

女性が活躍できる職場環境の整備を推進するため、役員・管理職への女性の登用に関する方針、取組及び実績並びにそれらの情報開示において顕著な功績があった企業を表彰する制度です！



令和元年度 女性が輝く先進企業表彰式(首相官邸)

内閣府では、女性が活躍できる職場環境の整備を推進する企業が投資家・就業希望者・消費者等から評価され、同様の取組が他の企業へ波及していくよう、女性の登用に関する方針、取組及び実績並びにそれらの情報開示に優れた先進的な企業を対象とした「女性が輝く先進企業表彰」を平成26年度に創設いたしました。

例年8月から、都道府県・政令指定都市、経済団体等に「女性が輝く先進企業」候補企業の推薦をお願いしております。

【令和元年度の表彰企業】

女性が輝く
先進企業 2019

◇内閣総理大臣表彰（1件）

花王株式会社

- ・基幹人材選抜のプロセスでは社員構成に応じた目安を設け、属性に偏らない選抜と育成に努めている。役員による人事に関する会議でも、上級職候補者に女性が含まれているかを確認しながら議論を進めている。
- ・育児休職からの復帰予定者を対象としたセミナーでは、配偶者同伴での参加を推奨している。
- ・社会全体でのダイバーシティ&インクルージョン推進に貢献するため、省庁や地方自治体、経済団体が主催する研究会に、社員をメンバーとして派遣して議論に参加したり、セミナーや講演会で事例紹介を行うなど、他企業に好影響を与えている。

KaO

◇内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰（6件）

Eat Well, Live Well.

Aj
AJINOMOTO
味の素(株)

あなたとずっと、今日よりもっと。

TOKYO GAS
東京ガス(株)

UNISYS
日本ユニシス(株)

たねや
(株)たねや

日本生命
NISSAY
日本生命保険(相)

立ちどまらない保険。
三井住友海上
MS&AD INSURANCE GROUP
三井住友海上火災保険(株)

これまで受賞した地方・中小企業等の事例

【令和元年度内閣府特命担当大臣表彰】

(株)たねや

たねや



- ・男女に関わらず、最初は販売の現場を経験。また、認定職業訓練校を企業内に設置し、幅広い知識と経験を積めるプログラムなど、性差のない育成とキャリアパスを提供している。
- ・妊娠、出産に関わる制度や体調や復帰後の不安についての先輩ママによるサポート体制、育児期間(小学校卒業まで)の短時間勤務制度、従業員数1000名規模で事業所内保育施設を設置するなど、個々に寄り添う仕組みがあり、男女共に働きやすい環境が整っている。

【平成30年度内閣総理大臣表彰】

(株)新日本科学



- ・女性社員がライフステージを通じて、女性特有の身体の働きを知り、適切に健康管理を行うことで十分なパフォーマンスを発揮してもらいたいという目的で検診やセミナーを実施している。
- ・事業所全体で所定外労働時間の削減に取組み、前年比40%削減(平成29年度)。
- ・県内の先進企業(県内初のえるぼし認定企業)として、県内の複数の企業へ事例紹介や助言を行っている。科学技術振興機構の女子中高生理系進路選択支援プログラムの鹿児島大学の取組に参画。

【平成29年度内閣総理大臣表彰】

(株)東邦銀行



- ・福島県内の金融機関としては初めて、事業所内保育施設「とうほう・みんなのキッズらんど」を福島市内に開設。男性の育児休業取得率100%を目指し、様々な取組を実施している。
- ・行内横断的組織である「ダイバーシティ推進プロジェクト」が職場環境、営業戦略、地域貢献等をテーマに活動し、役員へ活動報告・提案を行っている。

このほか、内閣府男女共同参画局のホームページにも
表彰事例がございます。是非ご参照ください！

<http://www.gender.go.jp/policy/mieruka/company/hyosyo.html>

【問合せ・相談先】

内閣府男女共同参画局総務課(先進企業表彰担当)
東京都千代田区永田町1-6-1
TEL 03-6257-1356 FAX 03-3581-9566
E-mail renkei.chiiki@cao.go.jp