

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱アイ・アールジャパン ホールディングス 東京都 千代田区	連結	161	86	53.4	17 (20)	2 (1)	11.8 (5.0)	10 (9)	1 (1)	10.0 (11.1)	37.1	38.3	36.1	4.6 (4.8)	5.1 (4.9)	4.2 (4.7)			6	6	0	0.0				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱アコーディア・ゴルフ		6,400	2835	44.3	762	42	5.5	29	0	0	40.9	41.7	37.8	5.8	6.1	5.1	94.1	33.3	20	26	1	100.0	4,142,430	15.0	60.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考			「【1】【5】【6】【11】従業員数には臨時従業員を含む																				統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
アサソーディケイ		1916	388	20.3	294	14	4.8	32	0	0	41.6	42.6	37.7	13.9	14.5	11.5	92.0	75	20	18	0	100.0	7,954,671	38.6	24.4	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱ACKグループ 東京都 渋谷区	連結	1,759	334	19.0	614 (595)	13 (11)	2.0 (2.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4			8.9 (8.9)					8	5	1	100.0				
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性社員100人以上増、女性管理職20人以上増																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アドアーズ(株) 東京都 港区	単体	220	35	15.9	22 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.6	37.1	33.8	9.6 (9.1)	9.9 (10.3)	7.9 (7.7)	33.3	50	0	0	0		4,311,761	16.7	36.4
	【14】女性登用目標	有		・女性の新卒採用を積極的にを行い、2016年4月までに女性社員比率を3割まで引き上げる。 ・育児と家庭の両立支援策推進(2013年度くるみんマーク取得)																					
	【16】備考																								
(株)アドウェイズ 東京都 新宿区	単体	380	92	24.2	82 (71)	5 (6)	6.1 (8.5)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	30.0			2.7 (2.5)			85.7	100.0	1	2	0	100.0	5,111,000		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
ALSOK(株) 東京都 港区	単体	12422			1,575 (1,506)			29 (30)			37.6			14.4 (13.8)								91.0	5,161,480		43.5
	【14】女性登用目標	有																							
	【16】備考	(13)年次有休の取得状況: ①リフレッシュ休日という制度があり、暦にあわせて0~3日付与している。 ②7~8割の社員は現業部門に従事しており、週38時間の変形労働時間制で勤務しているため休日が多い。																							
(株)アルバイトタイムス 東京都 千代田区	単体	116						6	0	0	36.4			8.7									5,516,097		
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱アルファ 岡山県 岡山市		353	103	29.2	27 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.7	37.2	32.3	10.2 (10.3)	11.0 (11.1)	8.1 (8.3)	100.0	33.3	8	11	0	91.7	4,587,104	0.3	3.0
	【14】女性登用目標	無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無			
	【16】備考	無し																		統合報告書	発行の有無	無			
																					女性活躍に関する 記載の有無				
㈱アルプス技研 神奈川県 横浜市	単体	2,431	219	9.0	68 (73)	5 (5)	7.4 (6.8)	16 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.6	34.6	34.9	8.8 (8.5)	8.8 (8.5)	8.4 (8.2)	79.3	100.0	10	24	3	91.7	4,496,620		70.7
	【14】女性登用目標																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無				
	【16】備考	データ範囲:2013年12月31日時点																		統合報告書	発行の有無				
																					女性活躍に関する 記載の有無				
安心生活㈱ 愛知県名古屋市	単体	131	97	74.0	3 (3)	3 (2)	100 (66.7)	4 (4)	2 (2)	50 (50)	37.7	33.7	39.1	1.7 (1.3)	1.7 (1.3)	1.7 (1.3)	41.7	44.4	10	8	1	100.0	3,800,000	6.4	75.0
	【14】女性登用目標	有		・女性管理職比率 ≥ 65% を維持 ・育休、産休からの復職率 ≥ 80% を維持																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考			【6】勤続年数 最新値:平成27年9月1日現在、前年値:平成26年9月1日当時 例:1.7年=1年8か月、1.3年=1年4か月(小数点第2位四捨五入) 【7】新入社員定着率 平成25年9月1日～平成26年8月31日の入職者のうち、 平成26年9月1日～平成27年8月31日 1年以上在籍者の割合 【8】産休の定義:産休の申請を行い、会社が許可したもの 平成26年9月1日～平成26年9月1日の期間 【9】育休の定義:産休の申請を行い、会社が許可したもの 平成26年9月1日～平成26年9月1日の期間 【10】育休復帰率の期間:平成26年9月1日～平成26年9月1日の期間 【11】【12】【13】期間:平成26年4月1日～平成27年3月31日																	統合報告書	発行の有無	無		
																							女性活躍に関する 記載の有無		
イー・ガーディアン㈱		88									32.1			2.1									4,294,000		
