

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
㈱アイ・アールジャパン ホールディングス 東京都 千代田区	連結	161	86	53.4	17 (20)	2 (1)	11.8 (5.0)	10 (9)	1 (1)	10.0 (11.1)	37.1	38.3	36.1	4.6 (4.8)	5.1 (4.9)	4.2 (4.7)			6	6	0	0.0							
	【14】女性登用目標	無																				CRS報告書	発行の有無	無					
	【16】備考																					【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無				
㈱アコーディア・ゴルフ		6,400	2835	44.3	762	42	5.5	29	0	0	40.9	41.7	37.8	5.8	6.1	5.1	94.1	33.3	20	26	1	100.0	4,142,430	15.0	60.9				
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無					
	【16】備考			【1】【5】【6】【11】従業員数には臨時従業員を含む																						【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	
アサツーディケイ		1916	388	20.3	294	14	4.8	32	0	0	41.6	42.6	37.7	13.9	14.5	11.5	92.0	75	20	18	0	100.0	7,954,671	38.6	24.4				
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無					
	【16】備考																					【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無					
㈱ACKグループ 東京都 渋谷区	連結	1,759	334	19.0	614 (595)	13 (11)	2.0 (2.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4			8.9 (8.9)					8	5	1	100.0							
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性社員100人以上増、女性管理職20人以上増																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																						【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
アドアーズ(株)	単体	220	35	15.9	22 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.6	37.1	33.8	9.6 (9.1)	9.9 (10.3)	7.9 (7.7)	33.3	50	0	0	0		4,311,761	16.7	36.4			
東京都 港区	【14】女性登用目標	有		・女性の新卒採用を積極的に行い、2016年4月までに女性社員比率を3割まで引き上げる。 ・育児と家庭の両立支援策推進(2013年度くるみんマーク取得)																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
(株)アドウェイズ	単体	380	92	24.2	82 (71)	5 (6)	6.1 (8.5)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	30.0			2.7 (2.5)			85.7	100.0	1	2	0	100.0	5,111,000					
東京都 新宿区	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
ALSOK(株)	単体	12422			1,575 (1,506)			29 (30)			37.6			14.4 (13.8)								91.0	5,161,480		43.5			
東京都 港区	【14】女性登用目標	有																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考	(13)年次有休の取得状況: ①リフレッシュ休日という制度があり、暦にあわせて0~3日付与している。 ②7~8割の社員は現業部門に従事しており、週38時間の変形労働時間制で勤務しているため休日が多い。																			統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
(株)アルバイトタイムス	単体	116						6	0	0	36.4			8.7									5,516,097					
東京都 千代田区	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無			
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱アルファ 岡山県 岡山市		353	103	29.2	27 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.7	37.2	32.3	10.2 (10.3)	11.0 (11.1)	8.1 (8.3)	100.0	33.3	8	11	0	91.7	4,587,104	0.3	3.0
	【14】女性登用目標	無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考	無し																			統合報告書	発行の有無	無		
㈱アルプス技研 神奈川県 横浜市	単体	2,431	219	9.0	68 (73)	5 (5)	7.4 (6.8)	16 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.6	34.6	34.9	8.8 (8.5)	8.8 (8.5)	8.4 (8.2)	79.3	100.0	10	24	3	91.7	4,496,620		70.7
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無			
	【16】備考	データ範囲:2013年12月31日時点																			統合報告書	発行の有無			
安心生活㈱ 愛知県名古屋市	単体	131	97	74.0	3 (3)	3 (2)	100 (66.7)	4 (4)	2 (2)	50 (50)	37.7	33.7	39.1	1.7 (1.3)	1.7 (1.3)	1.7 (1.3)	41.7	44.4	10	8	1	100.0	3,800,000	6.4	75.0
	【14】女性登用目標	有		・女性管理職比率 ≥ 65% を維持 ・育休、産休からの復職率 ≥ 80% を維持																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考			【6】勤続年数 最新値:平成27年9月1日現在、前年値:平成26年9月1日当時 例:1.7年=1年8か月、1.3年=1年4か月(小数点第2位四捨五入) 【7】新入社員定着率 平成25年9月1日~平成26年8月31日の入職者のうち、 平成26年9月1日~平成27年8月31日に1年以上在籍者の割合 【8】産休の定義:産休の申請を行い、会社が許可したもの 平成26年9月1日~平成26年9月1日の期間 【9】育休の定義:産休の申請を行い、会社が許可したもの 平成26年9月1日~平成26年9月1日の期間 【10】育休復帰率の期間:平成26年9月1日~平成26年9月1日の期間 【11】【12】【13】期間:平成26年4月1日~平成27年3月31日																		統合報告書	発行の有無	無	
イー・ガーディアン㈱		88									32.1			2.1									4,294,000		
	【14】女性登用目標	無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無			
