

受賞コメント

この度は栄誉ある賞を賜り、大変ありがたく光栄に思います。
女性職員の多い当社にとって女性活躍推進は重要なテーマであり、2004年度より本格的に、女性が働き続けられる環境整備と能力発揮への取組を開始しました。近年は男女に関わらず「健康でいきいきと働ける職場」の実現に向け、既存業務の見直し、長時間労働の抑制、勤務制度の柔軟化等の働き方変革を進めています。育児・介護等のライフイベントを制度面でサポートしながら、意欲能力ある人材にチャンスを与え、多様な人材が互いに切磋琢磨する環境をつくる。こうした地道な取組によって、当社の持続的な成長路線を確立していきたいと考えております。

企業概要

本社所在地:大阪府
業種:保険業
従業員数:42,848人
(女性比率:89.0%)
女性管理職数:928人(36.1%)
女性役員数:2人(5.0%)

あなたの未来を強くする



女性活躍推進の具体的な取組内容

女性の活躍推進は、個人のパフォーマンス向上と組織の活性化を実現するうえで不可欠という認識のもと、社長3代にわたって繰り返しメッセージを発信。職員一人ひとりの理解促進・浸透を図っている。

【働き続けられる環境整備】

- ・小学校卒業まで時短可など両立支援制度を充実
- ・管理職研修などを通じた意識変革・利用促進
- ・家族の転勤に伴う異動など勤務継続に配慮
- ・育休復職者向けセミナーなどの啓発・フォロー
- ・男性職員の育休取得率も74%まで上昇中

【長時間労働抑制】

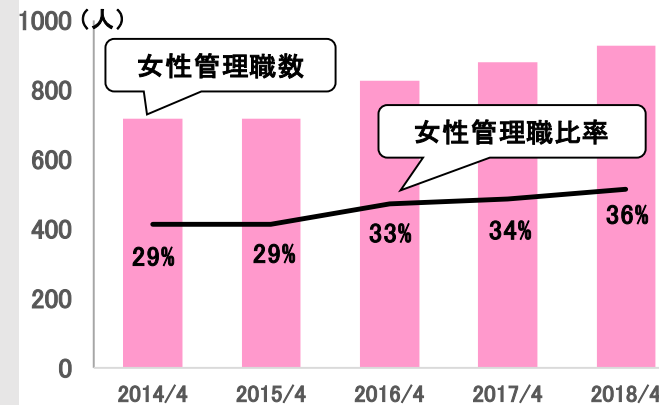
- ・3カ年で総労働時間1割削減(KPI)
- ・PC19:30強制シャットダウンなど実効性ある対策
- ・法定外の有給付与と休暇取得推進
- ・PCログイン実績高水準者のトレース・健康指導
- ・所属ごとの取組状況を共有化

【育成・能力発揮】

- ・意欲・習熟度に応じた階層別研修、選抜研修
- ・女性管理職育成・登用計画を策定し異動や職種変更を実施するなど、中長期的な視点で育成
- ・女性営業職員を営業拠点長に積極登用、職種の垣根を超えて活躍のフィールドを拡大

【働き方改革】

- ・トップダウンでの抜本的な業務削減
- ・1802件の業務見直し要望収集、見直し率80%
- ・会議効率化、報告トレース廃止など風土にメス
- ・新ITインフラの導入、取得上限なしの在宅勤務制度導入など働く時間と場所を柔軟化



↑ 広く社会とコミュニケーションを図る観点から、HPやディスクロージャー資料等で公表。また可能な限りエキスポ等の招聘にも対応。

↑ 職員の総労働時間削減、平均勤続年数増加。販売・サービスの中核を担う営業職員の在籍数も増加傾向にあり、業績拡大・サービス充実を図る。