

国・地方公共団体等における男女共同参画関連表彰一覧（2011・10・31現在）

実施		表彰名	開始年・期間	表彰の種類		表彰の概要	参考ホームページ	
国・都道府県・政令指定都市名	市名			女性の活用	仕事と子育ての両立（ワークライフバランス）			種類
内閣府		女性のチャレンジ賞等	16年	○		女性のチャレンジ賞、女性のチャレンジ支援賞、女性のチャレンジ賞特別部門賞。 ※女性のチャレンジ大賞、女性のチャレンジ支援大賞は16年のみ実施。	<a href="http://www.gender.go.jp/commendation/c_hvoshou.html">http://www.gender.go.jp/commendation/c_hvoshou.html</a>	
		「子どもと家族を応援する日本」功労者表彰	20年		○	内閣総理大臣表彰、内閣府特命担当大臣（少子化対策）表彰	<a href="http://www8.cao.go.jp/shoushi/03event/ouen/youkou.html">http://www8.cao.go.jp/shoushi/03event/ouen/youkou.html</a>	
		子ども若者育成・子育て支援功労者表彰	22年～		○	内閣総理大臣表彰、内閣府特命担当大臣（少子化対策）表彰	<a href="http://www8.cao.go.jp/youth/ikusei.htm#03">http://www8.cao.go.jp/youth/ikusei.htm#03</a>	
厚生労働省		母子家庭の母の就業の促進を図る優良企業等の表彰（はたらく母子家庭応援企業表彰）	18年	○		母子家庭の母の就業の促進を図るため、母子家庭の母を相当数雇用、または、母子福祉団体等に相当額の事業を発注し、母子家庭の母の就業支援に積極的に取り組んでいる企業を表彰	<a href="http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000004104.html">http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000004104.html</a>	
		ファミリー・フレンドリー企業表彰	11年～18年		○	厚生労働大臣優良賞、都道府県労働局長優良賞、都道府県労働局長奨励賞	<a href="http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/family/index.html">http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/family/index.html</a>	
		均等推進企業表彰	11年～18年		○	厚生労働大臣最優良賞、厚生労働大臣優良賞、厚生労働大臣努力賞、都道府県労働局長賞	<a href="http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/index.html">http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/index.html</a>	
		均等・両立推進企業表彰	19年		○	厚生労働大臣最優良賞、厚生労働大臣優良賞、都道府県労働局長優良賞、都道府県労働局長奨励賞	<a href="http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryoujitsui.html">http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryoujitsui.html</a>	
北海道		北海道両立支援推進企業表彰	17年		○	労働者の仕事と家庭の両立を促進するため、常時雇用する労働者が300人以下の企業のうち、育児休業制度等の取組みを積極的に推進している企業を表彰し、広く道民に周知することにより、安心して働くことのできる雇用環境の整備を図ることを目的とする。	<a href="http://www.pref.hokkaido.lg.jp/kz/rkr/rsf/yutori/ryouritu/hyousyou.htm">http://www.pref.hokkaido.lg.jp/kz/rkr/rsf/yutori/ryouritu/hyousyou.htm</a>	
		北海道男女平等参画チャレンジ賞	16年		○	輝く女性のチャレンジ賞 輝く男性のチャレンジ賞 輝く北のチャレンジ賞 輝く北のチャレンジ支援賞	<a href="http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ks/kas/djh/johomepage/challengeprize/challe_top.htm">http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ks/kas/djh/johomepage/challengeprize/challe_top.htm</a>	
		ほっかいどう子育て応援大賞	21年		○	知事表彰	<a href="http://www.pref.hokkaido.lg.jp/hf/kms/st/h23ouentaisuyousyou.htm">http://www.pref.hokkaido.lg.jp/hf/kms/st/h23ouentaisuyousyou.htm</a>	
青森県		青森県いきいき男女共同参画社会づくり表彰	19年	○	○	奨励賞「企業の職場づくり部門」	<a href="http://www.pref.aomori.lg.jp/life/danjo/h22kikihiyousyousyokaku00.html">http://www.pref.aomori.lg.jp/life/danjo/h22kikihiyousyousyokaku00.html</a>	
岩手県		いわて子育てにやさしい企業等表彰	19年		○	知事表彰	<a href="http://www.pref.iwate.jp/view.rbz?nd=3089&amp;of=1&amp;ik=3&amp;pn=17&amp;pn=60&amp;pn=350&amp;pn=3089&amp;cd=23127">http://www.pref.iwate.jp/view.rbz?nd=3089&amp;of=1&amp;ik=3&amp;pn=17&amp;pn=60&amp;pn=350&amp;pn=3089&amp;cd=23127</a>	
		いわて男女共同参画社会づくり功労者表彰	21年		○	知事表彰	県の男女共同参画社会づくりに関し特に著しい功績があった個人又は団体に対して行う表彰。	
		いわて男女共同参画社会づくりチャレンジ表彰	21年		○	○	部長表彰	県の男女の様々な分野におけるチャレンジや、新たな領域を切り拓くなどの先導的事例を示した個人又は団体に対して行う表彰。
		奥州市 奥州市子育て支援優良企業表彰	19年		○	市長表彰	仕事と子育ての両立支援に取り組む企業を表彰し、その取組について広く企業や市民等に周知することにより、もって市内の中小企業の次世代育成支援の取組の推進及び子育てしやすい社会環境づくりのための意識の向上を図ることを目的とする。	
宮城県		ポジティブ・アクション推進事業優良事業所知事表彰	16年～20年		○	○	女性労働者の能力発揮を促進するための積極的取組（ポジティブ・アクション）について、特に優れた取組をしている事業所知事表彰するもの。（同事業は、対象企業やメリットの拡大を図る等、大幅な見直しを行い、平成20年度より「女性のチカラを活かす企業認証制度」として再スタートしている。なお、優良事業所知事表彰は従前どおり行う。）	
		子育てにやさしい企業表彰	18年～20年		○	○	最優秀賞、優秀賞	仕事と家庭を両立できる職場環境の整備を促進するため、従業員の子育て支援に積極的に取り組む中小企業を表彰
		いきいき男女・ここに子育て応援企業表彰	21年		○	○	最優秀賞、優秀賞、女性の発用部門、子育て支援部門	ポジティブ・アクション（女性が職場において能力を十分に発揮できるようにするための取り組み）を進めている企業を認証。知事は、認証企業のうち、別途定めるところにより、女性の発用や子育て支援において特に意欲的な取組を行っていることと認められる企業について、表彰する。

山形県		山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰	21年	○	○	知事表彰	県内企業の自主的な取組みをより一層促進するとともに、県民の意識啓発を推進するため、仕事と生活の調和がとれた社会の実現に向けて積極的に取り組み、成果が認められる企業を表彰	<a href="http://www.pref.yamagata.jp/ou/kosodatesushin/010003/danio/wlb/hyouvsyou.html">http://www.pref.yamagata.jp/ou/kosodatesushin/010003/danio/wlb/hyouvsyou.html</a> <a href="http://www.pref.yamagata.jp/ou/kosodatesushin/010003/danio/wlb/h22hyousyou.html">http://www.pref.yamagata.jp/ou/kosodatesushin/010003/danio/wlb/h22hyousyou.html</a>
		山形県男女共同参画社会づくり功労者等知事表彰	12年	○	○	知事表彰	男女共同参画社会づくりに対する県民の一層の関心を高め、男女共同参画社会の形成を促進するため、男女共同参画社会づくりに特に顕著な功績のあった個人若しくは団体又は仕事や地域活動等、様々な分野でチャレンジし活躍している個人若しくは団体を表彰	<a href="http://www.pref.yamagata.jp/ou/kosodatesushin/010003/danio/danijohyoushou/">http://www.pref.yamagata.jp/ou/kosodatesushin/010003/danio/danijohyoushou/</a>
秋田県		男女共同参画社会づくり表彰	17年	○	○	知事表彰	この表彰は、秋田県の男女共同参画社会の形成に関して、顕著な活躍をした個人または団体を表彰してその活躍を称えとともに、男女共同参画に対する県民の一層の関心を高め、男女共同参画社会づくりの実現に資することを目的としている。男女共同参画推進に貢献のあった団体や個人に対しては「ハーモニー賞」、参画の少ない分野等へのチャレンジのモデルとなる団体や個人に対しては「チャレンジ賞」を贈っている。	
