

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱アールテック・ウエノ 東京都 千代田区	単体	75	30	40.0	30 (30)	7 (6)	23.3 (20.0)	7 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	43.9	38.9	7.0 (7.9)	6.5 (7.4)	7.7 (8.6)			6	6	0	83.0		19.3	70.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
あすか製薬㈱ 東京都 港区	単体	842	185	30.0	274 (278)	8 (9)	2.9 (3.2)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.6	43.4	39.8	18.8 (18.1)	19.0 (18.4)	17.9 (17.2)	100.0	100.0	10	16	1	100.0	7,935,237	2.5	57.5
	【14】女性登用目標	有	男女問わず一人ひとりの人材育成を強化するとともに生産性向上に繋がる働き方の見直しをさらに進め、能力のある女性の指導職登用を行ってまいります。																						
	【16】備考																								
アステラス製薬㈱ 東京都 中央区	単体	5777	1187	20.5	2,217 (2,199)	104 (91)	4.7 (4.1)	35 (36)	2 (2)	5.7 (5.6)	41.7	42.9	36.7	16.6 (16.2)	17.5 (17.1)	12.8 (12.5)	94.8	93.4	76	83	3	100.0	10,359,463	11.9	52.3
	【14】女性登用目標	有																							
	【16】備考	【A9】【A13】国内アステラスグループ社員の平均 【A15】統合報告書の名称は「アニュアルレポート」																							
アストラゼネカ㈱ 大阪府 大阪市	単体	2,950	917	31.1	783 (444)	125 (58)	16.0 (13.1)	13 (15)	2 (3)	15.4 (20.0)	38.4	40.3	34.0	11.1 (10.5)	12.6 (12.1)	7.7 (7.0)	97.6	96.2	52	51	0	100.0	9,240,374	12.1	71.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A3】管理職-今回提出分の管理職数は、部下を持たない同等に地位にある従業員を含みます。																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
エーザイ㈱ 東京都 文京区	単体	4130	928	22.5	1,403 (1,383)	59 (52)	4.2 (3.8)	83 (88)	3 (3)	3.6 (3.4)	44.0	45.0	40.4	20.0 (19.5)	20.7 (20.1)	17.8 (17.4)	97.4	100	51	85	1	96.3	10,401,000	10.8	56.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		有		
																			統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有					
大塚ホールディングス㈱ 東京都 港区	単体	5,733	1255	21.9	1,738 (1,797)	130 (129)	7.0 (6.7)	46 (44)	6 (5)	13.0 (11.4)	42.2	43.5	37.6	16.3 (15.8)	17.6 (17.0)	11.8 (11.6)	93.8	88.2	60	92	0	97.8	8,733,308	12.3	58.6	
	【14】女性登用目標	無		女性に限らず多様な人材の活躍が革新的な製品やアイデアを生み出すとして、1980年代からダイバーシティを提唱している																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	役員数について2014.10月末現在の数字、統合報告書はないがアニュアルレポートは有。データについては主要子会社である大塚製薬株式会社による。																			統合報告書	発行の有無		無		
																			統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
小野薬品工業㈱ 大阪府 大阪市	連結	2608	384	14.7	945 (980)	17 (16)	1.8 (1.6)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	40.5	37.6	15.9 (15.8)	16.1	14.6 (14.4)	98.0	92.3	11	21	0	100.0	8,732,064	10.8	40.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
オンコリスバイオファーマ ㈱ 東京都 港区	単体	22	6	27.0	12	2	16.7	5	0	0	41.3	42.1	39.2	2.9	2.4	4.5			0	0	0		6,564,728			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無						

医療品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社カネカ・バイオサイエンス 東京都 渋谷区	単体	37	16	43.2	11 (11)	3 (3)	27.3 (27.3)	9 (8)	1 (1)	11.1 (12.5)	39.5	40.5	38.2	2.8 (2.9)	2.9 (3.3)	2.5 (2.3)			1	1	0	100.0	6,484,000	35.2	23.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	統合報告書の名称は「アニュアルレポート」																							
株式会社カネカ 東京都 文京区	単体	117	19	16.2	34 (33)	1 (0)	2.9 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.5	39.0	29.7	11.1 (11.5)	12.4 (12.4)	4.4 (5.4)	62.5	100.0	0	0	0	0.0	6,137,155	5.0	26.2
	【14】女性登用目標	有		・管理職の増員・新卒採用者の女性を3割以上とする ・性別によらず計画的な育成を行う																					