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
イーサポートリンク株式会社 東京都 豊島区	単体	227	98	43.2	69 (57)	10 (6)	14.5 (10.5)	19 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.0	38.8	36.9	7.6 (7.0)	7.8 (7.1)	7.3 (7.0)	100.0	0.0	7	4	0	100.0	5,155,370	18.3	66.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A13】有休取得率:2013年11月30日以前1年間の実績(期末時点)																							
イオンディライト株式会社 大阪府 大阪市	単体	2442	150	6.1	625 (631)	5 (5)	0.8 (0.8)	27 (27)	1 (1)	3.7 (3.7)	43.1	43.4	39.4	12.0 (11.7)	12.1 (11.8)	10.5 (10.3)	93.0	75	1	7	0	100.0	4,152,469	9.6	42.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
石坂産業株式会社 埼玉県 入間郡	単体	97	28	29.0	6 (5)	1 (1)	17 (20)	5 (5)	3 (3)	60 (60)	41.2	43.7	35.3	4 (4)	5 (4)	3 (3)			0	0	0	0.0	4,036,000	19.0	47.4
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
株式会社イナリサーチ 長野県 伊那市	単体	217	106	48.8	33 (31)	9 (13)	27.2 (41.9)	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.9	39.9	13.0 (11.1)	14.2 (12.3)	10.7 (9.2)	50.0	0.0	5	0	0	100.0	3,735,430	33.0	26.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱ウィザス		627	151	24.1	243	33	13.6	7	0	0	37.8	39.5	32.7	9.8	10.9	6.5	77.8	46.7	3	3	0	100.0	5,311,162	4.8	26.1		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																									統合報告書	発行の有無	
【16】備考																							統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱ウチヤマホールディングス		29	5	17.2	7	0	0	11	0	0	38.5	39.8	33.8	5.4	5.6	4.5			0	0	0		3,873,823		19.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																									統合報告書	発行の有無	
【16】備考			「【2】【3】【4】積極的に女性登用することを会議等で伝達																				統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱エイチ・アイ・エス 東京都 新宿区	単体	4954	3128	63.1	1,162 (953)	195 (157)	16.8 (16.5)	12 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.4	37.0	31.3	7.2 (7.0)	10.0 (9.1)	5.5 (5.0)	75.0	69.8	114	108	1	96.5	4,426,000	50.9	45.8		
	【14】女性登用目標	有		女性役員の登用																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																									統合報告書	発行の有無	無
【16】備考			※データ範囲は2014年10月31日時点データ ※平均年齢、平均勤続年数は正社員を対象 ※新入社員定着率=2013年度入社新入社員を対象 ※育児休業復職率=育児休業後復職したが、1年以内に退職した社員を退職者として計算																				統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱エスアールエル 東京都 新宿区	単体	4,811	2836	58.9	225 (223)	77 (29)	34.2 (13.0)	15 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	45.5	39.9	12.1 (12.6)	15.7 (15.5)	9.6 (9.7)	88.9	87.5	50	86	1	89.1	5,390,000	13.0	33.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																									統合報告書	発行の有無	無
【16】備考																							統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
エスアールジータカミヤ(株)	単体	358	130	36.3	54	0	0	10	0	0	36.8	39.7	31.8	9.1	10	7.5	50.0	100	2	2	0	50.0	4,499,309	15.4	22.6		
大阪府 大阪市	【14】女性登用目標	有		・一般職から総合職へのキャリアステップコースの整備																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
(株)エスプール	単体	101	35	34.7	38	3	7.9	18	1	5.6	35.6	36.8	33.3	4.1	4.3	3.5	16.7	0.0	2	2	0	100.0	4,980,179	9.2	30.7		
	【14】女性登用目標	無		【7】退職者のうち男子3人、女子1人がグループ会社へ転籍【12】管理職含む																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無		
応用地質(株)	単体	1018	173	17.0	332 (343)	3 (3)	0.9 (0.9)	26 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	46.0	34.1	17.3 (17.0)	18.8 (18.6)	9.9 (9.4)	90.9	66.7	7	12	0	80.0	5,998,342		52.0		
	【14】女性登用目標	無		【12】裁量労働制を採用しており残業時間としては把握していないので未記入(全員が裁量労働制ではない)。ただし、健康管理上必要となる出社・退社時間は把握している。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
オーエス(株)	単体	71	24	33.8	25 (27)	5 (6)	20.0 (22.2)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.0	38.0	34.8	15.4 (14.7)	16.5 (15.9)	13.1 (12.5)	100.0	100.0	1	2	0	0.0		10.3	38.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
【16】備考			・最新値は2015.1月末現在(期間:2014.2.1-2015.1.31) ・前年値は2014.1月末現在(期間:2013.2.1-2014.1.31) ・【A10】について…最新値期間内での復職者が0人、退職者も0人のため0%としました。(2015年復職予定2名)																				統合報告書		発行の有無	無	