		「男女イキキ職場」知事表彰	20年	○	○	知事表彰	雇用の場における男女共同参画を促進するため、男女が共にその個性と能力を発揮し、仕事と生活の調和がとれた働き方ができる職場環境づくりに取り組んでいる事業所と協定を結び、これを「男女イキキ職場宣言事業所」として支援。20年度より「男女イキキ職場宣言事業所」のうち積極的な取組を進めている事業所に対し、知事表彰を実施。(数年に一回)	<a href="http://www.pref.akita.lg.jp/icity/browser?ActionCode=content&amp;ContentID=1236574157201&amp;SiteID=0">http://www.pref.akita.lg.jp/icity/browser?ActionCode=content&amp;ContentID=1236574157201&amp;SiteID=0</a>
		あきた子育て応援企業表彰	20年		○	知事表彰	平成18年9月に制定した「秋田県子ども・子育て支援条例」に基づき、一般事業主行動計画を策定した旨の届出をしたもので子ども・子育て支援に関し積極的な活動を行っていると認められるものを表彰する。	<a href="http://www.pref.akita.lg.jp/icity/browser?ActionCode=content&amp;ContentID=12505817959948&amp;SiteID=0">http://www.pref.akita.lg.jp/icity/browser?ActionCode=content&amp;ContentID=12505817959948&amp;SiteID=0</a>
福島県		福島県次世代育成支援企業表彰	19年～20年	○	○		子育てしやすい職場環境づくり、仕事と家庭の両立支援、男女共同参画等に積極的に取り組んでいる企業を認証する福島県次世代育成支援企業認証制度を実施し、前年度に認証を受けた企業のうち、特に優れた取組をしている企業に対して表彰。	<a href="http://www.cms.pref.fukushima.jp/download/1/koyourousei_hyouvsyou.pdf">http://www.cms.pref.fukushima.jp/download/1/koyourousei_hyouvsyou.pdf</a>
		福島県ワーク・ライフ・バランス大賞	21年		○	ワーク・ライフ・バランス大賞 ／同アイデア大賞／男女共同参画大賞	「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」に関する取組みが特に優れた企業に対し、「総合的に最も取組みが進んでいる」、「先進的かつ特徴的な取組みを行っている」、「男女がともに仕事と家庭の両立が図られるよう取り組んでいる」企業に対し表彰する。	<a href="http://www.cms.pref.fukushima.jp/acc_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=15586">http://www.cms.pref.fukushima.jp/acc_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=15586</a>
		会津若松市 会津若松市男女共同参画推進事業者表彰	16年	○	○		市内に事業所を有し、応募又は市入札参加資格登録申請時に任意で提出する男女共同参画推進状況報告書を提出した者の中から、次に掲げる事項の功績が顕著であると認められる事業者を選定する。(1)男女が共同して参画できる職場環境づくりに積極的に取り組んでいるもの(2)女性従業員の能力活用や職域拡大のため積極的に取り組んでいるもの(3)仕事と家庭の両立しやすい職場づくりに取り組んでいるもの(4)ポジティブ・アクションの措置を取り入れているもの(5)その他、独自の取組みを積極的に進めているもの	<a href="http://www.city.azuwakamatsu.fukushima.jp/acc_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=15586">http://www.city.azuwakamatsu.fukushima.jp/acc_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=15586</a> <a href="http://www.city.azuwakamatsu.fukushima.jp/index.php/event_callen/show_callen.php?category=010002&amp;event_id=01001921424&amp;event_no=002975689&amp;event_date=0826144001">http://www.city.azuwakamatsu.fukushima.jp/index.php/event_callen/show_callen.php?category=010002&amp;event_id=01001921424&amp;event_no=002975689&amp;event_date=0826144001</a>
		郡山市 郡山市男女共同参画推進事業者表彰	16年	○	○		仕事と家庭生活、地域活動との両立支援や女性の積極的な登用等を行っている事業者を表彰し、公表することにより、雇用の場や地域における男女共同参画の取り組みを推進する。	<a href="http://www.city.koriyama.fukushima.jp/acc_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=14131">http://www.city.koriyama.fukushima.jp/acc_portal/PortalServlet?DISPLAY_ID=DIRECT&amp;NEXT_DISPLAY_ID=U000004&amp;CONTENTS_ID=14131</a>
		喜多方市 喜多方市男女共同参画社会づくり功労者表彰	20年	○	○	個人部門、事業所部門	男女共同参画づくりに貢献し、その功績が市民の模範となるものを表彰。対象は、女性の人材育成や積極的な登用、地域社会への意識の啓発、男女が進出する機会が少なかった分野へ進出し、地域づくりや活性化に貢献した事業所等	<a href="http://www.city.kitakata.fukushima.jp/2634/7472/013071.html">http://www.city.kitakata.fukushima.jp/2634/7472/013071.html</a>
		会津若松市 会津若松市男女共同参画推進事業者表彰	16年	○	○		市内に事業所を有し、応募又は市入札参加資格登録申請時に任意で提出する男女共同参画推進状況報告書を提出した者の中から、次に掲げる事項の功績が顕著であると認められる事業者を選定する。(1)男女が共同して参画できる職場環境づくりに積極的に取り組んでいるもの(2)女性従業員の能力活用や職域拡大のため積極的に取り組んでいるもの(3)仕事と家庭の両立しやすい職場づくりに取り組んでいるもの(4)ポジティブ・アクションの措置を取り入れているもの(5)その他、独自の取組みを積極的に進めているもの	<a href="http://www.city.kitakata.fukushima.jp/2634/7472/013071.html">http://www.city.kitakata.fukushima.jp/2634/7472/013071.html</a>
茨城県		ハーモニー功労賞(平成22年度より名称変更)	14年	○	○	個人、団体、事業所の各部門	事業所の部では、働く女性のための環境整備、能力開発、男性の意識改革など職場における男女共同参画の推進に努めた事業所、その他職場における男女共同参画の実現に努めた事業所を表彰。	<a href="http://www.pref.ibaraki.jp/bukyoku/bugai/jousei/danio/hyouvsyou_harmony.html">http://www.pref.ibaraki.jp/bukyoku/bugai/jousei/danio/hyouvsyou_harmony.html</a>
		子育て応援企業表彰	19年		○		「仕事と子育て両立支援部門」及び「子育て家庭応援部門」、それぞれ優秀賞、奨励賞	<a href="http://www.pref.ibaraki.jp/bukyoku/hoken/jifuku/category01/04/index.html">http://www.pref.ibaraki.jp/bukyoku/hoken/jifuku/category01/04/index.html</a>
栃木県		子育てにやさしい事業所顕彰事業	13年		○		子育てと仕事の両立を支援するため、各種の先駆的な対策を講じている事業所を「子育てにやさしい事業所」として表彰し、それらの取り組みの普及を図る。	<a href="http://www.tmf.or.jp/youth.html">http://www.tmf.or.jp/youth.html</a>
		宇都宮市 男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」	18年	○	○		仕事と家庭生活の両立支援や性別にとらわれない能力活用など、男女がともに働きやすい職場づくりを推進する取組等を行っている事業者を表彰し、その取組活動等を、広く市民に周知する。	<a href="http://www.city.utsunomiya.tochigi.jp/machizukuri/kvodosankaku/16823/002758.html">http://www.city.utsunomiya.tochigi.jp/machizukuri/kvodosankaku/16823/002758.html</a>
