

保険業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
あいおいニッセイ同和損保		12812	6029	47.1	3615	159	4.4	50	0	0	43.0	45.4	40.2	14.6	16.5	12.5	9.3	81.7	209	267	5	93.5	6,723,163	13.0	32.0
	【14】女性登用目標	有	1、2017年度までに、女性役員1名以上輩出 2、女性の管理職の数値目標設定 3、全営業社員の30%を女性社員にする																						
	【16】備考																								
アクサ生命保険㈱		7,985	4128	51.7	772	105	13.6	27	4	14.8	43.3	44.4	42.0	13.3	14.4	11.2	1.0	1.0	44	76	18	98.7	6,945,000	15.1	51.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
朝日生命保険相互会社	単体	16,871	14508	86.0	1241 (1184)	182 (144)	14.7 (12.2)	28 (27)	1 (1)	3.57 (3.7)	48.7	46.1	49.2	12 (12)	21.4 (21.4)	10.4 (10.4)	88.9	91.2	49	95	24	96.0	6,068,000	13.4	30.2
	【14】女性登用目標	有	*平成32年度末までに、女性リーダー比率30%程度を目指す																						
	【16】備考		【役員】社外を含む取締役・監査役・顧問は除く 【管理職】執行役員、人事評価権限を持つライン職、人事評価権限をもたず部下を指導し、プロジェクトやチームを統率しているライン職 ●上記内質問事項について、2014年末時点の内容を報告しています。 ●【7】～【14】については、営業職員を除く ●【15】「朝日生命の現状」																						
東京都 千代田区 アニコム ホールディングス㈱		10	4	40.0	7	3	42.9	4	1	25	37.0	37.4	36.3	5.5	4.4	7.2	0.0	0	0	0	0	0.0	8,000,000	28.0	71.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

保険業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アフラック  東京都新宿区	単体	3854	1930	50.1	546 (532)	53 (53)	9.7 (10)	39 (38)	4 (4)	10.3 (10.5)	37.7	39.5	35.9	10.3 (10.2)	11.5 (11.2)	9.1 (9.1)	89.9	88.9	107	188	1	94.6	5,570,694	38.5	65.3
	【14】女性登用目標	有		2020年末までに指導的立場の女性社員の割合を30%以上とする。																					
	【16】備考	【11】賞与は含んでいません。 【12】当社の所定労働時間は、午前9時～午後5時の一日7時間であり、一日8時間/1週40時間(法定労働時間)に対する平均残業時間ではありません。 【15】「統合報告書」として、ディスクロージャー誌「アフラックの現状」にて情報公開しています(平成26年度)。																							
住友生命保険相互会社	単体	42,098	37,045	88.0	2,411	717	29.7	32	1	3.1	48.1	44.8	44.5	13.4	19.1	10.8	93.3	9.0	646	1,128	31	91.7	3,380,000	5.0	79.1
	【14】女性登用目標	有		2020年度末までに女性管理職比率を33%以上といたします。																					
	【16】備考	1. 管理職の数値は2014/4時点のものになります。 2. 新入社員は総合職入社のみ記載。 3. 営業職員の復職率旧データが取得できないため、内勤のみ。 4. 営業職員はみなし勤務のため、月残業時間は内勤職員(裁量労働者含)のみ。 5. 有給取得率データは2013年度のものになります。 営業数値:【A5】男性51.7 女性49.3 【A6】男性19.5 女性13.1 【A11】2,470,000																							
ソニーフィナンシャルホールディングス  東京都港区	単体	6553	973	14.8	608 (591)	71 (74)	11.7 (12.5)	24 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	41.9	37.9	96.0 (9.6)	11.4 (11.0)	6.4 (6.5)	83.0	88	43	34	1	95.5	4,788,000	32.0	63.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	<注記>データ範囲:ソニー生命保険のデータ 【A5】男性営業:45.6 【A5】女性営業:40.3 【A6】男性営業:10.3 【A6】女性営業:2.4 【A11】営業:7,128,000 前年値【A6】男性営業:10.5 前年値【A6】女性営業:5.0 【A3・A7・A12・A13】は内勤のみ。 【A11】内勤社員:平均給与月額(2014年3月中の税込定額給与であり、賞与及び時間外手当は含んでいません)×12倍の金額を表示。 外勤社員:平均報酬月額(2014年3月中の税込報酬であり、賞与及び通勤手当等の手当は含んでいません)×12倍の金額を表示。 【A12】標準就業時間7.5時間をもとに算出																							



