

ガラス・土器製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
旭硝子(株) 東京都 千代田区	単体	6,246	804	12.9	2,011 (1,981)	101 (96)	5.0 (4.8)	29 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.7	41.0	38.7	16.7 (16.5)	17.4 (17.1)	12.4 (11.9)	96.5	100.0	47	86	5	92.5	8,023,638	19.3	88.4
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率向上につなげるべく、専門職の新卒採用において女性比率20%を目指して採用活動を展開																					
	【16】備考																								
黒崎播磨(株) 福岡県 北九州市	単体	1,641	117	7.1	528 (529)	9 (5)	1.7 (0.9)	27 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	38.7	41.9	12.5 (12.1)	12.4 (12.1)	13.3 (11.8)	88.1	100.0	3	5	0	100.0	5,926,520	17.2	43.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱スバンクリートコーポ レーション 東京都 文京区	単体	104	14	13.5	31 (31)	2 (2)	6.5 (6.5)	10 (9)	1 (1)	10.0 (11.1)	47.4	47.8	44.5	16.7 (15.8)	17.0 (16.1)	14.7 (13.8)	100.0		0	0	0		4,943,442	10.9	52.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
太平洋セメント(株) 東京都 港区	単体	2,279	122	5.4	778 (763)	1 (1)	0.1 (0.1)	27 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	42.4	40.0	20.7 (20.5)	20.8 (20.7)	18.5 (17.7)	96.6	100.0	2	7	3	100.0	7,478,750	17.5	64.0
	【14】女性登用目標	有		2014年度以降の総合職採用における女性採用比率を30%以上とする。 2020年までに女性従業員比率を10%以上とする。 2020年までに新任管理職登用に占める女性割合10%を目指す。																					
	【16】備考			従業員数は在籍ベース(女性登用に關する目標は在籍ベース管理のため) 【A5、A6、A11】は出向従業員及び退職者等(600人)は含まず 【A12】2013暦年																					

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱デイ・シー		170	18	10.6	37	0	0	8 (7)	1 (0)	12.5 (0.0)	41.5	41.2	44.1	18.1 (17.7)					1	1	0	100.0	6,621,356	16.0	79.0
	【14】女性登用目標																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
㈱TYK	単体	339	49	14.5	114 (109)	3 (3)	2.6 (2.8)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	41.3	34.4	14.3 (13.6)	14.6 (14.0)	12.0 (11.5)	80.0	50.0	7	8	0	100.0	4,908,426	10.0	
	【14】女性登用目標		無																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
岐阜県 多治見市	単体	741	45	6.1	124 (144)	1 (1)	0.8 (0.7)	18 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.7	38.7	38.9	13.9 (13.4)	14.0 (14.2)	12.0 (11.1)	88.2	100.0	1	3	0	100.0	5,706,837	6.4	49.4
	【14】女性登用目標		有	2020年には管理職(課長担当以上)の女性比率を現在の2倍以上とする。															【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無	
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
東海カーボン㈱	単体	8,622	2,951	34.2	2,047 (1,974)	104 (80)	5.1 (4.1)	45 (44)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	43.8	39.7	17.2 (17.3)	19.3 (19.4)	13.3 (13.1)	97.6	96.9	123	192	6	94.7	6,828,416	20.1	74.2
	【14】女性登用目標		有	2017年時点での女性管理職率10%															【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	
	【16】備考		※データ対象は、TOTO㈱の社員、契約社員。【A12】は正社員(組合員)対象。【A13】は組合員(正社員・契約社員)対象。																	統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
福岡県 北九州市	単体	8,622	2,951	34.2	2,047 (1,974)	104 (80)	5.1 (4.1)	45 (44)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	43.8	39.7	17.2 (17.3)	19.3 (19.4)	13.3 (13.1)	97.6	96.9	123	192	6	94.7	6,828,416	20.1	74.2
