



「輝く女性の活躍を加速する 男性リーダーの会」への御案内

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」
内閣府男女共同参画局

1.「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」とは?

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」(以下、「男性リーダーの会」)は、女性活躍を推進するために組織トップのコミットメントが極めて重要という想いの下、平成26年に企業経営者等9名により発足し、現在は、民間企業の社長や、大学・研究機関の理事長、自治体の首長等の組織トップが、約330名参加しています。

「男性リーダーの会」では、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限に發揮できるよう、男性リーダーが自ら取り組むことを表明する「行動宣言」を策定しており、参加した男性リーダーは「行動宣言」に沿って、各組織における女性活躍推進の取組を一層進めています。また、女性活躍推進に関する自らの想いや取組を、組織内外へ主体的に発信することで、組織及び社会に対して女性活躍推進の重要性を伝えています。

参加者の枠組み	人数
民間企業の社長	約190名
都道府県の首長	約30名
市区町村の首長	約90名
大学・研究機関の理事長	約20名
合 計	約330名



参加者一覧は、
こちらで
ご覧いただけます

PICK
UP!

行動宣言の内容

自ら行動し、発信する

女性活躍推進に関する取組内容や進捗状況を定期的に把握、公表し、組織内外に向けて、女性活躍の重要性を発信します。

現状を打破する

女性が直面するライフイベントに合わせてキャリアを継続できるよう、計画的に成長の機会を提供し、働き方の改革や組織の意識改革を促進します。

ネットワーキングを
進める

参加者のネットワークを広げ、成功事例を共有し、輝く女性のネットワークの構築を支援して連携を強化していきます。

輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会

行動宣言

私たち男性リーダーは、輝く女性の活躍をめざす、その持てる能力を最大限に発揮できるよう、以下の取組を行なうことここに宣言します。

自ら行動し、発信する

○私たちは、輝く女性の活躍に関する目標を設定し、達成に向かって取り組みを進める、その実情を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
○私たちは、組織の内情を把握するため、お仕事についていくべき想い、彼らの言葉で会話を発信します。
○私たちは、組織と異なる視点を持たうことがより良い循環を生むことを発見し、わが社の男性リーダーの意識変容を進めます。
○私たちは、さまざまな視点を持たうことがより良い循環を生むことを発見しています。

現状を打破する

○私たちは、組織的人材を網羅し、能力を発揮し、使用することで、わが社の女性の活躍を支えています。そのため、あらゆる機会で、女性が一人でも多く、より多くの女性が、女性としての個性を尊重され、女性としてのプライバシーが100%守られるか確認し、組織の意識変容を実現します。

○私たちは、これまで上級職の働き方ではないのかを確認することによって、女性の働き方に対する理解を深め、女性の働き方に対する理解を深めます。
○私たちは、女性をもつ家庭をターゲットとした、女性がキャリアを継続していくサポート体制を整しながら、成長の機会を両性に提供し、成長を実現します。

○私たちは、わが社のマザーリーダー会と一緒に対話し、女性の活躍推進の実践性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを実現しています。

ネットワーキングを進める

○私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワーキングを広げ、成功事例を共有することで、輝く女性のネットワーキングを支援し、連携していきます。

平成26年4月27日

2.「男性リーダーの会」参加者の活動

①リーダーミーティング

年に1回、「男性リーダーの会」に参加するリーダーたちが一堂に会し、女性活躍推進について意見交換、ネットワーキングを行っています。



過去の
ミーティング実績は、
こちらで
ご覧いただけます



ミーティング参加者から寄せられた声

経営トップの関与と
女性活躍の重要性

経営トップの関与と支
援の重要性、また女性
活躍の推進が重要課
題であることを改めて
認識する良い機会と
なった。

ジェンダー平等の
重要性を再認識

ジェンダー平等の意
識啓発の重要性と、自
分たちの常識がグ
ローバル基準と異なる
ことを改めて深く認
識した。

刺激を受け、変革への
一步を決意した

先進企業の方々と交流
し、大いに刺激を受け
た。「社風の違い」と諦
めず、変えるためにで
きることからまず一步
踏み出そうと思った。

貴重な機会になり、
今後も望む

先進の民間企業のお
話を聞く機会がめった
にないので、大変参考
になります。今後もぜひ
こうした機会があ
るとありがたい。

企業と行政が集う
貴重な学びの機会

企業と行政が集い、実
践事例や他市の現状
など幅広い情報を得
られる、大変貴重で有
意義な学びの機会と
なっている。

②地域シンポジウム

各地域において女性活躍推進に積極的に取り組む男性リーダーのネットワークを拡大することを目的に、地域シンポジウムを開催しています。シンポジウムでは、「男性リーダーの会」参加者による「男性リーダーによる女性活躍推進への想いと取組」をテーマにした基調講演と、開催地域企業の男性リーダー、女性リーダーによる「女性活躍推進における組織トップの役割」をテーマにしたパネルディスカッションを行っています。今後も全国で地域シンポジウムを開催し、さらに多くの男性リーダーが参加することで、地域における女性活躍推進がさらに加速することを目指します。