保険業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日本生命保険相互会社	単体	70,806	63,226	89.3	3,523 (3,508)	435 (412)	12.3 (11.7)	41 (41)	0 (0)	0 (0)	44.4	43.2	44.5	9.9 (10)	16 (16.3)	9.2 (9.2)	92.3	86.3	1,364	1,736	504	95.9	3,552,000	1.2	63.3
	【14】女性登用目標	有		平成30年度始 520名(平成26年対比20%増)とする																					
	【16】備考	データ抽出基準:【2】【5】【6】2013年度末時点 【8】【9】【10】2013年4月1日～2014年3月31日の期間 【12】【13】2013年1月1日～12月31日の期間 データ範囲:【7】内務職員数値 【11】(1)内務職員数値2014年3月中の税込定例給与であり、賞与及び時間外手当は含まず (2)営業職員:3,492,000 【15】CSR報告書:「CSRレポート」 統合報告書:統合報告書の形態はとっていないものの、ディスクロージャー誌にて、「女性活躍推進」について2ページを割いて記載している																							
三井住友海上火災保険 株	単体	14,188	7,107	50.1	4,142 (4,211)	120 (90)	2.9 (2.1)	47 (47)	2 (2)	4.3 (4.3)	39.5	42.9	36.0	12.7 (12.2)	14.0 (13.7)	11.3 (10.7)	98.4	86.9	292	237	62	88.9	7,183,164	10.7	49.9
	【14】女性登用目標	有		三井住友海上は、意欲ある女性社員が様々なステージにチャレンジできる機会の提供や、ライフサイクルに合わせた働き方ができる環境整備など、女性活躍推進に積極的に取り組んできました。その結果、この3年間で女性管理職は約2倍に増加し、2014年の課長昇進者のうち約25%が女性社員となっています。今年度よりスタートした中期経営計画においても女性活躍推進を人財戦略の柱の一つとして掲げており、女性リーダースクール等のキャリア形成に向けた各種研修や、仕事と家庭の両立に向けた支援策の拡充によって、真に実力のある女性管理職を着実に輩出し、2020年までに女性管理職を現状の4倍以上とすることを目指します。																					
	【16】備考																								
東京都 千代田区	単体	40,793	36,281	88.9	1,170 (1,910)	183 (164)	15.6 (8.6)	36 (34)	3 (2)	8.3 (5.9)	43.7	43.6	43.8	15.5 (18)	19.8 (19.8)	12.3 (15.8)	94.8	81.7	772	1,215	49	94.6	4,200,000	5.7	66.2
	【14】女性登用目標	有		管理職に占める女性の比率について2020年までに30%にすることを視野に2017年4月に20%に引き上げ																					
	【16】備考	・従業員数、平均年齢、勤続年数、進入社員定着状況については2014年3月末、管理職数、役員数については2015年4月1日時点の数値 ・平均年齢、勤続年数、育児休業復職率、平均年間給与については内勤職員のみ(2015年3月より契約社員も含む) ・産休取得者数、育休取得者数、育児休業復職率、月平均残業時間、有給取得率については2014年度のデータ ・平均年間給与については、2015年3月中の税込基準内給与であり、賞与および時間外手当は含まない ・管理職の定義については、2015年度職制改正等をふまえ直しを実施																							
明治安田生命保険相互 会社	単体	40,793	36,281	88.9	1,170 (1,910)	183 (164)	15.6 (8.6)	36 (34)	3 (2)	8.3 (5.9)	43.7	43.6	43.8	15.5 (18)	19.8 (19.8)	12.3 (15.8)	94.8	81.7	772	1,215	49	94.6	4,200,000	5.7	66.2
	【14】女性登用目標	有		管理職に占める女性の比率について2020年までに30%にすることを視野に2017年4月に20%に引き上げ																					
	【16】備考	・従業員数、平均年齢、勤続年数、進入社員定着状況については2014年3月末、管理職数、役員数については2015年4月1日時点の数値 ・平均年齢、勤続年数、育児休業復職率、平均年間給与については内勤職員のみ(2015年3月より契約社員も含む) ・産休取得者数、育休取得者数、育児休業復職率、月平均残業時間、有給取得率については2014年度のデータ ・平均年間給与については、2015年3月中の税込基準内給与であり、賞与および時間外手当は含まない ・管理職の定義については、2015年度職制改正等をふまえ直しを実施																							