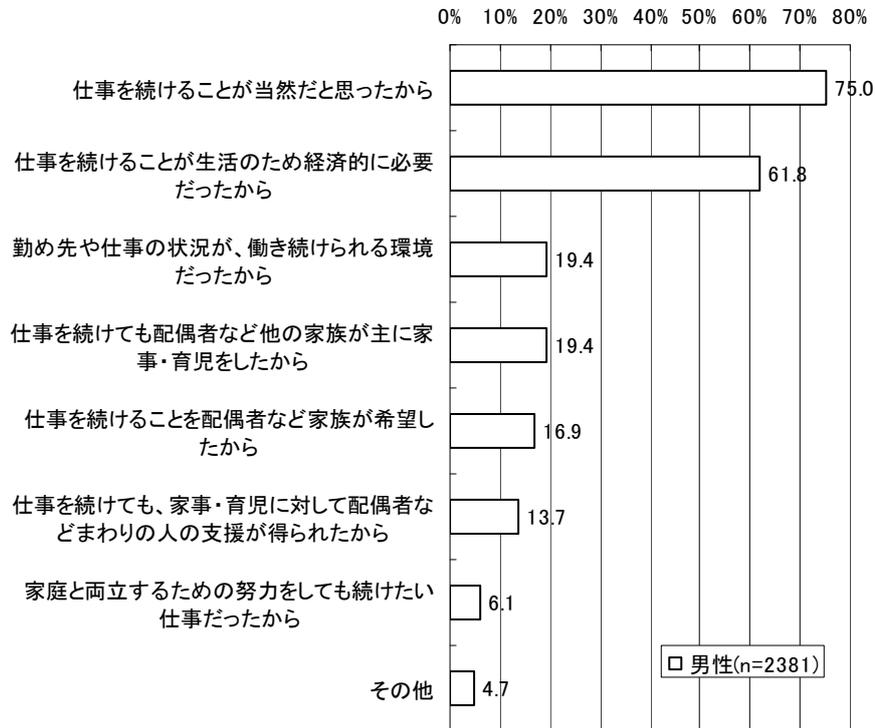
結婚をきっかけとして勤め先を辞めたことがない人(男性 2448 人・女性 1494 人。結婚の際に仕事をしていなかった人も含む。)に対して、その理由を聞いた。結婚の際に仕事をしていたが結婚をきっかけとして勤め先を辞めたことがない女性についてみると、「仕事を続けることが当然だと思ったから」が最も多い。次いで、「勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境だったから」、「仕事を続けることが生活のため経済的に必要だったから」となっている。

図 5-15 結婚の際の就業継続の理由(一般) [性別 女性]



※ Q6-6A の回答から、「その時は自分が働いていなかったから」を選択した人(211 人)と無回答(9 人)を除いて作成。

図 5-16 結婚の際の就業継続の理由(一般) [性別 男性]



※ Q6-6A の回答から、「その時は自分が働いていなかったから」を選択した人(61人)及び無回答(6人)を除いて作成。

## ② 結婚の際の就業継続の理由(仕事に関連したもの)

【Q6-6A で「勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境だったから」または「家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事だったから」を選択した方のみ】

**Q6-6ASQ1.** あなたが結婚の際に勤め先を辞めなかった理由として、勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境である、または、家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事である、と思ったのはなぜですか。(いくつでも)

Q6-6A(結婚の際の就業継続の理由(一般))で、仕事の状況に関する理由(「勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境だったから」、「家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事だったから」のいずれか)を挙げた人は、女性で、結婚の際に仕事をしていたが結婚をきっかけとして勤め先を辞めたことがない女性(無回答除く。)の約6割(751人・58.9%)であった(男性は500人・21.0%)。

これらの人に対して、勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境である、または、家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事である、と思った

理由を聞いたところ、女性についてみると、「仕事と家庭を両立して働き続けられる制度や雰囲気があった」が最も多い。次いで「同じような状況で仕事をしている人がまわりにいた」、「勤め先で頼られていると感じたり、働き続けるよう励まされることがあった」となっている。

図 5-17 結婚の際の就業継続の理由(仕事に関連したもの)[性別 女性]