		小山市 小山版ワーク・ライフ・バランス表彰	18年	○	○		職場における活動と家庭生活及びその他の活動とを両立できる職場環境を整備している事業所、男女の差別的な取り扱いをせず能力を発揮するための機会を確保し個人としての能力を適正に評価する事業所等、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいると認められるものを表彰する。	<a href="http://www.city.ovama.tochigi.jp/cgi-bin/odb-get.exe?WIT_template=AC020006&amp;WIT_oid=icityv2:Contents:5346">http://www.city.ovama.tochigi.jp/cgi-bin/odb-get.exe?WIT_template=AC020006&amp;WIT_oid=icityv2:Contents:5346</a>
		日光市 日光市男女共同参画推進事業者表彰	21年	○	○		男女共同参画推進のための取組みを積極的に行っている事業者を表彰し、表彰を受けた事業者等については、市HPや市男女共同参画広報紙などで周知する。	<a href="http://www.city.nikko.lg.jp/inkendanio/jyousei/shisei/danio/index.html">http://www.city.nikko.lg.jp/inkendanio/jyousei/shisei/danio/index.html</a>
群馬県		育児いきいき参加企業認定制度優良企業表彰	20年～22年		○	知事表彰	仕事と子育ての両立支援に取り組む企業等を「群馬県育児いきいき参加企業」として認定し、認定企業のうち、特に優れた取組を行う企業等を表彰する。	<a href="http://www.pref.gunma.jp/06/g2210033.html">http://www.pref.gunma.jp/06/g2210033.html</a>
		育児いきいき参加企業認定制度優良企業表彰	23年		○	知事表彰(群馬県知事賞)、 産業経済部長表彰(奨励賞)	仕事と子育ての両立支援に取り組む企業等を「群馬県育児いきいき参加企業」として認定し、認定企業のうち、特に優れた取組を行う企業等を表彰する。知事表彰に加え、産業経済部長表彰(奨励賞)を実施。	<a href="http://www.pref.gunma.jp/06/g2210033.html">http://www.pref.gunma.jp/06/g2210033.html</a>
埼玉県		埼玉県男女共同参画推進事業所表彰	12年～16年	○	○		女性の能力活用や仕事と家庭の両立支援など、男女が共同して参画することのできる職場づくりに取り組み、従業員がいきいきと働いている事業所を「男女共同参画推進事業所」として表彰。	<a href="http://www.pref.saitama.lg.jp/site/danijo-ginko/danijo-ijisyoushyousyou.html">http://www.pref.saitama.lg.jp/site/danijo-ginko/danijo-ijisyoushyousyou.html</a>
		さいたま輝き荻野吟子賞	17年	○	○	「個人の部」 「団体の部」 「事業所の部」	埼玉県出身で、新たな分野に果敢に挑戦し、日本で最初の公認女性医師となった「荻野吟子」にちなみ、男女共同参画社会づくりの推進に顕著な功績のあった個人や団体、事業所を表彰し、その功績を称える。	<a href="http://www.pref.saitama.lg.jp/site/danijo-ginko/">http://www.pref.saitama.lg.jp/site/danijo-ginko/</a>
		埼玉県あったか子育て企業賞	19年～22年	○	○	大賞、奨励賞	仕事と子育てが両立できる働きやすい職場環境づくりなどに取り組み、優れた成果を上げている企業・事業所を表彰するもの。「子育て応援宣言企業」に登録している企業・事業所の中から募集。	<a href="http://www.pref.saitama.lg.jp/page/kigyosyo04.html">http://www.pref.saitama.lg.jp/page/kigyosyo04.html</a>
		加須市 男女共同参画推進事業所表彰	15年	○	○		以下のような男女が共同して参画することのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業所を表彰し、広く市民に周知することにより、事業所における男女共同参画の推進及び女性の就労環境整備の促進を図る。 (1) 女性の能力活用や職域拡大のため、積極的な取組を行っている事業所 (2) 家庭生活と職業生活の両立を支援するため制度が制定及び活用されている事業所 (3) その他、男女が共同して参画することのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業所	
		熊谷市 熊谷市男女共同参画推進表彰	18年	○	○	○個人 ○事業所(市内で事業を営む個人、法人及びその他の団体)	次のいずれかに該当するものを表彰する。 (1) 男女共同参画の推進に関する取組を積極的に実施しているもの (2) 女性の能力活用や職域拡大のため、積極的な取組を実施しているもの (3) 家庭生活及び社会生活における活動を両立できる環境整備の推進に尽力したものの (4) その他男女が共同して参画することのできる職場づくりに積極的に取り組んでいるもの	<a href="http://www.city.kumagaya.lg.jp/kakuka/shimin/danikvodosankaku/oshirase/h23hyousyou.html">http://www.city.kumagaya.lg.jp/kakuka/shimin/danikvodosankaku/oshirase/h23hyousyou.html</a>
千葉県		千葉県男女共同参画推進事業所表彰	18年	○	○	千葉県知事賞、奨励賞	女性の採用・登用、職域拡大のための積極的な取組や、職業生活と家庭生活等の両立支援のための積極的な取組を行っている事業所等、男女共同参画に向けた環境づくりに積極的に取り組む事業所を表彰、その取組を広く紹介し、労働場における男女共同参画の取組を促進する。	<a href="http://www.pref.chiba.lg.jp/dankyou/hyouvsyou/index.html">http://www.pref.chiba.lg.jp/dankyou/hyouvsyou/index.html</a>

千葉県	柏市	働く男女(ひと)と家庭に優しい企業表彰	18年	○	○	働く男女(ひと)と家庭に優しい企業表彰、奨励賞	仕事と家庭の両立、女性の管理職への積極的な登用や職域の拡大、セクハラに対する対策など、すべての人に働きやすい職場づくりを行っている	<a href="http://danjo.city.kashiwa.lg.jp/information/kigyohosho/kigyohosho.htm">http://danjo.city.kashiwa.lg.jp/information/kigyohosho/kigyohosho.htm</a>
東京都		東京ワークライフバランス認定企業	20年		○		従業員が仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向けて優れた取組を実施している都内中小企業を「東京ワークライフバランス認定企業」として認定。	<a href="http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/kiiki/index.html">http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/kiiki/index.html</a>
	中央区	中央区ワークライフ・バランス推進企業認定	21年		○	認定	中央区ワークライフ・バランス推進企業等認定制度に申請した企業のうち、「仕事と子育て・介護の両立支援」「長時間労働の削減などに取り組み、働きやすい職場作りを行う」「従業員が地域活動等に参加しやすい環境づくりに取り組んでいる」等の取組を行っている企業に対し認定証を交付する。	<a href="http://houquet21.genki365.net/contents/hp0023/index.php?No=40&amp;CNo=23">http://houquet21.genki365.net/contents/hp0023/index.php?No=40&amp;CNo=23</a>
	港区	港区ワークライフ・バランス推進企業認定事業	22年		○	認定	仕事と家庭の両立支援や男女がともに働きやすい職場の実現に向けて、ワークライフ・バランスの取組みを推進している中小企業を認定し、その取組みを広く紹介する。	<a href="http://www.city.minato.tokyo.jp/kurasi/dl/danzyo/worklifebalanceco/index.html">http://www.city.minato.tokyo.jp/kurasi/dl/danzyo/worklifebalanceco/index.html</a>
	新宿区	新宿区ワークライフ・バランス推進優良企業表彰	21年		○	ワークライフ・バランス推進優良企業、ワークライフ・ベスト・バランス賞、ワークライフ・バランスアイデア賞、ワークライフ・バランス特別賞	新宿区ワークライフ・バランス推進企業認定制度に申請した企業のうち、優れた取組みを行っている企業を表彰する制度。	<a href="http://www.city.shinjuku.lg.jp/todokede/danjio01_001013.html">http://www.city.shinjuku.lg.jp/todokede/danjio01_001013.html</a>
	文京区	文京区ワークライフ・バランス推進企業認定	23年		○	認定	仕事と家庭の両立支援や男女が共に働きやすい職場環境づくりなど、ワークライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた取組を行う企業を認定し、取組みを区民等へ紹介。	<a href="http://www.city.bunkyo.lg.jp/sosiki/busyo/danjio_wlb.html">http://www.city.bunkyo.lg.jp/sosiki/busyo/danjio_wlb.html</a>
