

受賞コメント

この度は大変栄誉ある賞を賜り、誠に光栄に存じます。
当社は、従来のお客様要求に基づくシステム開発を行うシステムインテグレーション中心のビジネスモデルから、「ビジネスエコシステム」を創出し社会課題を解決する企業への変革を進めております。業種・業界の枠にとらわれない多様な価値を持つステークホルダーをつなぎ「ビジネスエコシステム」を創出するためには、当社自身も幅広いサービスを生み出せる多様性を備える必要があります。この度の受賞を励みに、女性活躍をはじめとするダイバーシティをより一層推進し、多様な「個」が活かされる風土を醸成することでイノベーションを起こし、価値創造につなげてまいります。

企業概要

令和元年度

本社所在地: 東京都
業種: 情報通信業
従業員数: 4,410人
(女性従業員比率: 19.8%)
女性管理職数: 45人
(女性管理職比率: 7.4%)
女性役員数: 34人中4人

UNISYS

女性活躍推進の具体的な取組内容

1. 女性活躍推進に取り組んだ背景

「ビジネスエコシステム」創出のため、ダイバーシティ推進を経営戦略を支える重要な柱の1つと位置づけ。
女性活躍推進はその第一歩であり、女性社員の人財パイプライン構築を目的に各施策に取り組んでいる。

2. 取組内容

①経営陣の取組

「ダイバーシティ・トップセミナー」において経営トップが登壇し、ダイバーシティの必要性・目指す姿を発信。

②現場での取組

●女性社員の育成と管理職の意識改革

管理職候補・中堅・若手の階層別に、育成プログラムを実施。管理職にはダイバーシティ・マネジメント研修の受講を必須化。

●働き方改革

テレワークやサテライトオフィス・シェアオフィス活用を通じて多様で柔軟な働き方を推進。「残業ゼロの月を1回以上達成」を目標とする残業メリハリ活動を実施し、組織毎の進捗状況をイントラにて公開。

●両立支援

産休・育休前後の三者面談(本人・上司・ダイバーシティ推進室)や、休職者を中心とした産休・育休ワークショップ、育休中の自己啓発支援を実施。

③女性活躍の情報開示

各種IR資料を通じた情報発信の他、経営層による外部講演や国内外投資家との直接対話にて取組を紹介。

3. 成果

- 女性管理職比率は2015年の3.1%→2019年7.4%へ上昇。2018年度には初の女性執行役員就任。
- 社内表彰制度において女性社員が新人王受賞(新人賞6名のうち過半数を女性社員が受賞)、女性社員の発想から新規事業も生まれ、女性の活躍が実ビジネスの発展につながっている。

階層別女性育成プログラム(管理職候補・中堅・若手)



産休・育休ワークショップ(夫婦参加推奨・託児あり)

