別添1

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の認定等相当確認
（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画）

企業名	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（URL記載又はメールの送信時にPDF添付すること）	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合			2①採用における男女別の競争倍率 又は ②採用における競争倍率の男女比（男性の倍率を1としたときの女性の倍率）				3 労働者に占める女性労働者の割合			4①男女の平均継続勤務年数の差異 又は ②男女別の採用10年前後の継続雇用割合				5 男女別の育児休業取得率				6 一月当たりの労働者の平均残業時間及び長時間労働是正のための取組内容				
		※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載				
		職種	女性割合(%)	（注）	職種	男性（倍）	女性（倍）	（注）	職種	女性割合(%)	（注）	職種	男性（年）	女性（年）	（注）	育休その他	男性（%）	女性（%）	（注）	職種	男性（平均残業時間）	女性（平均残業時間）	（注）	取組内容
PricewaterhouseCoopers WMS Pte. Ltd.	PDF添付																							

7 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間			8 年次有給休暇の取得率			9 係長級にある者に占める女性労働者の割合		10 管理職に占める女性労働者の割合		11 役員に占める女性の割合		12 男女別の職種又は雇用形態の転換実績				13 男女別の再雇用又は中途採用の実績				14 データの対象	15 データ更新時点(更新日)	16 定義以外の数値を掲載した場合の(注)説明	17 その他自由記述欄
※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載									※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載							
職種	平均残業時間	（注）	職種	取得率（%）	（注）	割合(%)or 人数／全体(人)	（注）	割合(%)or 人数／全体(人)	（注）	割合(%)or 人数／全体(人)	（注）	転換内容（転換前－後）	男性（人）	女性（人）	（注）	再雇用/中途採用	男性（人）	女性（人）	（注）				