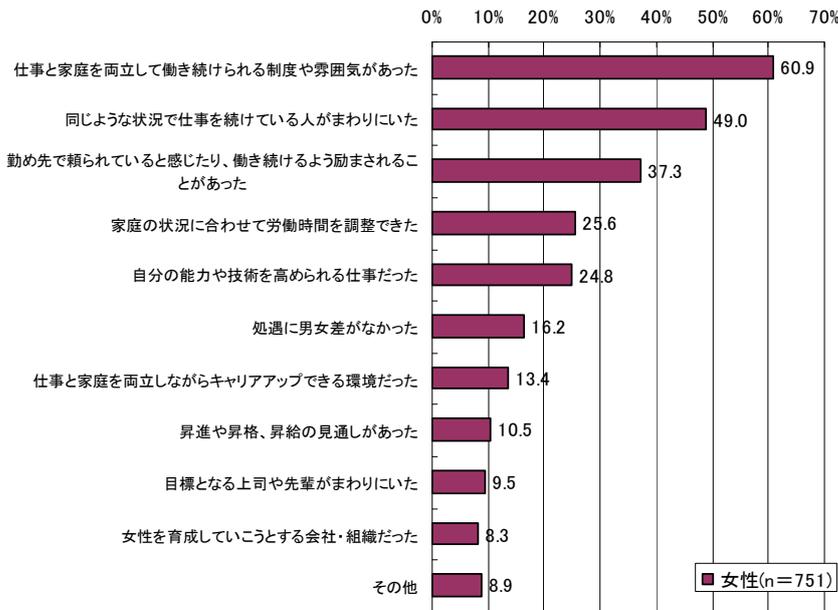
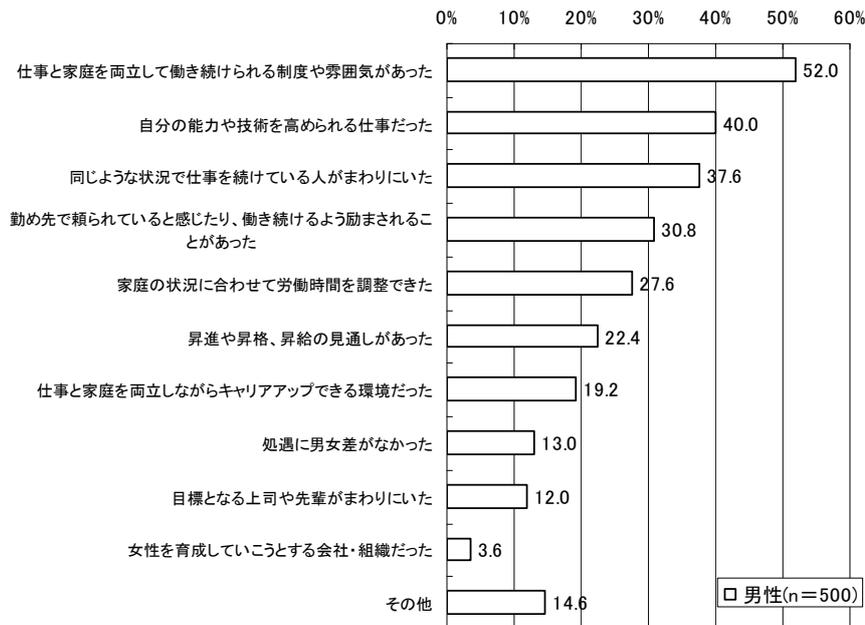


図 5-18 結婚の際の就業継続の理由(仕事に関連したもの)[性別 男性]