	【16】備考	平均年間給与は2013年度(1月～12月)データを使用																							
カルナバイオサイエンス株式会社 兵庫県 神戸市	単体	50	28	56.0	23 (23)	4 (2)	17.4 (8.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	43.6	38.9	6.5 (5.8)	6.8 (6.0)	6.3 (5.5)							6,100,967		79.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
キッセイ薬品工業株式会社 長野県 松本市	単体	1,534	223	14.5							40.0			15.3									7,828,237		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
協和発酵キリン(株) 東京都 千代田区	単体	4185	1123	26.8	1,299 (1,252)	56 (44)	4.3 (3.5)	27 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	41.8	38.6	16.7 (16.3)	16.9 (16.5)	16.0 (15.6)	97.0	96.6	48	48	0	100.0	8,552,465	8.6	62.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	・役員の最新値は2014年10月1日時点、前年値は2013年10月1日時点の値です。 ・統合報告書の名称は「アニュアルレポート」です。																							
グラクソ・スミスクライン(株) 東京都 渋谷区	単体	3,756	903	24.0	989 (1,043)	112 (119)	11.3 (11.4)	19 (19)	4 (4)	21.1 (21.1)	42.0	43.2	38.2	12.8 (11.9)	13.8 (12.7)	9.8 (9.0)	98.0	84.0	44	60	1	90.0		17.5	
	【14】女性登用目標	有		2015年までに女性の部長職10%以上を目指す。																					
	【16】備考	前年の役員情報は2013年11月度のもの																							
沢井製薬(株) 大阪府 大阪市	単体	1075	264	24.6	155 (139)	8 (7)	5.2 (5.0)	21 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.8	38.5	35.0	10.2 (10.5)	10.1 (10.6)	10.2 (10.3)	96.0	76.5	17	33	0	100.0	7,656,000	21.2	51.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	・【A4】役員には非常勤を含む。 ・【A8】【A9】2013年度に1日でも産休、育休の取得のあった人数。																							
参天製薬(株)		1,903			358	21	5.9	16	0	0	41.0			15.1					19	17	1		7,598,000		56.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【8】【9】【10】算定基準は「期間に取得している人数」から「期間に産休・育休を開始した人数」 【13】有休取得については半日単位の年休0.5、4分の1日単位の年休0.25としてカウント																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ジーンテクノサイエンス 北海道 札幌市	単体	13	4	30.8	3 (0)	0 (0)		10 (7)	0 (0)		51.5	53.3	47.3	3.9 (4.9)	2.9 (4.6)	6.1 (5.1)			0	0	0	0.0	5,463,505	10.1	30.0
	【14】女性登用目標	無		※目標は設定していないが、有能な人材がいれば男女関係なく登用していく。																					
	【16】備考																								
塩野義製薬㈱ 大阪府 大阪市	単体	4,178	1,184	28.3	600 (675)	32 (35)	5.3 (5.2)	22 (21)	1 (1)	4.5 (4.8)	41.0	41.7	39.1	16.9 (16.3)	16.8 (16.3)	17.0 (16.2)	97.5	86.4	48	103	1	95.7	8,300,452	3.9	55.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
生化学工業㈱ 東京都 千代田区	単体	491	121	24.6	94	7	7.4	15	0	0	40.0	40.0	39.0	13	13	14	100.0	100	12	11	0	100.0	8,682,599	26.0	72.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
第一三共㈱ 東京都 中央区	単体	5,744	1,151	20.0	2,002 (2,372)	88 (94)	4.4 (4.0)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	42.9	39.4	17.7 (17.3)	18.1 (17.6)	15.7 (16.0)	97.8	89.3	32	100	0	100.0	10,362,700	17.2	52.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【13】リフレッシュ休暇(勤続年数に応じて連続5日間付与、取得率98%)あり																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
大日本住友製薬㈱ 大阪府 大阪市	単体	4331	986	22.8	489 (577)	25 (35)	5.1 (6.1)	22 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.4	41.6	39.4	16.6 (16.5)	16.5 (16.7)	16.2 (15.9)	98.2	80.1	37	42	3	96.0	8,344,277	3.0	10.5
	【14】女性登用目標	有		現在幹部社員女性比率は約9%となっており、2020年に現在の2倍を目指します。																					
	【16】備考																								