	【14】女性登用目標	無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無				
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無				
																					女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
イーサポートリンク㈱ 東京都 豊島区	単体	227	98	43.2	69 (57)	10 (6)	14.5 (10.5)	19 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.0	38.8	36.9	7.6 (7.0)	7.8 (7.1)	7.3 (7.0)	100.0	0.0	7	4	0	100.0	5,155,370	18.3	66.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A13】有休取得率:2013年11月30日以前1年間の実績(期末時点)																							統合報告書	発行の有無	無
イオンディライト㈱ 大阪府 大阪市	単体	2442	150	6.1	625 (631)	5 (5)	0.8 (0.8)	27 (27)	1 (1)	3.7 (3.7)	43.1	43.4	39.4	12.0 (11.7)	12.1 (11.8)	10.5 (10.3)	93.0	75	1	7	0	100.0	4,152,469	9.6	42.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	
石坂産業㈱ 埼玉県 入間郡	単体	97	28	29.0	6 (5)	1 (1)	17 (20)	5 (5)	3 (3)	60 (60)	41.2	43.7	35.3	4 (4)	5 (4)	3 (3)			0	0	0	0.0	4,036,000	19.0	47.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
㈱イナリサーチ 長野県 伊那市	単体	217	106	48.8	33 (31)	9 (13)	27.2 (41.9)	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.9	39.9	13.0 (11.1)	14.2 (12.3)	10.7 (9.2)	50.0	0.0	5	0	0	100.0	3,735,430	33.0	26.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
エスアールジータカミヤ株	単体	358	130	36.3	54	0	0	10	0	0	36.8	39.7	31.8	9.1	10	7.5	50.0	100	2	2	0	50.0	4,499,309	15.4	22.6
大阪府 大阪市	【14】女性登用目標	有		・一般職から総合職へのキャリアステップコースの整備																					
	【16】備考																								
株エスプール	単体	101	35	34.7	38	3	7.9	18	1	5.6	35.6	36.8	33.3	4.1	4.3	3.5	16.7	0.0	2	2	0	100.0	4,980,179	9.2	30.7
大阪府 大阪市	【14】女性登用目標	無		【7】退職者のうち男子3人、女子1人がグループ会社へ転籍【12】管理職含む																					
	【16】備考																								
応用地質株	単体	1018	173	17.0	332 (343)	3 (3)	0.9 (0.9)	26 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	46.0	34.1	17.3 (17.0)	18.8 (18.6)	9.9 (9.4)	90.9	66.7	7	12	0	80.0	5,998,342		52.0
東京都 千代田区	【14】女性登用目標	無		【12】裁量労働制を採用しており残業時間としては把握していないので未記入(全員が裁量労働制ではない)。ただし、健康管理上必要となる出社・退社時間は把握している。																					
	【16】備考																								
オーエス株	単体	71	24	33.8	25 (27)	5 (6)	20.0 (22.2)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.0	38.0	34.8	15.4 (14.7)	16.5 (15.9)	13.1 (12.5)	100.0	100.0	1	2	0	0.0		10.3	38.8
大阪府 大阪市	【14】女性登用目標	無		最新値は2015.1月末現在(期間:2014.2.1-2015.1.31) 前年値は2014.1月末現在(期間:2013.2.1-2014.1.31) 【A10】について…最新値期間内の復職者が0人、退職者も0人のため0%としました。(2015年復職予定2名)																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱郡山測量設計社 福島県 郡山市	単体	69	10	14.5	12 (13)	1 (1)	8.3 (7.7)	8 (8)	2 (2)	25 (25)	43.7	45.0	39.0	17.4 (18.3)	18.4 (19)	11.5 (14)	100.0	100.0	2	2	1	100.0	4,759,698	16.0	35.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	・管理職には使用人兼務役員を含む。 ・育児と家庭の両立支援策推進 2008年くるみんマーク取得 県内認定第1号 2013年くるみんマーク取得2回目 ・2014年福島県ワークライフバランス男女共同参画大賞受賞 ・2013年12月厚生労働省ポジティブ・アクション 女性の活躍推進宣言																							
㈱キタック 新潟県 新潟市	単体	124	18	14.5	77 (28)	1 (0)	1.3 (0.0)	12 (12)	1 (1)	8.3 (8.3)	46.1	47.8	35.1	13.7 (14.4)	14.8 (14.8)	7.2 (10.7)	66.7		0	0	0	0.0	4,462,836	12.5	31.9
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
キャリアバンク㈱ 北海道 札幌市	単体	391	228	58.3	14 (14)	3 (3)	21.4 (21.4)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.5	50.4	40.2	4.4	4.8	4.2	100.0	100.0	2	1	0	100.0	2,922,486	11.0	135.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱京進 京都府 京都市	単体	607	191	31.5	191	63	33	7	1	14.3	35.7	37.8	31.9	9.4	10.2	7.7			5	14	9	100.0			54.7
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