大阪府 大阪市	【16】備考																							【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社 オプト 東京都 千代田区	単体	689	307	44.6	114 (52)	31 (8)	27.2 (15.4)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	30.3	31.0	29.4	3.5 (3.2)	3.5 (3.3)	3.5 (3.1)	85.7	85.7	13	19	0	100.0	5,272,000		54.2
	【14】女性登用目標	有		当社では、年齢・性別・学歴にかかわらず、自ら考え行動する、チャレンジ精神と成長意欲を持った人材に重要な役割を担ってもらっているため、女性登用に数値目標は掲げていないが、結果的に女性管理職比率は27.7%となっている。今後は役員登用も積極的に行っていきたい。(※連結G会社の女性役員は3名)																					
	【16】備考	【A2】…執行役員、正社員、契約社員、受入出向者 ※出向除く。 【A3】【A4】…最新値：2014年9月30日時点 / 前年値：2013年12月31日時点 【A5】【A6】…執行役員、正社員 ※出向含む。【A7】…新卒採用のみ 【A13】…実際に取得した日数が付与日数を上回っている場合(前年繰越分を消化している場合)は、付与日数を最大値とする。また、退職者も含む。																							
オリジナル設計株式会社 東京都 渋谷区	連結	317	45	14.2	103 (93)	2 (2)	1.9 (2.2)	15 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.6	47.0	37.2	13.9 (14.0)	14.8 (14.8)	8.2 (9.3)	100.0	100.0	2	2	0	100.0	5,208,895	21.0	41.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	最新値=2013年12月31日現在 前年値=2012年12月31日現在																							
株式会社 カカコム 東京都 渋谷区	単体	491	126	25.7	82 (55)	8 (6)	9.8 (10.9)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.5	33.8	32.6	3.6 (3.5)	3.5 (3.4)	3.8 (3.7)	100.0	80	7	11	0	66.6	6,644,000	33.3	62.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
株式会社 歌舞伎座 東京都 中央区	単体	11	5	45.5	4 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	48.9	49.0	48.5	12.3 (13.2)	8.0 (10.5)	17.7 (15.4)			0	0	0		6,358,176		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A5】【A6】【A11】は従業員のみの数値(役員抜き)																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社山測量設計社 福島県 郡山市	単体	69	10	14.5	12 (13)	1 (1)	8.3 (7.7)	8 (8)	2 (2)	25 (25)	43.7	45.0	39.0	17.4 (18.3)	18.4 (19)	11.5 (14)	100.0	100.0	2	2	1	100.0	4,759,698	16.0	35.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	・管理職には使用人兼務役員を含む。 ・育児と家庭の両立支援策推進 2008年くるみんマーク取得 県内認定第1号 2013年くるみんマーク取得2回目 ・2014年福島県ワークライフバランス男女共同参画大賞受賞 ・2013年12月厚生労働省ポジティブ・アクション 女性の活躍推進宣言																							
株式会社キタック 新潟県 新潟市	単体	124	18	14.5	77 (28)	1 (0)	1.3 (0.0)	12 (12)	1 (1)	8.3 (8.3)	46.1	47.8	35.1	13.7 (14.4)	14.8 (14.8)	7.2 (10.7)	66.7		0	0	0	0.0	4,462,836	12.5	31.9
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
キャリアバンク株式会社 北海道 札幌市	単体	391	228	58.3	14 (14)	3 (3)	21.4 (21.4)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.5	50.4	40.2	4.4	4.8	4.2	100.0	100.0	2	1	0	100.0	2,922,486	11.0	135.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
株式会社京進 京都府 京都市	単体	607	191	31.5	191	63	33	7	1	14.3	35.7	37.8	31.9	9.4	10.2	7.7			5	14	9	100.0			54.7
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株式会社 本社所在地 福岡県 福岡市	単体	240	97	40.4	39 (34)	6 (6)	15.3 (17.6)	12 (12)	1 (1)	8.0 (8.0)	47.5	50.0	45.0	9.4 (9.2)	9.3 (8.8)	9.8 (9.7)			2	2	0	100.0					
	【14】女性登用目標																					発行の有無	無				
	【16】備考																						発行の有無	無			
株式会社 大阪府 大阪市	単体	45	10	22.2	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.3	45.9	38.7	12.2 (11.3)	12.1 (10.8)	12.4 (12.9)	100.0	100	0	0	0	5,215,847					
	【14】女性登用目標		有	数年内に女性の管理職登用を実現																		発行の有無	無				
	【16】備考			新入社員定着率(%)は、2007年4月2日(月)入社者のうち、2010年4月1日(木)の在籍者																					発行の有無	無	
株式会社 東京都 千代田区	単体	1,373	544	39.6	350 (359)	70 (77)	20.0 (21.4)	24 (22)	4 (3)	16.7 (13.6)	34.5	35.2	33.5	4.8 (4.7)	4.7 (4.7)	5.1 (4.8)	58.8	50.0	25	30	3	92.9	5,550,000	42.0	65.9		
	【14】女性登用目標		無																				発行の有無	無			
	【16】備考																						発行の有無	無			
グロービス	単体	291	152	52.2	65 (359)	20 (77)	30.8 (21.4)	14 (22)	4 (3)	28.6 (13.6)	38.0	38.8	37.3	6.4 (4.7)	6.6 (4.7)	6.2 (4.8)	1.0	1	5	0	0	100.0	7,450,000	24.6	15.8		
	【14】女性登用目標		有	2014年度中に女性管理職比率3割を目指す。(年度内に既に達成)																					発行の有無		
	【16】備考			役員の定義:取締役と執行役員の総数																					発行の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ケアサービス 東京都 大田区	単体	715		0.0				8	1	12.5	36.7			4.8								4,069,019			
