

(別紙)

項 目	現 状	成果目標（期限）
国家公務員の女性登用		
本省課室長相当職に占める女性の割合	3.5% (平成 27 年 7 月)	7 % (平成 32 年度末)
係長相当職（本省）に占める女性の割合	22.2% (平成 27 年 7 月)	30% (平成 32 年度末)
地方公務員の女性登用		
都道府県（市町村）の本庁課長相当職に占める女性の割合	8.5% (14.6%) (平成 27 年)	15% (20%) (平成 32 年度末)
都道府県（市町村）の本庁係長相当職に占める女性の割合	20.5% (31.7%) (平成 27 年)	30% (35%) (平成 32 年度末)
民間企業の女性登用		
課長相当職に占める女性の割合	9.2% (平成 26 年)	15% (平成 32 年)
係長相当職に占める女性の割合	16.2% (平成 26 年)	25% (平成 32 年)
25 歳から 44 歳までの女性の就業率	70.8% (平成 26 年)	76% (平成 32 年)
<u>週労働時間 60 時間以上の雇用者の割合</u>	<u>男性：12.9%</u> <u>女性：2.8%</u> <u>(平成 26 年)</u>	<u>5.0%</u> <u>(平成 32 年)</u>
男性の育児休業取得率		
国家公務員	3.1% (平成 26 年度)	13% (平成 32 年)
地方公務員	1.5% (平成 25 年度)	13% (平成 32 年)
民間企業	2.3% (平成 26 年)	13% (平成 32 年)