サコス㈱	単体	383	66	17.2	102 (102)	5 (5)	4.9 (4.9)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.2	36.9	32.5	12.8 (11.9)	13.6 (12.6)	9.4 (8.3)	72.7	75.0	2	3	0	100.0	5,152,563	17.6	60.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																									女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考																						統合報告書		発行の有無	無	
																							女性活躍に関する 記載の有無	無		
東京都 品川区																										
㈱サニーサイドアップ	単体	127	63	49.6	28	5	17.9	7	2	28.6	34.5	34.9	34.1	4.4	3.9	5	0.0	0	1	1	0	0.0	4,362,648			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																									女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																						統合報告書		発行の有無	無	
																							女性活躍に関する 記載の有無			
東京都 渋谷区																										
㈱シイエム・シイ	単体	425	99	23.3	81 (85)	3 (3)	3.7 (3.5)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.6	39.5	35.9	12.0 (11.2)	12.5 (11.7)	10.4 (9.5)	100.0	50.0	10	12	0	100.0	5,813,872	22.0	73.7	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
																									女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																						統合報告書		発行の有無		
																							女性活躍に関する 記載の有無			
愛知県 名古屋市																										
GMOアドパートナーズ㈱		108									30.7			3.3									4,858,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
																									女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																						統合報告書		発行の有無		
																							女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
CDS㈱ 愛知県 名古屋市	単体	291	89	30.6	93 (89)	4 (6)	4.3 (6.7)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.6	35.8	28.6	9.1 (8.8)	11.0 (10.3)	4.9 (4.9)	92.9	76.9	1	1	0	75.0	4,367,670	16.8	63.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
株JPホールディングス 愛知県 名古屋市	連結	2130	1918	90.0	20	12	60	8	3	37.5	30.6	29.2	30.8	3.9	4.4	3.3			64	124	2	91.7	4,815,174		58.2	
	【14】女性登用目標	有		職員の割合に見合った管理職の登用を目指しております。又更なる女性役員の登用にも積極的に取り組んでおります。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
株JTB		14,775	9086	61.5	4716	1748	37.1	235	8	3.4	37.9	41.4	34.6	13	16.6	9.5	86.0	79.9	329	329	0	87.3	5,695,917	12.5	46.7	
	【14】女性登用目標	有		2016年6月までに、女性の役員比率を5%以上に（役員＝取締役、執行役員）																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	※データは、国内主要15事業会社を対象。(ただし、役員数は国内グループ全社を対象)【15社：JTB北海道、JTB東北、JTB関東、JTB首都圏、JTB中部、JTB西日本、JTB中国四国、JTB九州、JTBコーポレートセールス、JTB東海、JTB関西、JTBグローバルマーケティング&トラベル、i、JTB、JTBマネジメントサービス、JTBビジネスインベーターズ、JTBメディアリテリング】 ※従業員数、産休・育休取得者数、育児休業復職率、月残業時間、有休取得率は、契約社員を含む ※育児休業復職率＝育児休業後復職したが、その年度内に退職した社員を退職者として計算 ※入社社員定着率は2011年度入社新入社員を対象																			統合報告書	発行の有無				
																					統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
株シグマクス 東京都 港区	単体	365	71	19.5	228 (202)	31 (30)	13.6 (14.9)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.2	36.1	36.6	3.1 (3.0)	3.1 (3.0)	3.4 (3.4)	80.0	100	3	5	2	100.0	10,411,304			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株スペース 東京都 中央区	単体	704	157	22.3				16 (16)	1 (1)	6.3 (6.3)	37.1	38.7	32.4	12.6 (13.1)	14.1 (14.4)	7.7 (8.5)							36,732				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
西菱電機株	単体	330	24	7.3	53	2	3.8	11	0	0	39.4	39.7	36.3	13.3	13.6	9.8	90.0		1	1	1	100.0	5,480,000	31.3	59.5		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無		
																								女性活躍に関する 記載の有無			
セコム株 東京都 渋谷区	単体	15,095		0.0				31 (33)		0.0 (0.0)	41.6			15.0 (14.5)					126	109	2		6,014,368				