	【14】女性登用目標																				CRS報告書	発行の有無			
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無		
㈱ケア21 大阪府 大阪市	単体	2373	1649	69.5	393 (351)	236 (221)	60.1 (63.0)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	36.8	43.8	2.6 (2.5)	2.5 (2.4)	2.7 (2.6)			14	14	0	80.0	3,606,000	4.0	
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考		データはH25/10末現在。【A7】H25/4新卒入社131人中1名退職【A13】平均5.3日/人																						
KNT-CTホールディングス㈱		2,423	1010	41.7	231	10	4.3	20	0	0	40.2	44.3	34.5	13.3	17.7	7.1	45.0	60.0	19	15	0	100.0	4,954,388	12.2	46.0
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		
	【16】備考		データ範囲:旧近畿日本ツーリストのデータ、「【8】【9】【10】」やむを得ない事由が生じた場合に限り満2歳に達する日の前日を限度として延長可																						
㈱建設技術研究所 東京都 中央区	単体	1270	212	16.7	312	5	1.6	25	0	0	42.2	43.3	37.0	13.1	13.7	10.1	78.1	50	13	13	0	84.6	7,758,958	22.2	71.7
	【14】女性登用目標		有	女性の新卒社員採用率20%																					
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	有	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
サコス(株) 東京都 品川区	単体	383	66	17.2	102 (102)	5 (5)	4.9 (4.9)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.2	36.9	32.5	12.8 (11.9)	13.6 (12.6)	9.4 (8.3)	72.7	75.0	2	3	0	100.0	5,152,563	17.6	60.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	無		
(株)サニーサイドアップ 東京都 渋谷区	単体	127	63	49.6	28	5	17.9	7	2	28.6	34.5	34.9	34.1	4.4	3.9	5	0.0	0	1	1	0	0.0	4,362,648				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
(株)シイエム・シイ 愛知県 名古屋市	単体	425	99	23.3	81 (85)	3 (3)	3.7 (3.5)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.6	39.5	35.9	12.0 (11.2)	12.5 (11.7)	10.4 (9.5)	100.0	50.0	10	12	0	100.0	5,813,872	22.0	73.7		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無		
																								女性活躍に関する 記載の有無			
GMOアドパートナーズ(株)		108									30.7			3.3									4,858,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無		
																								女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
CDS(株)	単体	291	89	30.6	93 (89)	4 (6)	4.3 (6.7)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.6	35.8	28.6	9.1 (8.8)	11.0 (10.3)	4.9 (4.9)	92.9	76.9	1	1	0	75.0	4,367,670	16.8	63.6		
愛知県 名古屋市	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
愛知県 名古屋市	【14】女性登用目標	有	職員の割合に見合った管理職の登用を目指しております。又更なる女性役員の登用にも積極的に取り組んでおります。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	
愛知県 名古屋市	【14】女性登用目標	有	2016年6月までに、女性の役員比率を5%以上に（役員＝取締役、執行役員）																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考			※データは、国内主要15事業会社を対象。（ただし、役員数は国内グループ全社を対象）【15社：JTB北海道、JTB東北、JTB関東、JTB首都圏、JTB中部、JTB西日本、JTB中国四国、JTB九州、JTBコーポレートセールス、JTB東海、JTB関西、JTBグローバルマーケティング&トラベル、i. JTB、JTBマネジメントサービス、JTBビジネスインベーターズ、JTBメディアリテリング】 ※従業員数、産休・育休取得者数、育児休業復職率、月残業時間、有休取得率は、契約社員を含む ※育児休業復職率＝育児休業後復職したが、その年度内に退職した社員を退職者として計算 ※入社社員定着率は2011年度入社新入社員を対象																				統合報告書	発行の有無	無	
東京都 港区	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株スペース 東京都 中央区	単体	704	157	22.3				16 (16)	1 (1)	6.3 (6.3)	37.1	38.7	32.4	12.6 (13.1)	14.1 (14.4)	7.7 (8.5)						36,732			
	【14】女性登用目標	無																			CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無	
西菱電機株	単体	330	24	7.3	53	2	3.8	11	0	0	39.4	39.7	36.3	13.3	13.6	9.8	90.0		1	1	1	100.0	5,480,000	31.3	59.5
	【14】女性登用目標	無																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無		
セコム株 東京都 渋谷区	単体	15,095		0.0				31 (33)		0.0 (0.0)	41.6			15.0 (14.5)					126	109	2		6,014,368		
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	
	【16】備考			2014年3月末時点(ただし役員数は2014年6月末時点)																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無
株セブテーニホールディン グス 東京都 新宿区	単体	53	20	37.7							29.9			4.3									5,456,635		
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		
	【16】備考			2013年9月末時点																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
