

内閣府特命担当大臣(男女共同参画)表彰

カルビー株式会社



受賞の言葉

カルビー株式会社は、2010年にダイバーシティ推進に取り組み始めてから、わずか5年という短い期間でこのような表彰を受けることができましたことを大変光栄に存じます。「女性の活躍なしに、カルビーの将来はない」というトップの強いメッセージのもと、活動を行っております。ダイバーシティは、会社が成長するための原動力につながると信じ、引き続き『2030一番乗り』を目指し活動してまいります。

取組の紹介

カルビー株式会社では、女性の活躍に着目し活動を進めています。将来的には、女性に限らず多様な人財が活躍していける会社を目指しています。

**ダイバーシティ推進で日本一の会社になります**

カルビーでは、「**女性の活躍なしにカルビーの将来はない**」という確固たる信念のもと、性別のみならず、国籍、年齢、障がいの有無などの垣根を越えた多様性のある企業を目指しており、これが会社が成長するための原動力にもつながると信じています。中でも、全従業員の約半数(正社員では約40%)を占める「女性」の活躍を推進していくことに着目し、女性の積極的な登用を取り組みの柱として、仕事や育児などとの両立支援制度の周知・見直しや意識改革、研修制度の導入など、女性が働きやすく、かつ働きがいのある環境づくりに取り組んでいます。

**◆現場主体で多様な活動**

多様な人財が生き生きと活躍することが企業の活性化につながるという考えから、2010年4月にカルビーグループ横断メンバーによる「**ダイバーシティ委員会**」を設置しました。2014年度からは全国各地にある拠点のトップが中心となって各地に推進委員会を設置し、以下のような様々な活動を行って多様な人財がそれぞれの能力を十分に活かすことができる環境づくりを進めています。

**◎女性のキャリア支援**

女性従業員を対象にキャリア支援の「**明日へつなげる自分のチカラ発見!**」講座を実施。

また、今年初めて部課長に登用された女性管理職を対象に**メンター制度**を導入しました。



女性のキャリア支援

**◎男さんとダイバーシティについて語ろう**

会長の松本と従業員が、**ダイバーシティをテーマに直接交流**するイベントです。重要性の再確認や活動の進捗状況を共有し、役員はダイバーシティ推進の取り組み目標を宣言しました。

**◎「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」に参加**

2014年6月、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「**輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会**」(内閣府男女共同参画局主催)が、「行動宣言」を策定・公表しました。**社長の伊藤がメンバーとして本会に参加**しています。

**◎女性管理職の交流の場 AGN(アネゴネットワーク)**

女性管理職が集まり、**女性管理職ならではの葛藤や気付きを共有**しネットワークを広げています。

**◎ダイバーシティ・フォーラム(2010年～毎年開催)**

グループ全国各地から約300名が集結し、**ダイバーシティへの理解を深めることを目的として**毎年盛大に開催。雇用形態に関係なく希望者は誰でも参加できるイベントです。2014年は福岡で開催しました。



ダイバーシティ・フォーラム

## ◎工場の時短勤務者で「てづくりチーム」発足

育児のために時短勤務をしている社員が活躍の場を自ら考え、**時短勤務者だけで構成するチームを結成**。アソート(詰め合わせ)商品を企画し、生産を行っています。また、一部の工場では、育児勤務者らが基幹要員として活躍できるよう勤務シフトを見直し、新たなシフト体制で業務を進めています。

## ◎諸制度の周知徹底・見直し

制度改善すべき案件を随時、委員会より経営に対して提言してきました。具体的には、**①ビジネスネーム使用、②配偶者出産時休暇を従来の1日→5日へ拡大、③育児休業中の社員へのノートパソコン貸与、④在宅勤務制度など**を進めてきました。2015年4月からは、新たな支援制度も導入を予定しています。

## ◆2020年 女性管理職比率30%を目指します！

2010年4月において5.9%であった女性管理職比率は**2014年4月には14.3%まで上昇し、2015年4月には20%を見込んで**おります。**女性の執行役員は現在4名、女性工場長も誕生**しており、**2015年2月には上級執行役員が新たに1名就任いたしました**。執行役員の中には、小学生の2人の子を持つ時短勤務の者もおります。

**2020年には女性管理職比率を30%に、最終的には50%にすることを目標**にしています。

## ◆「なでしこ銘柄2014」に選定

「なでしこ銘柄」の取り組みは、女性活躍推進を成長戦略の一環とする経済産業省と東京証券取引所が女性の活躍を応援する共同企画として実施しています。2014年3月、**カルビーは女性活躍推進に優れた企業として選定**されました。

また、2014年2月にはカルビーのライフワークバランスの実現に向けた活動が評価され、一般社団法人日本テレワーク協会より「**第14回テレワーク推進賞**」奨励賞を受賞。2010～2013年度にかけては**新宇都宮・清原の両工場、グループ会社のスナックフード・サービス(株)が栃木県宇都宮市が実施する男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」**を受賞しています。

