

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
大阪ガス㈱	単体	5861	803	13.7	345 (344)	7 (7)	2.0 (2.0)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	43.1	43.5	20.5 (20.8)	20.2 (20.6)	22.4 (22.1)	95.4	78.9	28	21	1	100.0	6,723,162	16.0	88.3
	【14】女性登用目標	有		大阪ガスでは、女性活躍をダイバーシティ推進の試金石と位置付け、総合職採用人数に占める女性比率30%以上の継続、および、2020年までに女性管理職比率※を5%にすることを目標とします。また、女性役員の登用についても早期実現を目指します。(※マネジャー以上の職位に占める女性比率)																					
	【16】備考	従業員数は出向者を除く。【A3】今年度より相当職は除き、実際に部下を持つマネジャー以上管理職に限定している。【A12、13】管理職を除く組合員平均																							
大阪府 大阪市	【15】各種報告書での情報開示	CSR報告書		発行の有無	有	女性活躍に関する記載の有無		有		統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する記載の有無											
関西電力㈱	単体	21,930	1429	6.5	5,790 (5,893)	67 (60)	1.2 (1.0)	55 (55)	1 (1)	1.8 (1.8)	42.2	42.6	36.0	21.9 (21.8)	22.4 (22.3)	14.4 (14.1)	96.8	96.4	70	61	2	98.4	5,869,710	18.9	95.0
	【14】女性登用目標	有		2020年度末までに女性役職者比率を2013年度の倍以上とする。																					
	【16】備考	A2～A10については、医療・運輸職員を除いた数値とする。 A15の報告書の名称は、関西電力グループレポート2014(CSR&Financial Report)として発行している。																							
大阪府 大阪市	【15】各種報告書での情報開示	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する記載の有無				統合報告書		発行の有無	有	女性活躍に関する記載の有無		有									
九州電力㈱	単体	13037	980	7.5	4,326 (4,282)	66 (67)	1.5 (1.6)	54 (54)	1 (1)	1.9 (1.9)	40.6	40.9	36.2	21.9 (21.4)	22.3 (21.8)	17.1 (17.1)	97.2	94.9	37	38	1	100.0	5,707,853	16.8	83.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
福岡県 福岡市	【15】各種報告書での情報開示	CSR報告書		発行の有無	有	女性活躍に関する記載の有無		有		統合報告書		発行の有無	有	女性活躍に関する記載の有無		無									
西部ガス㈱	単体	1,446	176	12.2	217 (221)	1 (1)	0.5 (0.5)	24 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.9	44.4	40.7	22.1 (22.0)	22.6 (22.5)	18.4 (18.0)	100.0	100.0	9	13	0	100.0	6,176,736	8.6	50.1
	【14】女性登用目標	有		・女性管理職に関する目標 3年後(2016年度)までに3人、10年後(2023年度)までに10人にする。																					
	【16】備考																								
福岡県 福岡市	【15】各種報告書での情報開示	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する記載の有無				統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する記載の有無											

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
東京電力㈱	単体	34221	4153	12.1	-	129 (111)	2.4 (2.2)	68 (60)	3 (3)	4.4 (5)	42.6	42.9	40.4	22.7 (22.5)	23 (23)	20.3 (19.8)	95.8	95.8	977	266	5	100.0	-	27.8	81.0
	【14】女性登用目標		有	女性管理職(※)任用目標 2016年度までに、震災前(2010年度)比2倍の150名(3%)以上 2023年度までに、震災前(2010年度)比4倍の300名(6%)以上 (※)管理職：課長級以上																					
	【16】備考		【A2】～【A4】は2015年7月1日現在データ 【A5】【A6】は2014年度(2015年3月31日)時点のデータ 【A7】は2014年4月1日定期採用者のデータ 【A8】～【A12】は2014年度のデータ																						
東邦ガス㈱	単体	2,860	411	14.4	1,194 (1,213)	20 (18)	1.7 (1.5)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.3	39.4	21.2 (21.4)	21.7 (22.0)	18.1 (17.9)	96.7	100.0	24	23	0	100.0	6,089,442	8.0	73.4
	【14】女性登用目標		有	全管理職に占める女性の比率を2020年度末までに現行の2倍とする。																					
	【16】備考																								
愛知県 名古屋市	単体	12436	836	6.7	5,023 (5,025)	62 (63)	1.2 (1.3)	45 (45)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.0	40.0	20.6 (20.4)	20.8 (20.6)	18.3 (17.9)	97.1	96.4	44	36	2	100.0	6,808,345	22.1	67.0
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
東北電力㈱	単体																								
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
宮城県 仙台市	単体																								
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
㈱ファーストエスコ	単体	28	10	35.7	9	1	11.1	9	0	0	40.7	42.5	37.4	4.2	4.5	3.8							5,926,075		59.2
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
北陸電力㈱ 富山県 富山市	単体	4853	532	11.0	1,930 (1,652)	19 (12)	1.0 (0.7)	32 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	41.0	40.6	20.2 (20.8)	21.1 (21.0)	13.4 (18.9)	95.7	100	17	16	1	100.0	7,092,817	21.5	63.6
	【14】女性登用目標	有		3年内(平成28年迄)を目標に現状(平成25年)の2倍程度の女性役職者数を目標とする。																					
	【16】備考			当事業年度より期間を定めて雇用している契約社員を従業員対象に含める。【A3】管理職は平成26年7月現在。																					
北海道電力㈱ 北海道 札幌市		5,720	500	8.7	1,206 (1,210)	8 (6)	0.7 (0.5)	17 (18)	1 (1)	5.9 (5.6)	42.9	38.6	42.5	22.5 (22.0)	22.9 (22.1)	18.5 (18.0)	95.4	95.8	15	26	0	100.0	6,864,543	24.3	74.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
																				【15】 各種報告書での 情報開示		CSR報告書	発行の有無	無	
																				【15】 各種報告書での 情報開示		統合報告書	発行の有無	無	
																				【15】 各種報告書での 情報開示		CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
																				【15】 各種報告書での 情報開示		統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		