	世田谷区	男女共同参画先進事業者表彰	19年	○	○	先進事業者賞・奨励賞	仕事と子育て・介護等の家庭生活との両立支援や、女性の能力活用などに積極的に取り組む区内事業者を表彰。※対象は区内に事業所があり、従業員数が概ね20人以上300人以下。	<a href="http://www.city.setagaya.tokyo.jp/030/d00030716.html">http://www.city.setagaya.tokyo.jp/030/d00030716.html</a>
	杉並区	子育て優良事業者表彰	18年		○	最優良賞、優良賞、特別奨励賞(平成23年度表彰より、地域貢献賞を特別奨励賞に改めた)	区内事業者で、「次世代育成支援対策推進法」に基づく「一般事業主行動計画」を策定した(策定予定)であるものを対象に、両立支援の取り組みや地域貢献その他子育て支援に関し、有益な取り組みを行っている事業者を表彰する制度。	<a href="http://www.suginami-kosodate.jp/xoops/modules/column5/index.php?content_id=27">http://www.suginami-kosodate.jp/xoops/modules/column5/index.php?content_id=27</a>
	豊島区	豊島区ワークライフ・バランス推進企業認定	21年		○	認定	仕事と育児が両立できる職場環境づくりや男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を豊島区が認定し認定書を授与する。	<a href="http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokiyodo/16823/016828.html">http://www.city.toshima.lg.jp/jinken/danjokiyodo/16823/016828.html</a>
	北区	仕事と生活の両立推進企業認定	22年		○	認定	仕事と生活の両立支援や男女がともに働きやすい職場環境づくりに取り組む中小企業を「仕事と生活の両立推進企業」と認定し、その取組みを応援する。	
	足立区	足立区ワークライフ・バランス推進企業認定制度	21年		○	認定	経営者と従業員と一緒に仕事の効率化等に取り組む、ワークライフ・バランスを進めている中小企業(従業員300人以下の企業)を認定。認定企業は区の支援策を受けることができる。	<a href="http://www.city.adachi.tokyo.jp/009/d03100135.html">http://www.city.adachi.tokyo.jp/009/d03100135.html</a>
	江戸川区	江戸川区産業賞	23年		○	ワークライフ・バランス推進企業表彰	区内事業者に本社又は主たる事業所を置き、常時使用する従業員300人以下で、従業員が仕事と生活を両立できる職場環境や男女がともに働きやすい職場の実現に向けた優れた取組を実施している中小企業等を表彰する制度。	<a href="http://www.city.edogawa.tokyo.jp/kurashi/jigyosha/work_life_balance/hyousyou/index.html">http://www.city.edogawa.tokyo.jp/kurashi/jigyosha/work_life_balance/hyousyou/index.html</a>
	町田市	仕事と家庭の両立推進企業賞	20年		○		仕事と生活の調和(ワークライフ・バランス)推進に積極的に取り組む、市内の企業及び事業所を表彰。	<a href="http://www.city.machida.tokyo.jp/community/danjio/sizotoseikatutyouwa.html">http://www.city.machida.tokyo.jp/community/danjio/sizotoseikatutyouwa.html</a>
神奈川県		かながわ子ども・子育て支援大賞等表彰	19年		○	・知事表彰(大賞・奨励賞) ・知事と神奈川県子ども・子育て支援推進協議会会長の連名表彰(特別賞)	神奈川県子ども・子育て支援推進条例に基づき、事業者、子ども・子育て支援機関等民間による自主的な子ども・子育て支援活動の活性化と県民総ぐるみの取組みへの気運の醸成を図るために、県内における子ども・子育て支援活動のモデルとなる事業を対象に表彰する。	<a href="http://www.pref.kanagawa.jp/cnt/t6581/">http://www.pref.kanagawa.jp/cnt/t6581/</a>
富山県		元気とやま！仕事と子育て両立支援企業表彰	17年		○	県知事賞	仕事と子育てが両立できる職場環境づくりに積極的に取り組み、その成果をあげている県内企業を表彰	<a href="http://www.pref.fovama.jp/cms_sec/1303/kj00009158.html">http://www.pref.fovama.jp/cms_sec/1303/kj00009158.html</a>
		女性が輝く元気企業とやま賞	19年	○		県知事賞	女性の登用や能力の向上への取組みに積極的に、女性が職場でいきいきと活躍している企業を表彰することにより、企業における女性の活躍を推進する。	<a href="http://www.pref.fovama.jp/cms_sec/1712/kj00005476.html">http://www.pref.fovama.jp/cms_sec/1712/kj00005476.html</a>
	水見市	水見あったか子育て応援賞	22年		○	水見市子育て支援優良企業表彰 市長賞	仕事と子育てを両立できる職場環境づくりに積極的に取り組む企業を表彰することにより、市内企業への普及促進や意識の醸成を図ることを目的とする。	
石川県		ワークライフ・バランス企業知事表彰	17年		○	優良企業賞 子育て社員サポート特別賞	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、行動計画の内容等を公表するために県のワークライフ・バランス企業として登録している企業のうち、従業員の仕事と生活の調和を図るための職場環境の整備等に積極的に取り組み、顕著な成果があった企業を表彰。	<a href="http://www.i-yacom.net/wlb/">http://www.i-yacom.net/wlb/</a>
福井県		父親子育て応援企業表彰	17年		○	知事表彰	従業員が仕事と家庭の両立を図ることができる多様な勤務形態を取り入れるなど子育てしやすい労働環境づくりを進め、特に男性の子育てを応援する取組を行う企業を表彰	<a href="http://www.pref.fukui.lg.jp/doc/kodomo/kigyou/fathersupport.html">http://www.pref.fukui.lg.jp/doc/kodomo/kigyou/fathersupport.html</a>
山梨県		山梨県男女共同参画推進事業者等表彰	14年	○	○		山梨県男女共同参画推進条例の規定に基づき、男女共同参画を推進する活動に積極的に取り組んでいる県民、事業者、団体を表彰するとともに、これを広く県民に周知し、男女共同参画社会の形成に向け県民意識の高揚を図る。	<a href="http://www.pref.yamanashi.jp/kenmin-skt/86630281433.html">http://www.pref.yamanashi.jp/kenmin-skt/86630281433.html</a>

長野県		社員の子育て応援企業知事表彰	19年	○		従業員が仕事と子育てを両立できるように、従業員の子育て支援に積極的に取り組んでいる企業を表彰。表彰企業は、従業員の子育て支援に積極的に取り組んでいる先進的な企業として、県のホームページや広報誌等で取組内容を県民に広く周知。	<a href="http://www.pref.nagano.lg.jp/syokou/roko/ryoritsu/top.htm">http://www.pref.nagano.lg.jp/syokou/roko/ryoritsu/top.htm</a>	
	長野市	男女共同参画優良事業者表彰	18年	○	○	市内の中小企業を中心に、男女共同参画の普及啓発及び意識の高揚を図るため、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいる事業者を、優良事業者として表彰している。	<a href="http://www.city.nagano.nagano.jp/soshiki/danjo/12004.html">http://www.city.nagano.nagano.jp/soshiki/danjo/12004.html</a>	
	上田市	上田市男女共同参画推進事業者表彰	16年	○	○	家庭生活と仕事その他の活動とを両立支援するため独自の取組を行っている事業者等を表彰している。表彰を受けた事業者は、建設工事入札参加資格審査において加点される(21年度の審査から適用予定)。	<a href="http://www.city.ueda.nagano.jp/hp/syvs/20091102111123355.html">http://www.city.ueda.nagano.jp/hp/syvs/20091102111123355.html</a>	
	飯田市	飯田市男女共同参画推進事業者表彰	20年	○	○	男女共同参画の推進に関し、女性の能力活用や職域拡大のための取組、仕事と家庭生活その他の活動とを両立して参画することのできる環境づくりのための取組を積極的にを行っている事業者及び市民団体について表彰を行い、広報、市ホームページで広く公表している。	<a href="http://www.city.iida.lg.jp/">http://www.city.iida.lg.jp/</a>	
岐阜県		岐阜県男女がともにいきいきと暮らせる社会づくり表彰	16年	○	○	事業者の部	女性の能力活用や仕事と家庭の両立支援のための環境を整備するなど、広く女性の社会参画の促進に積極的に貢献した事業者を表彰	<a href="http://www.pref.g.fu.lg.jp/kurashi/danjo-kyodo-sankaku/data/hyosho/">http://www.pref.g.fu.lg.jp/kurashi/danjo-kyodo-sankaku/data/hyosho/</a>
