

ワールド・フューエル・サービシズ（シンガポール）ピーティーイー・リミテッド

一般事業主行動計画

社員のより一層のワーク・ライフ・バランスを目指すと共に、すべての社員が性別、国籍、信条、年齢その他いかなる差別されることなく、平等にその能力を十分に発揮できる職場環境を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日～2026年6月30日までの5年間

2. 目標

《女性労働者に対する職業生活に 関する機会の提供》

（1）女性管理職割合 40%以上

《職業生活と家庭生活との両立に 資する雇用環境の整備》

（2）テレワーク環境の整備

（3）育児・介護等を理由に離職した社員の積極的な再雇用

3. 取組内容：2021年7月より順次実施、推進する。

（1）女性管理職割合 40%以上

○会社の方針をアナウンス

－性別、年齢、国籍等に基づく差別なく、その能力を十分に発揮できる職場環境を目指す旨

－性別、年齢、国籍等に基づく差別やハラスメントの相談窓口

○組織マネジメントや部下の育成等に関するオンライントレーニング提供と充実

○希望者に個別面談を行い、管理職登用を目指す社員に対しOJTによる管理マネジメント能力の向上を図る

（2）テレワーク環境の整備

○テレワーク下の課題を確認し、必要な対策を講じる

○育児・介護休業中でも、テレワークできる環境整備を目指す(希望者のみ)

（3）育児・介護等を理由に離職した社員の積極的な再雇用

○育児・介護等を理由に当社を離職した社員の再雇用を積極的に行うようアナウンス

○当社の取組を採用活動において積極活用する

－働きやすい職場環境

－育児・介護休業中のテレワーク・柔軟な働き方など