	【14】女性登用目標		有	2017年時点での女性管理職率10%															【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	
【16】備考		※データ対象は、TOTO㈱の社員、契約社員。【A12】は正社員(組合員)対象。【A13】は組合員(正社員・契約社員)対象。																		統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性 (歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
東洋炭素(株) 大阪府 大阪市	単体	964	98	10.2	116	4	3.4	13	1	7.7	40.6	40.6	40.8	13.8	13.9	12.8	92.0		2	3	1	100.0	4,923,773	12.0	54.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
ニチアス(株) 東京都 中央区	単体	1,590	217	13.6	318 (334)	9 (7)	2.8 (2.1)	23 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.4	42.8	40.4	16.6 (16.5)	16.7 (16.6)	16.1 (15.4)	93.8	83.3	12	13	0	100.0	6,487,418	12.9	46.8		
	【14】女性登用目標	有		ニチアス株式会社は「お客様から信頼され、誇りを持って働ける会社」という経営ビジョンにもとづき、働きやすい職場の環境整備に努めてきました。その中で育児介護休業期間の拡充、短時間勤務・フレックスタイムの活用、時間単位有給休暇制度の導入等により、女性従業員が働きやすい環境となる取り組みをしてきました。今後は、一層、女性従業員が活躍できるように環境を整備し、女性の管理職登用を推進していきます。「2020年の管理職に占める女性割合を現状の5割増しにする」ことを目指します。そのために新たに在宅勤務制度、離職者再雇用制度、勤務地希望制度の導入、マネジメント層へのダイバーシティマネジメント研修や女性のキャリア開発を支援する研修等を実施していきます。																				【15】各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
日本ガイシ(株) 愛知県 名古屋	単体	3,515	466	13.3	775 (731)	12 (8)	1.5 (1.1)	29 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.1	38.1	39.0	15.1 (14.1)	15.0 (14.1)	16.1 (15.0)	98.9	84.6	22	29	8	100.0	6,657,958	24.0	63.0		
	【14】女性登用目標	有		女性総合職の数をさらに増やすとともに、女性の管理職数を着実に増やす。																				【15】各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A12】【A13】組合員ベース																				統合報告書	発行の有無		無		
日本電気硝子(株) 滋賀県 大津市	単体	1,774	142	8.0	352 (366)	0 (0)	0.0 (0.0)	21 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	43.0	42.4	22.4 (22.2)	22.4 (22.1)	22.5 (22.8)	100.0	100.0	1	6	1	100.0	7,200,000	22.8	47.1		
	【14】女性登用目標	有		1.新規採用における女性割合を在籍女性比率の3倍以上とし、女性比率の向上を図る。 2.結婚・出産後も退職せずに働けるよう社内規定の見直し・拡充を行い、女性従業員の育児休業復職率100%を維持して、定着率の向上を図る。 3.新たに“女性のネットワーク”を構築し、女性従業員が更にやりがいを持ってイキイキと働いて、能力が発揮できる職場環境や仕組みづくりを推進する。																				【15】各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日本特殊陶業株 愛知県 名古屋市	単体	5,809	898	15.5	681 (854)	4 (4)	0.6 (0.5)	24 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.9	38.6	34.6	14.6 (15.5)	14.8	13.3	98.1	92.3	47	55	1	93.3	6,220,000	18.1	71.5
	【14】女性登用目標	有		女性管理職数:2020年に2013年度の3倍を目指す。																					
	【16】備考																								
㈱ノリタケカンパニーリミ テド 愛知県 名古屋市	単体	1,907	376	19.7	595 (595)	40 (37)	6.7 (6.2)	16 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.2	41.5	39.8	18.4 (18.3)	18.8 (18.4)	16.9 (16.1)	90.0	100.0	15	23	0	96.0	6,316,000	16.2	44.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
美濃窯業株 愛知県 名古屋市	単体	277	44	15.9	60 (56)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	38.5	29.0	13.4 (13.9)	14.4 (14.8)	7.1 (7.0)	75.0	100.0	4	4	0	50.0	4,891,922	13.6	25.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								