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
																										女性活躍に関する 記載の有無	有
【16】備考			2014年3月末時点(ただし役員数は2014年6月末時点)																				統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
株セブテーニホールディ ングス 東京都 新宿区	単体	53	20	37.7							29.9			4.3									5,456,635				
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考			2013年9月末時点																				統合報告書		発行の有無		
																								女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
セントラル警備保障㈱	単体	3,634	289	8.0	248 (248)	5 (4)	2.0 (1.6)	27 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	39.4	32.4	10.6 (10.0)	10.9 (10.2)	6.8 (6.6)	64.3	87.5	10	11	1	91.7				
東京都 新宿区	【14】女性登用目標	有		夢と活力のあるパワフルで競争力のある企業グループを目指し、以下の施策に取り組み、女性管理職の着実な増加を実現します。 ・警備の第一線に女性が活躍できる場の拡大 ・女性活躍のための教育プログラムを策定 ・育児休業復帰時の支援組織の新設 ※現段階では数値目標は未設定																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																				
総合臨床ホールディングス	連結	609	413	67.8	87 (75)	43 (38)	49.4 (50.7)	25 (22)	2 (0)	8.0 (0.0)	35.9	40.0	34.5	5	4.9	5.1	44.4	69.2	19	19	0	93.8	5,914,640	13.5	60.6	
東京都 新宿区	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																				
ソーバル㈱	単体	814	166	20.4	85 (85)	4 (4)	4.7 (4.7)	20 (19)	1 (1)	5.0 (5.3)	34.7	35.4	32.3	8.7 (8.1)	8.9	7.8	100.0	100.0	11	15	2	85.7	4,950,000	11.6	78.9	
東京都 品川区	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																				
㈱タウンニュース社	単体	221	86	38.9	68 (68)	9 (10)	13.2 (14.7)	9 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.4	36.6	33.5	9.3 (8.6)	11.0 (10.5)	6.6 (6.0)	0.0	75	4	3	0	100.0	5,021,750	21.4	27.2	
神奈川県 横浜市	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株タケエイ 東京都 港区	単体	569	83	14.6	69 (72)	3 (3)	4.3 (4.2)	10 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	43.0	37.0	7.7 (7.2)	7.9 (7.4)	6.4 (5.8)	66.7		3	4	0	100.0	5,525,723	19.0	34.4	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			発行の有無	無						
株ダスキ 大阪府 吹田市	単体	1694	436	25.7	355 (366)	18 (18)	5.1 (4.9)	15 (15)	2 (2)	13.3 (13.3)	43.6	44.2	40.4	18.2 (17.6)	19.3 (18.7)	15.2 (14.3)	41.5	34.1	12	12	0	41.7		7.2	53.4	
	【14】女性登用目標	有		2020年迄に管理職の15%以上																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			発行の有無	無						
DACグループ (株DACホールディングス 他) 東京都 台東区	連結	576	305	53.0	85 (78)	27 (26)	31.7 (33.3)	14 (14)	1 (1)	7.1 (7.1)	34.4			5.91			37.9	32.1	9	15	6	85.7	4,640,000			
	【14】女性登用目標	有		【女性役員登用目標】 ●2018年までに女性比率30%以上 【女性管理職登用目標】 ●2015年までに女性比率30%以上(達成)																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	数値は、原則2014年度末時点、もしくは2015年8月現在の最新値です。 ※管理職:次長代理以上の役職者																			統合報告書	発行の有無		無		
																			発行の有無	無						
株丹青社 東京都 台東区	単体	766	94	12.3	391 (410)	19 (19)	4.9 (4.6)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	42.1	37.0	14.8 (14.5)	15.2 (14.8)	12.0 (12.0)	71.4	100.0	7	13	0	100.0	7,859,947	38.0	27.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【13】1~12月で集計																			統合報告書	発行の有無		無		
																			発行の有無	無						

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株式会社 ケア・コーポレーション 大阪府 大阪市	単体	421	277	65.8	50 (32)	11 (6)	22.0 (18.8)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	33.1	40.5	2.6 (2.6)			100.0	100	4	4	0	75.0	3,789,792	15.3	53.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	データはすべて正社員に関するものです。年度末は6月末です。		各種報告書での 情報開示	女性活躍に関する 記載の有無																					
統合照会報告書		発行の有無	無																							
