

受賞コメント

この度は荣誉ある賞を賜り、誠に光栄に存じます。
当社は、経営戦略としてダイバーシティ推進に取り組んでいます。特に、従業員の9割が女性であるため、女性の活躍はそのまま会社の活力となります。ライフイベントとの両立やキャリア形成に向けた支援、男性育休100%や管理職の意識改革等、全従業員がキャリア全体を通じてその意欲・能力を最大限発揮できる環境を整えてきました。今後も、永きにわたりお客様を支える社会的使命を全うするため、多様な人材の多彩な活躍による当社の持続的発展を目指してまいります。

企業概要

本社所在地:大阪府
業種:保険業
従業員数:73,260人
(女性従業員比率:90.2%)
女性管理職数:799人
(女性管理職比率:19.9%)
女性役員数:56人中2人



日本生命

女性活躍推進の具体的な取組内容

1. 女性活躍推進に取り組んだ背景

当社は従業員の9割が女性であり、女性活躍推進を含むダイバーシティ推進を経営戦略と位置付け、多様な人材の多彩な活躍を目指している。2008年に専門組織(輝き推進室)を設置し、両立支援制度の拡充や女性の活躍領域の拡大、男性や管理職の意識・行動改革に取り組み、現在は社長を座長とする「人財価値向上プロジェクト」を通じ、ワークスタイル変革をはじめ多様で柔軟な働き方を推進している。

2. 取組内容

＜ライフイベントとの両立支援＞

- 育児・介護等との両立支援制度の拡充

＜女性のキャリア形成支援＞

- 次世代女性リーダー育成プログラム
- きらめき塾(営業フロント管理職育成研修)



選抜研修



役員メンター運営

＜男女ともに活躍できる組織風土づくり＞

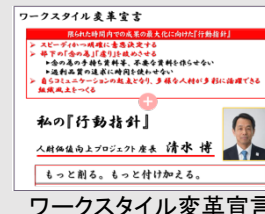
- 男性の育児休業取得推進
男性の育児参画を通じ、男女ともに働きやすい職場環境を目指し、2013年度より「男性育休100%取得」を推進



- ニッセイ版イクボス
組織と自らを成長させる管理職像「ニッセイ版イクボス」を掲げ、ダイバーシティマネジメントを通じた働きがいのある職場環境づくりを目指す

＜多様で柔軟な働き方の推進＞

- ワークスタイル変革
全役員部長が「ワークスタイル変革宣言」を発信し、ワークライフマネジメントを実践
- ニッセイアフタースクール
ワークスタイル変革により捻出した時間を自己成長に活かす能力開発プログラムを展開、産育休期間中も含め全国各地の従業員が自己研鑽に活用



ワークスタイル変革宣言



3. 成果

799名の女性管理職が様々な領域で活躍、女性管理職比率も向上(2015年:13.7%→2019年:19.9%)。女性役員については、2015年より女性2名を執行役員に登用、うち1名が取締役。男性育休は、2013年より6年連続で取得率100%を達成、累計取得者数は約1,600名(男性従業員の2割相当)。