セントラル警備保障(株)	単体	3,634	289	8.0	248 (248)	5 (4)	2.0 (1.6)	27 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	39.4	32.4	10.6 (10.0)	10.9 (10.2)	6.8 (6.6)	64.3	87.5	10	11	1	91.7					
東京都 新宿区	【14】女性登用目標	有		夢と活力のあるパワフルで競争力のある企業グループを目指し、以下の施策に取り組み、女性管理職の着実な増加を実現します。 ・警備の第一線に女性が活躍できる場の拡大 ・女性活躍のための教育プログラムを策定 ・育児休業復帰時の支援組織の新設 ※現段階では数値目標は未設定																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																					
総合臨床ホールディングス	連結	609	413	67.8	87 (75)	43 (38)	49.4 (50.7)	25 (22)	2 (0)	8.0 (0.0)	35.9	40.0	34.5	5	4.9	5.1	44.4	69.2	19	19	0	93.8	5,914,640	13.5	60.6		
東京都 新宿区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																					
ソーバル(株)	単体	814	166	20.4	85 (85)	4 (4)	4.7 (4.7)	20 (19)	1 (1)	5.0 (5.3)	34.7	35.4	32.3	8.7 (8.1)	8.9	7.8	100.0	100.0	11	15	2	85.7	4,950,000	11.6	78.9		
東京都 品川区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																					
㈱タウンニュース社	単体	221	86	38.9	68 (68)	9 (10)	13.2 (14.7)	9 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.4	36.6	33.5	9.3 (8.6)	11.0 (10.5)	6.6 (6.0)	0.0	75	4	3	0	100.0	5,021,750	21.4	27.2		
神奈川県 横浜市	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			統合報告書	発行の有無	無																					

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株タケエイ 東京都 港区	単体	569	83	14.6	69 (72)	3 (3)	4.3 (4.2)	10 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	43.0	37.0	7.7 (7.2)	7.9 (7.4)	6.4 (5.8)	66.7		3	4	0	100.0	5,525,723	19.0	34.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
株ダスキン 大阪府 吹田市	単体	1694	436	25.7	355 (366)	18 (18)	5.1 (4.9)	15 (15)	2 (2)	13.3 (13.3)	43.6	44.2	40.4	18.2 (17.6)	19.3 (18.7)	15.2 (14.3)	41.5	34.1	12	12	0	41.7		7.2	53.4		
	【14】女性登用目標	有		2020年迄に管理職の15%以上																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
DACグループ (株DACホールディングス 他) 東京都 台東区	連結	576	305	53.0	85 (78)	27 (26)	31.7 (33.3)	14 (14)	1 (1)	7.1 (7.1)	34.4			5.91			37.9	32.1	9	15	6	85.7	4,640,000				
	【14】女性登用目標	有		【女性役員登用目標】 ●2018年までに女性比率30%以上 【女性管理職登用目標】 ●2015年までに女性比率30%以上(達成)																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	数値は、原則2014年度末時点、もしくは2015年8月現在の最新値です。 ※管理職:次長代理以上の役職者																				統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
株丹青社 東京都 台東区	単体	766	94	12.3	391 (410)	19 (19)	4.9 (4.6)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	42.1	37.0	14.8 (14.5)	15.2 (14.8)	12.0 (12.0)	71.4	100.0	7	13	0	100.0	7,859,947	38.0	27.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【13】1~12月で集計																				統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社 チャーム・ケア・コーポレーション 大阪府 大阪市	単体	421	277	65.8	50 (32)	11 (6)	22.0 (18.8)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	33.1	40.5	2.6 (2.6)			100.0	100	4	4	0	75.0	3,789,792	15.3	53.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	データはすべて正社員に関するものです。年度末は6月末です。																							
株式会社 中広 岐阜県 岐阜市	連結	380	223	58.7	57 (53)	16 (11)	28.1 (20.8)	7 (7)	2 (2)	28.6 (28.6)	33.2	33.9	33.0	5.4 (5.6)	7.7 (7.8)	3.8 (4.2)	66.7	40.0	6	6	0	100.0	4,508,000	40.0	20.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
株式会社 ツクイ 神奈川県 横浜市	単体	15675	12143	77.5	686 (651)	260 (242)	37.9 (37.1)	12 (12)	3 (3)	25.0 (25.0)	40.8	37.4	43.0	5.8 (5.5)	5.4 (5.3)	6.1 (5.7)	47.5	36.3	115	109	0	85.9	4,035,000	11.2	14.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A7】【A8】【A9】【A10】は、全従業員のデータ。 【A2】【A7】【A8】【A9】【A10】以外は社員のデータ。																							
株式会社 ディー・エヌ・エー		936	169	18.1	99	7	7.1	6	0	0	32.0	32.1	31.9	2.7	2.6	3.2			14	17	0	100.0	7,578,000		73.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
ディップ(株)	単体	751	342	45.5	204 (194)	44 (44)	21.6 (22.7)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	30.3	31.8	28.5	4.5 (4.4)	4.9 (4.6)	3.9 (4.0)			12	20	0	91.2	4,578,000	35.2			