	連結	380	223	58.7	57 (53)	16 (11)	28.1 (20.8)	7 (7)	2 (2)	28.6 (28.6)	33.2	33.9	33.0	5.4 (5.6)	7.7 (7.8)	3.8 (4.2)	66.7	40.0	6	6	0	100.0	4,508,000	40.0	20.0	
株式会社 中広 岐阜県 岐阜市	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	各種報告書での 情報開示	女性活躍に関する 記載の有無																							
			統合照会報告書	発行の有無	無																					
単体	15675	12143		77.5	686 (651)	260 (242)	37.9 (37.1)	12 (12)	3 (3)	25.0 (25.0)	40.8	37.4	43.0	5.8 (5.5)	5.4 (5.3)	6.1 (5.7)	47.5	36.3	115	109	0	85.9	4,035,000	11.2	14.6	
株式会社 ツクイ 神奈川県 横浜市	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	各種報告書での 情報開示	女性活躍に関する 記載の有無																							
			統合照会報告書	発行の有無	無																					
単体	936	169		18.1	99	7	7.1	6	0	0	32.0	32.1	31.9	2.7	2.6	3.2			14	17	0	100.0	7,578,000		73.2	
株式会社 エヌ・エー	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	各種報告書での 情報開示	女性活躍に関する 記載の有無																							
			統合照会報告書	発行の有無																						
統合照会報告書	女性活躍に関する 記載の有無																									

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休取得者数(人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率(%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ディップ㈱ 東京都 港区	単体	751	342	45.5	204 (194)	44 (44)	21.6 (22.7)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	30.3	31.8	28.5	4.5 (4.4)	4.9 (4.6)	3.9 (4.0)			12	20	0	91.2	4,578,000	35.2	
	【14】女性登用目標	無		男女の区別なく、能力に応じて登用を行っている。																					
	【16】備考																								
㈱テクニカルオート 北海道 札幌市	単体	15	6	40	2 (2)	1 (1)	50 (50)	2 (2)	1 (1)	50 (50)	42.3	43.2	41.3	15.4	18.3	12.5	100.0	50.0	0	0	0	0.0	3,810,000	20.5	75.8
	【14】女性登用目標	有		2016年末までに女性管理職2名以上登用																					
	【16】備考																								
デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム㈱ 東京都 渋谷区	単体	347	107	30.8	49	4	8.2	15	0	0	31.3	32.3	28.9	4.8	5.1	4.2	85.7	76.9	2	2	0	100.0	5,390,985		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考			データ範囲:情報は2014年6月30日現在																					
㈱電通 東京都 港区	単体	7,425	2,157	29.1	1,998 (1,853)	147 (126)	7.4 (6.8)	35 (34)	1 (1)	2.9 (2.9)	39.1	40.4	36.0	13.5 (13.1)	15.0 (14.7)	9.7 (9.3)	96.3	96.9	64	66	11	67.2	11,917,821	51.8	51.5
	【14】女性登用目標	無		【A16】の通り、具体的な推進施策とともに数値目標の設定にも検討中です。																					
	【16】備考			当社においては、元来、女性が活躍できうる業務が多く存在し、現在も実際にリーダーとして、プロジェクトを牽引、活躍、貢献している女性社員は多数いる。会社や業務に対する満足度も高く(2014年5月意識調査にて、男女全体で87%)、育児や介護などの支援制度自体も法を上回っていることもあり、離職率も低い(1997年~2013年の離職率:1.7%)。男女雇用機会均等法以降、女性の採用人数も増えてきており、女性の管理職比率は年々増加している。当社の管理職比率は、(当社では、課長クラスは管理職に含まない)現在、7.2%(2014.10/1時点)となっている。最近では、女性の新卒採用人数の割合が30%超となっており、特段の施策を行わなくても自然に増加していくことが予想されている。更に、女性の活用・活躍を推進するために、阻害要因を把握し、それに対応した施策の検討を行うことを目的として、今年5月に正社員を対象とした全社員意識調査を実施した。現在、定量調査に加えて、定性調査を実施している。キャリア形成において、妊娠・出産・育児の期間が、成長機会の喪失やロスとなっていることが想定されることから、現在、管理職および女性社員自身の意識改革、育成計画、多様なロールモデルの見える化等、具体的な施策や数値目標の設定を検討している。																					

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
テンポホールディングス 株	単体	61		0.0				11	2	18.2	41.6			13.2									7,438,996				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱東急コミュニティー	単体	2,815	650	23.1	588 (565)	28 (25)	4.8 (4.4)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	40.4	33.8	11.1 (11.0)	11.7 (11.6)	8.1 (7.9)	90.5	83.3	25	24	1	94.4	5,964,737	24.1	74.0		
	【14】女性登用目標	有		2017年3月までに女性管理職を10%にする																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
																										女性活躍に関する 記載の有無	有
