

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
大阪ガス株式会社	単体	5861	803	13.7	345 (344)	7 (7)	2.0 (2.0)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	43.1	43.5	20.5 (20.8)	20.2 (20.6)	22.4 (22.1)	95.4	78.9	28	21	1	100.0	6,723,162	16.0	88.3
	【14】女性登用目標	有		大阪ガスでは、女性活躍をダイバーシティ推進の試金石と位置付け、総合職採用人数に占める女性比率30%以上の継続、および、2020年までに女性管理職比率※を5%にすることを目標とします。また、女性役員の登用についても早期実現を目指します。(※マネジャー以上の職位に占める女性比率)																					
	【16】備考	従業員数は出向者を除く。【A3】今年度より相当職は除き、実際に部下を持つマネジャー以上管理職に限定している。【A12、13】管理職を除く組合員平均																							
大阪府 大阪市	【15】各種報告書での情報開示	CRS報告書		発行の有無		有		有		統合報告書		発行の有無		無		女性活躍に関する記載の有無									
関西電力株式会社	単体	21,930	1429	6.5	5,790 (5,893)	67 (60)	1.2 (1.0)	55 (55)	1 (1)	1.8 (1.8)	42.2	42.6	36.0	21.9 (21.8)	22.4 (22.3)	14.4 (14.1)	96.8	96.4	70	61	2	98.4	5,869,710	18.9	95.0
	【14】女性登用目標	有		2020年度末までに女性役職者比率を2013年度の倍以上とする。																					
	【16】備考	A2～A10については、医療・運輸職員を除いた数値とする。 A15の報告書の名称は、関西電力グループレポート2014(CSR&Financial Report)として発行している。																							
大阪府 大阪市	【15】各種報告書での情報開示	CRS報告書		発行の有無		無		女性活躍に関する記載の有無				統合報告書		発行の有無		有		女性活躍に関する記載の有無		有					
九州電力株式会社	単体	13037	980	7.5	4,326 (4,282)	66 (67)	1.5 (1.6)	54 (54)	1 (1)	1.9 (1.9)	40.6	40.9	36.2	21.9 (21.4)	22.3 (21.8)	17.1 (17.1)	97.2	94.9	37	38	1	100.0	5,707,853	16.8	83.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
福岡県 福岡市	【15】各種報告書での情報開示	CRS報告書		発行の有無		有		女性活躍に関する記載の有無				統合報告書		発行の有無		有		女性活躍に関する記載の有無		無					
西部ガス株式会社	単体	1,446	176	12.2	217 (221)	1 (1)	0.5 (0.5)	24 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.9	44.4	40.7	22.1 (22.0)	22.6 (22.5)	18.4 (18.0)	100.0	100.0	9	13	0	100.0	6,176,736	8.6	50.1
	【14】女性登用目標	有		・女性管理職に関する目標 3年後(2016年度)までに3人、10年後(2023年度)までに10人にする。																					
	【16】備考																								
福岡県 福岡市	【15】各種報告書での情報開示	CRS報告書		発行の有無		無		女性活躍に関する記載の有無				統合報告書		発行の有無		無		女性活躍に関する記載の有無							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
四国電力株	単体	4819	393	8.2	1,645 (1,646)	22 (17)	1.3 (1.0)	43 (42)	1 (0)	2.3 (0.0)	43.1	43.3	41.0	21.5 (21.6)	21.7 (21.7)	19.7 (19.9)	98.3	100	25	21	0	100.0		18.2	64.5
香川県 高松市	【14】女性登用目標	有		四国電力では、女性社員の「さらなる活躍・能力発揮」と「仕事と家庭の両立」を支援するため、2010年3月に女性活躍推進チームを設置し、女性社員のキャリア形成支援やこれを支える職場風土の醸成について、積極的な取り組みを展開しています。今後も引き続き、女性社員の能力育成や計画的な配置・登用を進め、女性管理職の着実な増加を実現して参ります。																					
	【16】備考	・【A4】役員：最新値は2014年6月26日時点、前年値は2013年6月26日時点とする。(いずれも定時株主総会日) ・【A15】各種報告書での情報開示：統合報告書の名称は「よんでんグループアニュアルレポート」(事業・CSR報告書)																							
中国電力株	単体	8,957	1000	11.2	4,012 (3,966)	143 (132)	3.6 (3.3)	49 (50)	1 (1)	2.0 (2.0)	42.8	43.3	39.2	23.1 (23.0)	23.8 (23.6)	17.5 (17.8)	98.9	94.6	41	46	3	96.3	7,886,325	21.0	89.6
広島県 広島市	【14】女性登用目標	有		一般管理職以上の女性社員の人数をさらに増やしていきたいと考えており、女性社員の更なる活躍推進に向けて、電気事業の特性を踏まえながら継続的に育成していく。具体的な数値目標の設定については、今後、課題の分析を行ったうえで検討していく。																					
	【16】備考	・【A3, 4】管理職、役員的人数は、最新値は平成26年10月時点、前年値は平成25年10月時点 ・【A8, 9, 10】配偶者の出産休暇制度は、ライフサポート休暇(個人のライフスタイルや諸事情に応じた休暇を取得できる制度)として取得可 ・【A15】CSR報告書は「エネルギーグループのCSRの取り組み」、統合報告書は「アニュアルレポート」として、ホームページにおいて公開している。																							
