

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
コスモ石油㈱  東京都 港区	単体	1837	200	10.9	283 (305)	5 (5)	1.8 (1.6)	27 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.0	39.5	20.7 (20.2)	21.1 (20.7)	17.6 (16.6)	100.0	100	9	14	4	100.0	6,355,511	22.5	73.8
	【14】女性登用目標	有		女性社員の育成や積極的な採用(目標:2015年入社以降 女性比率30%以上)により、女性役員・管理職登用を進めます。																					
	【16】備考			各種報告書での情報開示																					
JXホールディングス㈱  東京都 千代田区	単体	6,208	611	9.8	1,547 (1,543)	13 (12)	0.8 (0.8)	23 (24)	2 (1)	8.7 (4.2)	43.1	43.3	42.0	20.5 (20.2)	20.6 (20.4)	19.0 (18.2)	95.2	100.0	16	37	18	100.0			76.7
	【14】女性登用目標	無		各種報告書での情報開示																					
	【16】備考			データ範囲:JX日鉱日石エネルギーのデータを記載(純粋持ち株会社であるJXホールディングスは、子会社からの出向者で構成され、出向者の8割以上がJX日鉱日石エネルギーからの出向者であるため) 【A4】はJXホールディングスのデータ。【A13】は正規社員のデータ																					
東燃ゼネラル石油㈱  東京都 港区	連結	2570	217	8.4	1157	57	4.9	37	0	0	41.9	41.8	42.5	19.6	19.6	19.8	94.6	90	4	15	5	100.0		18.8	94.4
	【14】女性登用目標	有		東燃ゼネラルグループは、過去から男女平等の方針の下、女性の能力開発/登用を行っており女性管理職比率は5%を超え、2014年には女性1名を役員へ登用した。また能力本位の採用により、総合職の女性採用比率は近年約30%となっている。今後も様々な取組みにより、女性管理職比率、部課長、役員の増加を目指す。																					
	【16】備考			東燃ゼネラルグループの従業員のうち、原籍が東燃ゼネラル石油㈱、EMGマーケティング(同)、東燃化学(同)である従業員のデータ。																					
㈱MORESCO		284	41	14.4	77	2	2.6	13	1	7.7	40.7	41.4	36.4	14.1	14.8	9.9	100.0	100.0	1	1	0		7,008,700	9.9	38.0
	【14】女性登用目標	無		各種報告書での情報開示																					
	【16】備考			管理職数・役員数は直近時点																					