

受賞コメント

この度は、このような名誉ある賞を賜り、誠にありがとうございます。  
当行は従来より、女性の「キャリア開発」と「就業継続支援」を目的とする「女性行員バリューアッププログラム」に取り組み、時間に制約のある行員の活躍機会の増大および柔軟な働き方の実現を図って参りました。そうした継続した取組を評価いただきましたこと、大変光栄に思っております。  
女性活躍推進に取り組むことは、多様な人財が高いモチベーションを持って働くことができる生産性の高い組織づくりに繋がっていることを感じております。  
今後も、一人ひとりの「家庭生活の充実」と「キャリアアップ」の両立に資する環境を整え、女性のさらなる活躍を推し進めて参ります。

企業概要

本社所在地: 神奈川県  
業種: 銀行業  
従業員数: 4,832人(女性比率: 48.0%)  
女性管理職数: 124人(11.6%)  
女性役員数: 1人(7.1%)



女性活躍推進の具体的な取組内容

「キャリアを積んで活躍したい」「仕事と家庭を両立したい」そんな女性行員の思いに応える職場環境づくりを進めるため、2005年1月より「女性行員バリューアッププログラム」をスタート。また、女性行員のさらなる活躍を推進していくために、2014年11月より「女性行員バリューアッププログラム(第Ⅱフェーズ)」を開始している。第Ⅱフェーズでは、従来の「キャリア開発」と「就業継続支援」をさらに強化・深化させるとともに、女性行員の「キャリア形成への意識醸成」と「組織全体の風土改革」を推し進めている。

- 女性行員のキャリア開発
  - ・役員メンター制度の実施
  - ・トレーニー制度・ポストチャレンジ制度による職務開発の支援
- 就業継続支援
  - ・育児休業者向け復職支援プログラムの実施
  - ・時短勤務制度の拡充  
(従来のワークライフバランス支援勤務制度に加え、小学校就学時支援勤務制度を導入)
  - ・託児費用補助制度の拡充

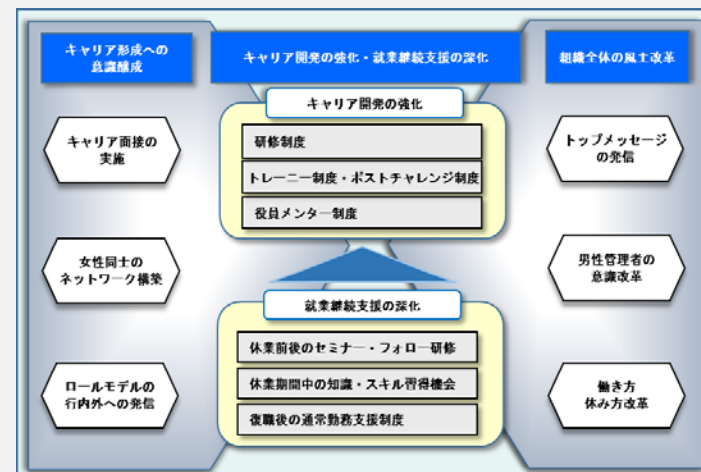


【かながわ女性の活躍応援団  
ムーブメント拡大ミーティング集合写真】

- トップメッセージの発信
  - ・神奈川県主催の「かながわ女性の活躍応援団」に発足当初より参加し、行動宣言を発表
- 働き方・休み方改革
  - ・フレックスタイム制度の導入
  - ・勤務間インターバル制度の導入
  - ・時間単位年休の付与



【女性行員バリューアッププログラム(第Ⅱフェーズ)の全体像】



＜女性管理役職者比率＞		＜女性役職者比率＞	
2005年度末	1.6%	2005年度末	15.4%
2018年7月末	11.6%	2018年7月末	31.1%