

# 古くから女性が 活躍してきた地 三重



# 2016年 伊勢志摩サミット 開催決定！



©内閣広報室



眼下に広がる志摩の豊かな海は  
太平洋からインド洋にまでつながっています

首相官邸HPより

・今回のドイツ エルマウでのサミットに  
引き続き「女性の活躍」を議題に

・眼下に広がる志摩の豊かな海は、太平洋から、インド洋までつながっている。アジアやアフリカのたくさんの国々の思いを胸に、日本は、議長国として、世界の平和と繁栄のため、世界のリーダーたちと率直に話し合いたいと思う。



ロイターより

# 女性が活躍するためには、「男性が変わる」

## みえの育児男子プロジェクト



高濱 正伸さん 講演会

〇〇〇  
ファザー・オブ・ザ・イヤーin みえ 表彰式



「ファザー・オブ・ザ・イヤーinみえ」



知事とのイクボス推進トーク



みえの育児男子アドバイザー  
養成・連携取組



「みえの育児男子」推進三重県共同宣言  
～「みえの育児男子」をみんなで応援します～  
平成26年6月28日

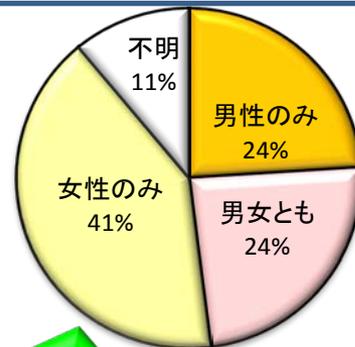
みえの育児男子倶楽部

都道府県初！

平成26年度から男性不妊治療費助成事業を開始

- ① 特定不妊治療費助成金の上限額は1回最大15万円
- ② 夫婦合算所得400万円未満の夫婦は1回最大10万円上乗せ
- ③ 男性不妊治療を含む場合はさらに1回最大5万円上乗せ(新規)

- 妻に原因がないと分かって初めて夫の検査・治療を行うことが多く、経済的、精神的な負担となる。
- 男性不妊治療を伴う不妊治療には特に高額な治療費がかかる。



みえの育児男子親子キャンプ

保険適用外部分をフルパッケージで支援 予算額440,405千円

不妊の原因の半数は男性にある！

# 女性が活躍するためには、「働き方を変える」

## 三重県企業子宝率調査

## ワーク・ライフ・バランス

**中小企業の合計特殊出生率を調査**

①常用雇用者10人以上概ね300人未満の企業の「従業員の年齢」「子どもそれぞれの年齢」を調査

②その中で企業子宝率の高かった企業にヒアリングし、子育てに優しい取組を行っている企業を表彰

WLB意識改革セミナーの開催

WLB推進キーパーソン養成講座の開催

WLB推進キーパーソンへのサポート

WLBの推進(少子化対策、女性の活躍推進)

**【次年度】**

- ・サポート企業の取組事例を活用した普及啓発
- ・サポート企業を講師としたセミナーの開催



子育てしやすい  
職場風土！

受賞企業で働く女性従業員の声を聞くと・・・

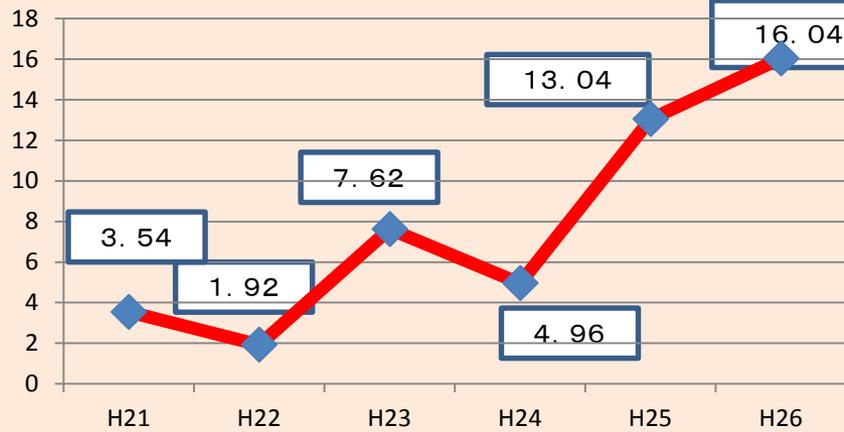
- ・子どもが小さい時から同僚が面倒を見てくれるなど、会社全体が大家族のような雰囲気！
- ・どんなに制度が整っていても、職員の理解がないと休みづらい。うちの会社は家族のためならみんなが「早く帰るな」「休みな」と言ってくれる！
- ・保育園の送迎時間に応じた勤務時間で働けるので、安心してやりがいを持って働いています！



# 三重県庁の取組

## 男性の育児休業取得率推移(知事部局)

単位%



過去最高!

管理職の目標設定とコミットメント

トップの率先垂範

育ボスの推進

知事イクボス宣言 (H27.3.16実施)

## 県庁こども参観(H26.8.8実施)

84人のこどももが参加

## 農林水産技師女子会プロジェクト

農林水産技師の女性職員有志が、「地産地消」をテーマに、こどもたちへ食育体験を実施