	岐阜市	岐阜市男女共同参画優良事業者表彰	15年	○	○	ともに輝く☆キラリ大賞	男女共同参画推進に向けての取組を積極的に行い、その推進に顕著な功績があったと認める事業者を表彰	<a href="http://www.city.gifu.lg.jp/c/19040151/19040151.html">http://www.city.gifu.lg.jp/c/19040151/19040151.html</a>
	大垣市	大垣市男と女のがやきまちづくり表彰	18年	○	○	事業者の部	女性の能力活用や、仕事と家庭の両立支援をするための環境を整備するなど、広く女性の社会参画の促進に積極的に貢献した事業者を表彰。	<a href="http://www.city.osaki.lg.jp/0000011484.html">http://www.city.osaki.lg.jp/0000011484.html</a>
静岡県		男女共同参画社会づくり活動に関する知事褒賞	14年	○	○	男女共同参画社会づくり活動(個人・団体の部、宣言事業所の部)、女性のチャレンジ(チャレンジの部)	静岡県男女共同参画推進条例第10条の規定に基づき、男女共同参画の推進に関する取組を積極的に行っている個人や団体、男女共同参画社会づくり宣言事業所を表彰し、その功績を称えることにより、男女共同参画社会づくりに関する県民の一層の関心と意欲を高め、もって男女共同参画社会の形成の促進に資することを目的とする。	<a href="http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/menu08.htm">http://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/menu08.htm</a>
	藤枝市	男女共同参画に関する優良企業市長褒賞	16年～19年	○	○	市長褒賞	藤枝市男女共同参画後期行動プラン「ジャンプ21」の基本目標の一つである「就労のための条件整備」の推進を図るため、男女共同参画の推進に積極的に取り組む市内の法人事業所を表彰し、広くその取り組みを紹介し意識啓発を図る。	
愛知県		愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰	14年		○		仕事と家庭の両立を支援する制度を有し、他の模範となる優れた取組を推進している企業を表彰	<a href="http://famifure.pref.aichi.jp/guidance/commendation/index.html">http://famifure.pref.aichi.jp/guidance/commendation/index.html</a>
	大府市	おおぶ子育てサポート優良事業者表彰	19年		○		仕事と家庭の両立を図ることができる職場環境、仕事と育児との両立支援の取り組みについて、積極的に推進している事業所(300人以下)を表彰	
三重県		男女がいきいきと働いている企業表彰	14年	○	○	ベストプラクティス賞、選考委員会奨励賞、ほか部門賞など	男性も女性も各々が持てる力を十分に発揮できる職場環境づくりを進めるために、平成14年度から「男女がいきいきと働いている事業所」三重県知事表彰制度を創設	<a href="http://www.oshigoto.pref.mie.jp/work/lively/index.html">http://www.oshigoto.pref.mie.jp/work/lively/index.html</a>
滋賀県	彦根市	男女共同参画推進事業者表彰	14年	○	○		平成14年度から施行している「男女共同参画を推進する彦根市条例」に基づき、「男女共同参画社会の実現に向けて自主的に取り組んでいる事業者等」を表彰	<a href="http://www.city.hikone.shiga.jp/shiminkyoseibu/danjo/hyoshoboshu.html">http://www.city.hikone.shiga.jp/shiminkyoseibu/danjo/hyoshoboshu.html</a>
京都府		子育て支援表彰(H19年:子育て応援企業表彰)	19年		○	職場環境づくり部門 施設づくり部門 地域貢献部門	安心して子育てができる環境を整備するため、子育てしやすい職場環境づくりをはじめ、子ども連れで利用しやすい施設の整備や、地域で子育て支援に積極的に取り組む企業等を表彰	<a href="http://www.pref.kyoto.jp/kosodate/1183110754631.html">http://www.pref.kyoto.jp/kosodate/1183110754631.html</a>
大阪府	池田市	オーブ・池田賞	15年	○	○		先駆的な活躍によって男女共同参画の推進に貢献した個人・団体・グループ・事業者を顕彰することにより、池田市の男女共同参画施策の推進を市民に周知するとともに、更なる活動への糧とし、個人が尊重され、性による固定的な決め付けのない、自分らしくのびやかに生きることのできる社会づくりへの気運の向上を図る。	<a href="http://www.city.ikedate.osaka.jp/kakuka/annai/shimin_seikatsubu/inkensuisin/5154/index.html">http://www.city.ikedate.osaka.jp/kakuka/annai/shimin_seikatsubu/inkensuisin/5154/index.html</a>
兵庫県	尼崎市	男女共同参画推進事業者表彰	19年	○	○		職場等の環境の整備その他の男女共同参画社会づくりに関する取組を積極的に行っている事業者を表彰する。また、表彰した事業者をモデル事業者として紹介する。	<a href="http://www.city.amagasaki.hyogo.jp/sogo_anna/hyousyuu/064danjohyosho/index.html">http://www.city.amagasaki.hyogo.jp/sogo_anna/hyousyuu/064danjohyosho/index.html</a>
奈良県		奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業表彰	19年	○	○	知事表彰	仕事と育児・介護の両立や男女がともに働きやすい環境など仕事と生活の調和のとれた、また、雇用の継続や復帰がしやすいなど柔軟かつ多様な働き方ができる職場づくりに取り組んでいる企業を募集・登録し、その中から、取組内容が優れている企業を表彰する。	<a href="http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-4156.htm">http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-4156.htm</a>
和歌山県		男女共同参画いきいき大賞	13年～22年	○	○	ベストバースン賞 ベストグループ賞	家庭、学校、地域等で男女共同参画に積極的に取り組んでいる個人、団体を広く募集し、応募者の中から表彰区分ごとに選考し、入賞者を決定・表彰。また、男女が共に安心して生き生きと働くことのできる職場環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を「男女共同参画推進事業者」として登録。	<a href="http://www.pref.wakayama.lg.jp/prefx/031501/kouzaevent/report/r10025.html">http://www.pref.wakayama.lg.jp/prefx/031501/kouzaevent/report/r10025.html</a>
鳥取県		鳥取県うれしい職場ささえる大賞	20年	○	○	最優秀賞、優秀賞、奨励賞	仕事と家庭の両立に配慮しながら、男女ともに働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる男女共同参画推進企業(以下「推進企業」という。)の中から特に意欲的な取組を推進している企業・事業所を表彰し、広く周知することで、県全体としての男女共同参画社会づくりへの機運を高める。(20年度創設/隔年実施)	<a href="http://www.pref.tottori.lg.jp/dd_aspx?menuid=154155">http://www.pref.tottori.lg.jp/dd_aspx?menuid=154155</a>
	鳥取市	鳥取市次世代育成優秀企業表彰	17年～19年		○		企業における子育てしやすい環境づくりの促進を目的として、子育て支援に積極的に取り組む企業を表彰。平成20年度からは子育て支援に積極的に取り組まれている企業を次世代育成優秀企業に認定している。	
鳥根県		しまね子育て応援企業「こころカンパニー」鳥根県知事表彰	19年		○		子育て中の従業員を積極的に応援する企業を「しまね子育て応援企業(こころカンパニー)」に認定し、広くPRするとともに融資制度等での優遇など、優れた取り組みを実施している企業を表彰する。	<a href="http://www.pref.shimane.lg.jp/life/svoushika/svoushika/cmsprpt/cocom/home.html">http://www.pref.shimane.lg.jp/life/svoushika/svoushika/cmsprpt/cocom/home.html</a>
岡山県		岡山県男女共同参画社会づくり表彰(事業者の部)	14年	○	○	知事表彰	岡山県男女共同参画の促進に関する条例に基づき、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組み、その功績が顕著であると認められ、今後もその活動が期待できる事業者(県内に本店及び主たる事業所を置くもの)を知事表彰している。	<a href="http://www.pref.okayama.jp/page/detail-26892.html">http://www.pref.okayama.jp/page/detail-26892.html</a>
		「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事賞	19年		○	岡山県知事賞	「おかやま子育て応援宣言企業」として登録された企業等の中から、独自性、先進性のある取組内容を宣言するとともに、その実現に向けて積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業に岡山県知事賞を贈呈している。	<a href="http://www.pref.okayama.jp/soshiki/kakuka.html?sec_sec1=40">http://www.pref.okayama.jp/soshiki/kakuka.html?sec_sec1=40</a>