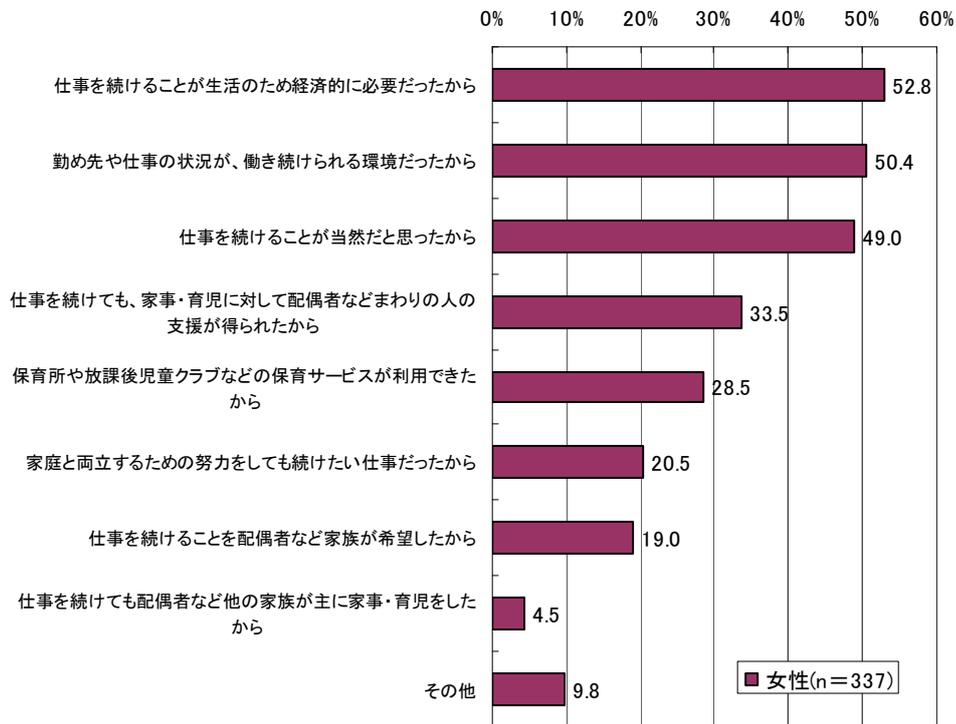
③ 妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由(一般)

【Q6-5「妊娠、出産、子育てをきっかけとして勤め先を辞めたことはない」を選択した方のみ】

**Q6-6B. あなたが妊娠、出産、子育ての際に勤め先を辞めなかったのはなぜですか。(いくつでも)**

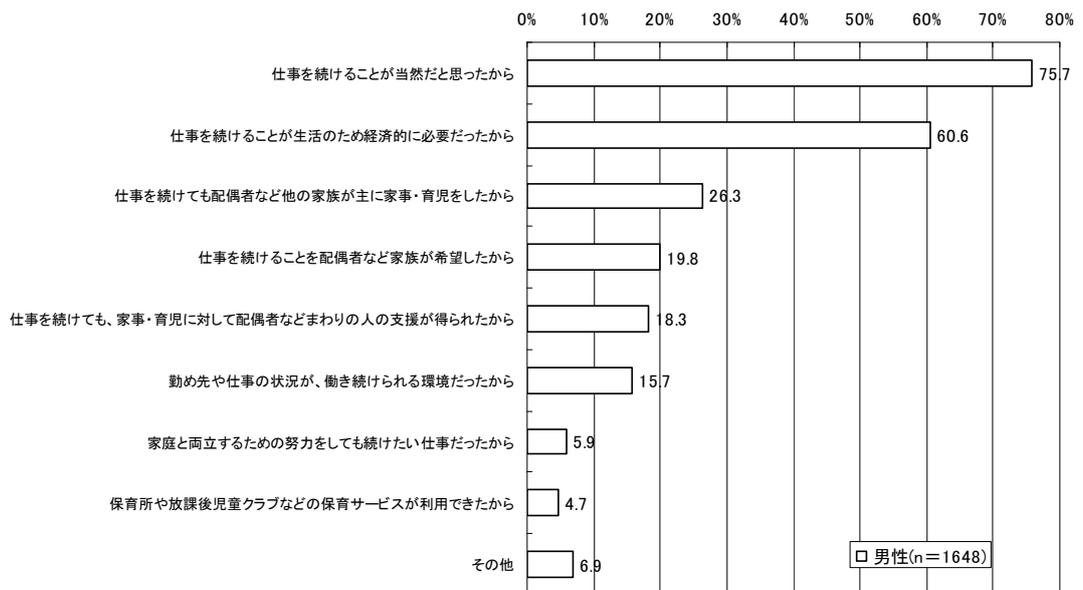
妊娠・出産・子育てをきっかけとして勤め先を辞めたことがない人(男性1710人・女性910人。妊娠・出産・子育ての際に仕事をしていなかった人も含む。)に対して、その理由を聞いた。妊娠・出産・子育ての際に仕事をしていたが妊娠・出産・子育てをきっかけとして勤め先を辞めたことがない女性についてみると、「仕事を続けることが生活のため経済的に必要だったから」が最も多い。次いで、「勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境だったから」、「仕事を続けることが当然だと思ったから」となっている。

