ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する外国法人の認定等相当確認
（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画、プラチナえるぼし認定、えるぼし認定）

		その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績																										
企業名	男女雇用機会均等推進者及び職業家庭両立推進者の選任の有無	1 採用した労働者に占める女性労働者の割合			2①採用における男女別の競争倍率 又は ②採用における競争倍率の男女比（男性の倍率を1としたときの女性の倍率） 又は ③直近事業年度における正社員に占める女性比率及び正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率				3 労働者に占める女性労働者の割合 （評価項目１）			4 係長級にある者に占める女性労働者の割合		5 管理職に占める女性労働者の割合 （評価項目４）		6 役員に占める女性の割合		7 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 （評価項目５）				8 男女別の再雇用又は中途採用の実績				9 男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	
		※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載									※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載					
		職種	女性割合(%)	(注)	職種	男性(倍)	女性(倍)	(注)	職種	女性割合(%)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	割合(%)or 人数／全体(人)	(注)	転換内容 （転換前－後）	男性(人)	女性(人)	(注)	再雇用/中途採用	男性(人)	女性(人)	(注)	区分	割合(%)
オーヴ・アラップアンド・パートナーズ・ジャパン・リミテッド	あり なし								正社員(無期雇用)	31.0%				10.0%				有期→無期		4人						全労働者	
																										正規雇用 労働者	
																										非正規雇用 労働者	
																										(付記事項) 対象期間:	

その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績																											
10 ①男女の平均継続勤務年数の差異 又は ②正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 （評価項目２）				11男女別の採用10年前後の継続雇用割合 （評価項目２）				12 男女別の育児休業取得率				13 一月当たりの労働者の平均残業時間及び長時間労働是正のための取組内容					14 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間			15 年次有給休暇の取得率			16 データの対象	17 データ更新時点(更新日)	18 定義以外の数値を掲載した場合の(注)説明	19 その他自由記述欄 （評価項目３・５）
※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに				※雇用管理区分ごとに記載				※雇用管理区分ごとに記載					※雇用管理区分ごとに記載			※雇用管理区分ごとに記載						
職種	男性(年)	女性(年)	(注)	職種	男性(年)	女性(年)	(注)	育休その他	男性(%)	女性(%)	(注)	職種	男性(平均残業時間)	女性(平均残業時間)	(注)	取組内容	職種	平均残業時間	(注)	職種	取得率(%)	(注)				
																	正社員(無期雇用	15.8時間								・14は時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満である ・「多様なキャリアコース」の実績は、有期雇用から正社員（無期雇用）への転換が4名、おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用が3名
																	有期雇用社員	6.9時間								