

受賞コメント

この度は、「女性が輝く先進企業表彰」内閣府特命担当大臣表彰を受賞させて頂き、誠にありがとうございます。

当社では、「多様な人材が活かされることで、創造的なアイデアが生まれ、ビジネスが成長する」という考えのもと、ダイバーシティ&インクルージョンを経営戦略の1つとして推進しています。中でも、新たな価値を提供する製品・サービスの開発に、女性の視点は必須です。キャリア研修等によって女性社員におけるキャリア意識が向上しています。また、若手を対象とした将来の経営幹部候補育成研修に選抜される女性の割合が増加するなど、活躍のフィールドは確実に広がっています。今後も、女性が柔軟に働ける環境を整え、意思決定の場でも活躍できるよう女性活躍を推進していきます。

企業概要

本社所在地: 兵庫県
業種: その他製品(スポーツ用品の製造販売)
従業員数: 959人(女性比率: 32.5%)
女性管理職数: 24人(11.5%)
女性役員数: 1人(7.1%)



女性活躍推進の具体的な取組内容

1. 女性活躍推進に取り組んだ背景

女性活躍が遅れがちな業界であったが、スポーツを楽しむスタイルが多様化するマーケットで消費者としての女性が増え、新たな価値を提供する商品・サービスの開発に、女性の視点は必須になった。女性が固定観念に縛られず、働きやすい環境で成果を出し、公正に評価されて管理職登用へとつながるよう、環境の整備と意識改革が必要であった。

イノベーションの創生とグローバル事業の拡大には、ダイバーシティが不可欠であり、本年度は特に、多様な人が意見を出し合い、議論することから創造的なアイデアを生む、インクルージョンの推進に注力した。

2. 取組内容

① 経営陣の取組

経営陣から、女性活躍推進の必要性を全社に発信。経営層がダイバーシティを推進する動画や冊子に登場して、全社員に公開するなどの啓蒙活動を継続的に実施した。

② 現場での取組

全社ダイバーシティ調査を実施。その結果から、意識改革を目的に社内のロールモデル講演を実施。また、女性選抜のキャリアデザイン研修や異業種の取組みであるエイジコカレッジ/エリアカレッジへの参加を通して、「管理職になる自信がない」「育児と仕事の両立が不安」といった女性特有の課題に向き合い、管理職を目指すことを含めた、継続的なキャリア形成を考える機会を提供。

管理職は、管理職研修内でダイバーシティ&インクルージョンを学び、育成に組込んだ。無意識の偏見に気づくe-learningを実施。また、両立支援に繋がる働き方改革等制度の整備。

③ 女性活躍の情報開示

自社HP・CSRレポート・株主総会召集通知・コーポレートガバナンス報告書・厚労省データベース・グッドキャリアアワード2018大賞レポート(厚労省HP)

3. 成果

- ・ダイバーシティ&インクルージョンの理解度 管理職以上で94%
- ・キャリア研修を通して、女性社員の意識改革を行い、「管理職になってもよい」と考える女性が32%から70%へ上昇
- ・将来の経営幹部候補を育成する若手対象の研修における女性選抜割合が、3年前と比較し14%→44%へ増加
- ・女性管理職比率が2012年の3.2%から2018年には11.5%へ。



エイジコ(営業女子)カレッジ



女性選抜キャリア研修



平成29年えるぼし(三ツ星)認定、同年に「ひょうご女性の活躍企業表彰」受賞、「グッドキャリアアワード大賞」受賞

女性管理職の比率 5年間の推移

