

受賞コメント

この度はまことに荣誉ある賞を賜り、この上なく光栄に存じます。和洋菓子製造販売を通じ、当社では国連の提唱するSDGsに深く賛同し、その主旨は「誰一人取り残さない未来に向けての持続可能な社会の組織と成長である」と認識し、一つ一つ小さな取り組みを積み上げてまいりました。その一つに、物心とも女性が安心して澆刺と働いてゆける環境づくりにことのほか留意してまいりました。産休や育休はもちろんのこと、育児のための短時間勤務制度、保育園の開園などです。その結果、女性ならではの柔軟で繊細な発想のもと、ここ数年、女性管理職も47パーセントを占めるまでになりました。今回の栄えある受賞はこれからの当社への大きな激励と受け止め、真に社会に貢献できる企業を目指してまいります。

企業概要

令和元年度

本社所在地: 滋賀県
業種: 製造業(食料品)
従業員数: 1,163人
(女性従業員比率: 74.7%)
女性管理職数: 60人
(女性管理職比率: 47.2%)
女性役員数: 7人中3人

たねや

女性活躍推進の具体的な取組内容

1) 企業内「おにぎり保育園」

〈2004年開園〉／

子どもたちは元気いっぱい。お母さんお父さんには安心して働いてほしい。また、「子育て支援は企業の責任」と捉え設立に至る。園庭で育てた野菜なども取り入れながら、「食育」を中心に取り組む。



2) 妊娠、出産をサポート／

先輩ママ社員が面談を実施。妊娠出産に関わる制度や体調や復帰後の不安などについて、常に寄り添いながらサポート。



3) 女性が澆刺と活躍できる場／

たねやでは、社員の74パーセント、各店の店長はじめ管理職の45パーセントを女性が担う。



4) ママサロンの開催／
産後休業、育児休暇中のスタッフ同士の意見交換やリフレッシュできる時間を定期的につくり、育児のサポートを実施。



5) 子供たちの職場参観／
お父さんお母さんたちが働く姿を見る、知ることを目的とした「こども参観」を実施。

