

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
国際自動車㈱		6169	293	4.7	270	12	4.4	18	1	5.6	51.3	51.9	37.9	9	9	6	86.5	85.8	2	2	1	100.0	4,232,625	12.1	22.4
	【14】女性登用目標		有	2020年までに、女性社員(在籍)を1,000名、女性管理職を40名																					
	【16】備考			「管理職」の定義……主任以上の役職者 「役員」の定義……取締役・監査役・執行役員																					
㈱サカイ引越センター		4,027	499	12.4							31.8												4,310,000		
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
西濃運輸㈱	単体	12503	351	2.8	417 (436)	3 (3)	0.7 (0.7)	20 (35)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	43.0	39.2	14.8	14.8	13.4									
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
岐阜県 大垣市																									
㈱西武ホールディングス	連結	9,830	2023	20.6	869	17	2	20 (17)	1 (0)	5.0 (0.0)	38.2			17.2	19.3	9				96	2		7,745,474	26.2	59.5
	【14】女性登用目標		有	西武グループは、性別を問わず優秀な人材を登用し、サービスのイノベーションを促すことが企業価値向上につながると考えており、これまで女性社員を積極的に社内プロジェクト等に登用してまいりました。今後は、女性社員が今まで以上に活躍できる職場をスピード感をもって増やすとともに、育児期間中の教育支援等により女性の能力発揮をサポートしていきます。また、多様な人材が活躍できるための取組みを更に強化するためにダイバーシティ推進担当を設置し、指導的役割の女性の着実な増加につなげていきます。 【具体的取組み】 ・ダイバーシティ推進担当の設置 ・社内プロジェクトへの女性の積極的登用 ・管理職に対する研修およびマニュアルの配布 ・育児休業中・復職後の教育支援、イベント実施																					
	【16】備考			・データ範囲:㈱西武ホールディングス、西武鉄道㈱、㈱プリンスホテル、㈱西武プロパティーズ 【A2】【A3】【A5】～【A10】は上記4社連結。 【A4】【A11】～【A13】は㈱西武ホールディングス単体 ・「最新値」は2014年7月現在のデータを使用。																					
埼玉県 所沢市																									
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育児取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
東京急行電鉄株	単体	4251	586	13.8	254 (243)	11 (10)	4.3 (4.1)	28 (32)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.8	40.3	35.6	18.2 (18.1)	19.6 (19.4)	9.9 (9.9)	100.0	100	30	33	3	100.0	7,411,248	31.9	86.7
	【14】女性登用目標	有	東急電鉄では1988年から女性総合職の採用を開始し、近年の女性採用比率は約3割となり、男女の区別なく配属を実施しています。鉄道の職場においても、2001年から女性正社員を採用し、運転士・車掌・駅務員として活躍しています。女性社員の管理職登用については、2020年度までに、2014年度比較倍増(40人)を目標とします。また、役員登用による女性の経営への参画も目指していきます。具体的には、在宅勤務、育児支援、子会社を活用した学童保育支援の実施、ダイバーシティ推進組織の設置などの環境整備及び、東急グループ女性管理職フォーラムや管理職研修等を行い、女性の活躍をさらに推進します。※女性管理職登用の目標数値は、当社からの出向者を含み、当社への受入出向者を含まない数値となります。取組みの詳細につきましては、右記のURLをご覧ください。 http://www.tokyu.co.jp/company/csr/diversity/index.html										【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有									
	【16】備考	統合報告書は作成していないが、弊社ホームページのIR資料内のファクトシート(補足資料)には、女性活躍に関する主な取り組み・活躍記載があります。詳細につきましては、右記のURLをご覧ください。 http://www.tokyu.co.jp/ir/library/library_06.html										統合報告書		発行の有無	無										
東京都 渋谷区	女性活躍に関する記載の有無	有																							
西日本鉄道株	単体	4,157	550	13.2	506 (495)	19 (18)	3.8 (3.6)	19 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	44.3	38.2	16.0 (15.8)	16.6 (16.2)	8.7 (8.7)	100.0	100.0	19	20	1	100.0	5,297,414		82.8
	【14】女性登用目標	有	西日本鉄道では、従前より男女の区別なく個々の能力に応じて管理職登用を行っています。今後も更に女性の管理職登用を進め、2019年度までに女性管理職(係長以上)を平成26年12月現在の26名から約2倍の50名とします。										【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有									
	【16】備考	CSR報告書の名称「にしてつグループ“あんしん”“かいてき”“ときめき”レポート2014」										統合報告書		発行の有無	無										
福岡県 福岡市	女性活躍に関する記載の有無	有																							
西日本旅客鉄道株	単体	27300	2672	9.8	1,558 (1,482)	43 (41)	2.8 (2.8)	46 (48)	1 (1)	2.2 (2.1)	40.3	41.3	29.8	19.8 (19.8)			96.9	91.5	274	531	81		6,725,460	14.5	
	【14】女性登用目標	無											【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有									
	【16】備考											統合報告書		発行の有無	無										
大阪府 大阪市	女性活躍に関する記載の有無	有																							
日本通運株	単体	33,153	4418	13.3	5,906 (6,044)	41 (40)	0.7 (0.7)	35 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6			17.5 (17.4)			90.8	83.5	125	210	3		5,878,384		
	【14】女性登用目標	有	新規採用者の女性比率を30%以上確保する。										【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有									
	【16】備考											統合報告書		発行の有無	無										
東京都 港区	女性活躍に関する記載の有無	有																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
東日本旅客鉄道㈱ 東京都 渋谷区	単体	59237	5558	9.4			2.9 (2.8)	50	0	0	43.0	44.2	31.5	21.7 (22.4)	22.9 (8.0)	8.9 (21.2)				590	14						
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	当社は社内外に関わらず、男性管理職数については公表しておりません。そのほかにも公表していない箇所についてはNA。育児休業者数平成26年4月1日時点で休職中の社員数です。																				統合報告書	発行の有無		無		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無	有				
㈱ヒューテックノオロン 東京都 墨田区	単体	1,193	158	13.2	133 (126)	2 (2)	1.5 (1.6)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.2	37.5	27.3	11.2 (11.1)	11.9 (11.9)	5.9 (6.0)	77.8	80.0		4	4	0	25.0	4,853,000			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無	有				
富士急行㈱ 山梨県 富士吉田市	単体	350	47	13.4	128 (130)	3 (3)	2.3 (2.3)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	43.7	31.8	16.8 (17.3)	18.2 (18.8)	8.0 (7.6)				1	2	0	100.0	5,817,960			
	【14】女性登用目標	有		富士急行は、多様化するお客様のニーズ、高度化するマーケットに対応するために、様々な視点による新しい価値の創造に取り組んでおり、ダイバーシティの積極的推進は、そのベースになると考えております。過去20年の採用における女性比率は約4割と、女性の安定的な採用を行っており、今後も積極的な女性の採用・フォローを行っていくことで、2020年までに管理職における女性比率を1割に引き上げます。 【主な取り組み】 ・女性リーダー育成を目的とした研修の実施 ・女性のネットワーク形成支援を通じたキャリアアップ意欲の醸成 ・社内託児所設置 ・両立支援施策の更なる拡充 ・生産性向上に繋がる働き方の更なる見直し																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	※人数、数値には出向者を含む																				統合報告書	発行の有無		無		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無	有				
丸全昭和運輸㈱ 東京都 墨田区	単体	1,073	69	6.4	397	15	3.8	22	0	0	41.7	42.3	34.9	17.6	18	11.1	82.4	100.0		4	4	0	100.0	6,198,813	39.9	18.3	
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		有		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無	有				