図 5-19 妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由(一般) [性別 女性]



※ Q6-6B の回答から、「その時は自分が働いていなかったから」を選択した人(573人)を除いて作成。(女性については無回答は0人)

図 5-20 妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由(一般) [性別 男性]



※ Q6-6B の回答から、「その時は自分が働いていなかったから」を選択した人(58人)及び無回答(4人)を除いて作成。

④ 妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由(仕事に関連したもの)

【 Q6-6B で「勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境だったから」または「家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事だったから」を選択した方のみ 】

**Q6-6BSQ1.** あなたが妊娠、出産、子育ての際に勤め先を辞めなかった理由として、勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境である、または、家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事である、と思ったのはなぜですか。  
(いくつでも)

Q6-6B (妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由(一般))で、仕事の状況に関する理由(「勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境だったから」、「家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事だったから」のいずれか)を挙げた人は、妊娠・出産・子育ての際に仕事をしていたが妊娠・出産・子育てをきっかけとして勤め先を辞めたことがない女性(無回答除く)の5割半ば(186人・55.2%)であった(男性は272人・16.5%)。

これらの人に対して、勤め先や仕事の状況が、働き続けられる環境である、または、家庭と両立するための努力をしても続けたい仕事である、と思った理由を聞いたところ、女性についてみると、「仕事と家庭を両立して働き続けられる制度や雰囲気があった」が最も多い。次いで「同じような状況で仕事を続けている人がまわりにいた」、「家庭の状況に合わせて労働時間を調整できた」、「勤め先で頼られていると感じたり、働き続けるよう励まされることがあった」となっている。

図 5-21 妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由(仕事に関連したもの)  
[性別 女性]

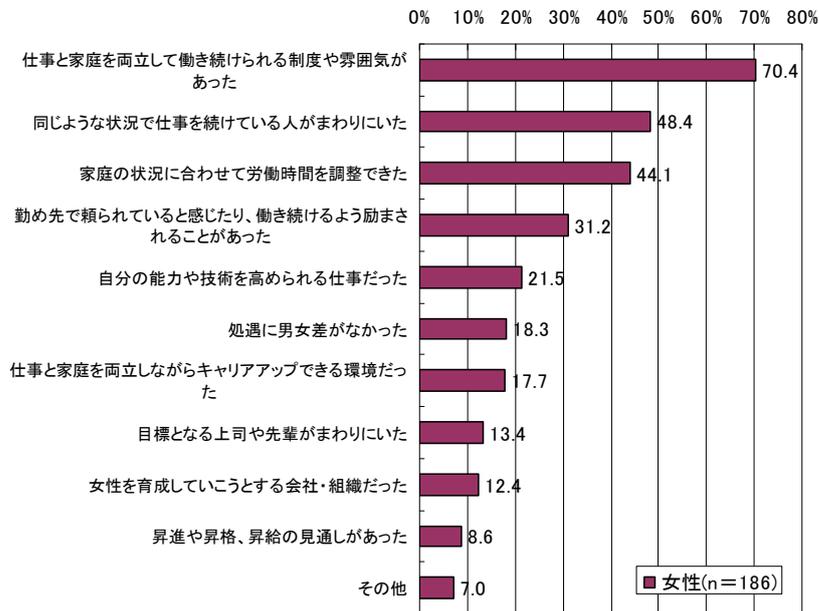


図 5-22 妊娠・出産・子育ての際の就業継続の理由(仕事に関連したもの)  
[性別 男性]