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱東京ドーム	単体	810	429	53.0	116 (118)	3 (2)	2.6 (1.7)	17 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.6	44.6	37.0	15.4 (15.0)	17.9 (18.0)	13.1 (12.8)	100.0	100	4	5	0	100.0	6,000,000	4.1	62.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	無		
トランスコスモス㈱	単体	8,045	3,184	39.6	422 (452)	54 (48)	12.8 (10.6)	25 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.4	36.4	33.5	8.8 (8.3)	9.1 (8.6)	8.1 (7.8)	69.6	75.0	158	153	5		4,474,217	18.7	57.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
トレンダーズ㈱ 東京都 渋谷区	単体	75	51	68.0	21	12	57.1	9	3	33.3	29.6	29.6	29.6													
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			
	【16】備考	役員登用状況については、2014年7月時点																			統合報告書	発行の有無				
㈱ニチイ学館 東京都 千代田区	単体	14,226	11,341	79.7	4,099 (4,211)	3,214 (3,295)	78.4 (78.2)	22 (22)	6 (6)	27.3 (27.3)	43.3	38.6	44.7	8.4 (7.9)	6.9	8.8	87.5	93.8	384	182	2	88.9	3,397,393			
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考	【7】新卒介護職は含まず																			統合報告書	発行の有無	無			
㈱ニッパンレンタール 群馬県 前橋市	単体	202	38	18.8	48 (45)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.6	39.5	29.3	10.1 (10.1)	11.7 (12.5)	5.2 (6.1)	100.0	100	0	0	0	0.0	4,158,479	32.2		
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無			
日本エマージェンシーア シスタンス㈱ 東京都 文京区	単体	166	109	65.7	17 (20)	8 (8)	47.1 (40.0)	9 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	44.4	38.7	4.1 (3.9)	4.3 (4.4)	4.1 (3.6)			7	3	0	100.0	4,497,544	9.7		
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
日本工営㈱ 東京都 千代田区	単体	2085	211	10.1	592 (546)	7 (6)	1.2 (1.1)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.1	45.8	39.6	15.4 (15.8)	15.8 (16.2)	12.3 (12.5)	92.9	100	6	10	3	100.0	8,133,657	30.2	58.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A2】【A3】【A5】【A6】は嘱託、契約社員を含む。																							統合報告書	発行の有無	無
																									統合報告書	発行の有無	無
㈱ノバレーゼ 東京都 中央区	単体	555	282	50.8	138 (110)	47 (38)	32.0 (34.5)	7 (7)	1 (1)	14.3 (14.3)	31.4	33.2	29.7	3.4 (3.0)	3.0 (2.7)	3.8 (3.4)	46.6	24.3	13	5	0	80.0	3,983,000	30.7	31.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【備考】・臨時従業員および出向者を除く・管理職とは、マネージャー以上の役職者																							統合報告書	発行の有無	無
																									統合報告書	発行の有無	無
㈱博展 東京都 中央区	単体	206	65	31.6	31 (24)	5 (4)	16.1 (16.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.1	34.2	30.7	6.0 (6.3)	7.2 (6.8)	4.0 (5.2)	50.0	50	7	10	0	83.3	4,680,418				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
																									統合報告書	発行の有無	無
㈱博報堂 東京都 港区	単体	2,912	544	18.7	596 (568)	34 (31)	5.7 (5.5)	29 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.0	40.7	37.2	15.0 (16.0)	15.0 (16.0)	14.0 (14.0)	100.0	100.0	4	13	0	100.0			27.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	データは博報堂単体の数字																							統合報告書	発行の有無	無
																									統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社 白洋舎 東京都 大田区	単体	1582	319	20.2	387 (399)	12 (12)	3.1 (3.0)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	40.7	35.4	13.0 (12.9)	13.9 (13.6)	9.6 (9.7)	55.0	75.9	7	6	0	83.3	4,435,120	23.1	
	【14】女性登用目標		有	2020年末までに管理監督者に占める女性比率を15%以上 2020年末までに指導的地位に占める女性比率を30%										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	無								
													統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無										
株式会社 パナソニックグループ 東京都 千代田区	連結	2,505	1,453	58.0	978	456	46.6	38	8	21.1									73			99.0			
	【14】女性登用目標		無	※補足 パナソニックグループは、創業以来、年齢、性別、国籍、雇用形態の違いや障がいの有無に関わらず、社員が活躍できるステージを用意し、イコールドポテンチティを実現しています。今後も社内のダイバーシティマネジメントを実践すると共に、働きたいと願う方々の「雇用創造」「ライフプロデュース」に取り組んでまいります。										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有								