東京都 港区	【14】女性登用目標	無		男女の区別なく、能力に応じて登用を行っている。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																									統合報告書	発行の有無
(株)テクニカルオート	単体	15	6	40	2 (2)	1 (1)	50 (50)	2 (2)	1 (1)	50 (50)	42.3	43.2	41.3	15.4	18.3	12.5	100.0	50.0	0	0	0	0.0	3,810,000	20.5	75.8		
	【14】女性登用目標	有		2016年末までに女性管理職2名以上登用																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
北海道 札幌市	【16】備考																									統合報告書	発行の有無
デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(株)	単体	347	107	30.8	49	4	8.2	15	0	0	31.3	32.3	28.9	4.8	5.1	4.2	85.7	76.9	2	2	0	100.0	5,390,985				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
東京都 渋谷区	【16】備考			データ範囲：情報は2014年6月30日現在																						統合報告書	発行の有無
(株)電通	単体	7,425	2,157	29.1	1,998 (1,853)	147 (126)	7.4 (6.8)	35 (34)	1 (1)	2.9 (2.9)	39.1	40.4	36.0	13.5 (13.1)	15.0 (14.7)	9.7 (9.3)	96.3	96.9	64	66	11	67.2	11,917,821	51.8	51.5		
	【14】女性登用目標	無		【A16】の通り、具体的な推進施策とともに数値目標の設定に関しても検討中です。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
東京都 港区	【16】備考			当社においては、元来、女性が活躍できる業務が多く存在し、現在も実際にリーダーとして、プロジェクトを牽引、活躍、貢献している女性社員は多数いる。会社や業務に対する満足度も高く(2014年5月意識調査にて、男女全体で87%)、育児や介護などの支援制度自体も法を上回っていることもあり、離職率も低い(1997年～2013年の離職率:1.7%)。男女雇用機会均等法以降、女性の採用人数も増えてきており、女性の管理職比率は年々増加している。当社の管理職比率は、(当社では、課長クラスは管理職に含まない)現在、7.2%(2014.10/1時点)となっている。最近では、女性の新卒採用人数の割合が30%超となっており、特段の施策を行わなくても自然に増加していくことが予想されている。更に、女性の活用・活躍を推進するために、阻害要因を把握し、それに対応した施策の検討を行うことを目的として、今年5月に正社員を対象とした全社員意識調査を実施した。現在、定量調査に加えて、定性調査を実施している。キャリア形成において、妊娠・出産・育児の期間が、成長機会の喪失やロスとなっていることが想定されることから、現在、管理職および女性社員自身の意識改革、育成計画、多様なロールモデルの見える化等、具体的な施策や数値目標の設定を検討している。																						統合報告書	発行の有無
																											発行の有無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
トレンダーズ(株) 東京都 渋谷区	単体	75	51	68.0	21	12	57.1	9	3	33.3	29.6	29.6	29.6													
	【14】女性登用目標																				CRS報告書	発行の有無				
	【16】備考	役員登用状況については、2014年7月時点																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無			
(株)ニチイ学館 東京都 千代田区	単体	14,226	11,341	79.7	4,099 (4,211)	3,214 (3,295)	78.4 (78.2)	22 (22)	6 (6)	27.3 (27.3)	43.3	38.6	44.7	8.4 (7.9)	6.9	8.8	87.5	93.8	384	182	2	88.9	3,397,393			
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考	【7】新卒介護職は含まず																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無		
(株)ニッパンレンタール 群馬県 前橋市	単体	202	38	18.8	48 (45)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.6	39.5	29.3	10.1 (10.1)	11.7 (12.5)	5.2 (6.1)	100.0	100	0	0	0	0.0	4,158,479	32.2		
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無		
日本エマージェンシーアシ スタンス(株) 東京都 文京区	単体	166	109	65.7	17 (20)	8 (8)	47.1 (40.0)	9 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	44.4	38.7	4.1 (3.9)	4.3 (4.4)	4.1 (3.6)			7	3	0	100.0	4,497,544	9.7		
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
日本工営株式会社 東京都 千代田区	単体	2085	211	10.1	592 (546)	7 (6)	1.2 (1.1)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.1	45.8	39.6	15.4 (15.8)	15.8 (16.2)	12.3 (12.5)	92.9	100	6	10	3	100.0	8,133,657	30.2	58.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A2】【A3】【A5】【A6】は嘱託、契約社員を含む。																							統合報告書	発行の有無	無
㈱ノバレーゼ 東京都 中央区	単体	555	282	50.8	138 (110)	47 (38)	32.0 (34.5)	7 (7)	1 (1)	14.3 (14.3)	31.4	33.2	29.7	3.4 (3.0)	3.0 (2.7)	3.8 (3.4)	46.6	24.3	13	5	0	80.0	3,983,000	30.7	31.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【備考】・臨時従業員および出向者を除く・管理職とは、マネージャー以上の役職者																							統合報告書	発行の有無	無
㈱博展 東京都 中央区	単体	206	65	31.6	31 (24)	5 (4)	16.1 (16.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.1	34.2	30.7	6.0 (6.3)	7.2 (6.8)	4.0 (5.2)	50.0	50	7	10	0	83.3	4,680,418				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
