

その他金融業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株MIEコーポレーション 三重県 桑名市	単体	5	2	40.0	2 (2)	1 (1)	50.0 (50.0)	9 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.0	51.0	29.0	12.0 (11.0)	14.0 (13.0)	7.0 (6.0)	100.0	100	1	1	0	100.0	4,650,000	35.0	38.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
オリックス株	単体	3,746	1502	40.1	1,496 (1,446)	270 (246)	18.0 (17.0)	33 (31)	2 (1)	6.0 (3.2)	40.8	42.8	37.5	13.1 (12.4)	13.9 (13.2)	12.5 (11.6)			83	69	0	90.0	7,252,357	18.8	62.1		
東京都 港区	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率を2020年までに現在の18%から5%引き上げること目標とする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
	株クレディセゾン	単体	2007	1395	69.5	529	247	46.7	16	1	6.3	36.1	38.6	35.1	10.7	12.2	10.1	100.0	100	133	178	1	100.0	5,348,000	16.0	58.0	
東京都 豊島区	【14】女性登用目標	無		これから具体的な取り組みを進めていく予定ですが、現時点ではございません。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A2】有期雇用を除く 【A3】係長職以上役職者数 【A4】2014年度には女性取締役が誕生しております																				統合報告書	発行の有無		無		
	興銀リース株	単体	525	161	30.7	93 (96)	0 (0)	0.0 (0.0)	28 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.3	42.9	37.6	15.4 (14.8)	16.8 (16.2)	12.6 (11.8)	100.0	100.0	5	8	0	100.0	7,540,828	14.6	55.4	
東京都 港区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無				

その他金融業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
Jトラスト(株)	連結	1400	420	30.0	277 (300)	22 (23)	7.9 (7.7)	68 (69)	1 (1)	1.5 (1.4)	41.4	42.8	37.5	9.2 (8.8)	9.5 (9.2)	8.8 (8.2)	40.0	50	20	34	1	85.7	5,670,292	17.8	23.1	
東京都 港区	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
東京都 渋谷区	単体	2,695									40.3			16.1							10					
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
【16】備考	従業員数は契約社員除く																					統合報告書		発行の有無	無	
東京都 千代田区	単体	109	29	26.6	56 (53)	7 (6)	12.5 (11.3)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.3	40.6	43.2	15.3 (14.3)	13.9 (13.2)	18.8 (17.5)							10,564,532			
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
【16】備考																						統合報告書		発行の有無		
東京都 千代田区	単体	1,020	276	27.1	444 (436)	8 (6)	1.8 (1.4)	35 (36)	1 (0)	2.9 (0.0)	41.6	43.2	37.2	15.9 (15.6)	16.9 (16.6)	13.4 (12.6)	100.0	83.3	13	25	2	100.0	7,895,000	10.1	51.5	
	【14】女性登用目標	有		新卒採用における女性採用数は30%を目標とし、女性総合職数を増やし、意欲と能力の高い女性を積極的に登用することで、女性役員・管理職を着実に増やしていきます。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
【16】備考			「統合報告書」の内容は、「CSR報告書」および「アニュアル・レポート」に掲載。																			統合報告書		発行の有無	有	
東京都 千代田区	【14】女性登用目標	有																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無

その他金融業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
(株)日本取引所グループ 東京都 中央区	単体	209	89	42.6	351 (345)	11 (11)	3.1 (3.2)	43 (43)	1 (1)	2.3 (2.3)	43.7	42.6	45.1	19.0 (18.4)	16.8 (16.7)	22.0 (20.9)	100.0	100	17	23	0	100.0	9,753,036	25.5	46.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A5】【A6】【A11】は(株)日本取引所グループ単体の数値。その他は(株)日本取引所グループを含む主要4社の数値。																							
日本アジア投資(株) 東京都 千代田区	単体	23	10	43.5	14 (18)	3 (5)	21.4 (27.8)	6 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.9	44.8	42.0	9.3 (9.1)	9.0 (8.5)	9.3 (10.0)			1	1	0	100.0	8,241,601	8.3	50.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
日本GE(株) 東京都 千代田区	単体	1316	347	26.4	669	121	18.1	31	8	25.8	40.8	41.6	39.3	9	9.3	8.3			21	32	1	100.0		19.8	47.9
	【14】女性登用目標	有		2016年までに女性管理職20%以上																					
	【16】備考	「役員」は、執行役/執行役員と同等待遇もしくは、同等クラスの役割																							
日本証券金融(株) 東京都 中央区	単体	243	71	29.2	89 (74)	2 (2)	2.2 (2.7)	20 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.8	41.1	40.2	17.3 (17.3)	16.6 (16.7)	18.9 (18.6)	100.0	100.0	2	2	0	100.0	8,639,527	18.2	69.7
	【14】女性登用目標	有		総合職女性採用比率(40%以上)																					
	【16】備考																								

その他金融業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日立キャピタル(株)	単体	1303	323	24.8	434 (618)	11 (16)	2.5 (2.6)	20 (36)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.6	38.0	18.1 (18.2)	19.6 (19.5)	14.2 (13.8)	100.0	88.2	8	24	0	95.8	7,436,000	27.8	33.7
東京都 港区	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職10%輩出																					
	【16】備考																								
芙蓉総合リース(株)	単体	690	196	28.4	314 (320)	27 (25)	8.6 (7.8)	31 (32)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.8	41.7	38.6	14.5 (13.9)	14.9 (14.4)	13.5 (12.7)	100.0	100.0	5	4	0	100.0	8,221,623	14.5	56.4
東京都 千代田区	【14】女性登用目標	有		芙蓉総合リースは、コーポレートスローガン「前例のない場所へ」の下、お客様の期待を超えるソリューションの提供を実現するため、多様な価値観や発想力を持った人材の育成・登用に努めております。そのために、更なる女性の活躍を推進することが、経営上の重要課題であると考え、以下の目標を定め取り組みを推進して参ります。女性管理職登用に関しては、2020年までに現在の1.5倍(40名)にすることを目指します。 【主な取組み】 ・個人別キャリアプランの設計による育成方針の明確化 ・管理職候補者のキャリア開発支援 ・女性にとって働きやすい職場環境作りに向けた風土改革 ・育児休業支援策の拡充 など																					
	【16】備考	【A2】【A3】【A4】【A5】【A6】は2014年7月時点のデータ(非正規雇用は含まない) 【A3】には社外役員を含む 【A7】【A8】【A9】【A10】【A11】【A12】【A13】は2013年度の実績 【12】法定外のみ																							
ポケットカード(株)	単体	350		0.0							40.8			11.8					3	3			5,443,000		
東京都 港区	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
三島信用金庫	単体	802	348	43.4	90 (85)	4 (2)	4.4 (2.4)	17 (16)	1 (1)	5.9 (6.3)	39.2	42.2	35.2	14.7 (14.3)	18.5 (18.2)	10.1 (9.2)	76.2	81.3	21	38	19	100.0	6,243,197	13.5	58.6
静岡県三島市	【14】女性登用目標	有		平成28年度末までに、金融・保険業の課長相当職、係長相当職の全国平均値を目ざす																					
	【16】備考																								