	倉敷市	倉敷市男女共同参画社会づくり表彰(事業所の部)	22年	○	○		男女が働きやすい環境づくり、女性の能力活用や活動領域拡大、ワーク・ライフ・バランスなど男女共同参画に積極的に取り組まれている事業所を表彰	<a href="http://www.city.kurashiki.okayama.jp/dd_aspx?temid=46830moduleid20898">http://www.city.kurashiki.okayama.jp/dd_aspx?temid=46830moduleid20898</a>
	玉野市	玉野市男女共同参画社会の実現の促進に関する事業者等表彰	20年	○	○		男女共同参画社会の実現の促進に関する活動を積極的に取り組む市内の事業所を表彰し、その功績をたたえとともに、男女共同参画社会づくりに対する市民意識の高揚を図る。	<a href="http://www.city.tamano.okayama.jp/webapps/www/info/detail.jsp?id=5202">http://www.city.tamano.okayama.jp/webapps/www/info/detail.jsp?id=5202</a>

山口県		女性がいきいきと働ける企業表彰	12年～14年	○	○	知事表彰	男女均等な雇用管理や女性労働者が仕事と家庭を両立しながら働くことができる職場環境づくりなど、女性労働者の働きやすい環境づくりに関して、他の模範となる企業を表彰		
		男女がともにいきいきと働ける企業表彰	15年 (1年のみ)	○	○	知事表彰	男女均等な雇用管理や女性労働者が仕事と家庭を両立しながら働くことのできる職場環境づくりなど、女性労働者の働きやすい環境づくりに関して、他の模範となる企業を表彰		
		育児休業を取得しやすい企業表彰	15年 (1年のみ)		○	知事表彰	男性が育児に積極的に携われる職場環境づくりなど、男女労働者が安心して子どもを育てられる環境づくりに関して、他の模範となる企業を表彰		
		働く人にやさしい企業表彰	16年～19年	○	○	知事表彰	①職場における男女均等、②職業生活と家庭生活の両立、③パートタイム労働者の処遇改善を推進するために働く人にやさしい職場環境づくりを積極的に行っている企業を表彰	<a href="http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/hyousyou/kigyouboshu.html">http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/hyousyou/kigyouboshu.html</a>	
		やまぐち子育て応援優良企業表彰	20年		○	知事表彰	やまぐち子育て応援企業宣言を行った事業者のうち、その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に必要な雇用環境の整備等に積極的に取り組み、他の模範となるものに対して実施し、その取り組みを讃えとともに、広く県民に紹介することにより、社会全体で子育てを応援する気運の醸成を図る	<a href="http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/ouenhyosyo/ouen-hyosyo.html">http://www.pref.yamaguchi.lg.jp/cms/a15900/ouenhyosyo/ouen-hyosyo.html</a>	
徳島県		はぐみ支援企業表彰	18年		○		次世代育成支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を策定し、仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備等に積極的に取り組んでいる企業を表彰する。	<a href="http://www.pref.tokushima.jp/docs/2010112200043/">http://www.pref.tokushima.jp/docs/2010112200043/</a>	
	徳島東部地域子育て支援推進協議会	子育て支援優良企業表彰	20年～22年		○		次世代育成支援対策法に基づき「一般事業主行動計画」を策定し、仕事と家庭の両立支援を図るための職場環境の整備に特に積極的に取り組んでいる中小企業（徳島市内に本店または主たる事業所を置き、常時雇用する従業員の数が300人以下の企業（平成21年度からは100人以下））を表彰する。	<a href="http://www.city.tokushima.tokushima.jp/kosodate_sien/osirase20091102.html">http://www.city.tokushima.tokushima.jp/kosodate_sien/osirase20091102.html</a>	
香川県		子育て応援企業顕彰	18年		□	商工労働部長賞、知事賞	次世代育成支援に関する法定基準を上回る一般事業主行動計画を策定した企業のうち、目標達成に向け、優れた取組が行われた企業を商工労働部長賞として表彰し、部長賞受賞企業の中からさらに顕著な実績を挙げた企業に知事賞を授与する。	<a href="http://www.pref.kagawa.jp/rosei/event21/21kigyokennsyou.html">http://www.pref.kagawa.jp/rosei/event21/21kigyokennsyou.html</a>	
	高松市	高松市子育て支援中小企業表彰	18年		○		市内の中小企業における次世代支援の取組を促進することを目的として、仕事と子育ての両立支援を図るための職場環境の整備に特に積極的に取り組んでいる中小企業を表彰	<a href="http://www.city.takamatsu.kagawa.jp/12563.html">http://www.city.takamatsu.kagawa.jp/12563.html</a>	
愛媛県		えひめ子育て応援リーダー企業コンテスト	23年		○	知事表彰	えひめ子育て応援企業のうち、労働者が仕事と家庭を両立しながら働くことのできる職場環境づくりに特に積極的に取り組み、他の模範となる取組を実施する企業を「えひめ子育て応援リーダー企業」として決定し、知事賞を授与する。	<a href="http://www.pref.ehime.jp/h30500/kosodateouenkigyoku/index.html">http://www.pref.ehime.jp/h30500/kosodateouenkigyoku/index.html</a>	
福岡県		福岡県男女共同参画表彰	14年	○	○		社会における女性の活躍推進部門、困難な状況にある女性の自立部門、女性の先駆的活動部門	地域、職域、雇用の場において男女共同参画の推進に特に積極的に取り組んでいる事業者、団体等を表彰し、広く紹介することにより県民の方々の男女共同参画社会づくりに関する意識の高揚を図ることを目的とする。	<a href="http://www.pref.fukuoka.lg.jp/a05/danjiyohyoushou2011-bosyu.html">http://www.pref.fukuoka.lg.jp/a05/danjiyohyoushou2011-bosyu.html</a>
		子育て応援宣言企業・事業所表彰	19年		○	仕事と子育ての両立支援	子育て応援宣言企業・事業所のうち、他の模範となる取り組みを実施するものを顕彰し、これを県民に周知することにより、子育て応援社会の実現を目指す気運の醸成を図ることを目的とする。		
	久留米市	雇用優良事業所表彰 (仕事と家庭の両立支援モデル事業所)	14年		○		仕事と育児・介護を両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を行っている事業所を表彰し、広く紹介する。	<a href="http://www.city.kurume.fukuoka.jp/1070sangyou/2060koyouroudou/3070hyoushou/4010koyou/index.html">http://www.city.kurume.fukuoka.jp/1070sangyou/2060koyouroudou/3070hyoushou/4010koyou/index.html</a>	
佐賀県		さが子育て応援宣言事業所表彰	21年～22年		○		働きながらも子育てしやすい職場環境づくりに積極的に取り組むことを宣言し、「さが子育て応援宣言事業所」に登録された企業・事業所の中から、特に積極的に子育てに係る制度の充実に活用に取り組んでいる企業・事業所を表彰する。		
	佐賀市	パートナーシップ賞	21年～22年	○	○		仕事と家庭生活等との両立支援や働きやすい職場づくりなど、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいる企業を公募し、表彰する。		
長崎県		ながさき子育て支援表彰 (子育てと仕事の両立支援企業表彰)	18年		○		知事が子育て支援に功績のあった個人又は団体を表彰して讃えることにより、社会全体で子育てを支援する機運を醸成する。 (1) 地域子育て支援功労者表彰 (2) 安全安心な子育て環境づくり功労者表彰 (3) 子育てと仕事の両立支援企業表彰 (4) 子育て大賞	<a href="http://www.pref.nagasaki.jp/child/hyosho/20/">http://www.pref.nagasaki.jp/child/hyosho/20/</a>	
熊本県		男女共同参画推進事業者表彰	14年	○	○		女性の登用、両立支援など男女共同参画に積極的に取り組んでいる県内の事業者等を募集し、審査のうえ、知事が表彰している。その後、被表彰事業者の取組等をホームページ、県発行の広報誌、県政ラジオ番組、企業向け雑誌等で紹介し、広く県民へ紹介している。	<a href="http://www.danjiyo.pref.kumamoto.jp/D/submenu03/D-059/index.htm">http://www.danjiyo.pref.kumamoto.jp/D/submenu03/D-059/index.htm</a>	