	【16】備考			2014年5月現在 株式会社パナソニックグループと株式会社パナソニックの合算											統合報告書	発行の有無	無								
													統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無										
株式会社 バリューコマース 東京都 港区	単体	199	73	36.7	70 (49)	20 (14)	28.6 (28.6)	16 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.9	35.0	34.7	4.2 (4.5)					5	2	0	100.0	5,926,000	28.0	
	【14】女性登用目標		無											【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	無								
													統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無										
株式会社 びあ 東京都 渋谷区	単体	236	71	30.1	147	29	19.7	10	0	0	40.4	42.7	35.5	13.9	15.3	10.8	100.0	75.0	1	2	0	100.0	7,026,991		
	【14】女性登用目標		無											【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	無								
													統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無										

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱フットレック 大阪府 大阪市	単体	46	9	19.0	4 (4)	0 (0)	0.0 (0.0)	5 (6)	1 (1)	20.0 (20.0)				6.5 (5.9)	6.6 (6.2)	5.7 (4.4)							6,954,953		
	【14】女性登用目標		有	数年内に女性管理職登用を実現する																					
	【16】備考																								
㈱ブラネット 東京都 港区	単体	37	6	16.2	15 (15)	2 (1)	13.3 (6.7)	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	41.4	39.6	9.5 (9.0)	9.4 (9.0)	10.1 (9.1)			1	1	0	0.0	8,234,494	17.5	62.0
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
㈱フルキャストホールディングス 東京都 品川区	連結	454	108	23.8	148 (145)	11 (14)	7.4 (9.7)	9 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.9	33.6	30.7	6.4 (5.8)	6.7 (6.1)	5.4 (4.8)	56.0	35.3							
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
㈱フルスピード		177									29.8			2.3									4,859,652		
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性 (歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
平安レイサービス㈱	単体	721	518	71.8	33	2	6.1	7	1	14.3	41.5	41.9	40.7	12.6	13.2	10.9	66.0	100	0	1	0	100.0	6,370,048	27.8	8.1
神奈川県 平塚市	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																			CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	管理職への登用は男女の区別なく能力により実施しているため、現時点では女性管理職比率の目標値は設けていない。																			統合報告書	発行の有無			
株式会社ベネッセホールディングス	単体	2,859	1,562	54.6	339 (366)	102 (114)	30.1 (31.1)	14 (8)	2 (2)	14.3 (25.0)	37.2	37.5	36.9	10.5 (9.8)	10.6 (10.2)	10.4 (9.5)	89.7	75.0	90	94	5	93.0	7,170,000	41.5	56.2
	【14】女性登用目標	有		【15】 各種報告書での 情報開示																			CSR報告書	発行の有無	有
岡山県 岡山市	【16】備考	データ範囲： 【A4】を除いて、その他はベネッセコーポレーションのデータ。【A4】はベネッセホールディングデータ。 【A8】【A9】は取得者数に「取得中」を含む。 【A15】について、2013年度からCSR報告書とアニュアル報告書を統合して統合報告書を発行。(2014年度は発行を見合わせ。但し、弊社、CSRサイトで統合報告書掲載予定の記事をすべて掲載。その中で女性活用に関する記載もあり。)																			統合報告書	発行の有無	有		
	【16】備考	女性活躍に関する記載の有無																			統合報告書	発行の有無	有		
㈱ベネフィット・ワン	連結	1000	732	73.2	239	99	41.4	30	3	10	31.6	36.3	28.9	5.9	6.7	4.9	89.0	52	16	14	1	80.0			
東京都 渋谷区	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																			CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	性別問わず男女平等(同一)採用の為、結果として女性比率が高くなっております。 ※オペレーションセンター(コールセンター等)保有の為女性比率が多くなっております。(オペレーションセンターのぞく従業員数女性比率は51.9%)																			統合報告書	発行の有無			
㈱ポピンズ	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																			CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	従業員数、管理職数、役員数は、直近時点を使用																			統合報告書	発行の有無			
【16】備考	従業員数、管理職数、役員数は、直近時点を使用																			統合報告書	発行の有無				