令和6年8月 北海道共催

基調講演
王子ホールディングス(株)
磯野社長

パネルディスカッション
イオン北海道㈱ 青柳社長
株砂子組 砂子専務
北海道旅客鉄道㈱ 林本部長
札幌大学 中田客員教授
(ファシリテーター)

地域シンポジウム(北海道)の様子は
こちらからご覧いただけます

QRコード

令和6年11月 高知県共催

基調講演
日本生命保険相互会社
清水社長

パネルディスカッション
㈱幸 中平社長
㈱技研製作所 前田専務
㈱高知銀行 森下会長
㈱ファミーリエ 徳倉社長
(ファシリテーター)

地域シンポジウム(高知県)の様子は
こちらからご覧いただけます

QRコード

令和7年2月 福井県共催

基調講演
帝人(株) 内川社長

パネルディスカッション
福井県 杉本知事
㈱アタゴ 笹岡社長
㈱福井銀行 長谷川頭取
㈱コラボラボ 横田社長
(ファシリテーター)

地域シンポジウム(福井県)の様子は
こちらからご覧いただけます

QRコード



地域シンポジウム過去開催地

令和3年2月開催	広島県共催	令和6年1月開催	滋賀県共催
令和4年1月開催	秋田県共催	令和6年1月開催	宮崎県・日向市共催
令和4年2月開催	愛知県共催	令和6年2月開催	国立大学法人岩手大学共催
令和4年10月開催	石川県共催	令和6年8月開催	北海道共催
令和4年12月開催	徳島県共催	令和6年11月開催	高知県共催
令和5年1月開催	栃木県共催	令和7年2月開催	福井県共催

.....シンポジウム参加者から寄せられた声.....

組織トップがしっかりメッセージを出すこと、そしてプレないことが重要であり、それが結果を出すことにつながることを改めて気づかされた。

女性管理職の比率をただ追いかけるのではなく、女性が魅力を感じて活躍できる企業を目指すところに共感した。

「役位を与えた後はサポートをしない人は育たない」との言葉が全くその通りだと感じ、またそれは男女関係なく誰でも共通することだと思った。

女性の活躍について特別なこととしてとらえず、当たり前のこととして推進しているのが印象的だった。

組織トップの皆さんのが熱い想いを感じました。その想いを社内にどう浸透させていくかという取組も興味深かったです。

③「男性リーダーの会」冊子・内閣府広報誌「共同参画」への掲載

毎年、男性リーダーたちの取組をまとめた冊子を作成し、それぞれの活動や成果を広く発信しています。また、内閣府が発行する広報誌『共同参画』においても、男性リーダーたちの取組を紹介しています。これにより、男性リーダーの実践的な取組を共有し、より多くの人々にその意義を伝えることを目指しています。



The screenshot shows the 'Topics2' section of the 'Kokyusan Shinmei' magazine. The main article is titled 'Hanjuku no Seisaku o Kessoku suru no niyoi to shitsuke' (Promoting women's activities) and is written by the Male Leader's Association. It discusses the association's commitment to accelerating women's activities. Below the article are two small portraits of association members: 長山 宏樹 (Naoyuki Nagayama) and 木村 哲也 (Tetsuya Kimura). A QR code at the bottom right links to the official website: https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html.

ぜひ「男性リーダーの会」に御参加ください!

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同し、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、自ら積極的に取り組む男性リーダーは、是非ご参加ください。

詳しい内容(HP)はこちから!

リーフレットで紹介したミーティング、地域シンポジウムの様子、冊子や広報誌の内容は、「男性リーダーの会」のHPから御覧ください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



▲こちらからアクセス!

「男性リーダーの会」に参加するには?(参加の目安)

- 男性リーダーであること
- 従業員が1名以上いること
- 自社・団体のHPで、女性活躍推進の取組について発信していること
- 反社会的勢力との関わりがないこと
- 女性活躍推進に関する情報公開をしていること(詳細はHP)

左記の内容をふまえ総合的に検討しますので、まずは申し込みのWebサイトから御連絡ください!

「男性リーダーの会」申し込みはWebから!

内閣府男女共同参画局HPから手続を行うことができます。下記URLより、参加手続を行ってください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/join.html



▲こちらからアクセス!

皆様の御参加をお待ちしております!