中部電力株	単体	16854	1871	11.1	6,107 (5,998)	109 (99)	1.8 (1.7)	52 (52)	2 (2)	3.8 (3.8)	41.6	42.0	40.0	20.8 (20.8)	21.2 (21.2)	17.4 (17.2)	97.0	94.2	77	161	6	100.0	7,799,460	24.1	72.4
愛知県 名古屋市	【14】女性登用目標	有		「中部電力は、女性をはじめとしたダイバーシティの促進を経営の課題と位置づけ、2007年に専任組織を設置して積極的に取り組んできました。その結果、女性役付職数は専任組織設置時の1.6倍になりました。今後は女性を対象にした研修の強化に加え、成長を加速するための業務付与や異動、全役付職を対象とした教育を実施していきます。また、より柔軟な働き方を実現する制度の導入、育児期の男女を対象にした性別による固定的役割分担意識の払拭のための研修等を実施します。これらにより、2020年度に女性役付職を2014年度の2倍以上とすることを目指します。」																					
	【16】備考	・従業員数には定年後再雇用者や料金嘱託員等が含まれている。 ・管理職数は2014年7月現在 ・2012年度から「CSR報告書」と「アニュアルレポート」を統合し、「中部電力グループアニュアルレポート」を発行																							
東京ガス株	単体	7,789	942	12.1	3,333 (3,451)	186 (179)	5.6 (5.2)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	43.6	41.8	22.5 (23.1)	22.8 (23.6)	20.1 (19.9)	95.1	94.4	35	36	1	94.1	6,808,285	12.5	76.0
東京都 港区	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
東京電力株  東京都 千代田区	単体	34221	4153	12.1	-	129 (111)	2.4 (2.2)	68 (60)	3 (3)	4.4 (5)	42.6	42.9	40.4	22.7 (22.5)	23 (23)	20.3 (19.8)	95.8	95.8	977	266	5	100.0	-	27.8	81.0
	【14】女性登用目標	有	女性管理職(※)任用目標 2016年度までに、震災前(2010年度)比2倍の150名(3%)以上 2023年度までに、震災前(2010年度)比4倍の300名(6%)以上 (※)管理職:課長級以上																						
	【16】備考		【A2】～【A4】は2015年7月1日現在データ 【A5】【A6】は2014年度(2015年3月31日)時点のデータ 【A7】は2014年4月1日定期採用者のデータ 【A8】～【A12】は2014年度のデータ																						
東邦ガス株  愛知県 名古屋市	単体	2,860	411	14.4	1,194 (1,213)	20 (18)	1.7 (1.5)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.3	39.4	21.2 (21.4)	21.7 (22.0)	18.1 (17.9)	96.7	100.0	24	23	0	100.0	6,089,442	8.0	73.4
	【14】女性登用目標	有	全管理職に占める女性の比率を2020年度末までに現行の2倍とする。																						
	【16】備考																								
東北電力株  宮城県 仙台市	単体	12436	836	6.7	5,023 (5,025)	62 (63)	1.2 (1.3)	45 (45)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.0	40.0	20.6 (20.4)	20.8 (20.6)	18.3 (17.9)	97.1	96.4	44	36	2	100.0	6,808,345	22.1	67.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
株ファーストエスコ		28	10	35.7	9	1	11.1	9	0	0	40.7	42.5	37.4	4.2	4.5	3.8							5,926,075		59.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
北陸電力株	単体	4853	532	11.0	1,930 (1,652)	19 (12)	1.0 (0.7)	32 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	41.0	40.6	20.2 (20.8)	21.1 (21.0)	13.4 (18.9)	95.7	100	17	16	1	100.0	7,092,817	21.5	63.6
富山県 富山市	【14】女性登用目標	有		3年内(平成28年迄)を目途に現状(平成25年)の2倍程度の女性役職者数を旨す。																					
	【16】備考	当事業年度より期間を定めて雇用している契約社員を従業員対象に含める。【A3】管理職は平成26年7月現在。																							
北海道電力株		5,720	500	8.7	1,206 (1,210)	8 (6)	0.7 (0.5)	17 (18)	1 (1)	5.9 (5.6)	42.9	38.6	42.5	22.5 (22.0)	22.9 (22.1)	18.5 (18.0)	95.4	95.8	15	26	0	100.0	6,864,543	24.3	74.2
北海道 札幌市	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
		【15】 各種報告書での 情報開示																							
		CRS報告書																							
		発行の有無																							
		女性活躍に関する 記載の有無																							
		統合報告書																							
		発行の有無																							
		女性活躍に関する 記載の有無																							