

受賞コメント

この度は大変栄誉ある賞をいただき、誠にありがとうございます。  
東京ガスでは、エネルギー自由化の進展等、市場環境が変化する中で「ダイバーシティ推進」はグループの成長に欠かすことのできない重要な取り組みと考えています。その中でも女性活躍はダイバーシティ推進の端緒として、育成や意識改革、多様で柔軟な働き方ができる環境の整備等に積極的に取り組んできました。その結果、キャリア開発に意欲的に取り組む女性の増加や管理職比率の着実な増加につながっていると認識しています。今後も、社員一人ひとりが多様な強みを生かし、生き生きと働き、持てる力を最大限に発揮することで、企業の成長、さらには社会の持続的な成長の実現につなげてまいります。

企業概要

令和元年度

本社所在地: 東京都  
業種: 電気・ガス業  
従業員数: 7,698人  
(女性従業員比率: 15.8%)  
女性管理職数: 233人  
(女性管理職比率: 8.0%)  
女性役員数: 38人中4人

あなたとずっと、今日よりもっと。



女性活躍推進の具体的な取組内容

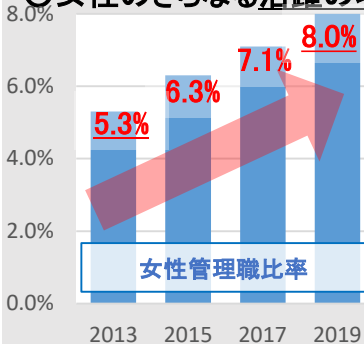
経営戦略としてのダイバーシティ推進

- 社長によるトップコミットメントの発信
- 経営ビジョン「Compass2030」において2030年に向けてエンゲージメントの向上を目指しダイバーシティ推進に取り組むことを宣言

女性活躍のための各種取組

1. 行動計画の実行

- 管理職を目指す女性の増加
- 採用における女性応募者率の向上
- 女性のさらなる活躍の場の創出



導管工事現場での活躍

2. 育成・意識改革

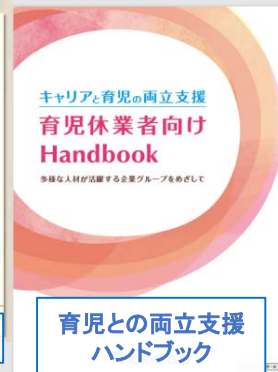
- 社員に向けて東京ガスの目指すダイバーシティ像を共通言語化すべく「コンセプトメッセージ」を作成・発信
- 意識改革の契機とするため、女性活躍をはじめとする様々なテーマのセミナー等を集中的に開催する「ダイバーシティ月間」の実施
- 女性向け年代・ライフイベント・階層別の研修の実施 (若手女性キャリアセミナー/育児休職からの復職セミナー/外部研修機関への派遣/メンター制度の導入)
- 管理者向け研修(ダイバーシティマネジメント研修/育児期の部下をもつ上司セミナー)の実施
- キャリアと育児の両立支援ハンドブックの作成

3. 多様で柔軟な働き方ができる環境整備

- 法定を上回る制度(育児休職/育児時短勤務)や配偶者同行休職の整備→育児休職からの復職率100%
- 配偶者出産に伴う特別休暇付与→昨年度は育休と合わせて92.0%の男性が取得
- ICTを活用した新しい働き方「ワクワクワーク」の推進 -いつでもどこでも働ける制度を導入(在宅勤務やサテライトオフィス利用)



コンセプトメッセージ



育児との両立支援ハンドブック

ダイバーシティ月間「女性フォーラム」



職場で活躍する女性社員によるパネルディスカッション



女性用作業服のお披露目



時短レシピ紹介&試食