【16】備考	従業員数、管理職数、役員数は、直近時点を使用																			統合報告書	発行の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株翻訳センター 大阪府 大阪市	単体	402	269	66.9	42 (37)	16 (14)	38.1 (37.8)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.1	38.5	37.9	4.1 (4.1)	5.0 (5.0)	4.1 (4.1)			13	13	0	92.3	4,238,000	13.3	63.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
みらかホールディングス 株 東京都 新宿区	単体	48	21	43.8	9 (4)	3 (2)	33.3 (50.0)	9 (9)	1 (0)	11.1 (0.0)	45.4	47.6	43.2	14.8 (13.4)	17.5 (15.3)	12.1 (11.5)			0	0	0	0.0	36,716	10.1	47.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
株メイテック		6114									37.8			12.7								36,652				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
株もしもしホットライン 東京都 渋谷区	単体	662	165	24.9	146 (145)	22 (23)	15.1 (15.9)	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	39.9	35.8	10.6 (9.7)	10.8 (10.0)	10.0 (8.9)	100.0	41.7	9	10	1	100.0	6,305,480	10.7	79.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
やまねメディカル		518									45.2			2.8								3,407,200				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	【13】パート含む																						統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
株式会社ユニバーサル園芸社 大阪府 茨木市	単体	212	108	50.9	24	1	4.2	7	0	0	32.0			8			100.0	77.8	1	0	0	0.0				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
株式会社よみうりランド 東京都 稲城市	単体	121	20	16.5	55 (51)	5 (1)	9.1 (2.0)				42.5	43.1	39.5	17.2 (16.8)	17.4 (16.7)	16.4 (17.2)	100.0	100				7,128,467	22.2	40.0		
	【14】女性登用目標	無回答																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	年休取得率については、年休付与基準日が異なる者は除く																						統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
株式会社リクルートホールディングス 東京都 千代田区	単体	444	169	38.1	1607 (1498)	357 (296)	22.2 (19.8)	129 (115)	17 (10)	13.2 (8.7)	35.5	36.1	34.8	6.6	7.1	6.5	88.2	100.0	7	11	0	80.0	9,663,545	21.5	42.5	
	【14】女性登用目標	有		【目標1】2015年4月までに経営の意思決定に関与している女性比率を10%以上(達成済) 【目標2】2018年4月までに女性課長比率を30%以上																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	役員の定義:リクルートグループの国内主要企業において、経営の意思決定に関与(執行役員あるいは同等の権限を保有)している者 管理職の定義:部下に対する評価・育成等のマネジメント権限・責任を持ち、組織を運営する者(課長職以上)																						統合報告書	発行の有無	無
	管理職、役員の数値はグループ全体で目標を持ち、数字を開示しているため、リクルートグループ(国内主要企業11社合算値)の数値となります。																					統合報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
リポートトラスト(株) 愛知県 名古屋市	単体	3680	1088	29.6	859 (769)	81 (66)	9.4 (8.6)	15 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.8	38.1	30.3	9.0 (9.8)	10.1 (10.7)	6.3 (7.4)	47.5	58.2	31	34	0	50.0	5,308,469			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
株ルネサンス 東京都 墨田区	単体	1,012	313	30.9	188 (188)	16 (15)	8.5 (8.0)	20 (20)	4 (4)	20.0 (20.0)	34.8	36.6	30.6	8.8 (8.8)	9.8 (9.6)	6.6 (6.7)	70.0	83.3	15	16	0	87.5	5,202,010	14.1	15.6	
	【14】女性登用目標	有		2020年度に次の目標を達成する。【目標①】役員・・・5人以上【目標②】管理職比率・・・30%以上【目標③】リーダー職(※)比率・・・50%以上																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	※リーダー職は係長相当の役職に該当																			統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
株ワールドホールディングス 福岡県 福岡市	連結	9656	3410	35.3	96 (92)	4 (4)	4.2 (4.3)	23 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.4	36.9	35.3	2.4 (2.4)	2.7 (2.6)	1.8 (1.9)	66.7	40	4	4	0	100.0	4,500,946	3.1	12.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	2014.7/1に持株会社化に伴い商標を株ワールドインテックから株ワールドホールディングスに変更しておりますが、前年と比較可能なように数字は株ワールドインテック単体のものを記載しております。																			統合報告書	発行の有無		有		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		無		
																					統合報告書	女性活躍に関する記載の有無	無			