

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
飯野海運㈱ 東京都 千代田区	単体	142	28	19.7	25 (28)	1 (1)	4.0 (3.6)	18 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.7			12.1			100.0	100	3	1	0	100.0	9,073,000	26.0	32.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	従業員は出向中の社員を含む。																				統合報告書	発行の有無				
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
川崎汽船㈱ 東京都 千代田区	単体	652	159	24.4	450 (442)	33 (28)	7.3 (6.3)	29 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.9	36.9	37.5	13.6 (13.5)	12.5 (13.0)	10.7 (14.7)	92.0	100.0	6	7	1	100.0	8,707,294		44.3		
	【14】女性登用目標	有		将来3割程度を女性管理職とすべく人材育成を行っている。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A3】役職ポストにある者のみならず、同職資格を持つ者として算出。																				統合報告書	発行の有無		有		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
榎商船三井 東京都 港区	単体	858	217	25.3	379 (398)	20 (17)	5.3 (4.3)	31 (32)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.7	40.6	41.3	17.4 (17.5)	17.0 (17.1)	19.0 (19.0)	100.0	100	3	6	0	100.0	8,881,861	20.6	43.7		
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率を2014年7月現在の5%から、2020年には8%への増加を目指しています。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A12】法定労働時間に対する時間 陸上籍社員のみ																				統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
日本郵船㈱ 東京都 千代田区	単体	1,590	280	17.6	186 (183)	25 (23)	13.4 (12.6)	31 (34)	2 (2)	6.5 (5.9)	39.4	37.9	40.8	18.7 (18.5)	17.1 (17.4)	20.2 (19.5)	96.9	100.0	11	31	3	100.0	9,747,408	22.5	45.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A6】平均勤続年数は陸上社員のみ数字。 【A15】各種報告書での情報開示は、2012年度からCSR報告書とアニュアルレポートを統合した「NYKレポート」(統合報告書)として情報開示。																				統合報告書	発行の有無		有		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		