	宇城市	男女共同参画推進事業者表彰	20年	○	○		男女が共に参画することのできる職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰する。対象となるのは、①職場における男女共同参画推進のために積極的に取り組んでいる事業者 ②従業員等の仕事と家庭の両立を支援するために独自の制度を設けている事業者 ③その他、男女が働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでおり、他の模範となる事業者 のいずれかに該当する市内の事業者（企業または団体）。被表彰事業者の取組内容を市の広報誌などで紹介する。	<a href="http://www.city.uki.kumamoto.jp/cgi-bin/odb-act.exe?WIT_template=AC02000&amp;WIT_oid=icitv2;Contents:5861">http://www.city.uki.kumamoto.jp/cgi-bin/odb-act.exe?WIT_template=AC02000&amp;WIT_oid=icitv2;Contents:5861</a>	
大分県		大分県男女共同参画推進事業者顕彰	18年		○		男女共同参画社会づくりに関する県民と事業者の関心と意欲を高めるため、働く場における男女共同参画推進に積極的に取り組まれている事業者を顕彰。	<a href="http://www.pref.oita.jp/soshiki/13040/suisinijyou5.html">http://www.pref.oita.jp/soshiki/13040/suisinijyou5.html</a>	
		大分県女性のチャレンジ賞	19年	○			女性のチャレンジの身近なモデルを示し、県民の方々の関心と意欲を高めていただくために、様々な分野にチャレンジし、輝いている個人や団体を表彰する。	<a href="http://www.pref.oita.jp/soshiki/13040/tyarenijsyou4.html">http://www.pref.oita.jp/soshiki/13040/tyarenijsyou4.html</a>	
	大分市	大分市子育て支援中小企業表彰	20年		○		次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定し、仕事と子育てとの両立を支援する制度を導入し実施している中小企業を表彰し、社会全体で子育てを支援する機運の醸成を図る。	<a href="http://www.city.oita.lg.jp/www/contents/1219390152468/index.html">http://www.city.oita.lg.jp/www/contents/1219390152468/index.html</a>	
宮崎県		宮崎県男女共同参画功労者表彰	15年	○	○		男女共同参画社会づくりに関し、特に顕著な功労があった県内の個人、団体、事業者を表彰する。	<a href="http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/ch/iki/danjo/danjiokyo/kourouchallenge.html">http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/ch/iki/danjo/danjiokyo/kourouchallenge.html</a>	
		宮崎県女性のチャレンジ賞	18年	○			県内に居住する女性個人及び所在する女性団体・グループで、起業、NPO法人での活動、地域活動などにチャレンジしている団体を表彰する。	<a href="http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/ch/iki/danjo/danjiokyo/kourouchallenge.html">http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/ch/iki/danjo/danjiokyo/kourouchallenge.html</a>	
		夢ふくらむ子育て顕彰(みんなで子育て企業部門)	20年		○	大賞、奨励賞	子どもを安心して生み育てられる社会づくりを推進するため、子育て支援活動に意欲的に取り組んでいるNPO等の団体及び企業並びに子育てをエンジョイしているグループ・個人を表彰する。 (1) みんなで子育て応援部門 (2) みんなで子育て企業部門 (3) エンジョイ子育て実践部門	<a href="http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/fukushi/jidou/ifuku/page00102.html">http://www.pref.miyazaki.lg.jp/contents/org/fukushi/jidou/ifuku/page00102.html</a>	

千葉市	男女共同参画推進優良事業者表彰	15年～22年	○	○	「千葉市男女共同参画ハーモニー条例」で事業者の役割を定めるとともに、男女共同参画の推進に著しく貢献し、又は積極的に取り組んでいる事業者を表彰する	<a href="http://www.city.chiba.jp/shimin/seikatsubunka/danjo/danjohyosyo.html">http://www.city.chiba.jp/shimin/seikatsubunka/danjo/danjohyosyo.html</a>	
	千葉市男女共同参画推進事業者登録制度に係る表彰	23年	○	○	女性の職域拡大や登用のための積極的な取組み、仕事と家庭の両立支援等、男女共同参画による働きやすい職場づくりに向け積極的に取り組んでいる事業者を登録し、男女共同参画社会の形成に著しく貢献していると認められる事業者については、表彰をする。	<a href="http://www.city.chiba.jp/shimin/seikatsubunka/danjo/harmony-ijiyousya_top.html">http://www.city.chiba.jp/shimin/seikatsubunka/danjo/harmony-ijiyousya_top.html</a>	
横浜市	「よこはまグッドバランス賞」～働きやすく子育てしやすい中小事業所～	19年	○	○	市内事業所(300人以下)の女性の活用、子育て・介護支援、就労時間の短縮等、男女が働きやすい職場づくりに積極的に進める事業所を認定・表彰し、その取組を広く紹介。	<a href="http://www.city.yokohama.lg.jp/shimin/danjo/hyoushou/">http://www.city.yokohama.lg.jp/shimin/danjo/hyoushou/</a>	
相模原市	仕事と家庭両立支援推進企業表彰	19年		○	仕事と家庭の両立支援に取り組む企業を表彰し、その取組を広く企業や市民等に情報提供することにより、取組の普及促進や、ワークライフバランスに配慮した社会環境づくりへの意識向上を図っている。	<a href="http://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/sangyo/11284/hyoushou/004247.html">http://www.city.sagamihara.kanagawa.jp/sangyo/11284/hyoushou/004247.html</a>	
静岡市	静岡市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰	21年		○	静岡市ワーク・ライフ・バランス大賞・特別賞・奨励賞	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた活動を促進し、その活動を周知するために、積極的にWLBIに関する取組みを実施している事業所を表彰。 <a href="http://www.city.shizuoka.jp/deps/shogyorousei/wlb2.html">http://www.city.shizuoka.jp/deps/shogyorousei/wlb2.html</a>	
浜松市	ファミリーフレンドリー企業顕彰	19年～22年		○	働きやすい労働環境の整備など労働行政の観点と、仕事と子育てとの両立支援、少子化対策など次世代育成支援の観点から、仕事と育児・介護とを両立させることができる様々な制度を持ち、多様かつ柔軟な働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業を表彰	<a href="http://www.city.hamamatsu.shizuoka.jp/admin/finance/budget19/detail/d_70.htm">http://www.city.hamamatsu.shizuoka.jp/admin/finance/budget19/detail/d_70.htm</a>	
名古屋市	子育て支援企業認定・表彰	19年		○	最優秀賞、優秀賞、中小企業特別賞、中小企業奨励賞、審査員特別賞	社会全体で子育てしやすいまちづくりを進めるため、子育てにやさしい活動を行っている企業を認定し、その中から特に優れた活動を行っている企業を表彰 <a href="http://www.city.nagoya.jp/kodomoseishonen/page/0000010803.html">http://www.city.nagoya.jp/kodomoseishonen/page/0000010803.html</a>	
	女性の活躍推進企業認定・表彰	21年	○		最優秀賞、優秀賞	女性がいきいきと活躍できるような取組をしている企業を認定し、その中でも特に優れた取組をしている企業を表彰 <a href="http://www.city.nagoya.jp/shisei/category/49-2-11-0-0-0-0-0-0.html">http://www.city.nagoya.jp/shisei/category/49-2-11-0-0-0-0-0-0.html</a>	
