

受賞コメント

この度は栄誉ある賞を賜り、大変光栄に存じます。当社は「人と時代をつなぐ三越伊勢丹グループ」として、従業員一人ひとりが個人として尊重され、当グループで働くことに夢と誇りを感じられることを目指しています。特にパートタイマーを含む全従業員に占める女性比率が70%、お客さまも女性が中心であることから、女性のさらなる活躍が企業の成長につながると捉え、積極的な登用・転換の拡大や、ワーク・ライフ・バランスの取組を進めてまいりました。そうしたことにより、リーダー含め女性を中心としたチームによる化粧品の新事業立ち上げなど、新しい取組につながっています。

これからも「働き方改革」など多様な働き方を支える取組を進めていくことにより、多様な人財が活躍できる企業となるよう努力を続けてまいります。

企業概要

本社所在地: 東京都
業種: 小売業(百貨店)
従業員数: 5,144人(女性比率: 54.4%)
女性管理職数: 576人(23.9%)
女性役員数: 5人(7.6%)



ISETAN MITSUKOSHI HOLDINGS

女性活躍推進の具体的な取組内容

【積極的なキャリアパス支援】

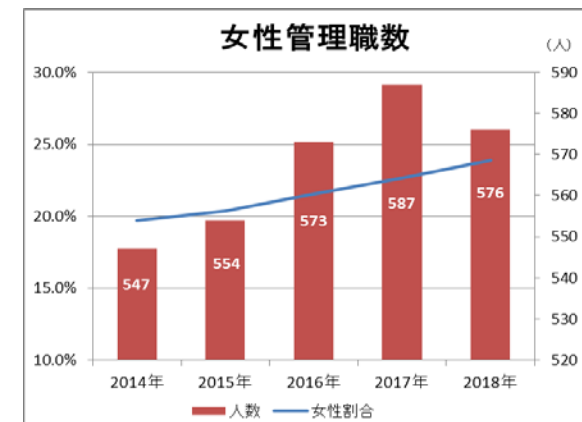
人事部が時給制契約社員から部長職まで、男女を問わず直接従業員と面談を実施。また転換試験の受験資格の見直しにより、時給制契約社員から領域・勤務地限定社員への転換や、正社員への転換といったキャリアパスへの支援を積極的に行っています。その結果、**5年間で400名超が正社員に登用されており、その8割が女性**となっています。

【ワーク・ライフ・バランス支援】

育児に関しては、法定を上回る制度を設け、制度面とソフト面両方からの支援を行っています。キャリアに関する相談のほか、セミナーや質問会など従業員の両立志向に応じた取組を導入しています。**短時間勤務者でも希望者は職務に登用するなど、キャリアの中断を防ぐための支援を強化し、現在32名の管理職女性が短時間勤務をしながら育児と仕事を両立しています。**

【多様な働き方の推進】

日本一働きやすく活気ある企業を目指し、社内外への情報発信を強化しています。社外に対してはホームページ上のCSRページで女性の活躍推進に関わる項目について**独立したページを作成し、実例を交えて掲載しています。**また社内に対しては「働き方改革の推進」をトップから発信。多様な働き方により生産性を高めるため、在宅勤務やフレックス勤務を活用し、より柔軟な働き方を推進しています。



ワーキングマザー・ランチミーティングの様子