武田薬品工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	6,578	1809	27.5	1,395 (1,387)	40 (35)	2.9 (2.5)	14 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	39.4	37.1	14.1 (13.8)	14.3 (13.5)	14.0 (13.7)	97.5	94.4	113	234	69	98.5	9,435,000	14.5	51.2
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率 5%																					
	【16】備考																								
田辺三菱製薬㈱ 大阪府 大阪市	単体	4867	1011	20.8	681 (672)	21 (21)	3.1 (3.1)	27 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.2	44.8	41.7	20.0 (19.6)	20.4 (19.9)	18.6 (18.3)	100.0	100	61	103	5	100.0	8,687,000	10.4	57.0
	【14】女性登用目標	無		CSR報告書は2014年度以降、ホームページでの公開のみ																					
	【16】備考																								
中外製薬㈱ 東京都 中央区	単体	4,936	1233	25.0	1,585 (1,563)	148 (131)	9.3 (8.4)	32 (33)	1 (1)	3.1 (3.0)	41.2	42.6	36.8	16.3 (15.1)	17.9 (16.5)	11.1 (10.8)			90	128	7	98.5	9,275,906		56.2
	【14】女性登用目標	有		2015年までの5年間で部下を持つ女性管理職数を倍にする。																					
	【16】備考																								

医療品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ツムラ 東京都 港区	単体	2270	422	18.6	812 (828)	29 (25)	3.6 (3.0)	18 (17)	1 (1)	5.6 (5.9)	42.2	43.3	37.3	18.7 (19.2)	19.8 (20.3)	14.2 (14.0)	90.0	91.7	18	17	1	100.0	8,496,224	16.9	58.0
	【14】女性登用目標	無		現在、目標について検討中であり、次年度以降の様々な目標に合わせ検討し、策定する予定です。																					
	【16】備考																								
日医工㈱ 富山県 富山市	単体	860	215	25.0	224	16	7.1	11	0	0	42.3	43.2	39.4	14.6	14.9	14	100.0	100.0	12	11	0	100.0	6,889,802	19.2	23.5
	【14】女性登用目標	無		現在、目標について検討中であり、次年度以降の様々な目標に合わせ検討し、策定する予定です。																					
	【16】備考																								
日本ケミファ㈱ 東京都 千代田区	単体	488	113	23.2	188 (193)	12 (10)	6.4 (5.2)	14 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.9	38.4	16.9	18	13.1	71.4	100	4	6	0	100.0	7,200,000	4.0	29.0
	【14】女性登用目標	無		現在、目標について検討中であり、次年度以降の様々な目標に合わせ検討し、策定する予定です。																					
	【16】備考																								
富士ビデオ㈱ 東京都 新宿区	単体	577	103	17.9	111 (114)	8 (7)	7.2 (6.1)	12 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.7	44.1	40.0	15.5 (15.5)	16.1 (16.0)	12.9 (13.2)	87.5	88.8	7	7	0	100.0	6,757,743	14.1	57.8
	【14】女性登用目標	無		現在、目標について検討中であり、次年度以降の様々な目標に合わせ検討し、策定する予定です。																					
	【16】備考																								

医療品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株)メドレックス 香川県 東かがわ市	連結	26	10	38.5	6 (6)	1 (1)	16.7 (16.7)	10 (10)	1 (1)	10.0 (10.0)	41.8	42.0	41.4	6.5 (6.3)	5.8 (5.5)	7.6 (7.5)							5,830,266			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	管理職には兼務役員を含む。																						統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
持田製薬株 東京都 新宿区	連結	1,423	293	20.6	272 (233)	14 (11)	5.1 (4.7)	25 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	43.4	35.9	17.3 (17.0)	18.5 (18.2)	12.5 (12.4)	96.8	77.8	17	28	4	100.0	8,313,151	12.8	46.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
森下仁丹株 大阪府 大阪市	単体	280						9 (7)	2 (1)	22.2 (14.3)	40.4			11.7 (11.7)			100.0	100					5,662,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
ヤンセンファーマ株		1,775	475	26.8	486	90	18.5	14	3	21.4	38.5	39.6	35.7	7.2	7.9	5.3	94.9	61.1	22	27	5	96.3		15.1	87.7	
	【14】女性登用目標	有		2020年末までに女性管理職比率を30%に。そのために、毎年の女性管理職比率目標を設定。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				