京都市	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者登録制度に係る市長表彰	18年	○	○	市長表彰、奨励賞(平成22年度表彰分)	「女性の能力の積極的な活用」や「仕事と生活の両立支援」など、男女がともにいきいきと働くことができる職場づくりに向け積極的に取り組んでいる企業や団体を登録し、その取組を応援するとともに、特に意欲的な取組をしている事業者に対して市長表彰を行っている。 <a href="http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000023537.html">http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000023537.html</a>	
	「O(おやじの)K(子育て参加に理解がある)企業」表彰	19年		○		京都「おやじの会」連絡会が父親の子育て参加に理解がある企業を「OK企業」として認定し、企業の自発的な取組を促す中で、他の見本となる活動等を実施されている企業を表彰する。 <a href="http://www.kyoto-ovaj.jp/">http://www.kyoto-ovaj.jp/</a>	
大阪市	大阪市男女共同参画企業顕彰「大阪市きらめき企業賞」	16年	○	○		市内の中小企業が進める男女共同参画の推進に係わる優れた取組に対する市長顕彰を行う中で、ワーク・ライフ・バランスへの支援、環境整備を1つの評価項目に設定しており、その取組の周知広報を通じて、広く市民や他の企業などに意識普及を図る。 <a href="http://www.creo-osaka.or.jp/kirameki/index.html">http://www.creo-osaka.or.jp/kirameki/index.html</a>	
神戸市	こうべ男女いきいき事業所表彰	15年	○	○		男女がともにいきいきと働きやすい職場づくりに向け積極的に取組を行っている事業所を「こうべ男女いきいき事業所」として表彰し、事業所の取組を広く紹介することにより、他の事業所における男女共同参画の促進を図る。 <a href="http://www.city.kobe.lg.jp/life/community/cooperation/ikikijimusho/index.html">http://www.city.kobe.lg.jp/life/community/cooperation/ikikijimusho/index.html</a>	
岡山市	岡山市男女共同参画社会の形成の促進に関する事業者表彰	14年	○	○		市内に事業所を有する事業者で次のいずれかに該当する事業者を表彰し、その取組を市のホームページや広報誌などを通して広く紹介する。 (1)職場における性的な言動に起因する問題を防止し、積極的に男女の人権に配慮した働きやすい職場環境づくりを進めていること。 (2)仕事と育児・介護の両立を支援するため、法を上回る基準の制度や柔軟な働きやすい制度を有するとともに、その制度が活用されていること。 (3)女性労働者の能力発揮を促進し、その活用を図る積極的な取組を推進していること。 (4)その他本市の男女共同参画社会の形成の促進に関する功労が顕著であると認められること。 <a href="http://www.city.okayama.jp/shimin/danjo/danjo_00012.html">http://www.city.okayama.jp/shimin/danjo/danjo_00012.html</a>	
広島市	広島市男女共同参画推進事業所顕彰	18年	○	○		仕事と家庭・地域活動との両立支援などに積極的に取り組んでいる事業所等を公募・選定し、「広島市男女共同参画推進事業所」として表彰するとともに、その取組内容を広く紹介し、民間事業所等の具体的な雇用環境づくりの参考にしてもらう。 <a href="http://www.city.hiroshima.lg.jp/www/contents/0000000000000/1151647819396/index.html">http://www.city.hiroshima.lg.jp/www/contents/0000000000000/1151647819396/index.html</a>	
	広島市子育てに優しい事業所表彰	19年		○		仕事と子育ての両立支援、地域や市民を対象とする子育て支援などに積極的に取り組んでいる事業所等を募集・選考し、「広島市子育てに優しい事業所」として表彰するとともに、その取組内容を広く紹介し、子育て支援意識の醸成を図る。 <a href="http://www.city.hiroshima.lg.jp/www/genre/0000000000000/1265677059068/index.html">http://www.city.hiroshima.lg.jp/www/genre/0000000000000/1265677059068/index.html</a>	
北九州市	男女協働実践企業表彰	14年～18年	○		女性従業員活用		<a href="http://maps.kosodate-fureai.jp/wlb/award.php">http://maps.kosodate-fureai.jp/wlb/award.php</a>
	子育てしやすい環境作りを進める企業・団体表彰	17年～18年		○	出産・育児のための環境作り	子育て支援や男女がともに働きやすい職場環境づくり等、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業や団体を表彰。平成14年度から「男女協働実践企業表彰」、17年度から「子育てしやすい環境づくりを進める企業・団体等表彰」の二つの表彰制度を設立。両制度とも、ワーク・ライフ・バランスの実現という共通の目的を持っており、平成19年度より、統合して新たな企業等の表彰制度「北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰」を創設。 <a href="http://wlb-kitakyushu.jp/index.php">http://wlb-kitakyushu.jp/index.php</a>	
	北九州市ワーク・ライフ・バランス表彰	19年	○	○	企業・団体部門(市長賞、奨励賞) 個人部門(市長賞、奨励賞)		

実施民間団体	表彰名	開始年・期間	表彰の種類		表彰の概要	参考ホームページ
			女性の活用	性別平等意識の醸成		
日本経済新聞社	につけい子育て支援大賞	18年		○	日本経済の活力を維持し、暮らしやすい豊かな社会を形成するためにも、仕事と子育ての両立の重要性が一段と高まっています。だれもが安心して子育てができ、充実した仕事もできる社会は、女性に限らず男性も含めて働きやすく暮らしやすい社会と言えるでしょう。それは企業の生産性を高め、ひいては経済全体に活力を与えることにもなります。働く場としての企業、地域で大きな役割を果たす地方自治体、そして子育てしやすい社会づくりに努める民間団体・住民グループの三者からそれぞれ優れた取り組みをしている企業・団体を選出、表彰	<a href="http://www.nikkei-events.jp/honor/kosodate.html">http://www.nikkei-events.jp/honor/kosodate.html</a>
公益財団法人日本生産性本部	ワーク・ライフ・バランス大賞(次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議)	19年		○	「次世代のための民間運動～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」による「働き方」と「暮らし方」双方の改革による「調和のとれた生活」の実現を図る運動の一環として企業・自治体・労働組合など各界でのワーク・ライフ・バランス推進における自発的活動や創意工夫された取り組みの活発化を図る表彰	<a href="http://www.jisadai.net/new/wlbtaishou.html">http://www.jisadai.net/new/wlbtaishou.html</a>
	メンター・アワード(ワーキングウーマン・パワーアップ会議)	21年	○		組織の中で、女性が第一線で活躍し成長していくには、メンターの存在が大きな意義を持つ。組織における独自性ある取組みや、よき相談相手として活躍を支えた人を表彰しメンターの普及・定着を目指したものの。	<a href="http://www.powerup-w.jp">http://www.powerup-w.jp</a>
(社)農山漁村女性・生活活動支援協会	農山漁村女性チャレンジ活動表彰	15年～21年	○		最優秀賞(農林水産大臣賞)、優秀賞(経営局長賞)、優良賞(社)農山漁村女性・生活活動支援協会会長賞	農山漁村の生活の充実と開発に優れた活動の実績をもち、男女共同参画推進のために積極的に活動している女性の集団を表彰するもの。具体的には、農山漁村の女性が中心となり、起業・経営参画・地域社会への参加を積極的に活動している団体を対象とし、女性と男性が共に社会に貢献することができる男女共同参画社会を構築するとともに、女性にも魅力ある農村社会づくりに資する。 <a href="http://www.weli.or.jp/contest/challenge.html">http://www.weli.or.jp/contest/challenge.html</a>

農山漁村男女共同参画推進協議会(事務局:(社)農山漁村女性・生活活動支援協会)	農山漁村男女共同参画優良活動表彰	22年～	○	組織における女性登用部門(農林水産大臣賞、農林水産副大臣賞、農林水産大臣政務官賞)	次世代を担う地域リーダーとなることが見込まれている女性及び女性の参画を積極的に推進している組織等を表彰することにより、農山漁村における男女共同参画の取組の推進に資する。具体的には、役員等への女性登用に積極的に取り組み、実績を有している農業協同組合、JA女性組織協議会、農業委員会、漁業協同組合、森林組合、共済組合等及び都道府県、市町村、女性組織等を対象としている。	
	農山漁村女性・シニア活動表彰	22年～	○	女性地域社会参画部門、女性起業・経営参画部門(最優秀賞、優秀賞、優良賞)	農林水産業及び農山漁村生活並びに農山漁村の活性化に優れた活動の実績を持ち、男女共同参画の推進又はいきいきとした高齢者の活動の推進のために積極的に活動している経験豊富な女性・高齢者の団体を表彰する。「女性地域社会参画部門」では、農山漁村の女性が中心となった地域の農林水産業の振興及び農山漁村の活性化のための活動や農林水産関係組織における活動等を積極的に実施している女性の団体、「女性起業・経営参画部門」では、農山漁村の女性が中心となった地域資源を活用した起業や農業経営に積極的に参画している女性の団体を対象としている。	