㈱博報堂 東京都 港区	単体	2,912	544	18.7	596 (568)	34 (31)	5.7 (5.5)	29 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.0	40.7	37.2	15.0 (16.0)	15.0 (16.0)	14.0 (14.0)	100.0	100.0	4	13	0	100.0			27.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	データは博報堂単体の数字																							統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱白洋舎 東京都 大田区	単体	1582	319	20.2	387 (399)	12 (12)	3.1 (3.0)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	40.7	35.4	13.0 (12.9)	13.9 (13.6)	9.6 (9.7)	55.0	75.9	7	6	0	83.3	4,435,120	23.1	
	【14】女性登用目標	有		2020年末までに管理監督者に占める女性比率を15%以上 2020年末までに指導的地位に占める女性比率を30%											【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無							
	【16】備考															統合報告書	発行の有無	無							
														統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無									
㈱パナソニックグループ 東京都 千代田区	連結	2,505	1453	58.0	978	456	46.6	38	8	21.1									73			99.0			
	【14】女性登用目標	無		※補足 パナソニックグループは、創業以来、年齢、性別、国籍、雇用形態の違いや障がいの有無に関わらず、社員が活躍できるステージを用意し、イコールオポチュニティを実現しています。今後も社内のダイバーシティマネジメントを実践すると共に、働きたいと願う方々の「雇用創造」「ライフプロデュース」に取り組んでまいります。											【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有							
	【16】備考			2014年5月現在 ㈱パナソニックグループと㈱パナソニックの合算												統合報告書	発行の有無	無							
														統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無									
バリューコマース㈱ 東京都 港区	単体	199	73	36.7	70 (49)	20 (14)	28.6 (28.6)	16 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.9	35.0	34.7	4.2 (4.5)					5	2	0	100.0	5,926,000	28.0	
	【14】女性登用目標	無													【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無							
	【16】備考															統合報告書	発行の有無	無							
														統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無									
びあ㈱ 東京都 渋谷区	単体	236	71	30.1	147	29	19.7	10	0	0	40.4	42.7	35.5	13.9	15.3	10.8	100.0	75.0	1	2	0	100.0	7,026,991		
	【14】女性登用目標	無													【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無							
	【16】備考															統合報告書	発行の有無	無							
														統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無									

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
㈱ピーエイ		68								33.8			6.3					1	1	0		3,893,127							
	【14】女性登用目標	無																			CRS報告書	発行の有無							
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無							
ヒビノ㈱		414	76	18.4	73	2	2.7	10	0	0	41.5	42.9	35.9	13.3	14.1	9.4	100.0	100.0	2	3	0	100.0	5,736,399	18.2					
	【14】女性登用目標	無																			CRS報告書	発行の有無							
	【16】備考		【1】【5】【6】【11】嘱託、長期アルバイト、契約社員含む																							統合報告書	発行の有無		
藤田観光㈱	連結	1241	269	21.7	321 (314)	31 (30)	9.7 (9.6)	22 (25)	2 (2)	9.0 (8.0)	42.7	45.0	34.3	20.5	23.3	10.6	50.0	100	26	21	0	100.0	5,824,591	18.9	36.1				
	【14】女性登用目標	有	各階層に活躍する女性が増え、企業価値向上に寄与すること。																							CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考																												
大阪府 大阪市	単体	551	133	24.1	180	21	11.7				34.5	33.8	36.8						3	9	0		6,340,000						
	【14】女性登用目標	無																											
	【16】備考		2013年末時点の有価証券報告書提出時データから作成																							統合報告書	発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱フュートレック 大阪府 大阪市	単体	46	9	19.0	4 (4)	0 (0)	0.0 (0.0)	5 (6)	1 (1)	20.0 (20.0)				6.5 (5.9)	6.6 (6.2)	5.7 (4.4)						6,954,953			
	【14】女性登用目標	有		数年内に女性管理職登用を実現する																					
	【16】備考																								
㈱ブラネット 東京都 港区	単体	37	6	16.2	15 (15)	2 (1)	13.3 (6.7)	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	41.4	39.6	9.5 (9.0)	9.4 (9.0)	10.1 (9.1)			1	1	0	0.0	8,234,494	17.5	62.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱フルキャストホールディングス 東京都 品川区	連結	454	108	23.8	148 (145)	11 (14)	7.4 (9.7)	9 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.9	33.6	30.7	6.4 (5.8)	6.7 (6.1)	5.4 (4.8)	56.0	35.3							
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱フルスピード		177									29.8			2.3									4,859,652		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
平安レイサービス㈱	単体	721	518	71.8	33	2	6.1	7	1	14.3	41.5	41.9	40.7	12.6	13.2	10.9	66.0	100	0	1	0	100.0	6,370,048	27.8	8.1	
神奈川県 平塚市	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																				CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考	管理職への登用は男女の区別なく能力により実施しているため、現時点では女性管理職比率の目標値は設けていない。																				統合報告書	発行の有無			
㈱ベネッセホールディングス	単体	2,859	1562	54.6	339 (366)	102 (114)	30.1 (31.1)	14 (8)	2 (2)	14.3 (25.0)	37.2	37.5	36.9	10.5 (9.8)	10.6 (10.2)	10.4 (9.5)	89.7	75.0	90	94	5	93.0	7,170,000	41.5	56.2	
	【14】女性登用目標	有		【15】 各種報告書での 情報開示																				CRS報告書	発行の有無	有
岡山県 岡山市	【16】備考	データ範囲: 【A4】を除いて、その他はベネッセコーポレーションのデータ。(【A4】はベネッセホールディングデータ)。 【A8】【A9】は取得者数に「取得中」を含む。 【A15】について、2013年度からCSR報告書とアニュアル報告書を統合して統合報告書を発行。(2014年度は発行を見合わせ。但し、弊社、CSRサイトで統合報告書掲載予定の記事をすべて掲載。その中で女性活用に関する記載もあり。)																				統合報告書	発行の有無	有		
	【14】女性登用目標	有		【15】 各種報告書での 情報開示																				CRS報告書	発行の有無	有
㈱ベネフィット・ワン	連結	1000	732	73.2	239	99	41.4	30	3	10	31.6	36.3	28.9	5.9	6.7	4.9	89.0	52	16	14	1	80.0				
	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																				CRS報告書	発行の有無	
東京都 渋谷区	【16】備考	※従業員数には長期を前提とした契約、アルバイトを含む																				統合報告書	発行の有無			
	【14】女性登用目標	無		性別問わず男女平等(同一)採用の為、結果として女性比率が高くなっております。 ※オペレーションセンター(コールセンター等)保有の為女性比率が多くなっております。(オペレーションセンター のぞく従業員数女性比率は51.9%)																				CRS報告書	発行の有無	
㈱ポピンズ	単体	2,380	2221	93.3	133	108	81.2	10	5	50	34.2	32.1	34.0	3.2	3.2	3.2	1.0	76.4	26	51	0	74.1		15.1		
	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																				CRS報告書	発行の有無	
東京都 渋谷区	【16】備考	従業員数、管理職数、役員数は、直近時点を使用																				統合報告書	発行の有無			
	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																				CRS報告書	発行の有無	
東京都 渋谷区	【16】備考	従業員数、管理職数、役員数は、直近時点を使用																				統合報告書	発行の有無			
	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																				CRS報告書	発行の有無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株式会社 翻訳センター 大阪府 大阪市	単体	402	269	66.9	42 (37)	16 (14)	38.1 (37.8)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.1	38.5	37.9	4.1 (4.1)	5.0 (5.0)	4.1 (4.1)			13	13	0	92.3	4,238,000	13.3	63.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
みらかホールディングス 株式会社 東京都 新宿区	単体	48	21	43.8	9 (4)	3 (2)	33.3 (50.0)	9 (9)	1 (0)	11.1 (0.0)	45.4	47.6	43.2	14.8 (13.4)	17.5 (15.3)	12.1 (11.5)			0	0	0	0.0	36,716	10.1	47.6		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
株式会社 メイテック		6114									37.8			12.7									36,652				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
株式会社 もしもしホットライン 東京都 渋谷区	単体	662	165	24.9	146 (145)	22 (23)	15.1 (15.9)	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	39.9	35.8	10.6 (9.7)	10.8 (10.0)	10.0 (8.9)	100.0	41.7	9	10	1	100.0	6,305,480	10.7	79.1		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
リゾートトラスト㈱	単体	3680	1088	29.6	859 (769)	81 (66)	9.4 (8.6)	15 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.8	38.1	30.3	9.0 (9.8)	10.1 (10.7)	6.3 (7.4)	47.5	58.2	31	34	0	50.0	5,308,469						
愛知県 名古屋市	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
㈱ルネサンス	単体	1,012	313	30.9	188 (188)	16 (15)	8.5 (8.0)	20 (20)	4 (4)	20.0 (20.0)	34.8	36.6	30.6	8.8 (8.8)	9.8 (9.6)	6.6 (6.7)	70.0	83.3	15	16	0	87.5	5,202,010	14.1	15.6				
東京都 墨田区	【14】女性登用目標	有		2020年度に次の目標を達成する。【目標①】役員・・・5人以上【目標②】管理職比率・・・30%以上【目標③】リーダー職(※)比率・・・50%以上																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	※リーダー職は係長相当の役職に該当																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
㈱ワールドホールディングス	連結	9656	3410	35.3	96 (92)	4 (4)	4.2 (4.3)	23 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.4	36.9	35.3	2.4 (2.4)	2.7 (2.6)	1.8 (1.9)	66.7	40	4	4	0	100.0	4,500,946	3.1	12.9				
福岡県 福岡市	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無
	【16】備考	2014.7/1に持株会社化に伴い商標を㈱ワールドインテックから㈱ワールドホールディングスに変更しておりますが、前年と比較可能なように数字は㈱ワールドインテック単体のものを記載しております。																				統合報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	無		